

รายงานการ วิเคราะห์ผล

ประจำปีงบประมาณ 2564



ประจำปีงบประมาณ 2565

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง
อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๒.การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖.คุณภาพในการดำเนินงาน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๑๐.การป้องกันการทุจริต โดยการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

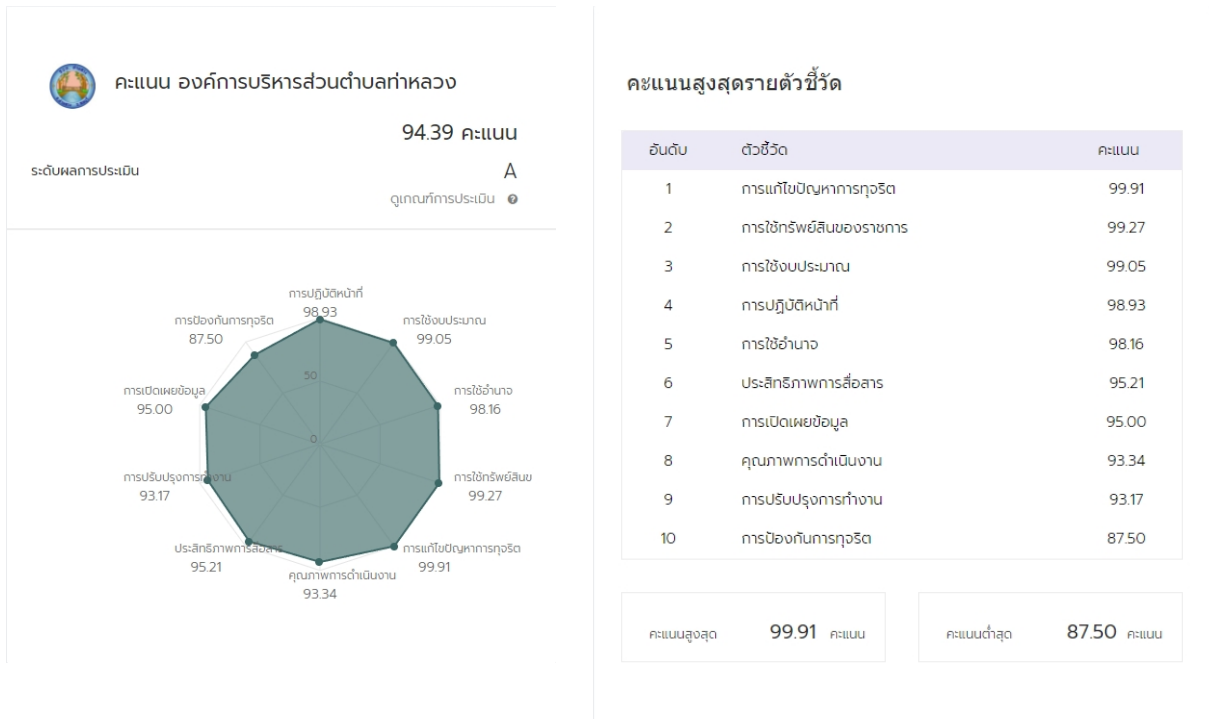
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง

มกราคม ๒๕๖๕

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง พบว่า มีผลคะแนน ๙๔.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



จากคะแนน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ๘๕ คะแนนขึ้นไป คือแบบวัด IIT EIT และ OIT

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการเงิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๙๓ คะแนน	ผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้มีคะแนนที่เทียบเท่าประเด็นอื่นๆ คือ การใช้อำนาจ ในหัวข้อ การได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ที่ได้คะแนนเป็นธรรมระดับน้อย ๓.๓๓%
๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๐๕ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๘.๑๖ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๗ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๙๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๓๔ คะแนน	ผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้มีคะแนนที่เทียบเท่าประเด็นอื่นๆ คือ คุณภาพการดำเนินงาน ในเรื่องการทำงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ที่ได้คะแนนน้อยที่สุดถึง ๑.๖๗ % และการปรับปรุงการทำงาน ในเรื่องการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน ที่ได้คะแนนน้อย ๑.๖๗%
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๒๑ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๑๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้มีคะแนนที่เทียบเท่าประเด็นอื่นๆ คือ การป้องกันการทุจริต ในหัวข้อ การป้องกันความเสี่ยงซึ่งลงเว็บไซต์ผิดปี พ.ศ.
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	

สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕)

- บุคลากรภายในหน่วยงานที่ตอบแบบสอบถาม อาจเข้าใจคำถามคลาดเคลื่อน เพราะ แบบสอบถามใช้คำถามที่ค่อนข้างกำกวม เข้าใจยาก ต้องตีความหลายชั้น
- บุคลากรภายในหน่วยงานบางส่วนไม่ทราบหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ต่างกองว่ามีการขึ้นชั้นตอนการทำงานอย่างไร

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕)

- ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ทราบช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วย เว็บไซต์ **facebook** และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ
- ประชาชนต้องการมีส่วนร่วมกับทางหน่วยงานในการตัดสินใจดำเนินการด้านต่างๆในพื้นที่มากขึ้น
- ประชาชนต้องการให้หน่วยงานปรับปรุงการทำงานให้ดีประสิทธิภาพ รวดเร็วยิ่งขึ้น

๓.แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕)

- เจ้าหน้าที่นำเข้ารายงานผิดปี พ.ศ. ควรตรวจสอบให้รอบครอบก่อนลงเว็บไซต์ทุกครั้ง

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด จึงได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การสร้างความเข้าใจ/ชี้แจงการใช้อำนาจหน้าที่ของหัวหน้าส่วนต่างๆ	๑.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง ๒.จัดทำคู่มือการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานลงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานในองค์กรสามารถเข้าถึงได้ง่าย	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๒. แต่งตั้งผู้ดูแลเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งผู้ดูแลเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน โดยแยกเป็นแต่ละกอง ๒.จัดทำคู่มือการใช้งานของผู้ดูแลเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน ๓.ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริหารของแต่ละกองในหน่วยงานผ่านสื่อออนไลน์	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.๖๕ – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๓.ชี้แจงและทำความเข้าใจ ITA	๑.จัดประชุมบุคลากรทุกส่วนราชการในหน่วยงาน เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจความสำคัญในการประเมิน ITA	สำนักปลัด	มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕