แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ มีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง โดยรายงานให้ กสถ.เป็นผู้สรรหา	๑.ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒.ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓.ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ๔.ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา	ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอ่างทองทราบ และร้องขอให้ กสถ. เป็นผู้จัดสอบแข่งขัน	ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.๑ การพิจารณาการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พิจารณาในอัตราสัดส่วน ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	มีผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๗ ราย และผู้ที่ได้รับพิจารณา ๑ ขั้น จำนวน ๑ ราย	ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ การพิจารณาการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พิจารณาในอัตรา ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. ของปีงบประมาณนั้น	ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล	มีผู้ได้รับการพิจารณาในข้อกำหนด สองขั้นรวมทั้งปี จำนวน ๑ คน หนึ่งขั้นครึ่ง จำนวน ๔ คน หนึ่งขั้นจำนวน ๒ คน	ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔ .การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑ การประชุมพนักงานประจำเดือน	ซักซ้อมชี้แจง แนะนำการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตำแหน่งและภารกิจที่รับผิดชอบ และข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติราชการ	ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานตามรอบการ ประเมินผล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามหน้าที่และคำแนะนำ ไม่มีผู้ใดเกิดปัญหาการกระทำผิดทางวินัยราชการ	๓.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๓.๑ การประชุมพนักงานประจำเดือน
๕ การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	เพื่อวางกรอบการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและภารกิจที่รับผิดชอบให้เพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถรองรับการปฏิบัติงานที่มีความเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา และสอดคล้องภารกิจการให้บริการแก่ประชาชน	จำนวนบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดทำแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากร ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสายงานที่ปฏิบัติ	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นไปตามภารกิจงานและ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖. การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในองค์กรเข้ารับ การอบรมตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและ ภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง	จัดส่งบุคลากรในสังกัดที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในตำแหน่งสายงานที่ปฏิบัติ ให้เข้ารับการฝึกอบรม	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เป็นไปตามภารกิจงานและ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖.๑ กิจกรรม Big Cleaning day เป็นประจำทุกวันพุธของสัปดาห์	เพื่อสร้างเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรักสามัคคี ร่วมรับผิดชอบการทำงานร่วมกัน สร้างระบบการทำงานในระบบทีม	กิจกรรม การทำความ สะอาดในองค์กรและ รอบบริเวณพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผงที่กำหนด	พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ร่วมกันทำกิจกรรม Big Cleaning day สร้างความสามัคคีและสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานยิ่งขึ้น	เกิดความร่วมมือในการจัดทำ กิจกรรมดังกล่าวของบุคลากร ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

สรุปสถิติการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)		โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออกจากราชการ (ราย)		เกษียณอายุราชการ (ราย)		พนักงานเข้ารับการอบรม	
	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง			ข้าราชการ	พนักงานจ้าง	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง	ข้าราชการ	พนักงานจ้าง
ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๓	๕
ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๔
เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕	-	๕	-	-	-	-	-	-	๒	๕
ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๒	๓
รวม	-	๕	๑	-	-	๑	-	-	๘	๑๗

ปัญหา อุปสรร ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ประจำปี ๒๕๖๕

ปัญหาและอุปสรร	ข้อเสนอแนะ
-ขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งสายงานผู้บริหารในแต่ละกอง -ขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งสายงานปฏิบัติในแต่ละกองที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง -งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรในการเข้าร่วมอบรมมีจำนวนจำกัด	-ปรับลดตำแหน่งว่างและปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับปริมาณงานและจำนวนบุคลากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน