



ประกาศเทศบาลตำบลแสงหา
เรื่อง กำหนดวันลา มาสาย ของพนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๗)

โดยกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข จำนวนวันลา มาสาย ของพนักงานเทศบาลสามัญ และ ลูกจ้างประจำ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม เป็นเครื่องมือในการควบคุมความประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาลสามัญ และลูกจ้างประจำ และเป็นไปตามมาตรฐาน และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวกับสิทธิในการได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปีของ พนักงานเทศบาลสามัญและลูกจ้างประจำ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่มาสายเกินกว่า ๗ ครั้ง
๒. ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (โดยไม่รวมวันลาตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๘) กำหนด)

ทั้งนี้ ตามที่ได้กำหนดข้างต้น ซึ่งเทศบาลได้วิเคราะห์จากสภาพพื้นที่ของเทศบาลและลักษณะ การปฏิบัติงานโดยภาพรวม หากพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ มาสาย หรือมีวันมาเกินกว่าจำนวนที่ กำหนด หรือเป็นการจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือขาดราชการโดยไม่มีเหตุผล อันสมควร อาจมิได้รับการพิจารณาความดีความชอบ หรือมิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี หรืออาจถูกลงโทษทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางประภาวดี แซ่ไคว้)
นายกเทศมนตรีตำบลแสงหา