

แบบรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายและ
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลัง	-ร้อยละของการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและกรอบอัตรากำลังเป็นปัจจุบัน เป็นไปตามระเบียบ	เป็นไปตามหนังสือสั่งการ	ครบทุกครั้ง	-	✓		
๒. การจัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-ร้อยละของการจัดทำรายงานเกี่ยวกับความรู้ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน	๑๐๐%	๑๐๐%	-	✓		
๓. เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-ร้อยละการจัดทำแผนสร้างควมก้าวหน้าตามตำแหน่ง	๑๐๐%	๑๐๐%	-	✓		
๔. ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน	-ร้อยละของการประเมินผลงานตามระบบประมวลผล	๑๐๐%	๑๐๐%	-	✓		

๒.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑. การส่งเสริมพัฒนาบุคลากร	-ร้อยละของการฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๙๐%	๕๗.๑๔%		✓		

๓. นโยบายด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	- ร้อยละของการลงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑๐๐%	๑๐๐%	-	✓		
	- ร้อยละของการพัฒนาความรู้ ทักษะ ด้าน IT ของบุคลากรงานบุคคล เป็นระบบและต่อเนื่อง	๑๐๐%	๑๐๐%		✓		

๔. นโยบายด้านสวัสดิการ

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละของการปรับปรุงสภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๙๐%	๘๐%	-	✓		
	- ร้อยละของการปรับปรุงช่องทางการสื่อสารในองค์กร	๙๐%	๙๐%	-	✓		

๕. นโยบายด้านการบริหาร

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑. การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน	- ร้อยละของการมอบหมายให้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ	๑๐๐%	๗๕%	-	✓		
	- ร้อยละของการบริหารจัดการงานด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๐%	๙๐%	-	✓		

๖.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นตามพันธกิจ	-มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจความจำเป็น	๑๐๐%	๘๐.๐๗%	-			อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒. พัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน	-ร้อยละของการวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน	๑๐๐%	๘๐%	-			

๗.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอด	-ร้อยละของการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการประชุมประชาคม	ประชุมประจำเดือน	ทุกครั้ง	-	✓		
	-การจัดทำข้อมูลการเรียนรู้ภายในองค์กรผ่านช่องทาง อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๓ ช่อง	ครบทุกช่อง	-	✓		

๘.นโยบายด้านภาระงาน

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.มีการกำหนดภาระงานของบุคคลทุกคนอย่างชัดเจน	-มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ครบทุกคน	ครบทุกคน	-	✓		
๒.มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกคน	-จัดทำคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่	ครบทุกคน	ครบทุกคน	-	✓		

๙.นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน	-มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบ	ทุกส่วนราชการ	ครบทุกส่วน	-	✓		
๒.การประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เว็บไซต์ อบรม.โพธิ์ม่วงพันธ์)	-มีการประชาสัมพันธ์ ภารกิจผ่าน เว็บไซต์ อบรม.	ทุกส่วนราชการ	ครบทุกส่วน	-	✓		

๑๐.นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อติดตามผลการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และแก้ไขร่วมกัน	-ร้อยละของการแก้ไขปัญหา ศึกษาปัญหา อุปสรรคและแก้ไขสำเร็จ	๑๐๐%	๑๐๐%	-	✓		

๑๑.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.ส่งเสริมหน่วยงานให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	-ร้อยละของการเข้ารับการอบรม	๘๐%	๕๗%				

๑๒.นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	-ร้อยละของการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วน	ทุกส่วน	-	✓		
๒.มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารและระบบบัญชี	-มีการใช้เทคโนโลยีระบบบัญชีมาใช้ครบทุกส่วน	ทุกส่วน	ครบทุกส่วน	-			

๑๓.นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วยการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น	-ร้อยละของการทำกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุง อนุรักษ์ ฟิ้นฟู สืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรม	๘๐%	๘๐%		✓		

๑๔.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ม่วงพันธ์

หลักเกณฑ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		หมายเหตุ
					บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม	-ประพฤติ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นเครื่องกำกับการปฏิบัติ	ทุกคน	ทุกคน	-	✓		