



สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานบุคคลฯ
เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง
อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย

สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๑.การวางแผนกำลังคน									
๑	การปรับปรุงแผนอัตรา ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ตำแหน่ง สอดคล้องเหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะ งานที่ปฏิบัติ ความยาก ของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน ราชการต่างๆใน อปท.	เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ มติ ก.ท.จ.เลย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คือ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ <u>ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค</u> -การปรับปรุงแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี อาจกระทบกับ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล <u>แนวทางแก้ไข</u> -อัตราว่างที่ไม่จำเป็นให้ เห็นควรพิจารณายุบ เลิกตำแหน่ง

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๑.การวางแผนกำลังคน									
๒	การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เพื่อให้เป็นข้อมูลประกอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย งบเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนี้ ๑.ระบบแผนอัตรากำลังสามปี ให้ตรงกับแผนอัตรากำลังสามปี ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบไว้แล้วนั้น กรอบอัตรากำลังทั้งหมด กรอบอัตรากำลังที่มีผู้ครองตำแหน่งและกรอบอัตรากำลังว่าง ๑.๑ กลุ่มข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๘๒ อัตรา - ข้าราชการ ๒๖ อัตรา - ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา - พนักงานจ้าง ๕๕ อัตรา ๑.๒ กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑๘ อัตรา - ครู ๑๑ อัตรา - พนักงานจ้าง ๗ อัตรา ๒. บันทึกข้อมูลระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ.๗) ให้ตรง และข้อมูลคำสั่งของแต่ละคนให้ครบถ้วน	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ ความเสี่ยง/ปัญหาอุปสรรค -โปรแกรมระบบบุคลากรฯ ช่วงระยะเวลาที่บันทึกจำนวนมากอาจทำระบบมีความผิดพลาดทางคอมพิวเตอร์ได้ แนวทางแก้ไข -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปรับปรุงโปรแกรมให้รองรับการใช้งานจำนวนมาก

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
			๓.ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ให้ถูกต้องครบถ้วน ดังนี้ ๓.๑ ปลัดเทศบาล ๓.๒ รองปลัดเทศบาล ๓.๓ สำนักปลัดเทศบาล ๓.๔ กองคลัง ๓.๕ กองช่าง ๓.๖ กองการศึกษา ๓.๗ กองสวัสดิการสังคม ๓.๘ หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	/	-	/	

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร									
๑	การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่มีจำเป็น ต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัด เทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การ การแพร่ระบาดของครดติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕	ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๓๖๐๑- ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา -จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย -พนักงานประจำ รถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา -คนงาน จำนวน ๒ อัตรา -ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานขับรถกู้ชีพ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา	เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง สามารถดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ <u>ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค</u> -ความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และประกาศ เกี่ยวกับการคัดเลือกฯ <u>แนวทางแก้ไข</u> -การศึกษาหลักเกณฑ์ และประกาศเกี่ยวกับ การคัดเลือกฯให้เข้าใจ อย่างถ่องแท้
๒	ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง								

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน									
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.๑ กลุ่มข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๘๒ อัตรา -ข้าราชการ ๒๖ อัตรา -ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา -พนักงานจ้าง ๕๕ อัตรา ๑.๒ กลุ่มข้าราชการ ครูและบุคลากร ทางการศึกษา ๑๘ อัตรา -ครู ๑๑ อัตรา -พนักงานจ้าง ๗ อัตรา	เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง สามารถประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างถูกต้อง ครบ แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ <u>ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค</u> -ความรู้ความเข้าใจ หลักเกณฑ์การประเมิน ผลการปฏิบัติงาน <u>แนวทางแก้ไข</u> -การศึกษาหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติ งาน ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน									
๑	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๑.นายกเทศมนตรี ตำบลผาอินทร์แปลง/ รองนายกเทศมนตรี/ เลขานายกเทศมนตรี/ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ๒.สมาชิกสภาเทศบาล	-เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ได้ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค -ขาดความสนใจ จริยธรรมและการรักษา วินัยของบุคลากร แนวทางแก้ไข -การส่งเสริม สนับสนุน จริยธรรมและการรักษา วินัยของบุคลากร
๒	ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓.พนักงานเทศบาล ๔.ลูกจ้างประจำ ๕.พนักงานจ้าง	-การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างแต่ละส่วนราชการ						
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		-ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐						

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๕.การพัฒนาบุคลากร									
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการ ตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความ จำเป็น	๑.นายกเทศมนตรี ตำบลผาอินทร์แปลง/ รองนายกเทศมนตรี/ เลขานายกเทศมนตรี/ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	-เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ ต่อไป	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ <u>ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค</u> -ขาดงบประมาณส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะมี จำนวนน้อย <u>แนวทางแก้ไข</u> -ตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๒	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามสมรรถนะ	๒.สมาชิกสภาเทศบาล ๓.พนักงานเทศบาล ๔.ลูกจ้างประจำ ๕.พนักงานจ้าง	-ดำเนินการส่งบุคลากรของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง เข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรม						

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ									
๑	ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้กับบุคลากร	๑.พนักงานเทศบาล ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานจ้าง	-เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง ประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าของพนักงานทุกตำแหน่ง -ดำเนินการส่งบุคลากรของเทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง เข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรม	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ <u>ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค</u> -บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ <u>แนวทางแก้ไข</u> -ประชาสัมพันธ์เป็นไป อย่างต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมายปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (๓๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)	งบประมาณ (ล้านบาท)		ผลการดำเนินงาน			— ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค — แนวทางแก้ไข
				ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ตาม แผน	ไม่ เป็นไป ตาม แผน	แล้ว เสร็จ	
๗.การพัฒนาคุณภาพชีวิต									
๑	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	๑.พนักงานเทศบาล ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานจ้าง	-การจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาของ เทศบาลตำบลผาอินทร์แปลง	-	-	✓	-	✓	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ <u>ความเสี่ยง/ปัญหา อุปสรรค</u> -คอมพิวเตอร์และ เครื่องพิมพ์ไม่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน <u>แนวทางแก้ไข</u> -จัดหาคอมพิวเตอร์ และเครื่องพิมพ์ให้เพียงพอ