



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคคลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่

ที่ อท ๗๕๘๐๑/

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร และเป็นนโยบายในการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ ในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำเรียนมายังผู้บริหาร เพื่อทราบและพิจารณานำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง หรือกำหนดนโยบายในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบุคคลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจิตาภา แก้วมณี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัด/นายก อบต.

-เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

(นางสาวเดือนเพ็ญ ชมป้อม)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

ว่าที่ร้อยตรี

(อภิวัฒน์ รอดทิม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่

(นายรัช ทองโอภาส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖	เพื่อปรับปรุงแผน อัตรากำลังคนให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้วเสร็จ	การจัดทำแผนครบตาม ระเบียบ	
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง งานบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลังสนับสนุน การปฏิบัติราชการ ของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่ สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่างอยู่ ระหว่างประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย)และ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรร	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน				
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของ พนักงาน	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับวินัย และ จริยธรรมแก่พนักงาน ในองค์กร	จำนวนข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทำผิดวินัย และจริยธรรม	จัดฝึกอบรมเองที่ อบต.	ควร ดำเนินการ ทุกปี
๕.การสรรหาคณบดีคนเก่ง การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงาน จ้าง	เพื่อสรรหาคณบดี คน เก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๖.การพัฒนาบุคลากร โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์กร	เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ดำเนินการตาม แผนงานแล้ว	ควร ดำเนินการ ทุกปี

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ คู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการตามแผนงาน	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการ ๕ ส.	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะดวก สะอาด และจัดสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	ดำเนินการตามแผนงาน	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค อัตราตำแหน่งที่ว่างอยู่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่ได้มีการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)และสรรหาไปแล้ว แต่ยังไม่มีความคืบหน้าใดประสงคโอน (ย้าย)

ข้อเสนอแนะ ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงกับตำแหน่งและสายงานของตัวเองและสามารถนำกลับมาประยุกต์

นายธวัช ทองโอภาส

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดใหม่