



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง

ที่ อท ๗๓๐๐๑/-

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอ่างทองได้แจ้งปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝงได้เข้าร่วมการประเมินผ่านระบบสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment System : ITAS) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวแล้ว ตามประกาศแนบท้ายบันทึกโดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโฝงแฝงเท่ากับ ๗๕.๖๕ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ Bเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาซึ่งมีค่าคะแนนลดลงร้อยละ ๑๕.๕๙ โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

จากคะแนนที่ได้ พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ ได้เต็มทุกตัวชี้วัดและไม่พบเสนอในการปรับปรุงแก้ไขของคณะผู้ตรวจการประเมิน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)มี

ผลคะแนน เท่ากับ ๘๒.๙๒ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๕๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๐๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๑๒คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๕.๑๒ คะแนนซึ่งประกอบด้วยข้อย่อยทั้งหมด ๕ ข้อ โดยข้อย่อยที่ควรปรับปรุงได้แก่

จากลำดับ...

๑. E ๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ผลการตอบประเมินของผู้รับบริการมีคะแนนเป็นดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = ๐.๐๐% ระดับน้อย = ๑๔.๔๐% , ระดับมาก = ๒๖.๔๐% , ระดับมากที่สุด = ๕๙.๒๐% ,

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข เห็นควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน เช่น แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒. E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด ผลการตอบประเมินของผู้รับบริการมีคะแนนเป็นดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = ๐ % ระดับน้อย = ๑๒.๐๐% , ระดับมาก = ๒๘.๐๐% , ระดับมากที่สุด = ๖๐.๐๐% ,

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข เห็นมีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ เช่น ด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุหรืออุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๓. E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

ผลการตอบประเมินของผู้รับบริการโดยแบ่งออกได้เป็น ๒ หัวข้อได้แก่

๑. เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด มีคะแนนเป็นดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = ๑.๖๐ % ระดับน้อย = ๔.๐๐% , ระดับมาก = ๓๙.๒๐% , ระดับมากที่สุด = ๕๕.๒๐% ,

๒. เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มีคะแนนเป็นดังนี้ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย = ๐.๘๐ % ระดับน้อย = ๗.๒๐% , ระดับมาก = ๓๕.๒๐% , ระดับมากที่สุด = ๕๖.๘๐% ,

จากผลการประเมินทั้ง ๒ หัวข้อ พบว่า หัวข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไข คือหัวข้อที่ ๑ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ผู้ปฏิบัติควรยึดถือระเบียบและกฎเกณฑ์ให้เป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติและทำความเข้าใจตลอดจนการชี้แจงให้ผู้เข้ารับบริการทราบขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ในส่วนของ OIT พบว่าตัวชี้วัดที่ ๙ ได้ ๘๙.๒๕คะแนน ควรรักษามาตรฐานที่ดีต่อไป ส่วนตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้ ๓๑.๒๕ คะแนน ควรพัฒนาเพื่อให้คะแนนสูงขึ้นต่อไป

ข้อเสนอแนะ จากทีมผู้ประเมิน

เพื่อให้การเตรียมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลโง้งแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถยกระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยให้สูงขึ้น จึงเห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะที่ปรึกษา ดังต่อไปนี้

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายใน (IIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

- หน่วยงานมีการดำเนินการเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สอดคล้องกับตัวชีวิต
ดีอยู่แล้ว อาจทำเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการเป็นพี่เลี้ยงหรือให้คำปรึกษา กับหน่วยงานงานอื่น ๆ ที่ยังคงไม่เข้าใจ
รายละเอียดของแต่ละตัวชีวิต

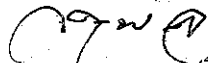
- หน่วยงานมีการดำเนินการเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สอดคล้องกับตัวชีวิต
ดีอยู่แล้ว อาจทำเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการเป็นพี่เลี้ยงหรือให้คำปรึกษา กับหน่วยงานงานอื่น ๆ ที่ยังคงไม่เข้าใจ
รายละเอียดของแต่ละตัวชีวิต

ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของงานแต่ละลักษณะงานอย่างชัดเจนให้เป็น
ตามระเบียบขั้นตอนและวิธีปฏิบัติเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการของประชาชนหรือผู้ที่มา
ติดต่อขอรับบริการ

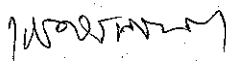
๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผงเพื่อ
ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการต่อไป



(นายจตุพล ครุฑเงิน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

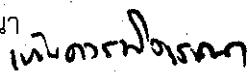


(ลงชื่อ)



(นางกนกพันธุ์ หนูแดง)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ข้อเสนอเพื่อพิจารณา



(ลงชื่อ)

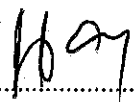

(นายวีระชาติ ผิวบาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง

- ความเห็น

(ลงชื่อ)


(นางนงเยาว์ อ่ำตระกูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง