

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็กอำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๑. รายละเอียดการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษา ทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนา "ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)" เพื่อเป็นศูนย์กลาง ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถ กำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสถานการณ์ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการประเมิน ได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผน ในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

๒. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System: IIT)
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ /หัวหน้าข้าราชการ / พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง / พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงาน มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในแต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย(น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในจำนวนมาก(มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

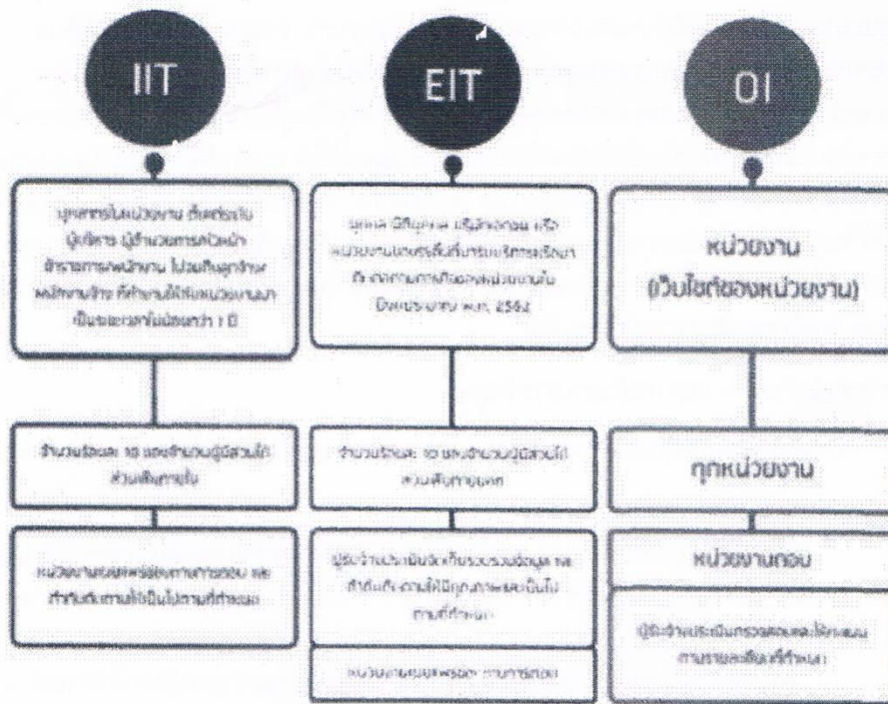
๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกแต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๑,๐๐๐ คน) ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ตัวอย่าง

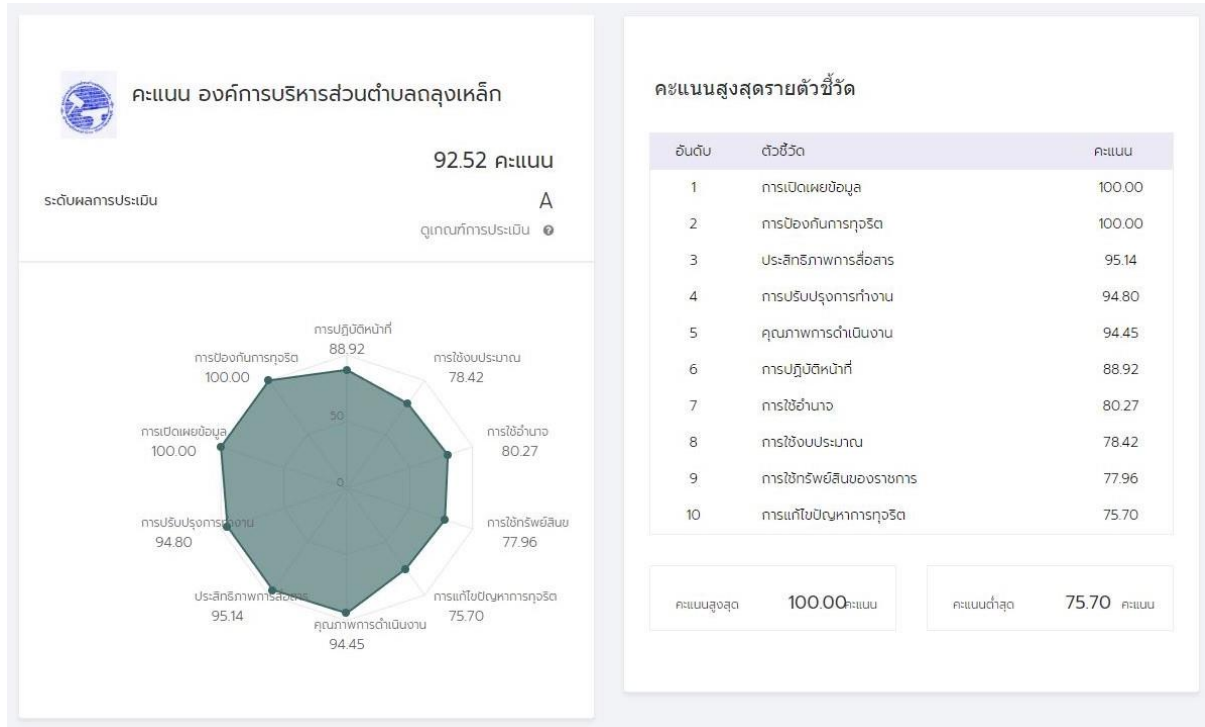
๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต



๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดเหล็ก พบว่ามีผลคะแนน ๙๒.๕๒ คะแนนอยู่ระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๙๒ คะแนน	ผลคะแนนในการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังต้องปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๔๒ คะแนน	- ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแจ้งการรับรู้ของบุคลากรในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
		นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๓. การใช้อำนาจ	๘๐.๒๗ คะแนน	- เรื่องการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๙๖ คะแนน	- หากมีหน่วยงานเอกชน หรือบุคลากรในองค์กร ต้องการใช้ทรัพย์สินของอบต.ถลุงเหล็ก ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบฯ เรื่องการยืมทรัพย์สินของทางราชการให้ถูกต้อง และห้ามให้มีการนำทรัพย์สินของทางราชการออกไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ตามนโยบายที่แจ้งให้ทราบ
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๗๕.๗๐ คะแนน	- ให้พนักงานในอบต.ถลุงเหล็ก ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผ่านสื่อออนไลน์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๔๕คะแนน	- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ต้องศึกษาทำความเข้าใจในกระบวนการทำงานเพื่อให้การบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและเหนือสิ่งอื่นใด ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๑๔ คะแนน	- สร้างการรับรู้ให้ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึงจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๔.๗๗ คะแนน	- ปรับปรุงระบบการทำงานต้องเข้าใจง่ายและมีช่องทางที่หลากหลายในการเข้าถึงให้กับผู้ที่ต้องการติดต่อหรือผู้ที่เข้ารับปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากร และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนนในการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)ชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบทุกๆด้าน ดังนั้นหน่วยงานต้องรักษาระดับผลการดำเนินงานระดับนี้ต่อไป
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	

๔. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมเพื่อยกระดับการทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุดงเหล็ก ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลุดงเหล็ก ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดงเหล็ก จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัดคือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OITจึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ

แบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ที่ง่ายต่อการเข้าถึง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง - จัดทำผังการปฏิบัติงานแต่ละกระบวนการงานแต่ละขั้นตอนว่าแต่ละขั้นตอนดำเนินการทำไต่	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 			
<p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เสนอผู้บริหารเพื่อของบประมาณทำการปรับปรุง website ของหน่วยงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง - ให้อัปเดตข้อมูลทุกกระบวนการผ่านเว็บไซต์หลักให้เป็นปัจจุบันทุกกระบวนการ 	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก - จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือผู้เข้ารับบริการเสนอความต้องการให้หน่วยงานทราบ 	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>๔. ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมคำถามจากเจ้าหน้าที่ที่มีความใกล้ชิดในการให้บริการของแต่ละกระบวนการทำงานเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าประเด็นไหนประชาชนหรือผู้รับบริการมีความสงสัย - รวบรวมคำถามเพื่อสรุปเป็นคำตอบเพื่อนำเข้าที่ประชุมเพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนว 	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	คำถาม-คำตอบเพื่อจะได้ชี้แจง หรือตอบคำถามให้ประชาชน ทราบไปในทิศทางเดียวกันเพื่อ ป้องกันความคลาดเคลื่อน			

๕. ขั้นตอนการรายงานผล

กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในการประชุมพนักงานทุกๆ เดือน และแจ้งเวียนให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็กทราบ

๖. ข้อเสนอแนะ

กำชับให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างเหมาบริการ ให้นำผลการวิเคราะห์มาปฏิบัติโดยเคร่งครัด เพื่อนำมาพัฒนากระบวนการตามภารกิจหลักและภารกิจรองได้อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก

ที่ ลป ๗๗๗๐๑ /

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดแนวทางในการแก้ไขข้อบกพร่อง ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัด อบต.ลู่เหล็ก/รองปลัด อบต.ลู่เหล็ก/ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการกองช่าง/
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลู่เหล็ก ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไข หรือประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้น

การนี้จึงขอกำหนดแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือขอเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้พัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง - จัดทำผังการปฏิบัติงานแต่ละกระบวนการงานแต่ละขั้นตอนว่าแต่ละขั้นตอนดำเนินการอะไรบ้างและใช้ระยะเวลาเท่าใด - ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เสนอผู้บริหารเพื่อของบประมาณทำการปรับปรุง website ของหน่วยงาน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการประชาสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมพนักงานในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	-ให้ อั บ เ ต ต ็ อ ม ม อ ล ทุ ก กระบวนการผ่านเว็บไซต์หลัก ให้เป็นปัจจุบันทุกกระบวนการ			
๓. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐาน การให้บริการได้โดยสะดวก - จัดทำแบบประเมินความพึง พอใจเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือผู้ เข้ารับบริการเสนอความ ต้องการให้หน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมพนักงานใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๔. ต้องมีการพัฒนา ทักษะความรู้ ความสามารถของ บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงานในการ ปรับปรุงระบบให้ ทันสมัย และมีการ ติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	- รวบรวมคำถามจากเจ้าหน้าที่ ที่มีความใกล้ชิดในการ ให้บริการของแต่ละ กระบวนการทำงานเพื่อนำมา วิเคราะห์ว่าประเด็นไหน ประชาชนหรือผู้รับบริการมี ความสงสัย - รวบรวมคำถามเพื่อสรุปเป็น คำตอบเพื่อนำเข้าที่ประชุม เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบแนว คำถาม-คำตอบเพื่อจะได้ชี้แจง หรือตอบคำถามให้ประชาชน ทราบไปในทิศทางเดียวกันเพื่อ ป้องกันความคลาดเคลื่อน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมพนักงานใน เดือนมีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ และมอบหมายงานดังกล่าวให้กับผู้เกี่ยวข้องทราบ และรายงานผลการ
ดำเนินงานภายในเวลาที่กำหนด

๑๖-1๒๖

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญลักษณ์ แสงท่า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถลุงเหล็ก