

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเพนียด
อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานที่รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน พัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่าง โดยให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้ง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐได้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดการป้องกันประเด็นความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจจะ ก่อให้เกิดการทุจริต และสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด

การบริหารส่วนตำบลเพนียดได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นประจำทุกปี ซึ่งการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

การวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพนียด ประกอบด้วยตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)

องค์การบริหารส่วนตำบลเพนียด ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการนำ มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

มาตรการ/แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีการอัปเดตข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๒. การปฏิบัติหน้าที่	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบถึงหน้าที่และความสำคัญของงานโดยให้ระบุในวาระการประชุมพนักงานประจำเดือน พร้อมแจ้งในที่ประชุม ว่าประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวไว้ในสื่อใดบ้าง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๓. การใช้อำนาจ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ โดยให้ระบุในวาระการประชุมพนักงานประจำเดือน พร้อมแจ้งในที่ประชุม ว่าประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวไว้ในสื่อประชาสัมพันธ์ใดบ้าง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๔. การใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ โดยให้ระบุในวาระการประชุมพนักงานประจำเดือน พร้อมแจ้งในที่ประชุม ว่าประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวไว้ในสื่อประชาสัมพันธ์ใดบ้าง	กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ โดยให้ระบุในวาระการประชุมพนักงานประจำเดือน พร้อมแจ้งในที่ประชุม ว่าประชาสัมพันธ์เรื่องดังกล่าวไว้ในสื่อประชาสัมพันธ์ใดบ้าง	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน

/มาตรการ...

มาตรการ/แนวทางการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การ บริหารส่วนตำบลเพนียดโดยผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์ที่ หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูล แจ้งช่องทาง การติดต่อสื่อสารกับองค์การ บริหารส่วนตำบลเพนียด และมี การปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิ การ กอง การศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน
๒. คุณภาพการ ดำเนินงาน	- จากผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงในเรื่องคุณภาพการดำเนินงาน จึงควรดำเนินการดังนี้ - ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพนียดให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการต้องให้ข้อมูลอย่าง ตรงไปตรงมาไม่บิดเบือนและชัดเจน - ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล เพนียดให้บริการแก่ประชาชน ให้ เป็นไปตามขั้นตอนกำหนดระยะเวลา การปฏิบัติงาน - ปรับปรุงการดำเนินงานโดยเน้น ประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ของ ประชาชน - กำชับให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลเพนียดทุกคน ให้บริการผู้มา ติดต่อราชการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติโดยเด็ดขาด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิ การ กอง การศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน
๓. การปรับปรุง การทำงาน	ให้เผยแพร่ข้อมูลขององค์การ บริหารส่วนตำบลเพนียดโดยผ่าน ช่องทางประชาสัมพันธ์ที่ หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูล แจ้งช่องทาง การติดต่อสื่อสารกับองค์การ บริหารส่วนตำบลเพนียด และมี การปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิ การ กอง การศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผย ข้อมูล	ให้เผยแพร่ข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพนียดโดยผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ถ่ายทอด การเข้าถึงข้อมูล แจ้ง ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับ องค์การบริหารส่วนตำบล เพนียด และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน
๒. การป้องกันการ ทุจริต	ให้เผยแพร่ข้อมูลของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพนียดโดยผ่านช่องทาง ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานให้ถ่ายทอด การเข้าถึงข้อมูล แจ้ง ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับ องค์การบริหารส่วนตำบล เพนียด และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารอย่างชัดเจนและ ต่อเนื่อง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ กองการศึกษา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน ประจำเดือน

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

- (๑) บุคลากรในหน่วยงานบางคนยังขาดความใส่ใจในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- (๒) หากบุคลากรในหน่วยงานพบปัญหา หรืออุปสรรคในการปฏิบัติงานตามมาตรการ ที่เกินความสามารถ
ของตนเอง หรือไม่สามารถแก้ไขปัญหานั้นได้ ให้บุคลากรดังกล่าวรายงานปัญหา หรืออุปสรรคที่พบให้
ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้นเพื่อแก้ไขต่อไป
- (๓) หากมีการบรรจุ หรือโอน/ย้าย บุคลากรเข้ามาในหน่วยงาน ควรมีการแจ้งให้บุคลากรดังกล่าวทราบถึง
มาตรการต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- (๔) จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ
รายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรคต่างๆ และร่วมกันพิจารณาแนวทางแก้ไขต่อไป
