

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา โดยยึดระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยทุกกระบวนการเป็นไปอย่างโปร่งใส	- การจัดทำการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัลประจำปีการเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัลและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ ซึ่งจะมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงานสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม	- ประกาศเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ย.๒๕๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	
	- ประกาศเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๖ ก.ย.๒๕๖๖ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค.๖๗	
	- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๗)	
	- การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๗)	
	- การจัดทำคู่มือการกำหนดสมรรถนะข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่ สมรรถนะประจำตำแหน่ง , คู่มือสมรรถนะหลักและคู่มือสมรรถนะประจำผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะตามระเบียบ กฎหมายกำหนด เพื่อสร้างแรงจูงใจและดึงดูดให้พนักงานมีความตั้งใจ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	- การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัดตามกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	
๔. นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร โดยจะสร้าง ๓ ด้าน คือ ๑. สร้างบรรยากาศในการทำงาน ทางกายภาพให้น่าทำงาน (Physical) ๒. สร้างความรู้สึกที่ดีทางด้านจิตใจให้เกิดขึ้นกับบุคลากร (Psychological) ๓. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับ	- โครงการกิจกรรม ๕ ส. - การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - การจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนย้าย - จัดทำนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	
๕. นโยบายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อให้ภารกิจต่างๆ ของเทศบาลบรรลุตามเป้าหมายที่ได้วางไว้	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่เทศบาลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม รวมถึงการจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัดและได้จัดตั้งงบประมาณรองรับเป็นค่าเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรม - การจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด	(รายละเอียดตามแผนงานที่ปรากฏในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละแผนงาน) ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
	- การติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงานรวมถึงร่วมกันหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน - การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path) ให้แก่พนักงานเทศบาล - โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ต.ค.- ธ.ค. ๖๖	
๖. นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ ซึ่งในการทำงานถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลในฐานะบุคลากรทุกคนที่มีภารกิจภายใต้หน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานเพื่อผลประโยชน์สาธารณะของประชาชน โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในทุกระดับ	- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ - โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต - มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลหนองกระทุ่ม” - กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มทุกคนร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่างๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกเพื่อปลูกฝังการมีจิตสำนึกให้แก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย.๖๗	