



ประกาศเทศบาลตำบลแสงหา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดให้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี และระบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นสอดคล้องและรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลแสงหา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ภารกิจ ความคุ้มค่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนต้องควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งของเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ให้ยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน การคัดเลือกบุคลากรให้มีการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานต้นสังกัด ผู้เชี่ยวชาญในสายอาชีพนั้นๆ การสรรหาและการคัดเลือกต้องกระทำอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถเลือกสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ โดยปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านการสรรหาและส่งเสริมคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน

การดำเนินการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงความประพฤติ ประวัติ ความสามารถ ผลงาน ทักษะและวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงานเป็นส่วนประกอบหนึ่งที่สำคัญ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ หรือมีความเชี่ยวชาญในสายงานและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรภายในให้มีความรู้ความสามารถ และให้มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพการงาน

การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดและดำเนินการโครงการ กิจกรรมงาน ที่สามารถแสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ ริเริ่มสิ่งใหม่ ได้อย่างอิสระ

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างเคร่งครัดแล้ว โดยยึดหลักคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณา

/๕. ด้านการ...

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ให้พิจารณากำหนดและสนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงาน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่ตรงตามสายงานอย่างเหมาะสม เช่น การส่งเสริมการพัฒนาความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง การพัฒนาเรียนรู้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและองค์กรโดยรวม การพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาทีมงาน เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ลดต้นทุนและเกิดประสิทธิภาพ การเสริมสร้างแนวคิดทัศนคติใหม่ๆ ให้เท่าทันต่อสภาวะการณ์ในปัจจุบัน พร้อมรองรับความเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างทันท่วงที

๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน ให้อยู่ในระเบียบหลักเกณฑ์ และประเพณีปฏิบัติ ตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม การยึดระเบียบวินัยเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ประพฤติตนให้มีความเหมาะสม เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมประเพณี วัฒนธรรมขององค์กรและท้องถิ่น

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้ไปเข้ารับการสอบเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับสิทธิในการเลื่อนระดับและตำแหน่งตามหลักเกณฑ์

๘. ด้านสวัสดิการและการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร

สนับสนุนให้พนักงานได้รับสวัสดิการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่พึงได้รับ สนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ให้เพียงพอกับความต้องการในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานในมีความสวยงาม เกิดความสะดวกในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อสุขภาพกาย ใจ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร รวมทั้งให้สำรวจความพึงพอใจของบุคลากรเป็นประจำทุกปีเพื่อนำข้อเสนอแนะและผลการสำรวจมาปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการพัฒนาต่อไป

๙. ด้านความสัมพันธ์ในองค์กร

ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อความสัมพันธ์และความสามัคคีในองค์กรเป็นสำคัญ สามารถเข้าปรึกษา เสนอแนะและทักท้วงได้อย่างสะดวก โดยรับฟังความคิดเห็น ให้โอกาสและความไว้วางใจ มีอิสระในการปฏิบัติงาน สามารถนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ แลกเปลี่ยนมุมมอง เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางประภาวดี แซ่ไคว้)

นายกเทศมนตรีตำบลแสงหา