

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาตา

### ๑. ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กพ. กท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๓

๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลัง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใดอยู่ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ตลอดจนปริมาณงาน รวมไปถึงภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถจ่ายงบประมาณด้านบุคลากร โดยการจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓) คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลาง ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และใช้ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จะทำการรอบอัตรากำลังและการกำหนดเงื่อนไขหลักเกณฑ์ในการกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ๒. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต ที่ มท.๐๘๐๙.๒/๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน

๒) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว๑๑๓๔ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๓) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท. และ ก.อบต ทมธ.๐๘๐๘.๒/ว๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔) หนังสือสำนักงาน กจ , กท และ ก.อบต. ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว ๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ๒๕๖๐ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓.ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ องค์กรตระหนักและให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในองค์กรมากขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรในสภาวะการทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วการดำเนินงานขององค์กรจะต้องมีการวิเคราะห์ประเมินผลและการกำกับติดตามสถานการณ์ต่างๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้องค์กร

สามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ดังกล่าวอาจเป็นสิ่งที่อยู่ใกล้ๆตัวเราซึ่งแบ่งได้เป็น ๒ ปัจจัยหลักๆ ได้แก่

ปัจจัยภายนอก ด้านเศรษฐกิจการเมืองเทคโนโลยีสังคมและวัฒนธรรมมีผลต่อองค์กรเป็นอย่างมาก มีการปรับเปลี่ยนนโยบายทางเศรษฐกิจมีการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรมีการไหลเข้ามาของวัฒนธรรมต่างชาติส่งผลให้คนในสังคมหรือองค์กรต้องปรับตัวตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการจัดระบบสารสนเทศถูกต้องแม่นยำครบถ้วนและทนต่อเหตุการณ์ จึงจะสามารถตัดสินใจได้ อย่างรวดเร็วบนข้อมูลที่ถูกต้อง

ปัจจัยภายใน นอกจากมีปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรแล้ว ปัจจัยภายในที่เราต้องคำนึงถึง เช่น ปัจจัยด้านบุคลากรปัจจัยด้านสารสนเทศ ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ ปัจจัยด้านการบัญชี และการเงิน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญต่อการพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์กร เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะเรื่องการจัดการทรัพยากรบุคคล ใหม่ประสิทธิภาพนั้นจำเป็นต้องพันทรัพยากรบุคคลก่อน ระบบสารสนเทศด้านงานบุคลากร เป็นสิ่งที่ผู้บริหารไม่ควรจะละเลยและจะต้องส่งเสริมสนับสนุนให้สูงขึ้นภายในองค์กร

**๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรในองค์กร** เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตาช่า

**๕. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง**

๑) หนังสือสำนักงาน กจ. , กท.และ ก.อบต ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว ๑๑๓๔ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ กจ ,กท และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๒) หนังสือจังหวัดเลย เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๗

๓) หนังสือ กจ. , กท. และ ก.อบต ที่ มธ.๐๘๐๘.๒/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ประกาศ กจ., กท. และ ก.อบต. เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๖

๔) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการ การรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

๖) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม

**๖. การส่งเสริมคุณธรรมเพื่อจัดบริหารจัดการธรรมาภิบาล ประกาศและข้อบังคับ**

- ๑) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว เรื่องนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว เรื่องนโยบายกำกับดูแลองค์กร
- ๔) ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล