

รายงานการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ครั้งที่ 2 / 2566

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ผู้มาประชุม

๑. นายนิมิตร	โลหะเวช	นายก อบต. หนองผักแว่น
๒. นายสมศักดิ์	เข้มทอง	รองนายก อบต.หนองผักแว่น ตติการกิจ
๓. นางธัญนันท์	ตองอ่อน	รองนายก อบต.หนองผักแว่น
๔. นางสาวสุภา	มอญพันธ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๕. นางธัญชญา	ตองอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัด
๖. นางศิริลักษณ์	บรรจง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นางอัมพร	พานทอง	นักวิชาการศึกษา
๘. นางสาวญาณิศา	วิสิลา	นักพัฒนาชุมชน
๙. นางสาววีรยา	สารระวะดี	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. นายจตุวัฒน์	ด้วยงา	นายช่างโยธา
๑๑. นางสาวพัชรี	สุขแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๒. นายวัชรพงษ์	แก่นสาร	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๓. นางสาวมณฑิรา	หมอกมัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. นางสาวอรอนงค์	เข้มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๕. นางสาวนิตยา	แพรชัยภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖. นางสาววิไลพร	ไตรรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๗. นายสุรียา	อุตราศรี	ผู้ช่วยช่างโยธา
๑๘. นางสาวนระภีพรรณ	ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กฯ
๑๙. นางสาวสุพัตรา	ทองอินทร์	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กฯ
๒๐. นางสาววารภรณ์	พนมใส	คณงานทั่วไป (ครูดูแลเด็ก)
๒๑. นางสาววิลาวัลย์	แก่นจันทร์	คณงานทั่วไป (ครูดูแลเด็ก)
๒๒. นางสาวอารีวรรณ	กันฉุน	คณงานทั่วไป (ครูดูแลเด็ก)
๒๓. นางนภาพร	ดำขำ	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๒๔. นายชัยวัฒน์	เดือนนวล	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๒๕. นางถาวร	ข้อสังข์	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๒๖. นายจอมพล	แดงเหล็ก	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๒๗. นางสาวชนิดดา	ประจิตร	พนักงานจ้างเหมาบริการ

ผู้ที่ไม่มาประชุม

๑. นายธนทรัพย์	ทามี่	เลขานุการนายก อบต. ตติการกิจ
๒. นางสาวสุนธิ์	ไวยทรง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตติปฏิบัติงาน
๓. นางสาววรรรัตน์	ทรัพย์หิรัญ	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กฯ ตติปฏิบัติงาน
๔. นายยุทธนา	มะลิลา	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ตติปฏิบัติงาน
๕. นายกาหลง	กลิ่นหอม	นักการภารโรง ตติปฏิบัติงาน
๖. นายปิ่นทอง	หล้าพรหม	พนักงานขับรถยนต์ ตติปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา 15.00 น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายนิมิตร โลหะเวช นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่นได้ตรวจนับองค์ประชุมแล้วครบองค์ประชุม จึงกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

นายกนิมิตร โลหะเวช

1. การปฏิบัติงานของแต่ละคน มีหน้าที่แตกต่างกัน ทำงานให้คุ้มค้ำคุ้มเวลา ทำงานให้เต็มที่ไปไหนควรจะบอกกล่าวหัวหน้า ลากิจหรือลาพักผ่อนให้ล่าวงหน้า ลาป่วยให้มีใบรับรองแพทย์มาแนบกับใบลา

2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กๆ ของ อบต. มีการเปิดรับสมัครเด็กช่วงเดือน มีกย ุทธิ์ และเทคนิคอย่างไร ในการรับสมัครเด็ก

นางอัมพร พานทอง

(นักวิชาการศึกษา)

3. การรับสมัครเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเรา จะเปิดสมัครในช่วง เดือน เมษายน จะเปิดรับสมัครเด็กอายุ 2 ขวบครึ่ง ถึง 5 ขวบ เป็นต้นไปและมีการออกเยี่ยมบ้านและการสำรวจตามบ้านเพื่อบ้างครั้งผู้ปกครองบางท่าน อาจจะไม่ทราบข่าวประชาสัมพันธ์จากทางอบต.เรา เพื่อผู้ปกครองบ้างท่าน สนใจจะมาสมัครเรียน

นายกนิมิตร โลหะเวช

4. ป้ายสัญญาจราจรของหน่วยงานของเราตอนนี้ดำเนินการเป็นอย่างไรบ้าง มอบ (นายวัชรพงษ์ แก่นสาร) เจ้าพนักงานป้องกันฯ ผ่าคูดูแลและติดตามงานให้ด้วยเพื่อจะได้นำป้ายมาติดตั้งจุดที่เราได้กำหนดไว้

5. ถึงขยะเปียกตอนนี้ได้ดำเนินการเป็นถึงไหน และเราจะออกประชาคมกัน ได้ตอนไหน และได้ดำเนินการจัดซื้อจัดหาถังขยะเปียกแล้วหรือยัง และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ใหญ่บ้านและสมาชิกทราบหรือยังในการจะออกประชาคมตามหมู่บ้านมีการแบ่งการทำงานกันอย่างไรในการออกประชาคมในครั้งนี้

นางสาววีรยา สาระวะดี

(นักทรัพยากรบุคคล)

๖. การดำเนินงานของการออกโครงการถังขยะเปียกในตอนนี้ ได้ดำเนินการจัดซื้อถังขยะเปียก รอทางร้านมาส่งถึงทางร้านนัดเป็น วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ยอดถังขยะเปียกของเราตอนนี้อยู่ที่ ๙๕% ทางจังหวัดได้ขอยอดถังขยะเปียกของเรา บางอบต. ๑๐๐% ตอนนี้เราได้ดำเนินการเตรียมถังขยะและเตรียมพ่นถังขยะ เพื่อใช้ในการออกโครงการและประชาคมตามหมู่บ้าน

นายกนิมิตร โลหะเวช

๗. มอบ (นางศิริลักษณ์ บรรจง) ผู้อำนวยการกองคลัง ดูแผ่นป้ายทะเบียนรถยนต์ กบ ๘๑๖ ให้ดำเนินการเปลี่ยนแผ่นป้ายทะเบียนอันเก่าเนื่องจากแผ่นป้ายทะเบียนอันเก่าตัวเลขได้จางมองไม่เห็น มอบผู้อำนวยการกองคลัง ดูดูแลและดำเนินการดังกล่าวด้วย

๘.รถตู้แอร์เริ่มไม่เย็น มอบ(นายจอมพล แต่งเหล็ก) ดูแลและรักษาความสะอาดของรถตู้ ล้างและดูดฝุ่นข้างในมันทำความสะอาด ดูแลจะเอาใจใส่รถยนต์ทุกคันเพราะถ้าเราไม่ดูแลรถยนต์ก็อาจทำให้เกิดความเสียหายได้ ฝากดูแลในเรื่องทางกันข้างหลังสำนักงานเราหาวิธีการดูป้องกันเพื่อไม่ให้บุคคลภายนอก เข้ามาในส่วนราชการ

๙.เรื่องขยะตามข้างทางมีหมู่ ๘ และหมู่ ๔ มอบ(นางธัญญา ตองอ่อน) หัวหน้าสำนักปลัด ดำเนินการส่งป้ายมาติดตามจุดที่มีการทิ้งขยะ เพื่อไม่ให้มีการทิ้งขยะกันในที่สาธารณะ ขนาดป้ายเท่ากับไม้อัดและมอบ (นายวัชรพงษ์ แก่นสาร) เจ้าพนักงานป้องกันฯและทีมงานดำเนินการต่อไป

นางสาววีรยา สารวะดี
(นักทรัพยากรบุคคล)

๑๐.การประเมิน EIT ในการประเมินบุคคลภายนอก อยากจะให้ทุกคนช่วยให้ความร่วมมือในการประเมินครั้งนี้เพื่อให้ได้ยอดตามที่เรที่ตั้งเป้าหมายไว้ และการประเมินบุคคลภายในองค์กรตอนนี้เหลือ ๒คน กำลังดำเนินการตรวจสอบรายชื่อว่าเหลือใคร การประเมิน EIT ให้ครบ ๑๒๐ ราย ระยะเวลาถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

นายกนิมิตร โลหะเวช

๑๑.ขอให้ทุกคนให้ความร่วมมือในการประเมินครั้งนี้ด้วยและให้บุคคลภายในครอบครัวช่วยกันประเมินด้วย

นางอัมพร พานทอง
(นักวิชาการศึกษา)

๑๒.เรื่องการลงทะเบียนสุนัขและแมว ให้ส่งข้อมูลให้ทางกระทรวงภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 รายงานและลงในระบบซึ่งทางกระทรวงเร่งมาต้งคือชื่อสุนัขและแมวลงในระบบยอดของปีที่แล้ว 1900ตัว เพื่อขอรับงบประมาณปี 2566 และจะได้ดำเนินการจัดซื้อวัคซีนในการออกฉีดตามหมู่บ้าน

นายกนิมิตร โลหะเวช

อีกหนึ่งเรื่องคือการขับเคลื่อนจริยธรรม และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมที่ทุกคนจะต้องทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน ซึ่ง อบต.หนองผักแว่น ได้จัดทำ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน แนวทางใดสมควร ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ซึ่งมีข้อควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

ข้อ 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ข้อควรทำ

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน
- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ไม่ควรทำ

- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
- แสดงกริยาวาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนา ใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง
- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ ไม่ให้เกียรติหรือไป จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ 2 ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย และระเบียบ
- มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
- รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และ รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

ไม่ควรทำ

- แสดงพฤติกรรม ซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีชอบ
- หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
- อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อ การกระทำผิดระเบียบแบบแผน
- ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือ บิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น

ข้อ 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม
- ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

- กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
- ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ

ไม่ควรทำ

- ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
- ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อควรทำ

- มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ไม่ควรทำ

- กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อร่วม ปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง
- ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์
- มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม
- รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ไม่ควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการระเบียบหรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ข้อ 6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อควรทำ

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเสมอภาค และเที่ยงธรรม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ
- เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย
- ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า

ไม่ควรทำ

- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ความเชื่อทางการเมือง
- อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ข้อ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อควรทำ

- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่
- ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายประหยัด
- เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม
- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

ไม่ควรทำ

- ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน

นางสุกนา มอญพันธ์
(ปลัด อบต.)

- ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
- แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ส่วนเนื้อหาเรื่องประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมเชิญปลัด ครับ
- ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ
 ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
 ๒. ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับ องค์กร และระดับบุคคล และเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้าน ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็น ไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล
 ๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความ มั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 ๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการ ในทุกระดับ โดยให้ ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการ และลูกจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อ สังคม ตามลำดับ
 ๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้ง เสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร และ ข้าราชการ ทุกคน พึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และ กฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น สามีญ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น รักษาการตาม ประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

- ข้อ ๓ ข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น มีหน้าที่
ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นกลาง
ทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรร
มาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้
- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
 - (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
 - (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก
ปฏิบัติ
 - (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่
บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ
ตรวจสอบได้
 - (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
 - (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติ ตนเป็นพลเมืองที่ดี
ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้
สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องจงรักภักดี
ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องเป็น
แบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และ ปฏิบัติ ตาม รัฐธรรมนูญ แห่ง
ราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องเป็น
แบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง
เคร่งครัด
- ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องไม่
ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่ง
หน้าที่
- ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องปฏิบัติ
หน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา
ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน
- ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องมุ่ง
แก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่ง
เสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน และประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงาน จะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ต้องปฏิบัติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลเท็จเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและไม่นาผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เป็นหน่วยงานควบคุมกำกับกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ในเบื้องต้น เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรม แล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือคณะกรรมการ จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเอง ให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองผักแว่น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๒) ร่วมกัน เสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคนให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรมได้ตามความเหมาะสม คณะกรรมการมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมนี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองผักแว่นในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่า ฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม นี้ ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่นเมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำ วินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น

ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการ ผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองผักแวงเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความตั้งใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๔ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิด ทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษผู้ถูกลงโทษ ตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวล จริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๒๙ กรณีที่มีการยกเลิกใช้ประมวลจริยธรรม เพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้มีความเหมาะสม(ถ้ามี) หากระหว่างนั้นเกิดกรณีตามข้อ ๒๑ ให้ใช้ประมวลจริยธรรมฉบับเดิมไปพลางก่อน


ระเบียบวาระที่ 4

เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี

เลิกประชุม เวลา 15.45 น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกรายงานประชุม

(นางสาวพัชรี สุขแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิมิตร โลหะเวช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายนิมิตร โลหะเวช	นายก อบต.		
2	นายสมศักดิ์ เข้มทอง	รองนายก อบต.		
3	นางธัญนันท์ ทองอ่อน	รองนายก อบต.		
4	นายธนทรัพย์ ทามี่	เลขานุการนายก อบต.		
5	นางสกุณา มอญพันธ์ุ์	ปลัด อบต.		
6	นางธัญญา ตองอ่อน	หัวหน้าสำนักปลัด		
7	นางศิริลักษณ์ บรรจง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
8	นางอัมพร พานทอง	นักวิชาการศึกษา		
9	นางสาววีรยา สารวะดี	นักทรัพยากรบุคคล		
10	นางสาวญาณิศา วิสิลา	นักพัฒนาชุมชน		
11	นางสาวสุนธรีย์ ไวยทรง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
12	นายจตุวัฒน์ ด้วยงา	นายช่างโยธา		
13	นายวัชรพงษ์ แก่นสาร	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
14	นางสาวพัชรี สุขแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ		
15	นางสาวมณฑิรา หมอกมัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
16	นางสาวอรอนงค์ เข้มทอง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้		
17	นางสาวนิตยา แพรชัยภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ		
18	นางสาววิไลพร ไตรรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินฯ		
19	นางสาวสุพัตรา ทองอินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กฯ		
20	นางสาวนงะภีพรรณ ศรีสวัสดิ์	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กฯ		
21	นางสาววรรธัน ทรัพย์หิรัญ	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กฯ		
22	นายสุริยา อุตราศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
23	นายปิ่นทอง หล้าพรหม	พนักงานขับรถยนต์		
24	นางสาววราภรณ์ พนมใส	คณงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)		
25	นางสาววิลาวัลย์ แก่นจันทร์	คณงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)		
26	นางสาวอารีวรรณ กันฉุน	คณงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)		
27	นายยุทธนา มะลิลา	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ		
28	นายกาหลง กลิ่นหอม	นักรการภารโรง		
29	นางนภาพร คำขำ	จ้างเหมาบริการ		

ประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ครั้งที่ 2/2566 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักแว่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
30	นางถาวร ช่อสังข์	จ้างเหมาบริการ	ถาวร	
31	นายชัยวัฒน์ เตือนนวล	จ้างเหมาบริการ	ชัยวัฒน์	
32	นายจอมพล แดงเหล็ก	จ้างเหมาบริการ	จอมพล	
33	นางสาวชนิดดา ประจิตร	จ้างเหมาบริการ	ชนิดดา	

