



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลังและการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไกดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้างหรือประกาศรับโอนย้ายมีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้ากลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเข้ามาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไกดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายขององค์กรตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ มีการถ่ายทอดความรู้การเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๔ มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบ

๓. ด้านการธำรงไว้และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่มีการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ และพึงพอใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร เพื่อรักษาคนดีและคนเก่งไว้กับองค์กร ตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพิจารณาถ้อยแถลงก่อนนำเสนอผู้บริหารตามลำดับ

๓. การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส เสมอภาค

๔. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๕. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นางสาวทวาย มังกรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่ไก่