

ส่วนที่ ๒

เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลได้ศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี
๒. นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
๓. แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
๔. ข้อบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
๕. แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง
๖. คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒.๑ แผนพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

วิสัยทัศน์จังหวัดสุพรรณบุรี

“สุพรรณบุรีเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร และอาหารปลอดภัยชั้นนำ ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ บ้านเมืองสะอาด ธรรมชาติสมบูรณ์ ศูนย์การศึกษา และการกีฬา ประชาชนคุณภาพชีวิต”

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การเพิ่มขีดความสามารถด้านเกษตรเชื่อมโยง สู่เกษตรอุตสาหกรรมและพานิชยกรรม เพื่อการบริโภคและการส่งออก
๒. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยวสู่สากล
๓. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมเมืองสู่มาตรฐานพัฒนาการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติสู่มั่นคงยั่งยืน
๔. การยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การส่งเสริมการศึกษา การกีฬามุ่งความเป็นเลิศในระดับสากล
๖. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน

เป้าประสงค์

๑. เพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ สินค้าการเกษตร อุตสาหกรรม และเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อการบริโภคและส่งออก และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจจังหวัด
๒. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าท้องถิ่น
๓. พัฒนาสิ่งแวดล้อมทุกชุมชนให้มีความสะอาดปราศจากมลพิษ และเป็นระเบียบเรียบร้อย
๔. พัฒนาชุมชนเข้าถึงประโยชน์และร่วมปกป้องรักษาป่าไม้ และแหล่งน้ำให้มั่นคงต่อการเอื้อประโยชน์
๕. ยกระดับคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและสังคม

๖. เสริมสร้างคุณภาพชีวิต ให้มีสุขภาพการและใจที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง และมีความมั่นคงปลอดภัย

๗. เพิ่มโอกาสทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษาระดับสากล

๘. ยกระดับการศึกษาของจังหวัดสุพรรณบุรี เข้าสู่มาตรฐานสากล

๙. ยกระดับคุณภาพการบริการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๑. การส่งเสริมและวิจัยพัฒนา (Research and Development:R&D)และการยกระดับปัจจัยพื้นฐาน

๒. การเพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพ และลดต้นทุนการผลิตสินค้าอาหารปลอดภัยเพื่อการแข่งขันทางการค้าและส่งออก

๓. การแปรรูปเพื่อสร้างและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลิตภัณฑ์อาหารปลอดภัย

๔. การพัฒนาระบบการตลาดสินค้าอาหารปลอดภัย

๕. การพัฒนาการขนส่งสินค้า และการบริหารจัดการสินค้า (Logistics)

๖. การพัฒนาเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

๗. การส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

๘. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว ส่งเสริมกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ทางการท่องเที่ยว

๙. การพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการ ผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

๑๐. การพัฒนาด้านการสื่อสารการตลาดและการประชาสัมพันธ์

๑๑. การพัฒนาปัจจัยพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก

๑๒. การสร้างกระแสนิยมรักจังหวัดรักสิ่งแวดล้อมร่วมดูแลทรัพยากรธรรมชาติ ปลูกพลังมวลชนคนรักสะอาดปกป้องธรรมชาติช่วยกันพัฒนาบ้านเรือน และที่สาธารณะสู่ความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๑๓. การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและบูรณาการร่วมกับพลังมวลชนในระดับท้องถิ่น

๑๔. การประเมินและปรับปรุงการจัดทำเมืองสีเขียวของจังหวัดโดยใช้มาตรฐานสากล

๑๕. การบูรณาการการใช้ประโยชน์ที่ดิน ป่าไม้ ให้ชุมชนอยู่ร่วมกับป่า สร้างมูลค่าการบริการระบบนิเวศและสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ รวมทั้งส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจ

๑๖. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และแหล่งน้ำเพื่อตอบสนองต่อการใช้น้ำที่มีคุณภาพ

๑๗. การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และเทิดทูนสถาบัน

๑๘. การพัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางด้านสังคม และการพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานรากของชุมชน

๑๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิต : การดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัย การมีงานทำ มีรายได้ และชีวิต

ครอบครัวอบอุ่น

๒๐. การบริหารจัดการพื้นที่ : ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดระเบียบสังคม และการพัฒนาความร่วมมือ สร้างความเข้มแข็งชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒๑. การเตรียมความพร้อมของประชาชนให้มีจิตสำนึกด้านความมั่นคง

๒๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบบริหารและมาตรฐานการศึกษา การกีฬา

๒๓. การพัฒนาศักยภาพความพร้อมของบุคลากร โดยส่งเสริม/สนับสนุน กิจกรรมเพื่อการศึกษาและการกีฬา

๒๔. การใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริการประชาชน

๒๕. การส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน

๒๖. การติดตามประเมินผลการพัฒนาจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง

นายจรินทร์ แวนแก้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง โดยนโยบายที่กำหนดไว้มีทั้งหมด ๖ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมความสามารถในพัฒนาอาชีพของประชาชน เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ครอบครัวและชุมชนโดยถือแนวพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนา
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านกีฬา นันทนาการ ในสถานศึกษา องค์กรชุมชน ประชาชนทั่วไป
- ส่งเสริมและสนับสนุนด้านสาธารณสุข เพื่อสุขภาพ พลานามัย และคุณภาพชีวิตที่ดี
- ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามปัญหายาเสพติด เพื่อลดปัญหาจากยาเสพติดที่มีต่อชุมชน และครอบครัว
- สนับสนุนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ น้ำอุปโภคบริโภค และอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- จัดให้มีสวัสดิการและยกระดับคุณภาพชีวิต ให้แก่ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้สูงอายุ
- ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมในท้องถิ่น

๒. นโยบายด้านการเกษตร

- ส่งเสริมและสนับสนุนเทคโนโลยี ภูมิปัญญาชาวบ้าน ในการพัฒนาการเกษตร เพื่อเพิ่มผลผลิตของเกษตรกรให้มากขึ้น
- ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มของเกษตรกรให้เป็นองค์กร
- ส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมครัวเรือน กลุ่มอาชีพ เพื่อการแปรรูปผลผลิตผลการเกษตรเพื่อการจำหน่าย
- จัดให้มีและบำรุง ทางระบายน้ำ คู คลอง หนอง บึง เพื่อประโยชน์ด้านการเกษตร

๓. นโยบายการศึกษา

- เพิ่มโอกาสและยกระดับทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ
- ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนอกระบบ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการศึกษา อาทิเช่น กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมทัศนศึกษา ฯลฯ

๔. นโยบายเศรษฐกิจพอเพียง

- โดยให้ความพอเพียง มีเหตุมีผล และมีภูมิคุ้มกัน สามารถเลี้ยงตัวเองได้บนพื้นฐานของความประหยัด ลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย

- รวมพลังกันในรูปกลุ่ม เพื่อทำการผลิต การตลาด การจัดการ รวมทั้งด้านสวัสดิการ การศึกษา การพัฒนาสังคม

- สร้างเครือข่ายกลุ่มอาชีพและขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจให้หลากหลาย โดยประสานความร่วมมือกับภาครัฐกิจ

๕. นโยบายการท่องเที่ยว

- เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้าท้องถิ่น

- อนุรักษ์ ฟื้นฟูแหล่งการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

- ส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น เพื่อการท่องเที่ยว

- สนับสนุนกิจกรรมการท่องเที่ยว ร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิเช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี

๖. นโยบายการบริหารการจัดการและภารกิจถ่ายโอน

- พัฒนาองค์กรโดยยึดหลักการบริหารงานแบบมีธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความคุ้มค่า

- การปฏิบัติงานโดยยึดแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นนโยบายของกระทรวงมหาดไทยในการบริหารท้องถิ่นด้วย

- ส่งเสริมให้มีการประสานความร่วมมือและหลักการทำงานร่วมกันกับฝ่ายปกครองพื้นที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอ จังหวัด กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานอื่นๆ

- ส่งเสริมกิจกรรมขององค์กรต่าง ๆ เช่น อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน อาสาสมัครตำรวจชุมชน หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ เป็นต้น

- สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรและให้บริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองงานและภารกิจได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง

- เสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อการบริการประชาชน

- มุ่งเน้นการพัฒนาและดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน ตามที่กำหนดไว้ในแผน และขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง

องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยได้บรรจุโครงการที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ การพัฒนา	พ.ศ. ๒๕๖๑		พ.ศ. ๒๕๖๒		พ.ศ. ๒๕๖๓		พ.ศ. ๒๕๖๔		รวม	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑.ด้านเศรษฐกิจและ คุณภาพผลผลิตทาง การเกษตร	๑๓	๓๑๐,๐๐๐	๑๑	๒๕๕,๐๐๐	๑๓	๓๑๐,๐๐๐	๑๒	๒๙๕,๐๐๐	๔๙	๑,๑๗๐,๐๐๐
๒.ด้านสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว	๘	๒๑๐,๐๐๐	๘	๒๑๐,๐๐๐	๘	๒๑๐,๐๐๐	๘	๒๑๐,๐๐๐	๓๒	๘๔๐,๐๐๐
๓.ด้านการยกระดับ คุณภาพชีวิต	๒๗	๘,๔๘๐,๐๐๐	๒๕	๑๑,๐๖๓,๘๐๐	๒๕	๙,๓๗๙,๐๐๐	๒๔	๙,๔๙๔,๖๐๐	๑๐๐	๓๘,๔๑๗,๔๐๐
๔.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและการกีฬา	๓๓	๒,๑๗๔,๒๐๐	๒๗	๑,๕๓๔,๐๐๐	๓๐	๑,๖๖๔,๐๐๐	๒๗	๑,๕๑๔,๐๐๐	๑๑๗	๖,๘๘๖,๒๐๐
๕.ด้านการบริหาร จัดการที่ดีเพื่อ ประโยชน์ของ ประชาชน	๑๘	๙๕๐,๐๐๐	๑๗	๘๔๐,๐๐๐	๑๗	๘๑๐,๐๐๐	๑๕	๖๖๐,๐๐๐	๖๗	๓,๒๖๐,๐๐๐
๖.ด้านโครงสร้าง พื้นฐานและระบบ สาธารณูปโภค	๑๙	๒๑,๖๙๖,๐๐๐	๑๘	๑๕,๖๘๐,๕๐๐	๑๘	๓๖,๗๙๕,๘๒๐	๑๔	๗,๕๕๖,๕๐๐	๖๙	๘๑,๗๒๘,๘๒๐
รวม	๑๑๘	๓๓,๘๒๐,๒๐๐	๑๐๖	๒๙,๕๘๓,๓๐๐	๑๑๑	๔๙,๑๖๘,๘๒๐	๑๐๐	๑๙,๗๓๐,๑๐๐	๔๓๕	๑๓๒,๓๐๒,๔๒๐

๒.๔ ข้อบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง

องค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ประกาศใช้ข้อบัญญัติเรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยตั้งงบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น ๒๙,๙๙๙,๐๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แยกตามแผนงาน

รายละเอียดตามแผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๐,๕๙๔,๐๒๐
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	๒๔๐,๐๐๐
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	๒,๗๔๖,๕๖๐
แผนงานสาธารณสุข	๑,๘๓๖,๐๐๐
แผนงานสังคมสงเคราะห์	๕๐,๐๐๐
แผนงานเคหะและชุมชน	๑,๖๓๙,๘๐๐
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑๔๐,๐๐๐
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	๒๔๕,๐๐๐
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒,๙๔๑,๗๐๐
แผนงานการเกษตร	๑๖๐,๐๐๐
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	๙,๔๐๕,๙๒๐
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	๒๙,๙๙๙,๐๐๐

ตารางเปรียบเทียบแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลพิหารแดง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ กับ
แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		ร้อยละ	จำนวนงบประมาณ (บาท)		ร้อยละ
	ตาม แผนพัฒนา ปี ๒๕๖๑	ตาม แผนการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑		ตามแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๑	ตามแผนการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑	
๑.ด้านเศรษฐกิจและคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร	๑๓	๙	๖๙.๒๓	๓๑๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๔๕.๑๖
๒.ด้านสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว	๘	๗	๘๗.๕๐	๒๑๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๗๖.๑๙
๓.ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิต	๒๗	๒๒	๘๑.๔๘	๘,๔๘๐,๐๐๐	๙,๑๐๒,๐๐๐	๑๐๗.๓๓
๔.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการกีฬา	๓๓	๑๙	๕๗.๕๗	๒,๑๗๔,๒๐๐	๑,๕๘๔,๖๖๐	๗๒.๘๘
๕.ด้านการบริหารจัดการที่ดีเพื่อประโยชน์ของ ประชาชน	๑๘	๑๑	๖๑.๑๑	๙๕๐,๐๐๐	๖๗๕,๐๐๐	๗๑.๐๕
๖.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค	๑๙	๑๙	๑๐๐	๒๑,๖๙๖,๐๐๐	๓,๐๕๓,๙๐๐	๑๔.๐๗
รวม	๑๑๔	๙๒	๘๐.๗๐	๓๓,๘๒๐,๒๐๐	๑๔,๗๑๕,๕๖๐	๔๓.๕๑