



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่

ที่ สพ.๕๕๕๐๑./๗๙

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

## เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้ทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

## ข้อพิจารณา

เห็นควรแสดงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปฐมวิทย์ วาทะพุกกณะ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางสาวทวิพร อินทร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายณรัช รอดศิริ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

(นายคง กาฬภักดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

.....

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                     | ความก้าวหน้าการดำเนินการ |                          |                        | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินงาน |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|
|                                                   |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ยังไม่<br>ดำเนินการ      | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |                             |
| ๑. นโยบายการวางแผน<br>อัตรากำลัง                  | - การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ<br>เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการ<br>วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ<br>อัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ | - ดำเนินการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง<br>องค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้<br>สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของเทศบาล<br>ตำบลหนองกระทุ่ม                                                                                                                                            |                          |                          | ✓                      | -                           |
| ๒. นโยบายการสรรหา<br>บรรจุ และแต่งตั้ง<br>บุคลากร | - การสรรหาข้าราชการ ทันต่อการ<br>เปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลัง<br>ที่ลาออก หรือโอนย้าย                                          | - ดำเนินการรายงาน กทจ.สุพรรณบุรี ใน<br>การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงาน<br>ผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน<br>- ดำเนินขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน<br>ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>- ดำเนินการรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |                          | ✓                        |                        | -                           |
| ๓. นโยบายการพัฒนา<br>บุคลากร                      | - การใช้แผนพัฒนาบุคลากร                                                                                                           | - ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้<br>สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ<br>เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม                                                                                                                                                                                        |                          |                          | ✓                      | -                           |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ความก้าวหน้าการดำเนินการ |                          |                        | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินงาน            |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|----------------------------------------|
|                                   |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ยังไม่<br>ดำเนินการ      | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |                                        |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>- การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ</li> <li>- ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้บุคลากรในองค์กรที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>                                                                                                          |                          |                          |                        | <p>ตามเทศบัญญัติ</p> <p>-</p>          |
| ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</li> <li>- การมีสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- การมีสวัสดิการตอบแทน</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>- ดำเนินการการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- การให้สวัสดิการของพนักงานเทศบาล เช่น สิทธิค่ารักษาพยาบาล สิทธิค่าเล่าเรียนบุตร</li> <li>- การให้สวัสดิการพนักงานจ้าง เช่น เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด</li> </ul> |                          |                          | ✓                      | <p>-</p> <p>-</p> <p>ตามเทศบัญญัติ</p> |

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                              | ความก้าวหน้าการดำเนินการ |                          |                        | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินงาน |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------------|
|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                             | ยังไม่<br>ดำเนินการ      | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ |                             |
| ๕. นโยบายการ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม</li> <li>- การบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</li> <li>- การมีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การยึดแนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ</li> <li>- ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</li> </ul>    |                          |                          | ✓                      | -<br><br>-<br><br>-         |
| ๖. นโยบายส่งเสริม<br>จริยธรรมและคุณธรรม<br>ในองค์กร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม</li> </ul>                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม</li> <li>- พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul> |                          |                          | ✓                      | -                           |