

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)



เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

โดย งานนโยบายและแผน

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
บทที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	๑๘
บทที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๒๔
บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๓๗
บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล	๓๙
ภาคผนวก	

บทที่ ๑

บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและชุมชน

๒. แผนพัฒนาสี่ปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสี่ปี โดยมีการปรับปรุงเพื่อทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

เพื่อให้การพัฒนาตำบลหนองกระทุ่ม เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้วางไว้ และให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาลตำบลที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบล ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาตำบล

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตของเทศบาลตำบล โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีความสำคัญต่อเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การ

จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุ และแนวทางในการที่จะกำหนดให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูล อย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนให้ท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

ดังนั้นในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่การปกครองตนเองเท่านั้น แต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านั้นอย่างรู้เท่าทันจนทำให้สามารถให้ประโยชน์จากสถานการณ์ได้อย่างเต็มที่หรือหนทางในการป้องกันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นได้ (Proactive)

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นระบบจะต้องดำเนินอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งประกอบด้วย ๘ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การรวบรวมข้อมูลและเป็นปัญหาสำคัญ
๒. การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบันและกำหนดประเด็นในการพัฒนา
๓. การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น
๔. การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๕. การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
๖. การกำหนดยุทธศาสตร์และบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
๗. การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
๘. การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.๒ วิสัยทัศน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับการพัฒนาอำเภอ การพัฒนาจังหวัด การพัฒนากลุ่มจังหวัดและการพัฒนาประเทศ
๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดสรรทรัพยากรทางการบริหารเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นวางแนวทางการพัฒนาเพื่อให้ทราบทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการ และการแก้ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ เป็นการวางกรอบการพัฒนาโดยพิจารณาจาก

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑.๒ ภารกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดและจังหวัด โดยให้เน้นดำเนินการในยุทธศาสตร์จังหวัด และยุทธศาสตร์พื้นที่ที่สำคัญและมีผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขยาเสพติด

๑.๔ ผังเมืองรวมจังหวัด ผังเมืองรวมเมือง ผังเมืองรวมชุมชน หรือผังเมืองเฉพาะ (ผังภาค หรือ ผังอนุภาค ในกรณีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด)

๑.๕ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุขของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๖ นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น

๑.๗ แผนชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น พร้อมส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องรวมถึงองค์กรภาคประชาชน และภาคธุรกิจเอกชน บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น และรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน และให้สำนัก / กอง / ส่วนที่มีหน้าที่จัดทำแผน พร้อมด้วยสำนัก / กอง / ส่วนอื่นๆ ร่วมกันเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งควรประกอบด้วย

๒.๑ ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๒.๒ แผนชุมชน แผนพัฒนาหมู่บ้าน

๒.๓ นโยบายการพัฒนาท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๒.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เป็นต้น

๒.๖ ข้อมูลที่ได้จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

๒.๗ ข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่ามีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ สำนัก / กอง / ส่วน ที่มีหน้าที่จัดทำแผนทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ได้พร้อมข้อมูลจาก สำนัก / กอง / ส่วนอื่นๆ และนำข้อมูลที่ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูล ผ่านคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา

ท้องถิ่น เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อประชุมกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และจะต้องทำการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายของตัวชี้วัดด้วย

ขั้นตอนที่ ๔ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำเป็นร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๕ เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๖ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นให้ความเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วนำเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๗ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาเทศบาลตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับการพัฒนาอำเภอ การพัฒนาจังหวัด การพัฒนากลุ่มจังหวัด และการพัฒนาประเทศ เพื่อประยุกต์ใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๒. เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มสามารถจัดสรรทรัพยากรทางการบริหารเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นการแสดงศักยภาพ ประสิทธิภาพ และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่สาธารณชน

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

สภาพทั่วไป สภาพทางเศรษฐกิจและสังคม

สภาพทั่วไป

ที่ตั้ง ที่ทำการเทศบาลตำบลกระทุ่ม ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ หมู่ที่ ๓ บ้านหนองปอ (ที่ นสล.เด่นสระสิม) ตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช ด้านตะวันตกเฉียงเหนือของจังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเดิมบางนางบวชประมาณ ๓๑ กิโลเมตร และห่างจากตัวเมืองจังหวัดสุพรรณบุรีประมาณ ๗๖ กิโลเมตร

เนื้อที่ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีพื้นที่ประมาณ ๗๒.๘๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๔๓,๒๗๐ ไร่

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลสุขเดือนห้า อำเภอเนินขาม จังหวัดชัยนาท
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลหนองโพธิ์, ตำบลแจงงาม อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลบ่อกรู อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลหนองมะค่าโมง อำเภอด่านช้าง จังหวัดสุพรรณบุรี

ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ทั่วไปมีความลาดของพื้นที่จากทิศตะวันตกเฉียงเหนือลงไปทิศตะวันตกเฉียงใต้พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบสลับกับที่ลูกคลื่นลอนลาด มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ๒๕ - ๒๖ เมตร โดยจะสูงจากทิศตะวันตกแล้วค่อยลาดลง ทางทิศตะวันออก สภาพดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย เป็นพื้นที่ขาดความอุดมสมบูรณ์ และไม่ซึมน้ำทำให้การปลูกพืชไม่ได้ผลดีเท่าที่ควร และดินล่างเป็นดินร่วนปนดินเหนียว บางส่วนเป็นดินเหนียว มีคลองส่งน้ำชลประทาน ของฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่ ๒ จำนวน ๒ สาย ได้แก่ คลอง ๑ ซ้าย และคลอง ๑ ขวา ๑ ซ้าย และคูน้ำ จำนวน ๑๘ สาย ทำให้พื้นที่บางส่วนเหมาะแก่การเพาะปลูกพืช โดยเฉพาะทำนาข้าว ทำไร่อ้อย เป็นต้น

ภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศเป็นมรสุม มี ๓ ฤดู คือ

- | | | | | |
|-----------|--------------|-----------------|-----|------------------|
| - ฤดูร้อน | เริ่มตั้งแต่ | เดือน มีนาคม | ถึง | เดือน มิถุนายน |
| - ฤดูฝน | เริ่มตั้งแต่ | เดือน กรกฎาคม | ถึง | เดือน ตุลาคม |
| - ฤดูหนาว | เริ่มตั้งแต่ | เดือน พฤศจิกายน | ถึง | เดือน กุมภาพันธ์ |

การปกครอง

แบ่งเขตการปกครองตาม พ.ร.บ. ลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ออกเป็น ๙ หมู่บ้าน ดังนี้

- หมู่ที่ ๑	บ้านหนองกระทุ่ม	จำนวนครัวเรือน	๔๑๑	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๒	บ้านหนองกระทุ่ม	จำนวนครัวเรือน	๒๗๙	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๓	บ้านหนองปอ	จำนวนครัวเรือน	๑๕๑	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๔	บ้านหนองปลาตุก	จำนวนครัวเรือน	๕๗	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๕	บ้านหนองกอก	จำนวนครัวเรือน	๑๔๔	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๖	บ้านหนองนา	จำนวนครัวเรือน	๑๙๕	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๗	บ้านหนองอิงพิง	จำนวนครัวเรือน	๒๕๗	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๘	บ้านหนองหิน	จำนวนครัวเรือน	๑๗๒	ครัวเรือน
- หมู่ที่ ๙	บ้านโคกไฮ่	จำนวนครัวเรือน	๘๘	ครัวเรือน

ประชากร

มีครัวเรือนทั้งหมด ๑,๗๕๔ ครัวเรือน ประชากรทั้งสิ้น ๔,๘๗๓ คน แยกเป็น ชาย ๒,๔๑๑ คน เป็นหญิง ๒,๔๖๒ คน ความหนาแน่นเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๖๘ คน/ตารางกิโลเมตร
ตารางแสดงจำนวนประชากร ชาย หญิง แยกตามหมู่บ้านต่าง ๆ

หมู่ที่	หญิง	ชาย	ประชากรรวม	ครัวเรือน
หมู่ที่ ๑ บ้านหนองกระทุ่ม	๕๓๙	๕๓๒	๑,๐๗๑	๔๑๑
หมู่ที่ ๒ บ้านหนองกระทุ่ม	๓๗๗	๓๙๓	๗๗๐	๒๗๙
หมู่ที่ ๓ บ้านหนองปอ	๒๒๘	๒๑๑	๔๓๙	๑๕๑
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองปลาตุก	๘๑	๗๔	๑๕๕	๕๗
หมู่ที่ ๕ บ้านหนองกอก	๒๓๒	๑๙๕	๔๒๗	๑๔๔
หมู่ที่ ๖ บ้านหนองนา	๒๕๖	๒๕๔	๕๑๐	๑๙๕
หมู่ที่ ๗ บ้านหนองอิงพิง	๓๔๗	๓๓๕	๖๘๒	๒๕๗
หมู่ที่ ๘ บ้านหนองหิน	๒๖๘	๒๗๔	๕๔๒	๑๗๒
หมู่ที่ ๙ บ้านโคกไฮ่	๑๓๔	๑๔๓	๒๗๗	๘๘
รวม	๒,๔๖๒	๒,๔๑๑	๔,๘๗๓	๑,๗๕๔

ข้อมูลประชากร จากสำนักงานทะเบียนอำเภอเดิมบางนางบวช ณ เดือน ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

สภาพทางเศรษฐกิจ

การเกษตรกรรม

ตำบลมีพื้นที่การเกษตรทั้งสิ้น ๓๗,๔๓๑ ไร่ ครัวเรือนเกษตรกรรวม ๗๙๗ ครัวเรือน สภาพการ
ผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ ๆ แยกได้ดังนี้

ลำดับที่	พืชเศรษฐกิจ	พื้นที่ปลูก (ไร่)	ผลผลิตเฉลี่ย (กก./ไร่/ปี)	จำนวน ครัวเรือนที่ปลูก
๑	ข้าวนาปี	๖,๕๐๐	๔๕๐	๑๓๗
๒	ข้าวนาปรัง	๑,๕๐๐	๘๐๐	๑๓๗
๓	อ้อย	๒๗,๗๖๓	๑๑,๐๐๐	๕๖๒
๔	มันสำปะหลัง	๒,๙๖๘	๓,๐๐๐	๓๗
๕	ไม้ผล	๒๐๐	-	๒๕
๖	ผัก	๒๕	-	๒๕

ข้อมูลพื้นฐานการเกษตร ตำบลหนองกระทุ่ม

ลำดับที่	รายการ	หมู่ที่๑	หมู่ที่๒	หมู่ที่๓	หมู่ที่๔	หมู่ที่๕	หมู่ที่๖	หมู่ที่๗	หมู่ที่๘	หมู่ที่๙	รวม ๙ หมู่
๑	ครัวเรือนเกษตรกร	๑๓๘	๑๒๗	๑๑๕	๒๖	๓๒	๖๘	๑๒๔	๗๕	๕๒	๗๙๗
๒	กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๙
๓	สมาชิกสหกรณ์	๓๒	๔๖	๓๒	๔	๓	๖	๔๕	๑๑	๒	๑๘๑
๔	สมาชิก ธกส.	๕๓	๑๙	๖๓	๒๐	๕๑	๓๕	๒๗	๓๑	๑๕	๓๑๔
๕	พื้นที่ทั้งหมด	๗,๑๐๐	๔,๒๐๐	๖,๐๖๐	๑,๕๖๐	๓,๙๐๐	๓,๗๐๐	๘,๒๐๐	๕,๐๕๐	๓,๕๐๐	๔๓,๒๗๐
๖	นาข้าว	๙๖๓	๙๔๐	๗๐๔	๑๒๒	๘๖๑	๔๒๓	๑,๓๕๒	๖๖๓	๔๗๒	๖,๕๐๐
๗	พืชไร่	๕,๖๖๐	๒,๗๘๑	๔,๘๖๕	๙๘๓	๒,๗๗๔	๒,๖๗๐	๔,๗๗๗	๓,๖๐๓	๒,๖๑๘	๓๐,๗๓๑
๘	ไม้ผล ไม้ยืนต้น	๓๕	๘	๑๘	๒๒	๔๓	๓๓	๑๑	-	๓๐	๒๐๐

หน่วยธุรกิจในเขต เทศบาล ฯ

- ปิมน้ำมัน	๑๐	แห่ง
- ร้านค้า	๗๐	แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรมครัวเรือน	๒	แห่ง
- โรงงานไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	๑	แห่ง
- โรงสีขนาดเล็ก	-	แห่ง

สภาพทางสังคม -

ด้านการศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษาในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบ จำนวน ๔ แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนครู/ผู้ดูแลเด็ก	จำนวนนักเรียน
๑	วัดหนองกระทุ่ม	๖	๑๐๕
๒	บ้านหนองนา	๕	๑๐๒
๓	บ้านหนองอิงพิง	๑๖	๑๒๑
๔	บ้านหนองหิน	๔	๓๑
๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหนองปอ	๓	๕๘
รวม		๓๔	๔๑๗

สถาบันและองค์กรทางศาสนา จำนวน ๔ แห่ง คือ

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	สถานที่ตั้ง	จำนวนภิกษุ
๑	วัดหนองกระทุ่ม	หมู่ที่ ๑ บ้านหนองกระทุ่ม	๗
๒	วัดหนองนา	หมู่ที่ ๖ บ้านหนองนา	๕
๓	วัดหนองหิน	หมู่ที่ ๘ บ้านหนองหิน	๓
๔	สำนักสงฆ์บ้านหนองอิงพิง	หมู่ที่ ๗ บ้านหนองอิงพิง	๕
รวม			๒๐

ด้านสาธารณสุข

ลำดับที่	ชื่อ	สถานที่ตั้ง	พื้นที่รับผิดชอบ
๑	โรงพยาบาลสุภาพชุมชนตำบลหนองกระทุ่ม	หมู่ที่ ๓	๑,๒,๓,๔,๗
๒	โรงพยาบาลสุภาพชุมชนตำบลบ้านลาด	หมู่ที่ ๕	๕,๖,๘,๙
๓	ร้านขายยาแผนปัจจุบัน	หมู่ที่ ๑	๑

- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐ เปอร์เซนต์

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ที่พักสายตรวจ อปพร. ตำบลหนองกระทุ่ม ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓ จำนวน ๑ แห่ง

การบริหารงาน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน/คน
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๗
๒	พนักงานเทศบาล	๑๐
๓	พนักงานจ้างภารกิจ	๘
๔	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒

คณะผู้บริหารท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อ	ตำแหน่ง
๑	นายธง กาฬภักดี	นายกเทศมนตรี
๒	นายสกลน ชุมทอง	รองนายกเทศมนตรี
๓	นางเต็ม ครองตน	รองนายกเทศมนตรี
๔	นายวิฑูล ธนาวิระชัย	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๕	นายสนิท จันทรธรรมี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

สมาชิกสภาท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายถวิล เพ็งสวຍ	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๑
๒	นายสิทธรร เพ็งสวຍ	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๑
๓	นายเจตน์ ปรีกษา	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๑
๔	นายพู กาทักดี	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๑
๕	นายรุ่ง กาทักดี	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๑
๖	นายพิทยา กาทักดี	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๑
๗	นายมานพ กาทักดี	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๒
๘	นายบุญเสริม โฉมเข็ด	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๒
๙	นายมานะ กาทักดี	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๒
๑๐	นายไพโรจน์ ชิดปราง	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๒
๑๑	นางสาวกัลยานัฐ รุ่งเรือง	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๒
๑๒	นายบุญเลิศ สิทธิน้อย	สมาชิกสภาเทศบาลเขตที่ ๒

การกำหนดหน่วยเลือกตั้งและสถานที่เลือกตั้ง

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน แบ่งการเลือกตั้งสำหรับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น เป็น ๑๐ หน่วยเลือกตั้ง ดังนี้

หน่วยที่	หมู่ที่	สถานที่กำหนด เป็นหน่วยเลือกตั้ง	สภาพสถานที่เลือกตั้ง	พื้นที่ใช้สอย ตารางเมตร
๑	๑	โรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม	โรงอาหารโรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม	๑๑๒
๒	๑	โรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม	ห้องประชุมโรงเรียนวัดหนองกระทุ่ม	๑๕๔
๓	๒	วัดหนองกระทุ่ม	ศาลาการเปรียญวัดหนองกระทุ่ม	๒๘๘

๔	๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศาลา SML บ้านหนองปอ	๘๔
๕	๔	ศาลาอเนกประสงค์	อาคารอเนกประสงค์	๑๑๗
๖	๕	ศาลาอเนกประสงค์	อาคารอเนกประสงค์	๘๔
๗	๖	วัดหนองนา	ศาลาการเปรียญวัดหนองนา	๑๐๔
๘	๗	ศาลาอเนกประสงค์	ศาลาอเนกประสงค์	๖๘
๙	๘	ศาลาอเนกประสงค์	ศาลาอเนกประสงค์	๖๘
๑๐	๙	ศาลาอเนกประสงค์	ศาลาอเนกประสงค์	๖๖

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม

พื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ประกอบด้วยเส้นทางคมนาคม ดังนี้

- ถนนลูกรัง ระยะทาง ๓๑ สาย
- ถนนคอนกรีต ระยะทาง ๒๕ สาย
- ถนนลาดยาง ระยะทาง ๒,๗๐๐ เมตร

การโทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๕ แห่ง
- โทรศัพท์ประจำบ้าน จำนวน ๒๕๐ แห่ง

การไฟฟ้า

พื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีไฟฟ้าเข้าถึงครบทุกหมู่บ้าน

- จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า จำนวน ๑,๕๙๓ หลังคาเรือน
- จำนวนครัวเรือนที่ไม่มีไฟฟ้า จำนวน - หลังคาเรือน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ห้วยหิน - ห้วยโศกตาจิต - ห้วยกระเสียว
- ห้วยกระเจี - ห้วยทับละคร

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๖ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น จำนวน ๑๐ แห่ง
- บ่อโยก จำนวน ๖ แห่ง
- สระน้ำสาธารณะ จำนวน ๑๓ แห่ง

ข้อมูลอื่น ๆ

มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน	๒	รุ่น	๒๕๐ คน
- อาสาสมัครป้องกันยาเสพติดประจำหมู่บ้าน	๙	รุ่น	๒๒๕ คน
- กลุ่มแม่บ้าน	๑	กลุ่ม	๑๒๗ คน
- อปพร.	๒	รุ่น	๙๗ คน
- หนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย	๒	รุ่น	๑๕ คน

ศักยภาพในตำบล

ศักยภาพของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

(๑) จำนวนบุคลากร

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๕	คน
ตำแหน่งในสำนักปลัด	จำนวน	๕	คน
ตำแหน่งในกองคลัง	จำนวน	๒	คน
ตำแหน่งในกองช่าง	จำนวน	๑	คน
ตำแหน่งในกองการศึกษา	จำนวน	๑	คน
ตำแหน่งในกองสาธารณสุข	จำนวน	-	คน
๒. พนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๐	คน
ตำแหน่งในสำนักปลัด	จำนวน	๑๐	คน
ตำแหน่งในกองคลัง	จำนวน	๒	คน
ตำแหน่งในกองช่าง	จำนวน	๒	คน
ตำแหน่งกองการศึกษา	จำนวน	๓	คน
ตำแหน่งในกองสาธารณสุข	จำนวน	๓	คน
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	๑๗	คน
ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๑	คน
คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๒	คน
เลขานุการ/ที่ปรึกษาผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๒	คน
สภาเทศบาล	จำนวน	๑๒	คน

(๒) ระดับการศึกษาของบุคลากร

๑. พนักงานเทศบาล	จำนวน	๕	คน
ปริญญาโท	จำนวน	๖	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๓	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	-	คน
ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
๒. พนักงานพนักงานจ้างภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๒๐	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๘	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	จำนวน	๗	คน
ประถมศึกษา	จำนวน	๕	คน
๓. บุคลากรในส่วนผู้บริหารและสมาชิกท้องถิ่น	จำนวน	๑๗	คน
ประถมศึกษา	จำนวน	๗	คน
มัธยมศึกษา / อาชีวศึกษา	จำนวน	๗	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๓	คน
ปริญญาโท	จำนวน	-	คน

สำนักงานปลัดฯ รับผิดชอบ

- | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------|--------------------|
| ๑. งานบริหารทั่วไป | ๒. งานนโยบายและแผน | ๓. งานกฎหมายและคดี |
| ๔. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๕. งานสวัสดิการสังคม | |
| ๖. งานพัฒนาชุมชน | ๗. งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี | |
| ๘. งานส่งเสริมการเกษตรและการปศุสัตว์ | ๙. งานการเลือกตั้ง | |

กองคลังรับผิดชอบ

๑. งานการเงิน
๒. งานบัญชี
๓. งานพัฒนาจัดเก็บรายได้
๔. งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

กองช่าง รับผิดชอบ

๑. งานก่อสร้าง
๒. งานออกแบบและควบคุมอาคาร
๓. งานประเภทสาธารณูปโภคต่างๆ
๔. งานผังเมือง
๕. งานสำรวจ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รับผิดชอบ

๑. งานส่งเสริมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. งานส่งเสริมและสนับสนุน กศน.
๓. งานประสานและสนับสนุนโรงเรียนประถมและมัธยมในพื้นที่
๔. งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจการศาสนา
๕. งานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๖. งานเทคโนโลยีทางการศึกษา
๗. งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา
๘. งานส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬา
๙. งานส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว

กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมรับผิดชอบ

งานสาธารณสุข

๑. งานอนามัยชุมชน
๒. งานสาธารณสุขมูลฐาน
๓. งานควบคุมโรค
๔. งานป้องกัน รักษา และบำบัดยาเสพติด
๕. งานประสานกับเครือข่ายสาธารณสุข

งานรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม

๑. งานรักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะ
๒. งานควบคุม ขนถ่าย และกำจัดสิ่งปฏิกูล
๓. งานสุขาภิบาลทั่วไป
๔. งานควบคุมและจัดการสิ่งแวดล้อม
๕. งานส่งเสริมและรณรงค์เกี่ยวกับการ
๖. อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

รายได้ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

รายได้ประจำปีงบประมาณ ไม่รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๖,๓๗๔,๕๙๒.๐๒ บาท

รายได้ประจำปีงบประมาณ รวมเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔๒,๗๘๙,๗๓๘.๐๒ บาท

- รายได้ที่จัดเก็บเอง ๖๔๘,๓๘๒.๖๒ บาท
- รายได้ที่รัฐจัดสรร ๑๐,๓๒๐,๘๖๖.๔๐ บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ๕,๑๕๑,๑๔๓.๐๐ บาท

บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

- การพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔)
- การพัฒนาตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย
- การพัฒนาตามกลุ่มภารกิจด้านการพัฒนาชุมชนและพัฒนาด้านท้องถิ่น
- การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
- การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี
- การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์อยู่ดีมีสุขจังหวัด
- การพัฒนาตามกรอบนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น
- การพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔)

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์ประเทศไทย

มุ่งพัฒนาสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน (Green and Happiness Society) คนไทยมีคุณธรรมนำความรอบรู้ รู้เท่าทันโลก ครอบครัวยั่งยืน ชุมชนเข้มแข็ง สังคมสันติสุข เศรษฐกิจมีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม สิ่งแวดล้อมมีคุณภาพและทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืนอยู่ภายใต้ระบบบริหารจัดการประเทศที่มีธรรมาภิบาลดำรงไว้ซึ่งระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และอยู่ในประชาคมโลกได้อย่างมีศักดิ์ศรี”

พันธกิจ

เพื่อให้การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ มุ่งสู่ “สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน” ภายใต้แนวปฏิบัติของ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” กำหนดพันธกิจของการพัฒนาประเทศ ดังนี้

๑. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดีอยู่ในครอบครัวที่อบอุ่นชุมชนที่เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้ มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี ภายใต้ดุลยภาพของความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เสริมสร้างเศรษฐกิจให้มีคุณภาพ เสถียรภาพ และเป็นธรรม มุ่งปรับโครงสร้างของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ มีภูมิคุ้มกันความเสี่ยงจากความผันผวนของสภาพแวดล้อมในยุคโลกาภิวัตน์ บนพื้นฐานการบริหารเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีประสิทธิภาพ มีระดับการออมที่พอเพียง มีการปรับโครงสร้างการผลิตและบริการบนฐานความรู้และนวัตกรรม ใช้จุดแข็งของความหลากหลายทางชีวภาพและเอกลักษณ์ความเป็นไทยควบคู่กับการเชื่อมโยงต่างประเทศ และการพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐาน และโลจิสติกส์ พลังงาน กฎกติกาและกลไกสนับสนุนการแข่งขันและกระจายผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม

๓. ดำรงความหลากหลายทางชีวภาพและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อม สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน เป็นธรรมและมีการสร้างสรรค์คุณค่า สนับสนุนให้ชุมชนมีองค์ความรู้และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อคุ้มครองฐานทรัพยากร คุ้มครองสิทธิและบทบาทของชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากร ปรับแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรักษาผลประโยชน์ของชาติจากข้อตกลงตามพันธกรณีระหว่างประเทศ

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการประเทศให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มุ่งสร้างกลไกและกฎระเบียบที่เอื้อต่อการกระจายผลประโยชน์ จากการ พัฒนาสู่ทุกภาคี ควบคู่กับการเสริมสร้างความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม รับผิดชอบต่อสาธารณะมีการกระจาย อำนาจและกระบวนการที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ส่งความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจ สังคม และการ ใช้ทรัพยากร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนเร็วและสลับซับซ้อนมาก ยิ่งขึ้นจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่เหมาะสม โดยมียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญใน ระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและการสร้างความมั่นคงของฐาน

ทรัพยากร และ สิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ มุ่งเสริมสร้างความเป็นธรรม

ในสังคมอย่างยั่งยืน

นโยบายรัฐบาล

รัฐบาล ถือเป็นการกิจที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องนำประเทศไทยให้รอดพ้นจากวิกฤต เศรษฐกิจโลกที่กำลังเกิดขึ้นและพัฒนาไปสู่การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน แก้ไขวิกฤตทางสังคมที่มีความแตกแยก และพัฒนาให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ยุติวิกฤตทางการเมืองและปฏิรูปการเมืองให้มีความมั่นคงตาม แนวทางระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ในการนี้รัฐบาลจะดำเนินการให้บรรลุ การกิจดังกล่าวภายใต้แนวทางพื้นฐานหลัก ๔ ประการคือ

หนึ่ง ปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ให้ มีความมั่นคงในการเป็นศูนย์รวม จิตใจและความรักสามัคคีของคนในชาติ และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ไว้เหนือความขัดแย้งทุกรูปแบบ พร้อมทั้งดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อป้องกันมิให้มีการล่วงละเมิดพระบรมเดชานุภาพอย่างจริงจัง

สอง สร้างความปรองดองสมานฉันท์ บนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและความ ยอมรับของทุกภาคส่วน

สาม พัฒนาเศรษฐกิจ ให้ขยายตัวอย่างยั่งยืน และบรรเทาผลกระทบของภาวะเศรษฐกิจที่ ประชาชนจะประสบ

สี่ พัฒนาประชาธิปไตยและระบบการเมือง ให้มีความมั่นคง มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับของสากล

นโยบายรัฐบาล จะบริหารราชการแผ่นดินโดยน้อมนำหลักการของปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงที่เน้น การใช้คุณธรรมนำความรู้ และจะปฏิบัติตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อย่างเคร่งครัดโดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการและมีกำหนดเวลาแล้ว เสร็จในปีแรกอย่างชัดเจน และระยะการบริหารราชการ ๓ ปี ของรัฐบาลซึ่งมีกำหนดเริ่มต้นตั้งแต่ปี แรกเป็น ต้นไป ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

๑.๑ การสร้างความเชื่อมั่นและกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นแก่ภาคประชาชนและเอกชนในการลงทุนและการบริโภค

๑.๑.๑ เสริมสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีของคนในชาติ ให้เกิดขึ้นโดยเร็ว โดยใช้แนวทางสันติวิธีรับฟังความเห็นจากทุกฝ่าย และหลีกเลี่ยงการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งในชาติในทุกกรณีรวมทั้งการฟื้นฟูระเบียบสังคมและบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม แก่ทุกฝ่าย รวมทั้งสนับสนุน

องค์กรตามรัฐธรรมนูญให้มีส่วนร่วมในการสร้างความสมานฉันท์ ภายใต้กรอบของบทบาท

๑.๑.๒ จัดให้มีสำนักงานบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นองค์กรถาวร เพื่อทำหน้าที่แก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยยึดมั่นหลักการสร้างความสมานฉันท์ และแนวทาง เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ใช้กระบวนการยุติธรรมกับผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม กำหนดจังหวัดชายแดนเป็นเขตพัฒนาพิเศษ ที่มีการสนับสนุนแหล่งเงินทุนกู้ดอกเบี้ยต่ำ สิทธิพิเศษด้านภาษี และพัฒนาเป็นเขตอุตสาหกรรม นอกจากนี้กำหนดเป็นพัฒนาพิเศษตามความหลากหลายทางวัฒนธรรม

๑.๑.๓ ปฏิรูปการเมืองโดยจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินการปฏิรูป โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อวางระบบการบริหารประเทศให้มีเสถียรภาพและประสิทธิภาพ ในแนวทางการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพสังคมไทยรวมทั้งสามารถสนองตอบต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และเป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๑.๑.๔ เร่งสร้างความเชื่อมั่นของประเทศไทยในสายตาของชาวโลก โดยให้ความสำคัญกับกรอบความร่วมมืออาเซียนเป็นลำดับแรก และร่วมมือกับรัฐสภาในการพิจารณาอนุมัติเอกสารที่เกี่ยวข้องที่ประเทศไทยในฐานะสมาชิกประชาคมอาเซียนจะต้องลงนามในช่วงของการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๒ และเตรียมความพร้อมเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนครั้งที่ ๑๔ ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ในฐานะที่ประเทศไทยเป็นประธานอาเซียน

๑.๑.๕ ฟื้นฟูเศรษฐกิจที่กำลังประสบปัญหาเป็นการเร่งด่วน โดยจัดทำเป็นแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจระยะสั้นที่ครอบคลุม ภาคเกษตรและเกษตรกร ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการและการท่องเที่ยว ภาคการส่งออก ภาคอสังหาริมทรัพย์ การสร้างงานและสร้างรายได้ในชนบท การพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติและฟื้นฟูทรัพยากร ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม พร้อมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเม็ดเงินของรัฐเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจและเพื่อให้ บรรเทาภาวะความเดือดร้อนของประชาชนและภาคธุรกิจได้

๑.๑.๖ เร่งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยวต่างชาติ และเร่งรัดมาตรการกระตุ้นการท่องเที่ยว โดยการดำเนินร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชนในการประชาสัมพันธ์ดึงดูดนักท่องเที่ยวต่างชาติ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของคนไทยในประเทศ และปรับแผนงบประมาณของส่วนราชการที่ได้รับงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ อยู่แล้วเพื่อใช้ในการจัดการฝึกอบรมและสัมมนาให้กระจายทั่วประเทศ รวมทั้งลดหย่อนค่าธรรมเนียมและค่าบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเพื่อ ดึงดูดให้มีการเดินทางท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

๑.๑.๗ เร่งลงทุนเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับโครงการลงทุนมี

ความคุ้มค่ามากที่สุด เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะการลงทุนเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทั้งระบบ การลงทุนเพื่อปรับโครงสร้างระบบบริการสุขภาพที่มุ่งสู่การป้องกันและส่งเสริมสุขภาพ การลงทุนพัฒนาระบบขนส่งมวลชน และการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำและการชลประทาน ให้สามารถเริ่มดำเนินโครงการได้ในปี ๒๕๕๒ โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการรักษาวินัยการคลังของประเทศ รวมทั้งเร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนของส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ

๑.๒ การรักษาและเพิ่มรายได้ของประชาชน

๑.๒.๑ ร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินมาตรการชะลอการเลิกจ้างและป้องกันการขยายตัว ของการเลิกจ้างในภาคอุตสาหกรรมและบริการ ทั้งอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม โดยใช้มาตรการจูงใจเพื่อลดภาระของภาคเอกชนในการชะลอการเลิกจ้างงาน

๑.๒.๒ ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเฉพาะหน้า เพื่อรองรับปัญหาแรงงานว่างงานจากภาคอุตสาหกรรมและนักศึกษาจบใหม่ โดยจัดโครงการฝึกอบรมแรงงานที่ว่างงานประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ คน ในระยะเวลา ๑ ปี ตามกลุ่มความถนัดและศักยภาพ และรองรับแรงงานกลับสู่ภูมิภาค เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่วิสาหกิจและ ธุรกิจชุมชน

๑.๒.๓ เร่งรัดดำเนินการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงานอันเนื่องมาจากวิกฤตเศรษฐกิจ โดยการดูแลให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงจะได้ตามกฎหมายโดยเร็ว การหางานใหม่ การส่งเสริมอาชีพอิสระ การสร้างงาน และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมทั้งการจัดสวัสดิการที่จำเป็น เช่น การเพิ่มวงเงินให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง และการดำเนินโครงการสานฝันแรงงานคืนถิ่น ซึ่งรวมถึงการสร้างงานและจัดที่พักกิน รวมทั้งการเข้าถึงแหล่งทุนสำหรับแรงงานนอกภาคเกษตรที่ถูกเลิกจ้างให้คืนสู่ภาคเกษตร

๑.๒.๔ สร้างหลักประกันด้านรายได้แก่ผู้สูงอายุ ที่มีรายได้ไม่เพียงพอแก่การยังชีพ หรือไม่สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตัวเองได้ โดยจัดสรรเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไปที่แสดงความจำนงโดยการขอขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับการสงเคราะห์ รวมทั้งขยายเขตแดนให้กู้ยืมจากกองทุนผู้สูงอายุเป็น ๓๐,๐๐๐ บาทต่อราย

๑.๒.๕ เพิ่มมาตรการด้านการคลัง เพื่อช่วยเพิ่มรายได้ของประชาชนและกระตุ้นธุรกิจในสาขาที่ถูกผลกระทบ

๑.๒.๖ สร้างรายได้และศักยภาพทางเศรษฐกิจในระดับฐานราก โดยการจัดตั้งกองทุนเศรษฐกิจพอเพียง และจัดสรรเงินเพิ่มเติมให้จากวงเงินที่เคยจัดสรรให้เดิม เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติระดับชุมชน ลดต้นทุนปัจจัยการผลิตทางการเกษตร รวมทั้งเร่งรัดและลดขั้นตอนของภาครัฐเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถเบิกจ่ายงบฯได้ อย่างรวดเร็ว

๑.๒.๗ ดำเนินมาตรการรักษาเสถียรภาพราคาสินค้าเกษตรผ่านกลไกและเครื่องมือของรัฐให้ มีประสิทธิภาพ และเร่งสร้างระบบประกันความเสี่ยงทางการเกษตร ทั้งระบบประกันความเสี่ยงราคาพืชผลผ่านกลไกตลาดซื้อขายล่วงหน้าสินค้าเกษตร และระบบประกันภัยพืชผลอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ

๑.๒.๘ เร่งรัดและพัฒนาตลาดและระบบการกระจายสินค้าของสินค้าเกษตรและสินค้าชุมชน เพื่อกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ และการส่งออก

๑.๒.๙ จัดตั้งสภาเกษตรกรแห่งชาติ เพื่อให้เกษตรกรมีส่วนร่วมในการเสนอ

นโยบายและวางแผนพัฒนาการเกษตรอย่างเป็น ระบบ และมีระบบการคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์ของเกษตรกร รวมทั้งพัฒนาความเข้มแข็งของเกษตรกรได้อย่างยั่งยืน

๑.๒.๑๐ ส่งเสริมบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ทั่วประเทศ ให้ปฏิบัติงานเชิงรุก ในการส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่น/ชุมชน การดูแลเด็กผู้สูงอายุ คนพิการ การดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาล และการเฝ้าระวังโรคในชุมชน โดยจัดให้มีสวัสดิการค่าตอบแทนให้กับ อสม.เพื่อสร้างแรงจูงใจ หนุนเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพ

๑.๓ การลดภาระค่าครองชีพของประชาชน

๑.๓.๑ ให้ทุกคนมีโอกาสได้รับการศึกษาฟรี ๑๕ ปี โดยสนับสนุนตำราในวิชาหลักให้กับทุกโรงเรียน จัดให้มีชุดนักเรียนและอุปกรณ์การเรียนฟรีให้ทันปีการศึกษา ๒๕๕๒ และทั้งสนับสนุนค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อลดเขยรายการต่างๆ ที่โรงเรียนเรียกเก็บจากผู้ปกครอง

๑.๓.๒ กำกับดูแลราคาสินค้าอุปโภคบริโภคและบริการที่มีความจำเป็นต่อการครองชีพ ให้มีราคาที่เป็นธรรม สะท้อนต้นทุนอย่างเหมาะสมและไม่เป็นการเอาเปรียบผู้บริโภค

๑.๓.๔ ใช้กองทุนน้ำมันในการรักษาเสถียรภาพของราคาน้ำมันอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและการใช้น้ำมันอย่าง ประหยัด

๑.๔ ตั้งคณะกรรมการรัฐมนตรีเศรษฐกิจ และคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชน เพื่อทำหน้าที่เร่งรัดติดตาม แก้ไขปัญหา ลดขั้นตอนในการปฏิบัติ และกำหนดมาตรการและโครงการ เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจในภาวะเร่งด่วนนโยบายรัฐบาล

วิสัยทัศน์กระทรวงมหาดไทย

“เป็นองค์กรหลักในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข อำนวยความเป็นธรรมของสังคม ด้วยการบูรณาการการบริหารจัดการในพื้นที่ อย่างมีประสิทธิภาพสร้างโอกาสให้ประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. ประสานสนับสนุนและเสริมสร้างหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ความร่วมมือในการบริหารจัดการแบบบูรณาการกับกระทรวงและทุกภาคส่วน

๒. เสริมสร้างการอำนวยความเป็นธรรม และส่งเสริมคุณธรรมของสังคม

๓. ส่งเสริม และรักษาความมั่นคงภายใน ความสงบเรียบร้อย และให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เสริมสร้างการพัฒนาชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเมืองและชนบทควบคู่ไปกับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้จังหวัดสามารถบริหารงานแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เสริมสร้างบ้านเมืองน่าอยู่ด้วยการ

๓. พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการรักษาความมั่นคงภายในความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก เป็นธรรมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นมีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงในทุกภาคส่วน และประชาชนมีรายได้ที่ดีขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการจังหวัดแบบบูรณาการและบริการประชาชน ดังต่อไปนี้

๑. เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระทรวงมหาดไทยให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย
๓. สร้างหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ ความร่วมมือในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการของกฎกระทรวงและทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารในการบริการประชาชน
๕. เสริมสร้างระบบและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเป็นผู้ให้บริการการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การรักษาความสงบภายใน ความสงบเรียบร้อยและอำนวยความ เป็นธรรมในสังคม

๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคเอกชน ภาคประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และลดความขัดแย้งในพื้นที่
๒. คุ้มครองสิทธิของประชาชนให้ได้รับสิทธิโอกาสและความเป็นธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความรักชาติ จัดระเบียบสังคม และสร้างวินัยของคนในชาติ
๔. ส่งเสริมความมั่นคงภายใน ความสงบเรียบร้อย และความเข้มแข็งของพลังแผ่นดิน มาแก้ไขปัญหาในพื้นที่
๕. เพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. กำหนด ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่เมือง และชนบทให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามและปลอดภัยจากสาธารณภัยอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความมั่งคั่งให้กับประชาชน

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดช่องว่างของการกระจายรายได้
๒. ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันเศรษฐกิจ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัด จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. สนับสนุนการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้มีการใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า
๕. พัฒนาระบบการถือครองที่ดิน สนับสนุนการแปลงสินทรัพย์เป็นทุน และแก้ไขปัญหาที่ดินทำกิน

บทที่ ๔

วิสัยทัศน์ ภารกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

แนวคิดในการจัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาที่มองออกไปในอนาคต โดยมีการวางกลยุทธ์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและความสามารถขององค์กรที่จะผลักดันให้การพัฒนาไปสู่จุดหมาย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดี ควรมีลักษณะดังนี้

๑. เป็นการมองออกไปในอนาคตและมีกลยุทธ์รองรับความเจริญเติบโตในอนาคต
๒. ต้องสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส ข้อจำกัดต่างๆ

วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

" เมืองเกษตรกรรม วัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมการศึกษา สนับสนุนการกีฬา ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง "

พันธกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

พันธกิจหลักที่ ๑ การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้มีประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา และการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหาร และการปกครอง

พันธกิจหลักที่ ๒ การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงานโดยการปรับปรุง กระบวนการบริหารงานให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจที่มีอยู่และที่ได้รับโอนจากการกระจายอำนาจจากรัฐสู่ท้องถิ่น

พันธกิจหลักที่ ๓ การสร้างระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณสุขปโภค และ สาธารณูปโภคที่มีประสิทธิภาพและเพียงพอ

พันธกิจหลักที่ ๔ การพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชนให้เข้มแข็งปลอดภัย และสามารถพึ่งพาตนเองได้

พันธกิจหลักที่ ๕ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาสาธารณสุข การกีฬา การพัฒนาทางผลผลิต และอาชีพ ตลอดจนอนุรักษ์และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมอันดี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและสิ่งแวดล้อม

นโยบายของผู้บริหารตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เรื่องการก่อสร้าง ซ่อมแซม ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลูกรัง ถนนดิน - เรื่องไฟฟ้าสาธารณะ ปรับปรุงซ่อมแซม ระบบ ประปาหมู่บ้าน เพื่อให้พี่น้องได้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และน้ำทางการเกษตร โดยการขุดลอกลำห้วยและคลอง

๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมด้านการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพเพราะผมถือว่า “การศึกษาคือพื้นฐานของชีวิต” ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก อาหารเสริม (นม) อาหารกลางวัน ให้ครบจำนวนเด็กนักเรียน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม - การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของเยาวชน เช่น จัดโครงการให้เยาวชนรักในชุมชน จัดโครงการกีฬาเพื่อต่อต้านยาเสพติดการส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และจะดูแลสงเคราะห์ ผู้ติดเชื่อเอดส์ อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ให้ได้รับสวัสดิการส่งเสริมกลุ่มอาชีพทุกกลุ่ม ภายในตำบล ให้เกิดรายได้ภายในชุมชน

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ให้มีการฝึกอบรม อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) พร้อมสวัสดิการ

๔. ด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน

ประสานงานต่อ โครงการ วิสาหกิจชุมชน เครื่องสีข้าวชุมชนเคลื่อนที่ และโครงการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพอัดเม็ดของชุมชนต่อไป เพื่อให้มีข้าวปลอดสารพิษบริโภค และมีปุ๋ยราคาถูกคุณภาพสูง ใช้ในตำบลเพื่อเป็นการลดต้นทุนการผลิต เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่สมาชิกในกลุ่มอย่างเต็มที่

๕. ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

จัดทำโครงการปลูกป่า ตามสถานที่ราชการ และที่ชุมชนต่างๆ จัดทำโครงการหน้าบ้านหน้ามอง ชุมชนต้องปลอดจากขยะต่างๆ

๖. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ทางศาสนาทั้งในพื้นที่ และนอกพื้นที่ เช่น วันสงกรานต์ สนับสนุนให้เยาวชนได้มีโอกาสเข้าวัดฟังธรรม พร้อมสานต่องานผ้าขาวม้า ๕ สี ในรู้จักกันโดยทั่วไปผมจะสนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ทุกกิจกรรม อาทิเช่น กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๕ ธันวาคม กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม และกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ เป็นต้น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาของเทศบาล

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goal) หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมของเทศบาล ที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับการกิจหลักและบรรลุลวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปรับปรุงและก่อสร้างเส้นทางคมนาคมในชุมชนและเส้นทางสู่แหล่งเกษตรให้สามารถใช้สัญจรได้สะดวกตลอดทั้งปี

๑.๒ ปรับปรุงและก่อสร้างและจัดหาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อ การเกษตรอย่างพอเพียง

๑.๓ จัดหาบริการด้านสาธารณูปโภค เช่น ไฟฟ้า โทรศัพท์และประปาหมู่บ้านอย่างเพียงพอ

๑.๔ปรับปรุงและก่อสร้างท่อระบายน้ำเพื่อระบายน้ำเสียและป้องกันน้ำท่วมขังอย่างเพียงพอ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ กระตุ้นและสนับสนุนการดำเนินการผลิตของชุมชนเพื่อขยายไปสู่ระดับภูมิภาค

๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง

๒.๓ ส่งเสริมอาชีพจัดตั้งกลุ่มอาชีพและการสร้างงานเพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒.๔ สนับสนุนให้ประชาชนบริโภคสินค้าที่เกิดจากภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๑ บริหารการจัดการด้านขยะมูลฝอย และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี

๓.๒ บริหารการจัดการทำนุบำรุงและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์

๓.๓ เพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยการสนับสนุนส่งเสริมการปลูกต้นไม้ทดแทน

๔. ด้านสังคม

๔.๑ ปรับปรุงชุมชนต่าง ๆ ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีเป็นชุมชนน่าอยู่

๔.๒ วางแผนและจัดทำโครงการทางด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔.๓ ดำเนินการให้เป็นชุมชนปลอดภัยโรค

๔.๔ ส่งเสริมการออกกำลังกาย เสริมสร้างสุขภาพ พลานามัย

๔.๕ ดำเนินการเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง ให้ชุมชนกำหนดกติกาต่อต้านยาเสพติด

๔.๖ ดำเนินการสงเคราะห์ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเอดส์ หรือผู้ประสบส

ธารณภัย

๕. ด้านการเมืองและการบริหาร

๕.๑ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือของประชาชน ชุมชน เอกชน และหน่วยงานราชการ โดยใช้ หลักการบริหารงานแบบส่วนร่วม

๕.๒ จัดทำโครงการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารการปกครอง สมาชิกสภาเทศบาล และผู้นำชุมชน

๕.๓ จัดบริการแก่ประชาชนอย่างรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้รณรงค์ส่งเสริมให้การเลือกตั้งเป็นไปด้วยความสุจริตและเที่ยงธรรม

๕.๕ พัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๕.๖ จัดระบบการติดตามประเมินผลและความพึงพอใจอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๕ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets) คิดเป็นร้อยละ					
			ปี ๖๑-๖๕	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕
๑. การคมนาคมในชุมชนหมู่บ้าน มีความสะดวกสบายรวดเร็ว	๑) ร้อยละของแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน มีการคมนาคมสะดวกสบาย	๑) ชุมชน/หมู่บ้านที่มีการคมนาคม สะดวกรวดเร็ว มีร้อยละ ๗๕ ของพื้นที่	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๒. ประชาชนมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภคบริโภคที่เพียงพอ	๑) ร้อยละของครัวเรือนเกษตรกรที่ใช้แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	๑) ครัวเรือนเกษตรกรมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีร้อยละ ๔๐	๘๐	๒๐	๓๕	๕๐	๖๕	๘๐
๓. ประชาชนมีไฟฟ้าส่องสว่างอย่างเพียงพอ	๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีไฟฟ้าส่องสว่าง	๑) ครัวเรือนมีไฟฟ้าส่องสว่างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๑๐๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
๔.ประชาชนมีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคอย่างเพียงพอ	๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำสะอาดใช้	๑) ครัวเรือนมีน้ำสะอาดใช้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๕. การระบายน้ำในชุมชนเป็นไปอย่างรวดเร็วไม่ท่วมขัง และไม่เน่าเสีย	๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีการระบายน้ำเสียอย่างรวดเร็วไม่ท่วมขัง	๑) จำนวนครัวเรือนที่มีอย่างการระบายน้ำอย่างรวดเร็วเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๖๐	๓๐	๔๐	๕๐	๕๕	๖๐
๖.ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต	๑) ร้อยละของครัวเรือนที่มีอาชีพเสริมด้วยการผลิตภัณฑ์ของชุมชน	๑) ครัวเรือนที่มีการรวมกลุ่มกันเพื่อจัดทำผลิตภัณฑ์ของชุมชนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๖๐	๓๐	๔๐	๕๐	๕๕	๖๐
	๒) ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มมากขึ้นกว่ารายจ่าย	๒) ครัวเรือนที่มีรายได้เพิ่มขึ้นมากกว่ารายจ่ายร้อยละ ๒๐ ของครัวเรือนทั้งหมด	๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets) คิดเป็นร้อยละ					
			ปี ๖๑-๖๕	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕
๗. บริหารจัดการขยะมูลฝอยและน้ำเสียอย่างถูกวิธี	๑) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยและน้ำเสียที่ถูกจำกัด	๑) ร้อยละของขยะมูลฝอยและน้ำเสียที่กำจัดอย่างถูกวิธีเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔๐ ของขยะทั้งหมด	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
	๒) ร้อยละของปริมาณขยะที่ลดลง	๒) ร้อยละของขยะมูลฝอยในครัวเรือนลดลง ร้อยละ ๒๐	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๘. ชุมชนมีสวนสาธารณะและต้นไม้เพิ่มมากขึ้น	๑) ร้อยละของชุมชนที่มีสวนสาธารณะและมีต้นไม้เพิ่มขึ้น	๑) ชุมชนมีสวนสาธารณะและต้นไม้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๔๐ ของชุมชนและพื้นที่ทั้งหมด	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๙. ส่งเสริมให้เป็นชุมชนปลอดโรค	๑) ร้อยละของประชาชนที่ปลอดโรคและมีสุขภาพที่แข็งแรง	๑) ประชาชนปลอดโรคและสุขภาพแข็งแรงเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖๐ ของประชาชนทั้งหมด	๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
๑๐. จัดตั้งชุมชนเข้มแข็งต่อต้านยาเสพติด	๑) ร้อยละของประชาชนที่ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	๑) ประชาชนไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๑) ร้อยละของเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ H.I.V. หรือผู้ประสบสาธารณภัยที่ได้รับการช่วยเหลือ	๑) เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ประสบสาธารณภัยที่ได้รับการช่วยเหลือเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งหมด	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๑๑. ดำเนินการสงเคราะห์ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ หรือผู้ประสบสาธารณภัยอย่างเพียงพอ								

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets) คิดเป็นร้อยละ					
			ปี ๖๑-๖๕	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕
๑๒. ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อมและมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑) ร้อยละของครัวเรือนมีจิตสำนึกร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ๒) จำนวนครัวเรือนมีการจำกัดขยะถูกวิธีและไม่ทิ้งน้ำเสีย	๑) ประชาชนมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๕๐ ๒) ครัวเรือนกำจัดขยะถูกวิธีร้อยละ ๕๐	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
			๒๐	๔๐	๓๕	๓๐	๒๕	๒๐
๑๓. ประชาชนมีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง มีศูนย์หรือสถานที่ออกกำลังกายไว้บริการประชาชน	๑) ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ๒) ร้อยละของสถานที่ออกกำลังกายมีทั่วถึง	๑) ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรงร้อยละ ๕๐ ๒) สถานที่ออกกำลังกายร้อยละ ๕๐	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
			๖๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
๑๔. การบริการด้านสุขภาพมีความสะดวก	๑)ร้อยละของสถานบริการสาธารณสุข	๑)สถานบริการสาธารณสุขในพื้นที่บริการประชาชนร้อยละ ๒๐	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๑๕.ชุมชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑) จำนวน อปพร. เครื่องมือดับเพลิงต่อจำนวนประชากร ๒) ร้อยละของสถิติการเกิดปัญหาอาชญากรรม	๑) ชุมชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินร้อยละ ๔๐ ๒) สถิติการเกิดอาชญากรรมร้อยละ ๒๐	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
			๗๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐
๑๖.ชุมชนมีการสืบทอดอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	๑) ร้อยละของกลุ่มอนุรักษ์ กลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑) กลุ่มอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและกลุ่มภูมิปัญญาท้องถิ่นร้อยละ ๓๐	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๑๗.ประชาชนได้รับการศึกษามีคุณภาพ มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนอย่างทั่วถึง	๑) ร้อยละของประชากรที่ได้รับการศึกษา	๑)ประชาชนได้รับการศึกษาร้อยละ ๗๐	๗๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐
๑๘. ราคาสินค้าทางการเกษตรมีผลตอบแทนที่ดีสร้างรายได้แก่เกษตรกร	๑)ร้อยละของประชาชนที่เป็นเกษตรกรเพิ่มขึ้นหรือลดลง ๒)ร้อยละของสินค้าที่เป็นสินค้าทางการเกษตร	๑) เกษตรกรจำนวนร้อยละ ๘๐ ของประชากรในพื้นที่ ๒) สินค้าทางการเกษตรจำนวนร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสินค้าทั้งหมด	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
			๗๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets) คิดเป็นร้อยละ					
			ปี ๖๑-๖๕	ปี ๖๑	ปี ๖๒	ปี ๖๓	ปี ๖๔	ปี ๖๕
๑๙.ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการ บริหารงาน	๑) ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการ บริหารงานเพิ่มมากขึ้น	๑) ประชากรมีส่วนร่วมในการบริหารงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ของประชาชนทั้งหมด	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๒) ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้	๒) ประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณทั้งหมดที่ใช้ในการพัฒนา	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๒๐. การเลือกตั้งเป็นไปโดยสุจริตและ เที่ยงธรรม	๑) ร้อยละของประชาชนที่เลือกตั้งโดยสุจริต	๑) ประชาชนเลือกตั้งโดยสุจริตเพิ่มขึ้นร้อย ละ ๒๐ ของผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งทั้งหมด	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒๑. พัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยีให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เพิ่ม	๑) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๒) ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ นำมาใช้ในการบริหารงาน	๒) จำนวนวัสดุ อุปกรณ์และเทคโนโลยีที่ นำมาใช้ในการบริหารงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ของทั้งหมด	๑๐๐	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๒๒. พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง มีความรู้ ความสามารถให้บริการ ช่วยเหลือแก้ปัญหาประชาชนอย่าง เพียงพอ	๑) ร้อยละของพนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ ที่ ให้บริการ ช่วยเหลือ ปฏิบัติหน้าที่ ได้รับการ พัฒนาฝึกอบรม	๑) พนักงานเจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนาและ ฝึกอบรมร้อยละ ๗๐	๘๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน สังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ เกษตร อุตสาหกรรม การแปรรูป และอาชีพชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการท่องเที่ยวการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา สาธารณสุข การกีฬา ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงการบริการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค

ประกอบด้วย ๒ แผนงาน คือ

- ๑.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑.๒ แผนงานเคหะและชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน สังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ประกอบด้วย ๓ แผนงาน คือ

- ๒.๑ แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๒.๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๒.๓ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ เกษตร อุตสาหกรรม การแปรรูป และอาชีพชุมชน

ประกอบด้วย ๑ แผนงาน คือ

- ๓.๑ แผนงานการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการท่องเที่ยวการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๒ แผนงาน คือ

- ๔.๑ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๔.๒ แผนงานการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา การกีฬา สาธารณสุข ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรม ประกอบด้วย ๓ แผนงาน คือ

- ๕.๑ แผนงานการศึกษา
- ๕.๒ แผนงานสาธารณสุข
- ๕.๓ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร และปรับปรุงการบริการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประกอบด้วย ๑ แผนงาน คือ

๖.๑ แผนงานการบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรีเน้นการพัฒนาจังหวัดในด้านการเป็นแหล่งผลิตอาหาร การศึกษา การกีฬา และการท่องเที่ยว ตามวิสัยทัศน์ของจังหวัดสุพรรณบุรี “ สุพรรณบุรีเป็นจังหวัดชั้นนำในด้านแหล่งผลิตอาหาร และผลิตภัณฑ์คุณภาพมาตรฐานสู่สากล เป็นศูนย์กลางการศึกษา การกีฬา การท่องเที่ยว โดยใช้ทรัพยากร ธรรมชาติแบบยั่งยืน ”

กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑. พัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและมุ่งส่งออกสินค้าเกษตรอุตสาหกรรม
๒. การเสริมสร้างและพัฒนากการท่องเที่ยวโดยการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล
๓. การยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. การขยายฐานโอกาสพัฒนาคุณภาพในการศึกษาทุกระดับให้ตรงกับความต้องการและส่งเสริมการศึกษาให้แก่เยาวชน ประชาชนทั่วไป
๕. การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน
๖. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้อยู่ในสภาพที่ดีได้มาตรฐานสากล

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

และการติดตามประเมินผล

แนวทางการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่นรวมทั้งมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับจังหวัดและระดับกลุ่มจังหวัดตลอดทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงมีความสำคัญและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ในการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัตินั้น เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจริง ในรูปของแผนงานโครงการที่จะดำเนินการจริง เป็นการชี้เฉพาะถึงสิ่งใดสิ่งหนึ่งที่ชัดเจน ฉะนั้น แผนงานโครงการที่กำหนดขึ้นนี้จะต้องมีตัวชี้วัดผลสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ไว้ด้วยเพื่อใช้ในการกระบวนการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการขั้นตอนที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินการพัฒนา ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งจะทำการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถวัดผลและวัดความสำเร็จของโครงการ เพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริงจุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์พัฒนานั้นก็คือการประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อที่จะสามารถวัดผลสัมฤทธิ์ของแผนยุทธศาสตร์ได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไป

องค์กรรับผิดชอบในการติดตาม และประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ได้กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ สองปี ประกอบด้วย

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสามคน
๒. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
๓. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน
๔. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวนสองคน
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวนสองคน

โดยคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ดำเนินการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา
๓. รายงานผล และเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้ง ภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

วิธีการและห้วงระยะเวลาในการติดตามประเมินผล

การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานภายใต้แผนพัฒนาสี่ปี โดยใช้แผนดำเนินงานเป็นเครื่องมือในการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ๓ เดือน

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ โดยใช้แบบประเมินผลการ

ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ตามคู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจัดทำโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยกำหนดให้มีประเด็นในการประเมิน ๓ ส่วน คือ

๑. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม
๒. ความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์
๓. การเปลี่ยนแปลงของการพัฒนาตามตัวชี้วัด
