

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าม่วง
แผนงาน บริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานในการให้บริการสาธารณะซึ่งใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ดังนั้น การดำเนินงานของเทศบาลจึงต้องคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ และการบริหารงานที่จะทำให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนได้นั้น บุคลากรภายในหน่วยงานของเทศบาลต้องปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วงปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทศบาลตำบลท่าม่วงจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตามอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วงยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง จำนวน ๔๑ คน

๔. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัตินายกเทศมนตรี
- ๕.๒ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องและวิทยากร
- ๕.๓ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสาร สื่อ ที่ใช้ในการฝึกอบรม
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๕ จัดทำโครงการฯ โดยวิธีการบรรยาย
- ๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ
- ๕.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสีหนาท สำนักงานเทศบาลตำบลท่าม่วง

๖. งบประมาณ

มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการฯ	เป็นเงิน	๕๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๖๕ บาท จำนวน ๔๑ คน	เป็นเงิน	๒,๖๖๕	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๑ คน	เป็นเงิน	๒,๐๕๐	บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน คนละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในการจัดงาน - ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการฯ	เป็นเงิน	๑๑,๑๘๕	บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	บาท

๗. การประเมินผลโครงการ

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการประเมินผลโครงการฯ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ตระหนักถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

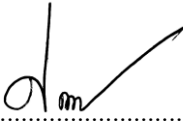
๘.๒ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ มีจิตสำนึกรักองค์กร มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ


๘.๓ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

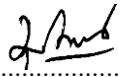
๘.๔ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วงยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าม่วง อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี


(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวศุภลักษณ์ ประชากุล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายปิยะชัย คำนวนมิตร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) พ.จ.อ......ผู้พิจารณาโครงการ
(บุญเลิศ พงษ์ภรณ์)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าม่วง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....
.....

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรพล ทองสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าม่วง

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสีหนาท เทศบาลตำบลท่าม่วง

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานในการให้บริการสาธารณะซึ่งใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ดังนั้น การดำเนินงานของเทศบาลจึงต้องคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ และการบริหารงานที่จะทำให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนได้นั้น บุคลากรภายในหน่วยงานของเทศบาลต้องปฏิบัติโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วงปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทศบาลตำบลท่าม่วงจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้ตระหนักถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตามอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วงยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ตระหนักถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๒ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ มีจิตสำนึกรักองค์กร มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทและภารกิจ

๔.๓ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๔.๔ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วงยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสีหนาท สำนักงานเทศบาลตำบลท่าม่วง

๖. งบประมาณการดำเนินงาน : งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง ๗,๘๑๐.- บาท (เจ็ดพันแปดร้อยสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ค่าใช้จ่ายดังนี้

๖.๑ ค่าป้ายโครงการฯ	เป็นเงิน	๓๐๐	บาท
๖.๒ ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๕ บาท จำนวน ๓๒ คน	เป็นเงิน	๑,๗๖๐	บาท
๖.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๓๒ คน	เป็นเงิน	๑,๖๐๐	บาท
๖.๔ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน วันละ ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๖.๕ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในโครงการฯ	เป็นเงิน	-	บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๗,๒๖๐	บาท

๗. การบรรลุเป้าหมายของโครงการ

เชิงปริมาณ

จำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลท่าม่วง เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน และมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๘. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๙. สรุปผลการประเมินระดับความพึงพอใจต่อการจัดโครงการฯ

การติดตามประเมินผลโครงการได้ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๒ ชุด เพื่อผู้ดำเนินการจัดโครงการจะได้นำความคิดเห็นไปปรับปรุงแก้ไขในครั้งต่อไป โดยแบ่งระดับความพึงพอใจการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับ ๕ = มากที่สุด , ระดับ ๔ = มาก , ระดับ ๓ = ปานกลาง , ระดับ ๒ = น้อย , ระดับ ๑ = น้อยที่สุด และสรุปผลการประเมินได้ดังนี้

ผู้ตอบแบบสอบถามเป็น	ผู้บริหาร	จำนวน	๕ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๕.๖๒
	สมาชิกสภา	จำนวน	๖ คน	คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๗๕
	พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ	๖๒.๕๐
	พนักงานครูเทศบาล	จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-
	ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓.๑๓
	พนักงานจ้าง	จำนวน	- คน	คิดเป็นร้อยละ	-

ข้อ	รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑	มีการประชาสัมพันธ์การจัดโครงการทั่วถึง	๕๐.๐๐	๔๓.๗๕	๖.๒๕	-	-
๒	รูปแบบ/หัวข้อ ในการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๕๓.๑๒	๔๓.๗๕	๓.๑๓	-	-
๓	สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม	๖๒.๕๐	๓๗.๕๐	-	-	-
๔	ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสม	๕๙.๓๘	๓๗.๕๐	๓.๑๓	-	-
๕	วิทยากรมีความรู้ความสามารถ และมีความเข้าใจในเนื้อหาเรื่องที่อบรม	๖๘.๗๕	๒๘.๑๒	๓.๑๓	-	-
๖	วิทยากรสามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๒.๕๐	๓๔.๓๗	๓.๑๓	-	-
๗	เนื้อหาสาระการอบรมมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕๖.๒๕	๔๓.๗๕	-	-	-
๘	ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ	๕๙.๓๗	๔๐.๖๓	-	-	-
๙	ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริง	๕๖.๒๕	๔๓.๗๕	-	-	-
๑๐	ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดโครงการครั้งนี้	๖๒.๕๐	๓๑.๒๕	๖.๒๕	-	-

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



