



ประกาศเทศบาลตำบลปลายนา

เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลปลายนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบเดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐
(ระหว่างเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ -กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) “รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคมของทุกปี”

เทศบาลตำบลปลายนา จึงประกาศรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลปลายนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางเรณู พลเสน)

นายกเทศมนตรีตำบลปลายนา



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลปลายนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม
ระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

โดย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลปลายนา
อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุ ตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลมารายงานต่อผู้บริหารเพื่อเสนอต่อสภาเทศบาล คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลให้ประชาชนได้ทราบ โดยนำผลจากการประเมินไปใช้ปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงานโครงการต่างๆ เพื่อเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความ สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด

การจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ของเทศบาลตำบลปลายนา ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากทุกส่วนราชการที่ให้ความอนุเคราะห์ ข้อมูลจนทำให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ตัดสินใจในการบริหารจัดการและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งผลให้เทศบาลตำบลปลายนามีการพัฒนาอย่างแท้จริง

สารบัญ

คำนำ		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)	๒
	๑. นโยบายของคณะผู้บริหาร	๒
	๒. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น	๔
	๓. พันธกิจ	๔
	๔. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๔
	๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	๕
ส่วนที่ ๓	การบันทึกข้อมูลลงในแบบรายงาน	๗
แบบที่ ๑	แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๗
แบบที่ ๒	แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘
	ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี	๘
	การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี	๑๑
	ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป	๑๒
แบบที่ ๓/๑	แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์	๑๓
	ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	๑๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

การติดตาม ถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการทำงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงกว่าเกินที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในส่วนของ “การประเมินผล” เป็นสิ่งหนึ่งที่จะเป็นสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงาน จึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จของแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไปนอกจากนี้ การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เชื่อถือได้

ดังนั้นการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใดจะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่นเพราะว่าการดำเนินการใดๆของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ฯลฯ ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๒

แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๒)

เทศบาลตำบลปลายนา ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) โดยพิจารณาความสอดคล้องของโครงการพัฒนากับนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปลายนา วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีสำหรับโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นรายงานการติดตามและประเมินผลภาพรวมของความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาในยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

ในส่วนที่ ๒ นี้ จึงเป็นการสรุปนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปลายนา วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ รอบสอง (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เพื่อให้เห็นภาพรวมของทิศทางการพัฒนาที่เทศบาลตำบลปลายนา ได้กำหนดไว้และได้นำมาใช้เป็นกรอบในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

๑. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

๑) นโยบายด้านการบริหารทั่วไป

ปรับปรุงพัฒนาบุคลากรในกองต่าง ๆ ภายในองค์กร ให้มีจิตสำนึกรู้จักรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรักสามัคคี รักองค์กร และไม่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดที่อาจจะเกิดความเสียหายแก่องค์กร โดยจัดให้มีการปฏิสัมพันธ์ทำกิจกรรมร่วมกัน จัดให้มีการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และปรับปรุงพื้นที่บริเวณที่ตั้งอาคารสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม โดยคำนึงถึงความสะดวก ในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๒) ด้านการสาธารณสุข

๑. ดำเนินการก่อสร้าง สิ่งสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา เพื่อตอบสนองความต้องการและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. ปรับปรุง ซ่อมแซม สิ่งสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน ที่มีอยู่แล้วให้มีสภาพใช้งานได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓) ด้านเศรษฐกิจและสังคม

๑. ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการฝึกอาชีพแก่กลุ่มชุมชน เพื่อพัฒนารายได้

๓. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ให้ประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) ด้านการสาธารณสุขโรคและสิ่งแวดล้อม

๑. ดูแลรักษาความสะอาดทางสาธารณสุข ถนนในเขตเทศบาล ให้ประชาชนใช้สัญจรไปมาสะดวกปลอดภัย

๒. ส่งเสริมพัฒนาด้านสาธารณสุขขั้นมูลฐานของประชาชนในเขตเทศบาล เพื่อเป็นการป้องกันโรคระบาดที่อาจเกิดขึ้น

๕) ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมดูแลพัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้มีความพร้อมสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ

๒. ส่งเสริมสนับสนุนเยาวชนให้สนใจเห็นความสำคัญในการออกกำลังกาย เล่นกีฬา

๓. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย หรือเล่นกีฬาที่มีความพร้อมและมาตรฐานและอุปกรณ์

๔. ส่งเสริมอนุรักษ์กิจกรรมทางด้านประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

๖) ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. จัดให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ให้มีมาตรฐานพร้อมใช้งานทันสถานการณ์ เมื่อมีเหตุ

๒. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีมาตรฐานทัดเทียมสากล สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วทันทั่วถึง เมื่อมีเหตุการณ์เพื่อความปลอดภัยสูงสุดของประชาชนเอง

๗) นโยบายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การรณรงค์การรักษาความสะอาด กำจัดขยะมูลฝอย อย่างมีระบบครบวงจร การจัดเก็บขยะโดยการสร้างมูลค่า เช่น โครงการรีไซเคิล การรักษาสิ่งแวดล้อมแม่น้ำลำคลอง บำบัดน้ำเสีย การปลูกต้นไม้ต่าง ๆ และควบคุมมลพิษต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

๘) นโยบายด้านการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

หาอาชีพเสริมและจัดหาตลาดรองรับผลิตภัณฑ์ จัดตั้งกลุ่มร้านค้าชุมชนศูนย์ฝึกอาชีพกลุ่มพัฒนาฝีมือ สินค้า OTOP

๙) นโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน

สนับสนุนให้ประชาชนทุกเพศทุกวัย ออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยจัดการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติด จัดหาวัคซีนป้องกันรักษาโรคต่าง ๆ ให้ความรู้ด้านสาธารณสุขกับผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๑๐) นโยบายด้านการเกษตร

ส่งเสริมการเกษตรแผนใหม่ระบบปลอดสารพิษ ลดการใช้สารเคมี จัดตั้งโรงปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด

๑๑) นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน คุณภาพชีวิต

จัดให้มีถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง ปรับปรุงและขยายถนน ทุกครัวเรือนมีไฟฟ้า และประปาใช้อย่างเพียงพอ

๑๒) นโยบายด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะอย่างทั่วถึง จัดตั้งหน่วยงาน อปพร. จัดตั้งหน่วยรักษาความสงบเรียบร้อยประจำหมู่บ้าน พร้อมอุปกรณ์ป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณภัยต่าง ๆ เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย

๑๓) นโยบายบริหารด้านการเงิน การคลังและงบประมาณ

๑. บริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และงบประมาณด้วยความโปร่งใส และเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๒. จัดรายได้เพิ่มมากขึ้นนอกเหนือจากรายได้ที่ได้รับจัดสรรจากรัฐบาล
๓. จัดทำงบประมาณเพื่อการบริหารงาน และเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่กำหนดไว้
๔. จัดสรรงบประมาณ เพื่อช่วยเหลือประชาชน ตามความต้องการของประชาชน และจะพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามที่ร้องขอตามขอบข่ายและอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนด

๑๔) นโยบายด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่

๑. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น
๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ให้ความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ
๓. บริหารงาน และปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรม และปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้มีความประพฤติและปฏิบัติดี
๔. พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน ให้ทันสมัยและเกิดประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน
๕. ส่งเสริม และจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เช่น ด้านที่อยู่อาศัย ฯลฯ ตามที่ระเบียบกำหนด

๒. วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“ตำบลปลายนา ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างเศรษฐกิจชุมชน”

๓. พันธกิจ (Mission)

เทศบาลตำบลปลายนา มีภารกิจที่ต้องดำเนินการเพื่อรองรับนโยบายของรัฐบาล เช่น นโยบายการรองรับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น นโยบายเศรษฐกิจชุมชน รวมถึงนโยบายการปฏิรูประบบราชการ ฯลฯ ซึ่งในปัจจุบันเทศบาลตำบลปลายนา มีศักยภาพในการบริหารจัดการทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ และได้วางแนวทางในการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้-

- ส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และได้มาตรฐาน
- ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพทางการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
- สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- พัฒนาขีดความสามารถในการผลิต และคุณภาพผลผลิต
- อนุรักษ์ ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริมการรักษาคุณภาพทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน

๔. จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- บริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานทั่วถึงทุกชุมชนและบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพดี

- มีการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
- พัฒนาระบบและการบริหารจัดการงานสาธารณสุขมูลฐาน
- พัฒนาศักยภาพงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- มีการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป
- มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

เทศบาลตำบลปลายนา ได้จัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) ซึ่งเป็นแผนระยะยาวที่ใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาในระยะสามปีโดยกำหนดการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรีและนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลปลายนา ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วยแนวทาง ๕ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางพัฒนาการก่อสร้างและบูรณะสาธารณูปโภค
๒. แนวทางการพัฒนาการใช้ดิน
๓. แนวทางพัฒนาบริการด้านประปา
๔. แนวทางพัฒนาการติดตั้งดูแลรักษาไฟฟ้า
๕. แนวทางการจัดผังเมืองรวมในเขตเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ประกอบด้วยแนวทาง ๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้รายได้ให้แก่ประชาชน
๒. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ประกอบด้วยแนวทาง ๔ แนวทาง

๑. แนวทางการพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
๒. แนวทางการพัฒนาส่งเสริม สุขาภิบาลชุมชนและสถานที่
๓. แนวทางการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. แนวทางการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร ประกอบด้วยแนวทาง ๖ แนวทาง

๑. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. แนวทางการพัฒนาส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมของเทศบาลแก่ประชาชน
๓. แนวทางการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
๔. แนวทางการพัฒนาปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
๕. แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยแนวทาง
๒ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. แนวทางการบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๓
การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน

แบบที่ ๑ แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบที่ ๑ เป็นการประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและแ่ละรายงานทุก ๆ ครั้งหลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : เทศบาลตำบลปลายนา

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มีการ ดำเนินการ
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	✓	
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๙. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง แบบที่ ๒ เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนพัฒนาสามปี โดยมีการกำหนดระยะเวลาในการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน และทุกๆ ๖ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือน ตุลาคม - ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : เทศบาลตำบลปลายนา
๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
๑. ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม) ๒. ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม)
๓. ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน) ๔. ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

ตารางที่ ๑: จำนวนโครงการตามแผนพัฒนาสามปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐		ปีที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑		ปีที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๗	๑๙,๖๑๗,๐๐๐	-	-	-	-	๓๗	๑๙,๖๑๗,๐๐๐
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๓	๒,๘๔๘,๕๐๐	๔	๒๔๐,๐๐๐	๔	๒๔๐,๐๐๐	๑๕	๓,๓๒๘,๕๐๐
๓. การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๔๐	๑๙,๖๑๗,๑๒๖	๑๖	๗๓๘,๕๐๐	๑๒	๖๑๓,๕๐๐	๖๘	๒๐,๙๖๙,๑๒๖
๔. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	๒๗	๕,๐๕๔,๓๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๒๙	๕,๐๗๔,๓๐๐
๕. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๒,๕๗๙,๐๐๐	๒	๓๐,๐๐๐	-	-	๑๐	๒,๖๐๙,๐๐๐
รวม	๑๒๕	๔๙,๗๑๕,๙๒๖	๒๓	๑,๐๑๘,๕๐๐	๑๗	๘๖๓,๕๐๐	๑๕๙	๕๑,๕๙๗,๙๒๖

ผลการติดตามและประเมินผล

จากตารางผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) รวมทั้งสิ้น ๑๒๕ โครงการ จำนวนงบประมาณ ๔๙,๗๑๕,๙๒๖.- บาท ซึ่งจากข้อสังเกตจะพบว่าในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒) มีการดำเนินการครบทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์ แต่จะให้ความสำคัญในด้านของยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต มีจำนวนโครงการมากที่สุด ๔๐ โครงการ และรองลงมาคือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๓๗ โครงการ

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐

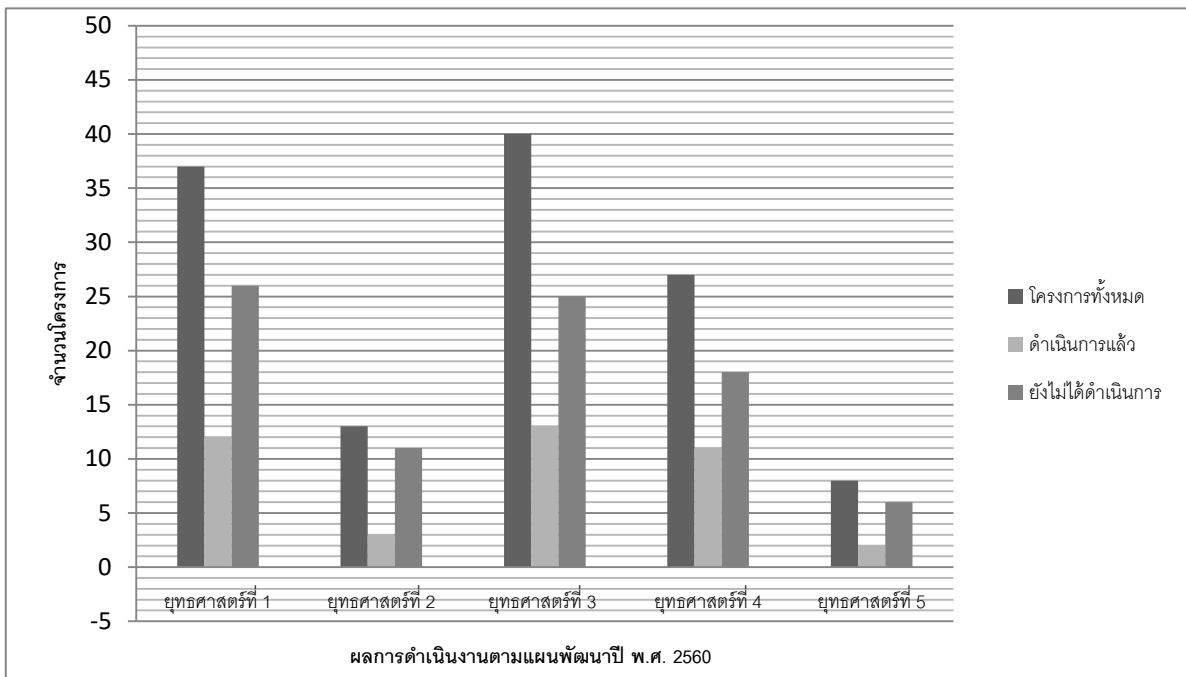
ตารางที่ ๒ : ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการเสร็จ		จำนวนโครงการ ที่อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่ ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการ ที่มีการยกเลิก		จำนวน โครงการ ทั้งหมด
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อย ละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
๑.ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๑๒	๓๒.๔๓	-	-	๒๖	๗๐.๒๗	-	-	๓๗
๒.ด้าน เศรษฐกิจ	๓	๒๓.๐๘	-	-	๑๑	๘๔.๖๒	-	-	๑๓
๓.ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๑๓	๓๒.๕๐	-	-	๑๕	๖๒.๕๐	-	-	๔๐
๔. ด้านการเมืองการบริหาร	๑๑	๔๐.๗๔	-	-	๑๘	๖๖.๖๗	-	-	๒๗
๕.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๓๗.๕๐	-	-	๕	๖๒.๕๐	-	-	๘
รวม	๔๒	๓๓.๖๐	-	-	๘๖	๖๘.๘๐	-	-	๑๒๕

ผลการติดตามและประเมินผล

จากตารางผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิตมีการดำเนินการแล้วเสร็จมากที่สุด ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๔๓ สามารถแสดงเป็นกราฟแท่ง ดังรูปภาพที่ ๑

แผนภูมิแสดงผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
ตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)
รอบสอง (๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)



รูปภาพที่ ๑

๕. การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

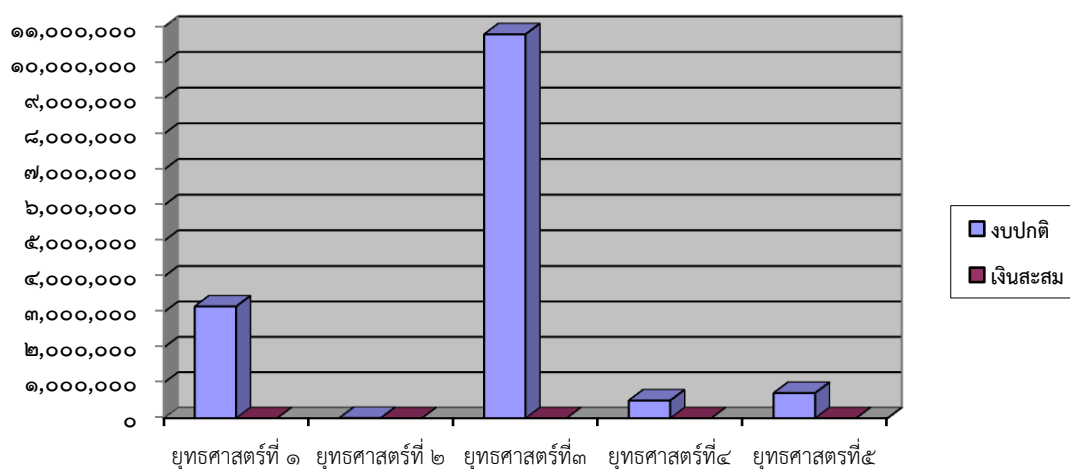
รอบสอง (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ตารางที่ ๓: การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	งบบุคลากร		เงินสะสม		รวมทั้งสิ้น	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑.การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓,๑๖๑,๙๔๘.๑๙	๒๐.๘๓	-	-	๓,๑๖๑,๙๔๘.๑๙	๒๐.๘๓
๒.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๔,๙๐๐.๐๐	๐.๐๓	-	-	๔,๙๐๐.๐๐	๐.๐๓
๓. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๑๐,๗๙๘,๓๒๗.๒๐	๗๑.๑๖	-	-	๑๐,๗๙๘,๓๒๗.๒๐	๗๑.๑๖
๔.การเมืองการบริหาร	๕๐๑,๑๐๐.๐๐	๓.๓๐	-	-	๕๐๑,๑๐๐.๐๐	๓.๓๐
๕.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗๑๑,๐๐๐.๐๐	๔.๖๘	-	-	๗๑๑,๐๐๐.๐๐	๔.๖๘
รวม	๑๕,๑๗๗,๒๗๕.๓๙	๑๐๐	-	-	๑๕,๑๗๗,๒๗๕.๓๙	๑๐๐

ผลการติดตามและประเมินผล

จากตารางผลการดำเนินงานมีการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มีการเบิกจ่ายมากที่สุดได้แก่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๖ รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓ สามารถแสดงเป็นกราฟแท่งดังรูปภาพที่ ๒



ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตารางที่ ๔: โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่าย
ค่าอาหารกลางวัน โรงเรียน ๔ โรงเรียน					
๑. ค่าอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านคลองชะอม	✓	-	-		๕๓๒,๐๐๐.๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวันโรงเรียนวัดป่าพระเจ้า	✓	-	-		๕๖๐,๐๐๐.๐๐
๓. ค่าอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านรางหางม้า	✓	-	-		๓๘๘,๐๐๐.๐๐
๔. ค่าอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านหนองสรวง	✓	-	-		๖๘๐,๐๐๐.๐๐
ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์					
๕. ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองชะอม	✓	-	-		๔๒,๐๐๐.๐๐
๖. ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าพระเจ้า	✓	-	-		๑๒๙,๖๐๐.๐๐
๗. ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านรางหางม้า	✓	-	-		๗๕๘,๐๐๐.๐๐
๘. ค่าอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองสรวง	✓	-	-		๗๑,๔๐๐.๐๐
ค่าอาหารเสริม (นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ ศูนย์ และโรงเรียน ๔ โรงเรียน	✓	-	-		๗๗๕,๗๙๗.๕๐
๙. เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	✓	-	-		๑๒,๑๑๒,๔๐๐.๐๐
๑๐. เบี้ยยังชีพผู้พิการ	✓	-	-		๑,๕๖๘,๘๐๐.๐๐
๑๑. เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์	✓	-	-		๙๖,๐๐๐.๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)					๑๗,๗๑๓,๙๙๗.๕๐

ผลการติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลปลายนาได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ อุดหนุนทั่วไปประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๑ รายการ เป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด ๑๗,๗๑๓,๙๙๗.๕๐ บาท

๑๓

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ ๒ ครั้ง หลังจากสิ้นปีงบประมาณ คือ รอบเดือนเมษายน และ เดือนตุลาคม ของทุกปี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : เทศบาลตำบลปลายนา

๒. วัน / เดือน / ปี ที่รายงาน : ตุลาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ตารางที่ ๕: ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

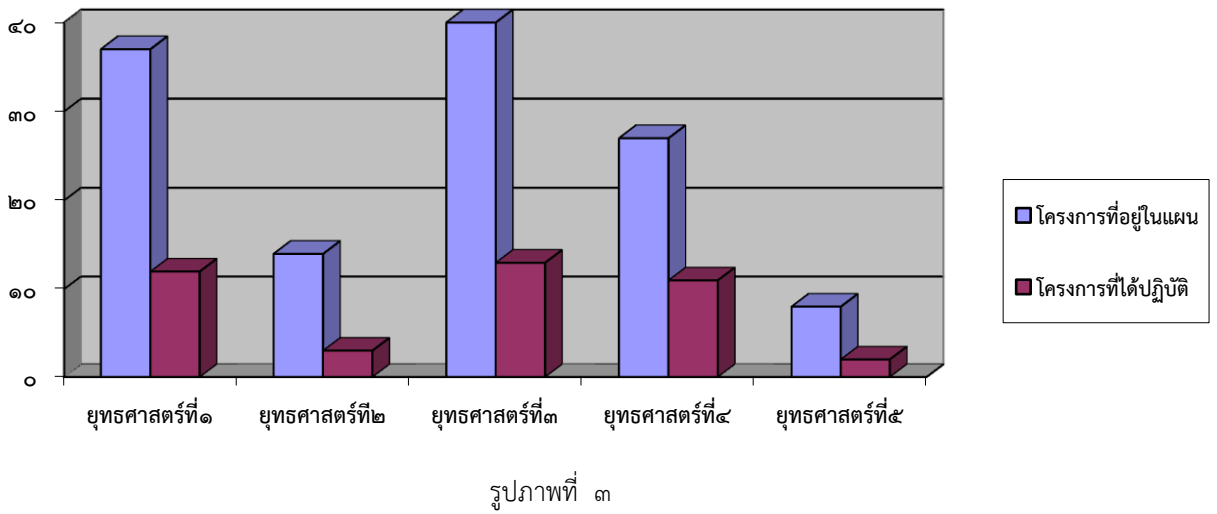
ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๓๗	๑๒
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๔	๓
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต	๔๐	๑๓
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเมืองการบริหาร	๒๗	๑๑
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๘	๓
รวม	๑๒๕	๔๒
ร้อยละ	๑๐๐	๓๓.๖๐

ผลการติดตามและประเมินผล

จากตารางยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต มีการบรรจุโครงการไว้ ๔๐ โครงการ และปฏิบัติ

โครงการมากที่สุด ๑๓ โครงการ รองลงมาคือ ยุทธศาสตร์การด้านโครงสร้างพื้นฐานบรรจุโครงการไว้ ๓๗
โครงการ และโครงการที่ได้ปฏิบัติ ๑๒ โครงการ สามารถแสดงเป็นกราฟแท่งได้ดังรูปที่ ๓

๑๔



แผนภูมิแสดงจำนวนโครงการที่อยู่ในแผนและโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ของเทศบาล

๑. ผู้เข้าร่วมประชาคมยังไม่เข้าใจในการเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่จะนำมาบรรจุในแผนพัฒนาสามปียังมีการเสนอโครงการที่ยังไม่มีความจำเป็นเร่งด่วนเท่าที่ควรทำให้โครงการที่ถูกเสนอมามีจำนวนมากกว่างบประมาณในการดำเนินงาน
๒. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ตั้งไว้ในแผนพัฒนาสามปีมีจำนวนมาก ทำให้ความสำเร็จในการนำแผนไปปฏิบัติ อยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ
๓. มีการปรับปรุง/เพิ่มเติมโครงการใหม่ที่ไม่ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี
๔. การตั้งงบประมาณรายจ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจแต่ละด้าน บางรายการงบประมาณไม่เพียงพอ จึงต้องมีการโอนงบประมาณเพิ่ม /ลด และแก้ไขค่าใช้จ่าย บ่อยครั้ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมและเสนอปัญหาความต้องการอย่างแท้จริงของหมู่บ้านในการจัดนำปัญหาและความต้องการบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี
๒. การบรรจุโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปีควรลดจำนวนโครงการ/กิจกรรมให้น้อยลง โดยบรรจุเฉพาะโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นปัญหาเร่งด่วน
๓. การจัดทำแผนพัฒนาสามปีควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานการณ์คลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาสามปี
๔. ควรพิจารณาตั้งงบประมาณรายจ่ายให้เพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจแต่ละด้านที่ต้องการดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการโอนงบประมาณ

คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินโครงการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อท้องถิ่นอย่างแท้จริงอยู่ที่การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและการร่วมมือกันของทุกภาคส่วน ในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ โดยเทศบาลตำบลปลายนา เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมดังกล่าว เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่นโดยการพัฒนาที่เกิดขึ้นจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

