



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือนแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีประจันต์
อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๑. นโยบายด้านการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง	- วิเคราะห์และวางแผน ทบทุนและปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเหมาะสมกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเพียงพอ	- มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของบุคลากรที่องค์การบริหารส่วนตำบลคาดหวัง	✓			
๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	- การสรรหาบุคลากรเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ คนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- มีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล สำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล - ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	✓			

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๓. นโยบายด้านการ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	- การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน่วยงาน - บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน	- ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ว่าง			✓	
๔. นโยบายด้านการ พัฒนาบุคลากร	- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย	- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อกำหนดนโยบายการบริหารให้เป็นไปตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของหน่วยงาน ๔. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้	✓			

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
๕. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดย มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่ เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับ องค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับ รายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้า หมายขององค์กรหรือหน่วยงาน และ สามารถวัดและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้ อย่างเป็นรูปธรรม	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ประกอบการ พิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น ได้แก่ ๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงิน รางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบครึ่งปี ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๒. การเลื่อนและหรือการแต่งตั้ง การย้าย การ โอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓			
๖. นโยบายด้าน ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัย	- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ยึดถือหลักการแนวทางปฏิบัติ ตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นเครื่อง กำกับความประพฤติของตน - ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	- จัดฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีประจันต์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	✓			๓,๒๐๐.-

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินงาน
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
	รักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘					
๗. นโยบายด้านการ สร้างความก้าวหน้าใน อาชีพ	สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๑. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมใน หลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาบุคลากร ๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบ บันทึกบัญชีของ อปท. (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไป ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการ บัญชีภาครัฐ เพื่อจกทำงานการเงินรวมมี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน	✓			๙,๘๐๐.-
๘. นโยบายด้าน สวัสดิการและการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึง พอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส ผลประโยชน์ตอบแทน อื่นเป็นกรณีพิเศษ จัดสวัสดิการตาม ระเบียบกฎหมาย	- จัดสวัสดิการต่างๆ ดังนี้ ๑. สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๔. เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	✓			