



มาตรการ/แนวทางเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง
อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบันต่อสาธารณชน โดยมีช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑. เปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน และจัดทำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มาติดต่อเข้าถึงได้ง่าย ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนทราบ	- สำนักปลัด - กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การสร้างนวัตกรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความเชื่อมั่น ๒. การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน ๓. จัดทำแผนผังแสดงลำดับขั้นตอนในการดำเนินงานที่ให้บริการแก่ประชาชน โดยปิดประกาศเพื่อแสดงให้ประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการได้เห็นถึง กระบวนการ/ ลำดับ/ ขั้นตอน/ ระยะเวลาดำเนินการที่ชัดเจน	-ทุกสำนัก/กอง	-รายงานความก้าวหน้าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๓. หน่วยงานกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยยึดหลัก ตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามขั้นตอนและ เวลา รวมทั้งมีความโปร่งใส โดยผู้บังคับบัญชา ควบคุม ติดตาม และดูแล อย่างใกล้ชิด	๑. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบและใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ผู้บังคับบัญชากำกับ ควบคุม และติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และโปร่งใส	-ทุกสำนัก/กอง	-รายงานความก้าวหน้าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๔. การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศาลเจ้าโรงทอง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	- สำนักปลัด - กองการศึกษา	-รายงานความก้าวหน้าเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>๕. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติราชการอย่างดีเยี่ยม</p>	<p>๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับคุณภาพของผลงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นการ ยกย่อง ชมเชย สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เอาเป็นแบบอย่าง</p>	<p>- ทุกสำนัก/กอง</p>	<p>- ประกาศยกย่องชมเชย</p>