



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า อ.หนองหิน จ.เลย

ที่ ลย ๗๔๖๐๑ / - วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(ช่วงตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า ได้มีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า โดยได้กำหนดประเด็นนโยบายไว้ทั้งหมด ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการบริหารกำลังคน
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

จากการดำเนินการตามแผนการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดประเด็นนโยบายไว้ทั้งหมด ๕ ด้าน และได้กำหนดกิจกรรม/โครงการไว้ทั้งหมด ๑๑ กิจกรรม/โครงการ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ช่วงตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกมลฉัตร. ชนประภาวรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.ตาต่า

(ลงชื่อ)

(นางพรเพ็ญ สว่างชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสุภัควดี ศรีเชื้อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า.....

(ลงชื่อ)

(นายประสิทธิ์ ลุนไต้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาต่า



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาต้อ
อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย

ผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาต้อ อำเภอนงหิน จังหวัดเลย

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวางแผน อัตรากำลังและการบริหาร กำลังคน	๑.๑ การวางแผนกำลังคน โดยการจัดทำแผน/การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อกำหนดกรอบ อัตรากำลังสำหรับรองรับ ภารกิจงานของ อบต.ตาต้อ ให้เกิดประสิทธิภาพ	อัตรากำลังของข้าราชการและพนักงาน จ้างที่กำหนดปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ *มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง แผนอัตร่า ๓ ปี ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับ ปริมาณงานและ ภารกิจงาน
	๑.๒ การดำเนินการตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคน ในการปฏิบัติราชการที่ เพียงพอต่อความต้องการ	-การจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ของอัตรากำลัง ของข้าราชการและพนักงานจ้าง ตาม กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องและมีการ ตั้งงบในข้อบัญญัติหมวดค่าจ้างเงินเดือน ครบถ้วนเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - บัญชีจัดคนลงสู่ ตำแหน่ง - การตั้งงบในข้อบัญญัติ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ ประกาศรับโอนย้าย มาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคน ในการปฏิบัติราชการที่ เพียงพอต่อความต้องการ อย่างโปร่งใส	-มีการประกาศการสรรหาและเลือกสรร บุคคลหรือประชาสัมพันธ์รับโอน ตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -ประกาศรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล ลว. ๒๐ ม.ค.๒๕๖๕ จำนวน ๔ ตำแหน่ง มีผู้โอนย้าย มาแล้ว ๑ ตำแหน่ง <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	ตำแหน่งว่างเป็นตำแหน่งที่ ขาดแคลน เห็นควรขอใช้บัญชี ส.ถ.
	๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	เพื่อให้กระบวนการสรรหา ดำเนินไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	-การสรรหาและเลือกสรรมีการ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร ทุกครั้ง	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรแต่งตั้งผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับ ตำแหน่งที่สรรหาและ เลือกสรร
	๑.๕ การสรรหาคณบดี คนเก่ง โดย -การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อน ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น -การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ	เพื่อสรรหาคณบดี คนเก่ง มาปฏิบัติราชการ	-ระดับความสำเร็จในการสรรหา มีกระบวนการถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย

ผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาต้อ อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๒.ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๒.๑ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ	เพื่อให้เกิดความเป็น ธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ	-ระดับความสำเร็จของการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและการ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ตำบล ข้าราชการดำเนินการจัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน แบบ ประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน และผ่านกระบวนการของ คกก. กลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน -แบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผล การปฏิบัติราชการ การพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุก คน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย
	๒.๒ การพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติงานราชการ	เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติงาน	-ระดับความสำเร็จในการเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบล -ข้าราชการพนักงานส่วน ตำบลได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนเป็นไปตามผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานผ่าน กระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ตามคำสั่งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕เป็นไป ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	เห็นควรดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย

ผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว อำเภอนงหิน จังหวัดเลย

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
				-พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุม -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๓.๑ การพัฒนาบุคลากร โดยการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า และพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรในสังกัด	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -มีโครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -โครงการบรรจุในข้อบัญญัติ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรพัฒนาบุคลากร ให้ครบทุกภาคส่วน
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพโดย การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้า และพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรในสังกัด	-ข้าราชการ และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานเฉลี่ยเกินร้อยละ ๙๐ ของสายงานที่มีในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	ข้าราชการ และพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานเฉลี่ยร้อยละ ๖๐ ของสายงานที่มีในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากสถานการณ์ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
	๓.๓ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	เพื่อให้เกิดความเสมอภาค ในการรับข้อมูล ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	ร้อยละผู้ได้รับทราบแจ้งประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	

ผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาต้อ อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	-ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	ให้มีการสำรวจความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน
	๔.๒ การพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์สาธารณะ	เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	-ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯ ประจำปี ๒๕๖๕	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ เห็นควรจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯ ในปี ๒๕๖๖
๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๕.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	-ระดับความสำเร็จในการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการและพนักงานจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ --เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	เห็นควรประชุมติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว อำเภอหนองหิน จังหวัดเลย

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ
	๕.๑ การจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ	เพื่อใช้เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตัวในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด	-ร้อยละของบุคลากรทั้งหมด รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลตาตั่ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	
	๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อให้เกิดความผาสุกในองค์กร	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามรายงานผลการดำเนินตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -เป็นไปตามเป้าหมาย <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจ บางโครงการ/กิจกรรม ก็ขาดการมีส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- เห็นควรประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน