

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก อำเภอตอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. ด้านการสรรหา

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ</p>	<p>- มีการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มจำนวน ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. คนงาน สังกัดกองคลัง</p>	
<p>๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับ โอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. สามารถคัดเลือกบุคคลและแต่งตั้งเข้ารับราชการในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๒. มีการประกาศเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>- มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง</p> <p>๑. คนงาน สังกัดกองคลัง</p> <p>๒. คนงาน สังกัดกองช่าง</p> <p>๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ</p> <p>- มีการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ในหน้าเว็บไซต์ อบต.ทะเลบก หัวข้อข่าวสรรหาบุคลากร</p>	
<p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหา และเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จำนวน ๓ อัตราได้แก่</p> <p>๑. คนงาน สังกัดกองคลัง</p> <p>๒. คนงาน สังกัดกองช่าง</p> <p>๓. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษาฯ</p>	

ด้านที่ ๒ ด้านการพัฒนา

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง.</p> <p>๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning</p>	<p>อบต.ทะเลบกมี แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>บุคลากรในสังกัด มีความรู้ด้านงานบริหารงานกฎหมาย งานบุคคล และตามตำแหน่งสายงาน</p> <p>- พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่มีความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดย พิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> <p>- มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ</p> <p>- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง</p>	

มิติที่ ๓ ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>- บุคลากรทราบแนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานตำแหน่ง</p>	<p>- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>	
<p>๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้</p>	
<p>๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้</p>	<p>- มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบ ได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- มีการพิจารณาความดีความชอบ ตาม ผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และ สามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปตาม ผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ ผ่าน กระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และ รายงานการประชุมดังกล่าว</p>	
<p>๓.๕ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ ต่อสาธารณชน</p>	<p>- การพิจารณาความดีความชอบการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยก ย่องชมเชย แก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงาน และคุณ ประโยชน์ ต่อ สาธารณชน</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p>	
<p>๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการ มีส่วนรวมในการ ทำงาน</p>	<p>- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยใน การทำงาน ด้านการ มีส่วน ร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p>	

ด้านที่ ๔ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทะเลบก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น</p>	
<p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	
<p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>- บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>- มีการดำเนินการตามแผนโดยสรุป รายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น</p>	