



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

จัดทำโดย

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

คำนำ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ถือเป็นปัญหาสำคัญที่นับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น ทำให้ลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ รวมถึงกรอบทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....

ส่วนที่ ๑ บทนำ.....๑

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร.....๑

หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๓

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....๕

เป้าหมาย.....๕

ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....๗

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....๘

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....๑๐

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๑๑

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....๑๕

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....๑๗

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....๑๙

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....๒๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๙ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๘) ทุจริตเวลาของทางราชการ เช่น การใช้เวลาทางราชการไปทำธุระส่วนตัว

๙) ทุจริตต่อทรัพยากรของส่วนราชการ เช่น ล้างรถยนต์ส่วนตัวโดยใช้น้ำขององค์กร ดูดฝุ่นรถยนต์ส่วนตัวโดยเครื่องดูดฝุ่นของราชการ หรือตัดหญ้าที่สนามหน้าบ้านตัวเองโดยใช้เครื่องตัดหญ้าของทางราชการ

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหารายด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ดีและยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ

ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก **“ธรรมาภิบาล”** แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ที่ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักสัปปุริสธรรม มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง
๖. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๗. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม การปฏิบัติงานด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับปัญหากรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่างได้
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจไม่เหมาะสม การใช้ตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต
๕. เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๖. เป็นอีกทางหนึ่งในการช่วยกำกับ ดูแล และสอดส่อง การปฏิบัติงานของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ไม่ให้ส่อไปในทางทุจริตและร่วมมือกับฝ่ายตรวจสอบภายนอก เช่น ปปช. สตง. คตง. ในการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ข้าราชการ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๔. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๗. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๘. เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนทั้งทางภาครัฐ ภาคเอกชน ตลอดจนประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๙. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

วิสัยทัศน์(Vision) ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

“ หนองกระทุ่มเป็นตำบลหน้าอยู่ เคียงคู่วัฒนธรรม เกษตรกรรมรุ่งเรือง ก้าวหน้าการศึกษา มีพลังด้วยกีฬา ก้าวหน้าเศรษฐกิจ ทุกชีวิตมีความปลอดภัย ”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ หลักสูตร “การพัฒนาทีมงานและบริการสู่ ความเป็นเลิศ”	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงาน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ บริหารความสัมพันธ์และจัดการขัดแย้งใน องค์กร”	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน “ด้านธรรมาภิบาลและ เศรษฐกิจพอเพียง”	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๕ กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๖ มาตรการการจัดทำคู่มือ การ พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อ ปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการสตรีวิถีพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการให้ความรู้ประชาชนใน การรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๒.๔ โครงการส่งเสริมอาชีพตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบล หนองกระทุ่ม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วย คุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ กิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนของเทศบาลตำบล หนองกระทุ่ม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

		๑.๓.๔ กิจกรรม “โตไปไม่โกง ”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๕ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๖ โครงการทัศนศึกษาพาเด็กนักเรียนไปแหล่งเรียนรู้ชุมชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิตินี้ ๑	รวม	๑๒ โครงการ ๑ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๑,๕๗๐,๐๐๐	๑,๕๗๐,๐๐๐	๑,๕๗๐,๐๐๐	๑,๕๗๐,๐๐๐	

มิตินี้ ๒	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบท.	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๒ โครงการ ฝึกอบรม เสริมสร้างการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓ โครงการอบรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๔ กิจกรรมปรับปรุงแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๕ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๖ กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบริการประชาชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๗ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๓.๒ กิจกรรมลดขั้นตอนและปรับปรุงขั้นตอนปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๓.๓ กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๓.๔ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการพอ – แม่ดีเด่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๔.๓ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่คณะกรรมการชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๔.๔ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๔.๕ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๕.๒ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนอง กระทุ่ม”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๕.๓ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๕.๔ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๕.๕ มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลหนองกระทุ่ม ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
มิติที่ ๒	รวม	๕ โครงการ ๕ มาตรการ ๑๒ กิจกรรม	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๑.๒ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๑.๔ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๑.๕ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๑.๖ โครงการจัดตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตและเรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาและแผนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	
		๓.๒.๔ มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๒.๕ กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฯ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒ โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๓ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๓.๔ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๓.๕ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๓.๖ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มติที่ ๓	รวม	๔ โครงการ ๑๐ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๔๖๖,๐๐๐	๔๖๖,๐๐๐	๔๖๖,๐๐๐	๔๖๖,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๑.๓ กิจกรรมติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔.๑.๔ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการบริหารงานบุคคล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๒.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น		๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔.๒.๔ กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔.๒.๕ โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรม มให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔.๔.๒ มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		
	๔.๔.๓ โครงการสนับสนุนศูนย์รวม						

		ข้อมูลข่าวสารจัดซื้อ จัดจ้าง ของ อปท. ระดับอำเภอ ๔.๔.๔ กิจกรรมการติดย้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต					
มิติที่ ๔	รวม	๓ โครงการ ๔ มาตรการ ๙ กิจกรรม	๔๐๐,๐๐ ๐	๔๐๐,๐๐ ๐	๔๐๐,๐๐ ๐	๔๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.๑.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพหลักสูตร “การพัฒนาทีมงานและบริการสู่ความเป็นเลิศ”

๑. ชื่อโครงการ : อบรมเพิ่มประสิทธิภาพ หลักสูตร การพัฒนาทีมงานและบริการสู่ความเป็นเลิศ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานในยุคปัจจุบัน ซึ่งต้องมีการแข่งขันกันไม่ว่าจะเป็นภายในหรือภายนอกองค์กรทำให้หลายๆ ฝ่ายในองค์กรและนอกองค์กรต้องเผชิญปัญหาความขัดแย้ง ความไม่เข้าใจกัน ต่างคนต่างทำงาน ไม่ประสานงานกัน ขาดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน จนถึงอาจมีการทะเลาะวิวาทและเกิดปัญหาต่างๆ ตามมามากมาย ส่งผลให้งานหยุดชะงักหรือไม่สามารถดำเนินการไปถึงเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ได้ การพัฒนาบุคลากรโดยการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน จึงน่าจะเป็นการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อมุ่งเน้นให้คนมีความเข้าใจกัน หันกลับมาใส่ใจกันและกัน เติมคุณค่าให้กันและกัน ชี้ให้เห็นถึงประโยชน์บุคคลอื่น ช่วยกันแก้ไขปัญหา เน้นการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของงานร่วมกันและเกิดความรู้สึกว่าการทำงานร่วมกันกับผู้อื่นทำให้เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ มีความสุขและสนุกกับการทำงาน รวมทั้งพัฒนาบุคลากรด้านการบริการให้มีทัศนคติที่ดี ในการให้บริการประชาชน สร้างความสัมพันธ์และสร้างความประทับใจในการบริการให้แก่ประชาชน และตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการ เพื่อมุ่งไปสู่การสร้างคุณภาพและมาตรฐานการบริการที่เหนือชั้น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรี ในการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยการยกระดับคุณภาพการบริการตามหลักธรรมาภิบาล ในการบริการประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยกระดับคุณภาพการบริการและบริหารด้วยความโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาทีมงาน เพื่อสร้างสรรค์บริการที่เหนือชั้น” เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ได้เพิ่มพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีมร่วมกันมากขึ้น การทำงานเป็นทีมจะก่อให้เกิดพลังในการทำงานเป็นหมู่คณะด้วยการทำงานร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามวัตถุประสงค์ขององค์กร และสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อันนำไปสู่ความสำเร็จของตนเองทีมงาน และองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีม และประโยชน์จากการทำงานเป็นทีม และเรียนรู้เทคนิคการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อพัฒนาทักษะการสื่อสารและการบริการของทีมงานให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน สร้างจิตสำนึกการบริการที่ดีสร้างความสัมพันธ์และสร้างความประทับใจในการบริการให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม และบรรยายให้ความรู้เรื่องบทบาทของการทำงานเป็นทีม การเรียนรู้เทคนิคการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข การพัฒนาทักษะการสื่อสารและการบริการของทีมงานให้มีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน นำไปสู่ความสำเร็จของตนเอง ทีมงาน และองค์กร

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม เรียนรู้บทบาทของการทำงานเป็นทีม และประโยชน์จากการ ทำงานเป็นทีมและเรียนรู้เทคนิคการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทักษะการสื่อสารและการบริการของทีมงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน มีจิตสำนึกการบริการที่ดีมีความสัมพันธ์และสร้างความประทับใจในการบริการให้แก่ประชาชนผู้ขอรับบริการ

ลำดับที่ ๒

๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : อบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามจากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการ สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

๓.๓ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๓.๔ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้าง สังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

๑๐.๓ บุคลากรมีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๔ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีภาพลักษณ์ที่ดีของ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๓

๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารความสัมพันธ์และจัดการขัดแย้งในองค์กร”

๑. ชื่อโครงการ : อบรมหลักสูตร การบริหารความสัมพันธ์และจัดการความขัดแย้งในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

การทำงานในยุคปัจจุบัน มีการแข่งขันกันสูงไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานรัฐบาลหรือเอกชนทำให้หลายๆ หน่วยงาน ต้องเผชิญกับปัญหาต่างๆ มากมาย ซึ่งความขัดแย้ง ก็เป็นปัญหาหนึ่งที่มีส่วนทำให้เกิดความไม่เข้าใจกัน การเอาตัวเอาเปรียบ การขาดความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน จนถึงอาจมีการทะเลาะวิวาทและปัญหาอื่น ๆ ส่งผลให้งานหยุดชะงัก หรือไม่สามารถดำเนินการไปถึงเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ได้หากภายในหน่วยงาน และองค์กรยังไม่สามารถบริหารจัดการบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ในการเปลี่ยนแปลง ก็จะไม่สามารถสร้างกระบวนการให้มีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจและผลสัมฤทธิ์ตามที่ประชาชนต้องการได้ในโลกของการทำงานต้องอาศัยแนวทางหลายแนวทางที่จะไปสู่ความสำเร็จของงาน ความขัดแย้งก็เป็นสิ่งที่จะต้องได้รับการดูแลให้หมดไปหรือมีน้อยที่สุดในการปฏิบัติงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าของงานและองค์กร การพัฒนาบุคลากรโดยการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกัน จึงน่าจะเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อมุ่งเน้นให้คนมีความเข้าใจกัน หันกลับมาใส่ใจและเติมคุณค่าให้กันและกัน ชี้ให้เห็นถึงประโยชน์บุคคลอื่นช่วยเหลือซึ่งกันในการแก้ไขปัญหา เน้นการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของงาน ร่วมกันคิดและร่วมกันทำ เพื่อสัมพันธ์ภาพที่ดี เกิดความคิดที่สร้างสรรค์ มีความสุขและสนุกกับการทำงาน ดังนั้นเพื่อเป็นการบริหารความสัมพันธ์และจัดการความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร การบริหารความสัมพันธ์และจัดการความขัดแย้งในองค์กรเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ที่เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ได้เพิ่มพูนทักษะความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการทำงานร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรเรียนรู้แนวคิด ทักษะคติของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างภาคส่วนต่างๆ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของตนเอง ทีมงาน และองค์กร

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการออกความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแนวทางในการทำงานเพื่อสร้างความสามัคคีให้มากขึ้น

๓.๔ เพื่อจัดการความขัดแย้งภายในองค์กร มุ่งสู่ผลสำเร็จร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม และบรรยายให้ความรู้เรื่อง การบริหารความสัมพันธ์ และจัดการความขัดแย้งภายในองค์กร

๖.๒ ให้ผู้เข้ารับการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด ทักษะคติ ออกความเห็นเสนอแนะ พร้อมแนวทางปรับปรุงในการทำงาน เพื่อสร้างความสามัคคีและจัดการความขัดแย้งภายในองค์กร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวคิด ทศนคติของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างภาคส่วนต่างๆ

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม มีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน นำไปสู่ความสำเร็จของตนเอง ทีมงาน และองค์กร

๑๐.๓ บุคลากรมีส่วนร่วมในการออกความเห็นเสนอแนะ ปรับปรุงแนวทางในการทำงาน สร้างความสามัคคีมากขึ้น

๑๐.๔ ได้จัดการความขัดแย้งภายในองค์กร มุ่งสู่ผลสำเร็จร่วมกัน

ลำดับที่ ๔

๑.๑.๔ โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน “ด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง”

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวพระราชดำริ “การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้น ต้องสร้างพื้นฐาน คือความพอมีพอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้องตามหลักวิชา เมื่อได้พื้นฐานมั่นคงพร้อมพอควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างเสริมความเจริญและฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นไปตามลำดับต่อไป หากมุ่งแต่ทุ่มเทสร้างความเจริญ ยกเศรษฐกิจขึ้นให้รวดเร็วแต่ประการเดียวโดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะของประเทศและของประชาชนโดยสอดคล้องกันด้วย ก็เกิดความไม่สมดุลในเรื่องต่างๆ ขึ้น ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยากล้มเหลวได้ในที่สุด ดังเห็นได้ที่อารยประเทศหลายประเทศประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงในเวลานี้” การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท คือ การเรียนรู้เพื่อการประพฤติ ปฏิบัติของคนในสังคมตามพระราชปณิธานพระบรมราโชวาทและหลักปฏิบัติพระราชภารกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติภารกิจหน้าที่การงานอันนำไปสู่ธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งผลให้บังเกิดความเจริญรุ่งเรือง ความสงบเรียบร้อยของสังคม ความผาสุกของประชาชน และความมั่นคงของประเทศชาติ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาของการบริหารราชการ ทั้งในการกำหนดนโยบาย แผนงาน โครงการ และการปฏิบัติราชการ โดยการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเกิดขึ้นได้ในหลายมิติ และหลายรูปแบบ ไม่มีสูตรสำเร็จแต่พิจารณาตามความเหมาะสมในแต่ละกรณีให้สอดคล้องกับเงื่อนไขและสภาวะที่เผชิญช่วยให้ถกคิดว่าการตัดสินใจ การดำเนินชีวิต การบริหารจัดการในภาคราชการ มีความเหมาะสมหรือไม่ จะมีความสมดุลยั่งยืนหรือไม่ มีความเสี่ยงและการเตรียมรับความพร้อมอย่างไรเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้บุคลากร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม รวมทั้งตัวแทนชุมชน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่การงานอันนำไปสู่ธรรมาภิบาล หรือการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ และหาประสบการณ์จริงด้วยการสังเกตการณ์ ศึกษาดูงานจากองค์กรที่บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแนวพระราชดำริ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม และตัวแทนชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและสถานที่ศึกษาดูงานตามกำหนดการ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม และบรรยายให้ความรู้เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และบรรยายในหัวข้อเรื่อง การบริหารองค์กรตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๒ เพิ่มพูนองค์ความรู้ และประสบการณ์จริงด้วยการสังเกตการณ์ จากการศึกษาดูงานตามสถานที่ตามกำหนดการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ได้เพิ่มพูนองค์ความรู้ โดยหาประสบการณ์จริงด้วยการสังเกตการณ์ ศึกษาดูงานจากองค์กรที่บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแนวพระราชดำริ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลำดับที่ ๕

๑.๑.๕ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพล ตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร ต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้อง หรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับหน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย กำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดกิจกรรมให้ ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึง ได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑.

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๖

๑.๑.๖ มาตรการการจัดทำคู่มือ การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อมาตรการ : การจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ใฝ่ระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง

๖.๔ จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ แจกจ่ายให้กับบุคลากร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๗

๑.๒.๑ ชื่อโครงการ : โครงการสตรีวิถีพอเพียง

๑. ชื่อมาตรการ : โครงการสตรีวิถีพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และมีคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความร่วมมือปรองดองกันในชุมชน นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีประชากร จำนวน ๔,๗๘๒ คน (แยกเป็นเพศชาย ๒,๓๑๐ คน , เพศหญิง ๒,๔๗๒ คน) ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ปลูกพืชเชิงเดี่ยว ต้นทุนการผลิตสูง รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ทำให้กลุ่มเกษตรกรแกนนำได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ตามรอยพ่อ เพื่อพ่อเพียง) ในชุมชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลหนองกระทุ่ม ได้ตระหนักและคิดการเรียนรู้ในการพึ่งตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณ เดินตามสายกลาง มีความพอดีกับตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ที่ประชาชนทั่วไปใช้ในการบริโภคมีการส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ ไว้กินเองในครัวเรือน ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี สร้างความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น และสามารถทำบัญชีรายรับรายจ่ายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มสตรีในหมู่บ้านมีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่า และเกิดรายได้

๒. เพื่อให้กลุ่มสตรีสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. เพื่อให้กลุ่มสตรีและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เพื่อกระตุ้นให้คนในชุมชนรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มสตรีตำบลหนองกระทุ่ม ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ที่อาคารโรงจอดรถยนต์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม และทำกิจกรรมในพื้นที่
พื้นที่ม.๑- ๙

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ ระดับตำบล อำเภอ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม

๒. มอบหมายแนวทางการดำเนินงานไปสู่หมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกครัวเรือนเป้าหมาย เป็นตัวอย่างของหมู่บ้าน และขยายครัวเรือนทุกเดือน อย่างน้อย ๑ ครัวเรือน/เดือน ให้ครอบคลุมทั้งหมู่บ้าน

๓. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ เช่น

- จัดอบรม สัมมนา เศรษฐกิจพอเพียง
- จัดศึกษาดูงาน หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ครัวเรือนตัวอย่างภายในพื้นที่ (ตามรอยพ่อ เพื่อพอเพียง)
- ประกวดบ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ ระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล
- ติดป้ายประชาสัมพันธ์ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการฯ ทุกครัวเรือน
- มอบพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

แผน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนเกิดความเข้มแข็ง โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตประจำวันต่อไป และเป็นการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ และได้ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานในพื้นที่ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ทำให้ครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดรายได้เสริม เพื่อช่วยเหลือครอบครัวตนเอง และช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือนจากการปลูกผักสวนครัวในที่ดินของตนเอง

๓. ทำให้ครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรม ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เกิดความรักความสามัคคีกลมเกลียวกันในครอบครัว และทำให้ห่างไกลจากอบายมุขทั้งปวง

ลำดับที่ ๘

๑.๒.๒ โครงการให้ความรู้ประชาชนในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองได้นั้น นอกจากจะให้หน่วยงานภาครัฐเข้ามาช่วยพัฒนาและทำนุบำรุงรักษาแล้วทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาไปพร้อมๆ กัน โดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้สวยงาม น่าอยู่ มีความปลอดภัย ซึ่งการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างทางถนนนอกจากความสะอาดสบายของผู้สัญจร ไป-มา แล้ว ความปลอดภัยบนท้องถนนก็ถือว่าสำคัญยิ่ง ซึ่งโดยทั่วไปการรณรงค์เพื่อลดอุบัติเหตุทางถนนทุกครั้ง ไม่ว่าจะในช่วงเทศกาลหรือในยามปกติ ต้นไม้ริมถนนมักจะถูกมองข้ามหรือไม่ก็ไม่ได้ให้ความสำคัญมากนัก ทว่าจากข้อมูลข้อเท็จจริง ต้นไม้ริมถนน แม้จะไม่ใช่องค์ประกอบหลักในการเกิดอุบัติเหตุ แต่มักจะเป็นหนึ่งในองค์ประกอบที่เพิ่มจำนวนและความรุนแรงของการบาดเจ็บและเสียชีวิต การปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในหมู่บ้าน ตำบล เพื่อเพิ่มความน่าอยู่ น่าดู และสวยงามแล้ว จุดประสงค์อีกอย่างหนึ่งคือการรักษาสัมพันธภาพ ความร่วมมือ การแสดงความคิดเห็นของชุมชนที่ช่วยกันปรับปรุง ด้วยองค์ประกอบทางด้านสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีพื้นที่สาธารณะจำนวนมาก หากใช้กำลังคนในการปรับปรุงคงต้องใช้ระยะเวลาเป็นอย่างมากในการดำเนินการ ทั้งนี้เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้เล็งเห็นความสำคัญในทุกภาคส่วนโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมในภาคประชาชน จึงได้ให้ประชาชนในชุมชนได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตสำนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเองเกิดการมีส่วนร่วม ความสามัคคี ชุมชนเข้มแข็ง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกันของชุมชน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ พื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน มีใช้หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่จะต้องช่วยกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน/ลูกจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มผู้นำท้องที่ผู้นำท้องถิ่น และประชาชน หมู่ ๑ - ๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เขตสำนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงคณะทำงาน
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ สรุป/ประเมินผลโครงการ
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘ งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.-(หนึ่งแสนบาท)

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑ - ๑๓

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน เจ้าหน้าที่ที่มีจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะร่วมกัน

๑๐.๒ เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู

ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน มีใช้หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องช่วยกัน

ลำดับที่ ๙

๑.๒.๓ โครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๑. ชื่อมาตรการ : โครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดเก็บและพัฒนารายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กร จากเหตุที่มีงบประมาณเพียงพอในการบริหารงานในด้านต่างๆ แล้ว การพัฒนาท้องถิ่นสามารถขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนของชุมชน ฉะนั้น การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาและการจัดเก็บรายได้ จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากการจัดเก็บและพัฒนารายได้ไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ การพัฒนาในด้านอื่นก็ย่อมเกิดอุปสรรคจากเหตุงบประมาณมีไม่เพียงพอในการบริหารงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม โดยงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับความสะดวกรวดเร็วในการชำระภาษี ซึ่งส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีและเต็มใจชำระภาษี เพื่อใช้เป็นงบประมาณในการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่ออำนวยความสะดวกและเพื่อความรวดเร็ว ในการให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่
- ๒) เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน
- ๓) เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๔) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี และตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษี
- ๕) เพื่อดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่าง ๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี
- ๖) เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) จัดทำแผนการดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนทั้งในและนอกสถานที่ ดังนี้
 - การให้บริการนอกสถานที่ที่จะจัดเจ้าหน้าที่ออกให้บริการแก่ประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ทั้ง ๙ ชุมชน อย่างทั่วถึง
 - การให้บริการในสถานที่ คือ การจัดเจ้าหน้าที่คอยให้บริการประจำสำนักงานในเวลาราชการรวมถึงให้บริการในช่วงพักเที่ยง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๑ - เมษายน ๒๕๖๑
- ๓) ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้านต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
- ๕) จัดทำทะเบียนผู้ชำระภาษีให้เป็นปัจจุบัน และมีการแจ้งเตือนหากมีกรณีค้างชำระภาษี

- ๖) จัดให้มีของรางวัลให้กับผู้ยื่นแบบชำระภาษีภายในกำหนดเวลา
- ๗) นำระบบบัตรคิวมาใช้ในการให้บริการ และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยผู้มาชำระภาษีจะได้รับบริการจนแล้วเสร็จ ใช้เวลาประมาณ ๕ นาที/ราย
- ๘) ดำเนินงานตามโครงการ
- ๙) ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย

๕. งบประมาณรายจ่าย

งบประมาณอนุมัติตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ
- ๒) สามารถจัดเก็บรายได้ ได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายของ
ประมาณการรายรับด้านการจัดเก็บภาษี ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
- ๓) ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
- ๔) ประชาชนได้ตระหนักถึงหน้าที่ในการเสียภาษี
- ๕) เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๙. การติดตามและประเมินผล

- จัดให้มีการติดตามและประเมินผลของโครงการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการบริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งรูปแบบที่นำมาใช้ในการติดตามและประเมินผล ได้แก่

- ๑. จัดทำตู้รับความคิดเห็น
- ๒. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๑๐

๑.๒.๔ โครงการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อมาตรการ : โครงการส่งเสริมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตน โดยคำนึงถึงพอประมาณ ความมีเหตุผลและการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยงบนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวัง และมีคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน มีความร่วมมือปรองดองกันในชุมชน นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีประชากร จำนวน ๔,๗๘๒ คน (แยกเป็นเพศชาย ๒,๓๑๐ คน , เพศหญิง ๒,๔๗๒ คน) ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ปลูกพืชเชิงเดี่ยว ต้นทุนการผลิตสูง รายได้ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ทำให้กลุ่มเกษตรกรแกนนำได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ตามรอยพ่อ เพื่อพ่อเพียง) ในชุมชนขึ้น เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ ตำบลหนองกระทุ่ม ได้ตระหนักและคิดการเรียนรู้ในการพึ่งตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณ เดินตามสายกลาง มีความพอดีกับตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ที่ประชาชนทั่วไปใช้ในการบริโภคมีการส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกผัก เลี้ยงสัตว์ ไว้กินเองในครัวเรือน ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี สร้างความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น และสามารถทำบัญชีรายรับรายจ่ายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มสตรีในหมู่บ้านมีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่า และเกิดรายได้

๒. เพื่อให้กลุ่มสตรีสำนึกถึงพระมหากษัตริย์คุณและตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. เพื่อให้กลุ่มสตรีและประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. เพื่อกระตุ้นให้คนในชุมชนรู้จักการทำงานเป็นกลุ่ม

๔. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการฯ ระดับตำบล อำเภอ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม

๒. มอบหมายแนวทางการดำเนินงานไปสู่หมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกครัวเรือนเป้าหมาย เป็นตัวอย่างของหมู่บ้าน และขยายครัวเรือนทุกเดือน อย่างน้อย ๑ ครัวเรือน/เดือน ให้ครอบคลุมทั้งหมู่บ้าน

๓. การดำเนินกิจกรรมตามโครงการ เช่น

- จัดอบรม สัมมนา เศรษฐกิจพอเพียง

- จัดศึกษาดูงาน หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ครั้วเรือนตัวอย่างภายในพื้นที่ (ตามรอยพ่อ เพื่อพ่อเพียง)
- ประกวดบ้านที่เข้าร่วมโครงการฯ ระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล
- ติดป้ายประชาสัมพันธ์ครั้วเรือนที่เข้าร่วมโครงการฯ ทุกครั้วเรือน
- มอบพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๕. กลุ่มเป้าหมาย - กลุ่มสตรีตำบลหนองกระทุ่ม ๕๐ คน

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ

- จัดอบรมให้ความรู้ที่อาคารโรงจอดรถยนต์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม และทำกิจกรรมในพื้นที่ ม.๑ - ๙

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดอบรมใน เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ (รวม ๑ วัน)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ตัวชี้วัด

๑. ทำให้ประชาชนเกิดความเข้มแข็ง โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตประจำวันต่อไป และเป็นการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ฯ และได้ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานในพื้นที่ปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ทำให้ครั้วเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดรายได้เสริม เพื่อช่วยเหลือครอบครัวตนเอง และช่วยลดรายจ่ายในครั้วเรือนจากการปลูกผักสวนครัวในที่ดินของตนเอง
๓. ทำให้ครอบครัวที่เข้าร่วมกิจกรรม ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เกิดความรักความสามัคคีกลมเกลียวกันในครอบครัว และทำให้ห่างไกลจากอบายมุขทั้งปวง

มติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑๑

๑.๓.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็กและเยาวชนในเขตตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“เด็กวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า” คำกล่าวนี้มีมายาวนาน หากฐานรากมั่นคงและแข็งแรง เด็กและเยาวชน จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืนภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รวดเร็ว เทคโนโลยีที่ทันสมัย วัฒนธรรมต่างชาติที่รุกคืบเข้ามากลืนกินวัฒนธรรมไทยอย่างค่อยเป็นค่อยไป สังคมโลกาภิวัตน์ โลกแห่งโซเชียล เจริญเติบโตในประเทศไทย แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นตามเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ได้ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนเป็นอย่างมาก และเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กและเยาวชนขึ้น เพื่อเสริมสร้างรากแก้วเป็นต้นกล้าที่มีฐานมั่นคงและมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อไปในสังคม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลุกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรมวัดวัดหนองกระทุ่ม
- เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไรโดยวัฒนธรรมอำเภอชุมน้อย ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและคณะครูโรงเรียนบ้านคอนกาม โรงเรียนบ้านค้อเมืองแสน ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนองบึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๖.๓ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์วัดป่าโนนกุศลหล่ม การบำเพ็ญจิตปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- (สองหมื่นบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๙.๑ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
- ๙.๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

ลำดับที่ ๑๒

๑.๓.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยคุณธรรมจริยธรรมเด็กนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“ วัดจะดีมีหลักฐานเพราะบ้านช่วย บ้านจะสวยเพราะมีวัดตักนีสัย บ้านกับวัดผลัดกันช่วย ก็อวยชัย ถ้าขัดกันก็บรลัยทั้งสองทาง ” สุภาษิตนี้ เรามักจะเห็นกันเมื่อไปวัดวาอารามต่างๆ เพื่อบ่งบอกให้รู้ว่าบ้านและวัดขาดกันไม่ได้เลย นอกจากนี้ยังมีโรงเรียนที่เข้ามามีบทบาทในสองหน่วยหลักทางสังคมเพิ่มอีกหนึ่ง “ บ ว ร ” บ้าน อาจหมายถึงชุมชน หน่วยทางสังคมที่สำคัญหน่วยหนึ่ง ในบ้านอาจมีผู้ใหญ่บ้านหรือกำนัน เป็นผู้นำ ผู้นำเหล่านี้จะพัฒนาทางด้านสภาพแวดล้อม ทางด้านกายภาพต่างๆภายในหมู่บ้านหรือชุมชน วัด หน่วยทางสังคมอีกหน่วยหนึ่งที่สำคัญยิ่ง ในอดีตวัดคือศูนย์รวมของทุกสิ่งตั้งแต่เกิดจนตายก็ว่าได้ เกิดก็ไปวัดให้พระตั้งชื่อลูก ตั้งชื่อหลานให้ หากลูกหลานเป็นชายก็จักให้บวชเรียน เขียนอ่าน พอโตหน่อยจะออกเหย้าออกเรือน พระก็เป็นผู้ดูฤกษ์พานาทีให้อีก ไปจนวาระสุดท้ายก็สงบนิ่ง ณ มุมอันสงบของวัด โรงเรียน หน่วยทางสังคมสุดท้ายที่จะกล่าวถึง โรงเรียนตั้งขึ้นเป็นทางการครั้งแรกในปี ๒๔๑๔ สมัยรัชกาลที่ ๕ แต่ในสมัยก่อนหน้า วัดคือสถานบันการศึกษาของชุมชน แม้การจัดตั้งโรงเรียนขึ้นมา ชาวบ้านในชนบทก็ยังไม่นิยมส่งบุตรหลานเข้าเรียน เนื่องจากว่ายังแปลกใหม่อยู่ เน้นนานหลายปีกว่าชาวบ้านจะเข้าใจและยอมส่งบุตรหลานเข้าในระบบโรงเรียน

ประเทศไทย จุดแข็งอย่างหนึ่งของสังคมไทย ก็คือ การมีพระพุทธศาสนาและได้รับการยอมรับโดยพลตินัยว่า ประเทศไทยเป็นเมืองแห่งพระพุทธศาสนา มีบุคลากรทางพระพุทธศาสนาที่เป็นพระภิกษุและสามเณร จำนวน ๓๔๐,๓๐๓ รูป มีวัดที่มีพระสงฆ์อยู่จำพรรษาจำนวน ๓๓,๖๗๔ วัด (ข้อมูลจากสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ,๒๕๔๗) พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบและระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้อาณัติที่อาจจะดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้องการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตใจแก่เด็กและเยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็กและเยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม ฝักระวังภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กนักเรียนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กนักเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓.๓ ปลุกจิตสำนึก เด็กนักเรียน ให้ทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ นักเรียนประถมศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานปฏิบัติธรรมวัดหนองกระทุ่ม
- เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
- สถานปฏิบัติธรรมที่เห็นสมควรเหมาะสม

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและผู้มีจิตสาธารณะเป็นอย่างไรโดยวัฒนธรรมอำเภอเดิมบางนางบวช ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและคณะครูโรงเรียนในพื้นที่ ตำบลหนองกระทุ่ม ที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะนอกสถานที่ เช่น วัด สวนสาธารณะ คูคลอง หนอง บึง ถนนสาธารณะ เพื่อส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือสังคม แบ่งปันและเห็นคุณค่าการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม

๖.๓ การเข้ารับการปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ การฟังการบรรยายโดยพระอาจารย์วัดป่าโนนกุศลหล่ม การบำเพ็ญจิตปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐.- (สี่หมื่นบาท)

๘. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- โรงเรียนในพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กนักเรียน ได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เด็กนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม สร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑๐.๓ เด็กนักเรียน มีจิตสำนึกในการทำความดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิก อบายมุขทั้งหลาย

ลำดับที่ ๑๓

๑.๓.๓ กิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงวัฒนธรรม ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับ เยาวชนได้ตระหนัก และเห็นคุณค่าความสำคัญของสถาบันครอบครัว เพื่อเป็นการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่สถาบันครอบครัว จึงได้จัดกิจกรรม Culture Vaccine เสริมสร้างสัมพันธภาพในครอบครัวในแต่ละหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๓.วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชน
- เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนได้ตระหนักถึงสถาบันครอบครัว
- เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่สถาบันครอบครัว

๔.เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๕.สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนทั้งหมด ๔ โรงเรียน

๖.วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรม Culture Vaccine จำนวน ๔ โรงเรียน ในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม

๘.งบประมาณในการดำเนินโครงการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่มมีความรู้ความเข้าใจสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่สถาบันครอบครัว

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางสำหรับตนเองและครอบครัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับครอบครัว

ลำดับที่ ๑๔

๑.๓.๔ กิจกรรม “โตไปไม่โกง ”

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และเทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙)จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลxxx (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนตำบล หนองกระทุ่ม จำนวน ๒๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้
ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุก
รูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์
ส่วนรวม

ฉบับที่ ๑๕

๑.๓.๕ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็รากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลกระทบต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจใหแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และเทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ ความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่า ในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลป่าบอน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด

๕.๔ ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มกำหนด

๕.๕ ทำพิธีมอบวุฒิบัตรและของรางวัล ณ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

ลำดับที่ ๑๖

๑.๓.๖ โครงการทัศนศึกษาพาเด็กนักเรียนไปแหล่งเรียนรู้ชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการทัศนศึกษาพาเด็กนักเรียนไปแหล่งเรียนรู้ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงวัฒนธรรม ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับ เยาวชนได้ตระหนัก และเห็นคุณค่าความสำคัญของสถาบันครอบครัว เพื่อเป็นการ สร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่สถาบันครอบครัว จึงได้จัดกิจกรรม Culture Vaccine เสริมสร้างสัมพันธภาพในครอบครัวในแต่ละหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่เด็กและเยาวชน
- เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้เยาวชนได้ตระหนักถึงสถาบันครอบครัว
- เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่สถาบันครอบครัว

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนทั้งหมด ๔ โรงเรียน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรม Culture Vaccine จำนวน ๔ โรงเรียน ในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤษภาคม

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่มมีความรู้ความเข้าใจสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่สถาบันครอบครัว

ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีแนวทางสำหรับตนเองและครอบครัว เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับครอบครัว

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑๗

๒.๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อปท.

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องดำเนินการ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีพันธกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อให้การปฏิบัติราชการ มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงแสดงเจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการทนการทุจริตของผู้บริหารอย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน / บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ๔ ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)จำนวน๑ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

ลำดับที่ ๑๘

๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประวัติศาสตร์ชาติไทยทุกยุคทุกสมัยตลอดมา พระมหากษัตริย์ไทย นอกเหนือจะทรงเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของไพร่ฟ้าแล้ว ยังทรงเป็นนักปกครองที่ชาญฉลาด ทรงทำนุบำรุงบ้านเมือง ดูแลทุกข์สุขของประชาชนในแผ่นดินจนเป็นคำกล่าวติดปากมาแต่โบราณว่าทรงเป็น เจ้าแผ่นดิน หรือพระเจ้าแผ่นดิน ในยามศึกสงครามพระมหากษัตริย์ทรงเป็นจอมทัพ ทำการบังคับบัญชาทหารโดยตรง ทรงเป็นผู้นำชาติไทยทุกยุคทุกสมัยตลอดมา ทรงอดทนเสียสละตรากตรำทำศึกสงครามเพื่อนำความเป็นไทยมาสู่ชนชาติ ทรงสร้างบ้านแปงเมืองให้เป็นปึกแผ่นมั่นคงจนเป็น “สยามประเทศ” ยามใดที่บ้านเมืองอ่อนแอจนถึงขั้นเพลี่ยงพล้ำแก่อริราชศัตรูพระมหากษัตริย์ไทยในฐานะจอมทัพไทย ได้ทรงนำกองทัพเข้ากอบกู้เอกราชกลับคืนมาได้ทุกครั้ง พระเกียรติยศของพระมหากษัตริย์ไทยจึงแผ่ไพศาลไปทั่วสารทิศ จนเป็นที่เกรงขามของประเทศใกล้เคียง ไม่มีประเทศใดกล้ากลายเข้ามายึดครอง คนไทยจึงได้มีแผ่นดินให้ลูกหลานได้อยู่อาศัยอย่างมีความสุข ประเทศไทยจึงเจริญรุ่งเรืองตราบถึงปัจจุบัน

ประเทศไทยในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้เกิดความขัดแย้งทางการเมือง ก่อให้เกิดปัญหาการแตกแยกความสามัคคีของคนในชาติ สถานการณ์ความแตกแยกดังกล่าว ได้มีกลุ่มบุคคลภายใต้องค์กรที่ไม่เปิดเผยแฝงตัวปฏิบัติการทำการบ่อนทำลายสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยใช้เครื่องมือผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ทวิตเตอร์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ โจมตีใส่ร้ายบิดเบือนข้อเท็จจริงต่าง ๆ สถานการณ์ดังกล่าวเป็นอันตรายต่อความมั่นคงของประเทศชาติในระยะยาว เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและเสริมสร้างจิตสำนึกในความรักชาติและความจงรักภักดีในสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงเห็นควรจัดโครงการเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดความสำนึกในความเป็นไทย มีอุดมการณ์รักชาติ และเข้าใจความเป็นมาของประวัติศาสตร์ชาติไทย

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกร่วมกันปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม กำนันผู้ใหญ่บ้าน เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมอุดมการณ์รักชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติและความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล บรรยายให้ความรู้

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่เฉลิมพระเกียรติ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดความสำนึกในความเป็นไทย มีอุดมการณ์รักชาติ และเข้าใจในความเป็นมาของประวัติศาสตร์ชาติไทย

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกร่วมกันปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑๙

๒.๒.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการฯ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒๐

๒.๒.๒ โครงการ ฝึกอบรม เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้าง จากผลการศึกษา พบว่าในประเทศไทย มีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมี วัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริต เป็นอย่างมาก ปัจจุบันการทุจริตเกิดขึ้นในทุกระดับ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งต้องมีการมีกลไก หรือเครื่องมือที่ จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติกรรมชอบเพื่อส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และกระตุ้นเตือนส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนให้ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” จึงเห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติกรรมชอบ

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติกรรมชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมก่อนและหลังการอบรมจากแบบประเมิน
PreTest – Post Test

๑๐.๒ ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของเทศบาลหรือข้อบกพร่องจาก
หน่วยรับตรวจลดลง

ลำดับที่ ๒๑

๒.๒.๓ โครงการอบรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๒๒

๒.๒.๔ กิจกรรมปรับปรุงแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการปรับปรุงแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านการเกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มีได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๒๓

๒.๒.๕ กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างความปลอดภัยในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ

ทำงานขององค์กร

ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มภายในเก้าสิบวันนับ แต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อ นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน พร้อมส่งหนังสือให้แต่ละหมู่บ้านประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๒๔

๒.๒.๖ กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบริการประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมี กระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการ

ทำงานขององค์กร

ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มภายในเก้าสิบวันนับ แต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อ นำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน พร้อมส่งหนังสือให้แต่ละหมู่บ้านประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๒๕

๒.๒.๗ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นเทศบาลในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับจังหวัดสุพรรณบุรีได้ชักชวนการปฏิบัติในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ในมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น และเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๑๖,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

มติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒๖

๒.๓.๑ โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีการความปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนให้มีบริการในช่วงเวลาต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนจัดให้มีการความปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๓.๒ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓.๔ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เทียบธรรมโดย
ทัดเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง ประจำเดือน

๖.๒. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๓. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๔. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒๗

๒.๓.๒ กิจกรรมลดขั้นตอนและปรับปรุงขั้นตอนปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมลดขั้นตอนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตตำบลหนองกระทุ่ม ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชนรับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลหนองกระทุ่ม และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

ลำดับที่ ๒๘

๒.๓.๓ กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน จัดให้มีการปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ ตลอดจนให้มีบริการในช่วงเวลาต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดแก่ผู้มารับบริการ สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและรวดเร็ว

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการให้บริการประชาชนในช่วงเวลาพักเที่ยงและนอกเวลาราชการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยเสมอภาคและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนจัดให้มีการปลอดภัยในอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

๓.๒ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการมารับบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๓.๔ เพื่อให้การให้บริการด้านสาธารณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส ถูกต้อง เทียบธรรมโดยเท่าเทียมเสมอภาค ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ อบท.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งผู้อยู่เวรยาม ผู้ตรวจเวรยามในวันหยุด และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนช่วงพักเที่ยง ประจำเดือน

๖.๒. มีระบบการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๓. ติดตามรายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นข้อร้องเรียน ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๔. ประชุมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติเพื่อประสิทธิผลในการบริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษาฯ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฎิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒๙

๒.๓.๔ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร ปลัด หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับที่ ๓๐

๒.๔.๑ โครงการพ่อ – แม่ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ-แม่ ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

วันแม่แห่งชาติ ซึ่งตรงกับวันที่ ๑๒ เดือน สิงหาคม เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพขององค์สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ดังนั้นในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี ทางหน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชนทุกหมู่เหล่า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม (ศูนย์บ้านคอนกาม และศูนย์บ้านค้อเมืองแสน) จึงร่วมในกันจัดทำโครงการวันระลึกถึงพระคุณแม่ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้ระลึกถึงพระคุณของแม่ และรู้ถึงความยากลำบากของแม่ว่าการเลี้ยงดูลูกจนเติบโตเป็นคนดีในสังคม นั้น แม่ต้องเอาใจใส่ ด้วยความรักความห่วงใย ต้องเสียสละเพื่อลูกอย่างไร เป็นการกระตุ้น ปลุกฝังการเรียนรู้นอกห้องเรียนที่เสริมพัฒนาการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านจิตใจ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ ระลึกถึงพระคุณของแม่ การปฏิบัติตนต่อแม่ในสิ่งที่ดีงาม เป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณบิดามารดาอย่างไร การปฏิบัติตนตามที่แม่สอนสั่ง ด้านอารมณ์ เด็กนักเรียนได้เรียนรู้ถึงความพึงพอใจ อย่างถูกต้องเหมาะสม ผล ด้านสังคม เด็กนักเรียนได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้านร่างกาย เด็กนักเรียน ได้เรียนรู้การแสดงออกอย่างถูกต้องและมีพัฒนาการที่สมวัย พัฒนาการของเด็กนักเรียนสามารถสะสมเป็นทักษะพื้นฐานแล้วนำไปผสมผสานกับความรู้ใหม่ ๆ จากการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดูแลด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ของการแสดงออกอย่างถูกต้องและมีพัฒนาการที่สมวัย จึงได้จัดทำวันระลึกถึงพระคุณแม่เนื่องในวันแม่แห่งชาติ เพื่อประกาศเกียรติคุณของคุณพ่อ-คุณแม่ ดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ที่ทุ่มเทอบรมเลี้ยงดูบุตรให้เป็นคนดีของสังคม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้แสดงความกตัญญูต่อบิดา และระลึกถึงพระคุณของพ่อ-แม่
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีต่อพ่อ-แม่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน ได้แสดงออกอย่างถูกต้อง
- ๓.๕ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีของบุคคลอื่นในการเลี้ยงดูอบรมบุตรหลานต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้ปกครองเด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๙๙ คน
- ๔.๒ เด็กนักเรียน จำนวน ๙๙ คน
- ๔.๓ คณะครู ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงาน แขกผู้ทรงเกียรติที่ได้รับเชิญ จำนวน ๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปอ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการ
- ๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร
- ๖.๓ ออกหนังสือเชิญผู้ปกครองเข้าร่วมโครงการวันแม่แห่งชาติ
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการที่วางแผนไว้
- ๖.๖ ประเมินผล รายงานผู้บริหารทราบเขียนโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐.- (ห้าพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๙.๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๙.๒ คณะครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปอ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประกาศเกียรติคุณยกย่อง เชิดชูแม่ที่ทุ่มเทอบรมเลี้ยงดูบุตรให้เป็นคนดีของสังคม
- ๑๐.๒ เป็นตัวอย่างที่ดีของบุคคลอื่นในการเลี้ยงดูอบรมบุตรหลานต่อไป
- ๑๐.๓ เด็กนักเรียนได้แสดงความกตัญญูกตเวที และระลึกถึงพระคุณของพ่อ-แม่
- ๑๐.๔ เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้การประพฤติปฏิบัติตนที่ดีต่อพ่อ-แม่

ลำดับที่ ๓๑

๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตำบลและเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับเยาวชนและสังคม(คนดีศรีคอนกาม) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ มีวามคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ หมู่ ๑- ๙

๔.๒ บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔.๓ บุคลากรในหน่วยงานราชการอื่นที่อยู่ในเขตตำบลคอนกาม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกหนังสือเชิญคณะกรรมการประชุมเพื่อคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์อบต.หนองกระทุ่ม จดหมายข่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคคลที่ทรงเกียรติและดีเด่นในด้านต่าง ๆ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

ลำดับที่ ๓๒

๒.๔.๓ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของจิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่า คือ การตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกัน ความเจริญทางด้านวัตถุปัจจุบัน ทำให้สังคมมีค่านิยม ให้ความสำคัญและแสวงหาเงินทองอำนาจ มากกว่าให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคมจึงกลับเสื่อมโทรมลง ปัญหามากมาย การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมจึงควรเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้จึงมีการกล่าวถึงคำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้นเพื่อประโยชน์ที่จะเป็นแนวคิดต่อตนเอง อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแก่สังคม เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อคัดเลือกผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม และร่วมมือในการพัฒนาตำบล เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคม (คนดีศรีหนองกระทุ่ม) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการเป็นผู้ที่เสียสละทั้ง กำลังกาย กำลังทุนทรัพย์และกำลังสมอง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนในการพัฒนาตำบลหนองกระทุ่ม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติอย่างภาคภูมิใจ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเอาเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลของตนเอง

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ – ๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จดหมายข่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙.๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคลผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

ลำดับที่ ๓๓

๒.๔.๔ กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของจิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่า คือ การตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกัน ความเจริญทางด้านวัตถุปัจจุบัน ทำให้สังคมมีค่านิยม ให้ความสำคัญและแสวงหาเงินทองอำนาจ มากกว่าให้ความสำคัญด้านจิตใจ สังคมจึงกลับเสื่อมโทรมลง ปัญหามากมาย การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเอง และสังคมจึงควรเกิดขึ้นในสังคม ด้วยเหตุนี้จึงมีการกล่าวถึงคำว่า "จิตสาธารณะ" มากขึ้นเพื่อประโยชน์ที่จะเป็นแนวคิดต่อตนเอง อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแก่สังคม เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีนโยบายที่จะส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรทั้งในองค์กรและนอกองค์กรในด้านผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อคัดเลือกผู้มีจิตสาธารณะ เสียสละ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม และร่วมมือในการพัฒนาตำบล เป็นผู้ประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี สำหรับเยาวชนและสังคม(คนดีศรีหนองกระทุ่ม) เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในการเป็นผู้ที่เสียสละทั้ง กำลังกาย กำลังทุนทรัพย์และกำลังสมอง โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนในการพัฒนาตำบลหนองกระทุ่ม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำบล ทำให้ผู้ได้รับเครื่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานหรือในการดำรงชีวิตในสังคมอย่างทรงเกียรติอย่างภาคภูมิใจ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเอาเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลของตนเอง
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ - ๙

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและคัดเลือก

๖.๔ ประชุมคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๖.๕ ประกาศผลและมอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ

๖.๖ ประกาศประชาสัมพันธ์ ไปยังหน่วยงานอื่น หอกระจายข่าว ประชาสัมพันธ์ในระดับหมู่บ้าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จดหมายข่าว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณร่วมโครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙.๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙.๓ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคลผู้มีจิตสาธารณะ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึกสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้ได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ทำให้เป็นแบบอย่างที่ดีของตำบลและสังคมต่อไป

ลำดับที่ ๓๔

๒.๔.๕ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการอบรมให้ความรู้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นโครงการตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎร พร้อมทั้งได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานต่างๆ นำไปวางแผนปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรผู้ประสบความทุกข์ยาก ด้วยโอกาสและยากจนตามภูมิภาคต่างๆ ทั่วประเทศ โดยเน้นให้ผลการดำเนินงานตกถึงมือราษฎรโดยตรงเป็นเบื้องต้นเพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่าง “พออยู่ พอกิน” และขณะเดียวกันก็เป็นการปูพื้นฐานไว้สำหรับ “ความกินดี อยู่ดี ในอนาคต” ด้วย ดังนั้น โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาราชกรผู้ยากไร้ ให้มีฐานะ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยเฉพาะประชาชนในชนบทที่อยู่ห่างไกล ทุกกันดารและยากจนอย่างแท้จริง โดยมีหลักการสำคัญคือ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า เป็นขั้นตอนตามลำดับความจำเป็น ประหยัด การพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมความรู้ และเทคนิควิชาการสมัยใหม่ที่เหมาะสมนอกจากนั้น ยังมุ่งเน้นการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ชุมชนสามารถวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของชุมชน สามารถวางแผนการผลิตที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ และความพร้อมของเกษตรกรได้ด้วยตนเอง โดยใช้กระบวนการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกรกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแหลม จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การสร้างอาชีพ สร้างรายได้โดยมีแนวทางตามโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาประยุกต์เผยแพร่ให้กับผู้มีรายได้น้อย ด้วยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไปที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในตำบลบ้านแหลม
- ๓.๒ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเพาะเห็ดให้กับคนยากจนในตำบลบ้านแหลม
- ๓.๓ สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง
- ๓.๔ สามารถนำเห็ดไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างๆ
- ๓.๕ สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้ที่มีความสนใจในการสร้างอาชีพในตำบลบ้านแหลม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์ โครงการในกลุ่มเป้าหมายรับทราบ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเพาะเห็ดให้กับผู้ร่วมโครงการ

๖.๓ ศึกษาดูงานในสถานที่จริง/ฝึกปฏิบัติงานอย่างจริงจัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๑ –พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพาะและการแปรรูปเห็ด

๑๐.๒ มีรายได้เพิ่มขึ้น ลดรายจ่าย เกิดความพอเพียงสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๑๐.๓ เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๒ : การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับที่ ๓๕

๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๓๖

๒.๕.๒ กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๓๗

๒.๕.๓ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้กำหนดมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๕. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๓๘

๒.๕.๔ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบาย ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชั่น และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิก เจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนลดลง

๑๐.๒ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ย

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาด้านต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบล หนองกระทุ่มยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๓๙

๒.๕.๕ มาตราการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๑. **ชื่อโครงการ :** มาตราการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบาย ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้สามารถให้บริการเชิงรุก ในรูปแบบของการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัด ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบบริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้จัดทำมาตรการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงาน ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มปฏิบัติหน้าที่ให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยม ต่อต้านผู้มีความประพฤติในทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน หมู่ ๑ – ๙ และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร

๑๐.๒ ขจัดปัญหา การคอร์รัปชันไปจากสังคมไทย

๑๐.๓ ลดปัญหาการขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตโดยนโยบาย

(corruption by public policy) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Analysis) ในกระบวนการมีส่วนร่วมของการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบล หนองกระทุ่มยิ่งขึ้น

มิติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๔๐

๓.๑.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มีเจตนารมณ์ที่ต้องการให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง เป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคง ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ส่งเสริมให้การบริหารงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส มุ่งต่อประโยชน์สุขของประชาชนมากยิ่งขึ้น โดยกฎหมายได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างสำคัญที่จะช่วยให้ผู้ที่เข้าไปใช้สิทธิตรวจสอบสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐอย่างกว้างขวาง ช่วยให้สามารถนำข้อมูลข่าวสารดังกล่าวมาใช้ในการกระบวนกรมีส่วนร่วมของประชาชนที่จะให้คำแนะนำต่าง ๆ แก่หน่วยงานของรัฐ ทั้งในเรื่องการกำหนดนโยบายและในเรื่องของการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการใช้อำนาจรัฐในด้านต่าง ๆ ได้อีกด้วย ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดสุพรรณบุรีในการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยการยกระดับคุณภาพการบริการและบริหารด้วยความโปร่งใส บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้นดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการให้เป็นไปตามการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ยกระดับคุณภาพการบริการและบริหารด้วยความโปร่งใส เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงจัดกิจกรรมให้ความรู้พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ ขึ้น เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสามารถจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการจากหน่วยงานของรัฐต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ยกระดับคุณภาพการบริการและบริหารด้วยความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ให้ความสำคัญในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐแก่ประชาชน โดยเฉพาะหลักความโปร่งใสในการทำงาน ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่อให้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้มีความสำคัญและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อย่างจริงจังต่อเนื่องและโปร่งใส

๑๐.๓ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๔๑

๓.๑.๒ มาตราการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๑. ชื่อมาตรการ : ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลหนองกระทุ่มให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้บริการ ณ ศูนย์เรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม โดยมีงานวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ความรับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงินการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีจำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๑ ศูนย์

ลำดับที่ ๔๒

๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดเก็บและพัฒนารายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กร จากเหตุที่มีงบประมาณเพียงพอในการบริหารงานในด้านต่างๆ แล้ว การพัฒนาท้องถิ่นสามารถขับเคลื่อนกระบวนการต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์ที่ยั่งยืนของชุมชน ฉะนั้น การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาและการจัดเก็บรายได้ จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากการจัดเก็บและพัฒนารายได้ไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ การพัฒนาในด้านอื่นก็ย่อมเกิดอุปสรรคจากเหตุงบประมาณมีไม่เพียงพอในการบริหารงานของเทศบาล

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม โดยงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับความสะดวกรวดเร็วในการชำระภาษี ซึ่งส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีและเต็มใจชำระภาษี เพื่อใช้เป็นงบประมาณในการบริหารจัดการพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่ออำนวยความสะดวกและเพื่อความรวดเร็ว ในการให้บริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่
- ๒) เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน
- ๓) เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- ๔) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษี และตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษี
- ๕) เพื่อดำเนินการชี้แจงและบริการให้ข้อมูลการสอบถามข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่าง ๆ ของประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี
- ๖) เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓. เป้าหมาย

- ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม ที่มีหน้าที่ในการเสียภาษีตามพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พุทธศักราช ๒๔๗๕ , พระราชบัญญัติภาษีป้าย พุทธศักราช ๒๕๑๐ และพระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พุทธศักราช ๒๕๐๘

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) จัดทำแผนการดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนทั้งในและนอกสถานที่ ดังนี้
 - การให้บริการนอกสถานที่ที่จะจัดเจ้าหน้าที่ออกให้บริการแก่ประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ทั้ง ๙ ชุมชน อย่างทั่วถึง
 - การให้บริการในสถานที่ คือ การจัดเจ้าหน้าที่คอยให้บริการประจำสำนักงานในเวลาราชการรวมตลอดถึงให้บริการในช่วงพักเที่ยง ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๑ - เมษายน ๒๕๖๑
- ๓) ประชาสัมพันธ์การให้บริการด้านต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๔) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

- ๕) จัดทำทะเบียนผู้ชำระภาษีให้เป็นปัจจุบัน และมีการแจ้งเตือนหากมีกรณีค้างชำระภาษี
- ๖) จัดให้มีของรางวัลให้กับผู้ยื่นแบบชำระภาษีภายในกำหนดเวลา
- ๗) นำระบบบัตรคิวมาใช้ในการให้บริการ และลดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน โดยผู้มาชำระภาษีจะได้รับบริการจนแล้วเสร็จ ใช้เวลาประมาณ ๕ นาที/ราย
- ๘) ดำเนินงานตามโครงการ
- ๙) ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย

๕. งบประมาณรายจ่าย

งบประมาณอนุมัติตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี ประจำปี ๒๕๖๑ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ
- ๒) สามารถจัดเก็บรายได้ ได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายของ
ประมาณการรายรับด้านการจัดเก็บภาษี ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑
- ๓) ได้ข้อมูลการจัดเก็บ การประเมินภาษีอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
- ๔) ประชาชนได้ตระหนักถึงหน้าที่ในการเสียภาษี
- ๕) เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๙. การติดตามและประเมินผล

- จัดให้มีการติดตามและประเมินผลของโครงการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงการบริการให้มี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งรูปแบบที่นำมาใช้ในการติดตามและประเมินผล ได้แก่

- ๑. จัดทำตัวรับความคิดเห็น
- ๒. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๔๓

๓.๑.๔ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ข้อมูล คือ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ที่มีลักษณะเป็นตัวเลข ตัวอักษร สัญลักษณ์ ภาพ เสียง กลิ่น หรือมี ลักษณะประสมกันสารสนเทศ คือ ข้อมูล ข่าวสาร ข่าว ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น หรือ ประสพการณ์ อยู่ในรูปแบบที่แตกต่างกันออกไป เช่น ตัวอักษร ตัวเลข รูปภาพ เสียง สัญลักษณ์ หรือกลิ่น ที่ถูกนำมาผ่านกระบวนการประมวลผล ด้วยวิธีการที่ เรียกว่า กรรมวิธีจัดการข้อมูล (Data Manipulation) และผลที่ได้ อาจแสดงผลออกมาในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง เช่น หนังสือ วารสาร หนังสือพิมพ์ แผนที่ แผ่นใส ฯลฯ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงเห็นความสำคัญของข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อการเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัยทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการ คำแนะนำผู้ที่มีขอรับข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็ดเผยเป็นหลัก

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาใช้บริการมีศูนย์บริการที่สะดวก รวดเร็ว ยกระดับคุณภาพการบริการ ยิ้มแย้ม

แจ่มใส ใส่ใจบริการ ประชาชนผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔.๒ ประชาชน หมู่ ๑ – ๙

๔.๓ บุคคลทั่วไป

๔.๔ หน่วยงานราชการอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อวางกรอบและแนวทางการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร(ปรับปรุง)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำจุดประชาสัมพันธ์

๕. แต่งตั้งมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คุณภาพการบริการได้รับการประเมินอย่างยอดเยี่ยม

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโดยเสมอภาคและเท่าเทียม

ลำดับที่ ๔๔

๓.๑.๕ มาตราการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม”

๑. ชื่อโครงการ : มาตราการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภารกิจส่วนหนึ่งของ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยเป็นกระบวนการ ที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน รวมทั้งเป็นกลไก ที่สำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดินที่มีความโปร่งใส การเปิดเผยและการตรวจสอบได้ในด้านข้อมูลข่าวสารนั้นเป็นกระบวนการหนึ่ง ที่จะนำไปสู่การสร้าง ความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนั้น ในการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีกระบวนการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสด้วยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ ชัดเจนและมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การขจัด ความไม่โปร่งใสและการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการแสดงให้ เห็นถึงความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจดูนั้น หน่วยงาน ของรัฐจำเป็นต้องจัดระบบและช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบข้อมูลมากที่สุด การจัดระบบและการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารนั้น สามารถดำเนินการได้ ตามศักยภาพของหน่วยงาน เช่น การจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านข้อมูล ข่าวสารและสารสนเทศ การประกาศข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานหรือมีการเผยแพร่ด้วยวิธีการและสื่ออื่น ๆ เช่น ทางวิทยุชุมชน เว็บไซต์ของหน่วยงาน หอกระจายข่าว เสียงตามสาย แผ่นพับ ใบปลิว การจัดนิทรรศการ เป็นต้น ซึ่งเป็นการ จัดระบบและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายและการดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเข้าถึงได้มากที่สุด

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงเห็นความสำคัญ ของข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้จัดทำมาตราการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม” ให้มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น เป็นประโยชน์ต่อ การเผยแพร่ข่าวสารและข้อมูลต่าง ๆ ให้ทันสมัย ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบันและเข้าถึงได้ ง่าย

๓.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกันการร้องเรียนในกรณีฝ่าฝืนพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐
- ๒) เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างส่วนงานภายในกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- ๓) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
- ๔) เพื่อเป็นการใช้ข้อมูลในการวิเคราะห์และนำข้อมูลข่าวสารมาประยุกต์ใช้ในการส่งเสริม การปฏิบัติงานของบุคลากรและการพัฒนาองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่/พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบและจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๒. จัดทำระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ
๓. จัดทำการจัดทำแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงาน
๔. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๕. มีการทบทวนผลสำเร็จของการจัดการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน
๖. รายงานและติดตามผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

กองคลัง

กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้มาใช้บริการเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมีหลากหลายช่องทางและเข้าถึงง่าย

๑๐.๒ ระเบียบและขั้นตอนการจัดการข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเป็นระบบ มีแผนภาพแสดงขั้นตอนการจัดการข้อมูลของหน่วยงานผู้ให้บริการเข้าใจง่ายและมีความพึงพอใจการใช้ข้อมูลอย่างสูงสุด

๑๐.๓ การทำงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยนโยบายเปิดเผยเป็นหลัก

๑๐.๔ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔๕

๓.๑.๖ โครงการจัดตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตและเรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตและศูนย์เรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันความก้าวหน้าทางวิทยาการส่งผลให้สารสนเทศปรากฏอยู่ในรูปแบบต่างๆ และสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็ว การตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตและศูนย์เรียนรู้ชุมชน จะทำให้ประชาชนในพื้นที่ชนบทสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง และเป็นการช่วยลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระหว่างสังคมเมืองและสังคมชนบท รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ชุมชน ส่งเสริมการพึ่งพาตนเองและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน โดยเฉพาะกลุ่มคนพิการ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ที่มีรายได้น้อย ศูนย์อินเทอร์เน็ตและศูนย์เรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เป็นแหล่งรวมความรู้และสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ที่สำคัญยิ่งต่อผู้เฝ้าหาความรู้ เป็นการส่งเสริม สนับสนุน และปลูกฝังให้เกิดนิสัยรักการอ่าน การศึกษาค้นคว้า การคิดวิเคราะห์ เป็นแหล่งสารสนเทศที่ช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้แก่ประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างโอกาสและลดอุปสรรคในการเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ต ของกลุ่มเป้าหมายทางสังคมเช่น คนพิการ เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ ผู้มีรายได้น้อย

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางแหล่งเรียนรู้และค้นคว้าด้วยตนเองให้กับประชาชน และสร้างโอกาสในการเพิ่มขีดความสามารถทางด้านเศรษฐกิจและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตและศูนย์เรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๑ ศูนย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์อินเทอร์เน็ตและศูนย์เรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้ประชาชนเข้าใช้บริการ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๓ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ต้องใช้ในศูนย์ฯ พร้อมทั้งจัดหาเอกสารข้อมูลข่าวสาร หนังสือให้ความรู้ต่าง ๆ ให้ประชาชนได้ศึกษาหาความรู้

๖.๔ จัดบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๕ จัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผบ.วิหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีศูนย์อินเทอร์เน็ตและศูนย์เรียนรู้ชุมชนเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้ประชาชนเข้าใช้บริการ

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมายทางสังคม เช่น คนพิการ เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และ ผู้มีรายได้น้อย มีโอกาสในการเข้าถึงบริการอินเทอร์เน็ต

๑๐.๓ ประชาชนมีแหล่งเรียนรู้และค้นคว้าด้วยตนเอง

มิติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๔๖

๓.๒.๑ โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนาและแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้ดำเนินการจัดโครงการจัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณของเทศบาลตำบลในปีถัดไป เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดให้มีโครงการจัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนา

ท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบล

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๗ หมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดโครงการฯ

๖.๒ ส่งหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุม

๖.๓ ออกจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑-๗

๖.๔ รวบรวมโครงการที่ได้จากการประชาคมหมู่บ้านเพื่อจัดเวทีประชาคมตำบล

๖.๕ นำข้อมูลปัญหา ความต้องการ จากแผนชุมชน และจากการจัดทำประชาคมระดับตำบลให้คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาจัดทำกิจกรรม/โครงการเพื่อบรรจุลงในแผนพัฒนาสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนชุมชน จำนวน ๙ หมู่บ้าน ระหว่างเดือน มีนาคม – เมษายน ๒๕๕๙ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนสำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๑๐.๓ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
- ๑๐.๔ ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๑๐.๕ ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๖ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔๗

๓.๒.๒ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การดำเนินงานตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่นเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมต่างๆ มากมายเช่น อบรมกฎหมายป้องกันแลปราบปรามการทุจริต อบรมคุณธรรมจริยธรรม จัดทำโครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเวทีประชาคม รวมถึงสภาท้องถิ่นร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลหนองกระทุ่ม

วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายผู้บริหาร

๓.๒ เพื่อประเมินการทำงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม

พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการ ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝ่ายบริหารเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองกระทุ่ม อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ใช้กำหนดการประชุมวิสามัญ และ ประชุมสามัญ ในการยื่นญัตติสอบถามการปฏิบัติงานของ คณะผู้บริหาร ในการปฏิบัติงาน

๒. ตั้งกระทุ่สอบถามคณะผู้บริหารในเวทีประชาคมหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชนหรือแผนพัฒนา สี่ปี

๓. อาศัยอำนาจตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณหมวดค่าใช้สอย หมวดรายจ่ายในการรับรองและพิธีการในการประชุมสภาและ
งบประมาณในการจัดโครงการและกิจกรรมเวทีประชาคมท้องถิ่น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล งานกิจการสภา เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้รับการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จากหน่วยงาน
องค์กรต่างๆหรือสถาบันที่เทศบาลจ้างสำรวจวิจัย ในระดับดี

ลำดับที่ ๔๘

๓.๒.๓ มาตรการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ได้รับความไม่เป็นธรรมจากกลไกการทำงานที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยมต่อต้านผู้มีผลประโยชน์ทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาด้านต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไป

ในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบล หนองกระทุ่มยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๔๙

๓.๒.๔ มาตรการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยมต่อต้านผู้มีผลประโยชน์ทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาด้านต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไป

ในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบล หนองกระทุ่มยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๕๐

๓.๒.๕ กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลการพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็ว” ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนจึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้มีมาตรการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการให้คำแนะนำและคำปรึกษาปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อสนับสนุนนโยบายการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ของรัฐบาล และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๒) เพื่อส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้มีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต นำไปสู่การปฏิบัติราชการแบบธรรมาภิบาล

(๓) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้คำแนะนำและคำปรึกษา ปัญหาความเดือดร้อน ช่วยเหลือในด้านการดำเนินการแก้ไขปัญหา ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) เพื่อให้การบริการในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ชัดเจนและการให้บริการสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเที่ยงตรง โดยเสมอภาคและเท่าเทียมทุกชนชั้นโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต สร้างทัศนคติ ค่านิยมต่อต้านผู้มีผลประโยชน์ทางทุจริตคอร์รัปชัน และพร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓. รายงานผลการดำเนินการและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในชุมชนได้รับการแก้ไขและไกล่เกลี่ยลดลง

๑๐.๒ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนที่เดือดร้อน มีปัญหา

๑๐.๓ ประชาชนมีที่พึ่งพิงด้านกฎหมายและเข้ารับบริการปรึกษาปัญหาต่างๆ

๑๐.๔ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเปลี่ยนไป

ในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อการทำงานของเทศบาลตำบล หนองกระทุ่มยิ่งขึ้น

มติที่ ๓ : การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕๑

๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาตำบล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลตำบลมีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหัวหนากำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕xx เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลxxxแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕xx เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๕๒

๓.๓.๒ โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำทำแผนและทบทวนแผนพัฒนาให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนงบประมาณประจำปี เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นเครื่องมือในการจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนท้องถิ่น นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเตรียมโครงการ /กิจกรรมในแผนพัฒนาสี่ปี และหาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนพัฒนาสี่ปีโดยกำหนดรายละเอียดวัตถุประสงค์เป้าหมาย

งบประมาณหรือจัดลำดับความสำคัญของโครงการใหม่ และเพิ่มเติมโครงการ สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. เป้าหมาย

๓.๑ ประชาชนในตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๓.๒ ประชาชนผู้สนใจและหน่วยงานสาธารณสุข คณะครู อาจารย์ อาสาสมัครพัฒนาชุมชน เกษตรตำบล กลุ่มแม่บ้าน ตลอดจนผู้นำท้องถิ่น และข้าราชการเข้าร่วมประชุม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดวันประชาคมตำบล

๕.๒ ประชาสัมพันธ์ กำหนดการทำประชาคม

๕.๓ เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมตามกำหนดการ

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาแผนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาร่างแผนและขอความเห็นชอบ

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแผนท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปี

๕.๖ เสนอผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๕.๗ ติดตามและประเมินแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

ตารางกำหนดวันประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนชุมชน และแผนพัฒนาสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

หมู่บ้าน	วันที่	เวลา	สถานที่
๑,๒,๓,๔	๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป	อาคารโรงจอดรถเทศบาลตำบล หนองกระทุ่ม
๕,๖,๗,๘,๙	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙	๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	ศาลาอเนกประสงค์ประจำหมู่ที่ ๗

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๘. งบประมาณ

ในการสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสี่ปี ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙. การติดตามประเมินผล

การสังเกตการณ์ และ การสัมภาษณ์

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โครงการพัฒนาท้องถิ่นมาจากความต้องการของประชาชน
๒. โครงการที่ดำเนินการเป็นไปตามลำดับขั้นตอน และความสำคัญความเร่งด่วน
๓. หน่วยงานรัฐและประชาชนได้ร่วมกันเสนอความคิดเห็นและทราบถึงปัญหา ของตำบล เพื่อนำมาพัฒนาท้องถิ่นพร้อมๆกันผู้เขียนโครงการ

ลำดับที่ ๕๓

๓.๓.๓ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง”การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

ลำดับที่ ๕๔

๓.๓.๔ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและส่วนการคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิหน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

ลำดับที่ ๕๕

๓.๓.๕ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล

หนองกระทุ่ม พัฒนา และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีคำสั่งต่อ

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๕ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๖ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๗ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖.๘ การติดตามและประเมินผล

๖.๙ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุง
ดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ลำดับที่ ๕๖

๓.๓.๖ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม หรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๕๗

๔.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณตั้งนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย(สำนัก/กอง)เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๓ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่มทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๔ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑

๖.๕ คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

ลำดับที่ ๕๘

๔.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ สดง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
- ๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
- ๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- ๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
- ๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
- ๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย
- ๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
- ๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
- ๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

ลำดับที่ ๕๙

๔.๑.๓ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อกิจกรรม : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลัง ประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามรายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมข้อมูลทุกส่วนราชการระดับหน่วยงานย่อย เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๑๐.๓ ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๑๐.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

ลำดับที่ ๖๐

๔.๑.๔ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อมาตรการ : ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลหนองกระทุ่มรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๖๑

๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/ มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้แก่คนคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

ได้

ลำดับที่ ๖๒

๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานของ

องค์กร

ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน

การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน พร้อมส่งหนังสือให้แต่ละหมู่บ้านประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๖๓

๔.๒.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านการเกี่ยวข้องกังบประมาณของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๖๔

๔.๒.๔ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง
ได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๖๕

๔.๒.๕ โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไป ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มและชุมชนต่างๆ ภายในพื้นที่ตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖๖

๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้รัฐมีการกระจาย อำนาจให้แก่ท้องถิ่นมากขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้มีการถ่ายโอนงาน งบประมาณและบุคลากรให้เทศบาล เพิ่มขึ้น สมาชิกสภาเทศบาล มีหน้าที่ที่สำคัญในกระบวนการนิติบัญญัติของเทศบาล และมีบทบาทสำคัญในการกำกับ ดูแลการบริหารงานของเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล รวมทั้งปฏิบัติงานให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ดังนั้น สมาชิกสภาเทศบาลจะต้องมีความรู้ ความสามารถ มีความ เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตนเอง สามารถประสานสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค มีความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล แนวทางปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจ รวมทั้งแนวทางการบริหารงานรูปแบบต่างๆ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถและมีความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้พื้นฐานในตำแหน่งหน้าที่ที่สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้มีความสามารถในการบริหารทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า

๓.๔ สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ทันการณ์ โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๕ เพื่อให้สามารถนำประสบการณ์ในการฝึกอบรมไปวิเคราะห์หาจุดเด่น จุดด้อย ของงาน และองค์กร เพื่อปรับเป็นกลยุทธ์ในการท างานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร และประชาชนเป็นหลัก

๓.๗ เพื่อให้สามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่น จังหวัดสุพรรณบุรีและ เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี

๑. คัดเลือกหลักสูตรอบรมให้กับคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานต่างๆเช่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น /สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี หน่วยงานรัฐที่ดำเนินการอบรม และที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจัดการอบรม และรายงานผลเมื่อสิ้นสุดการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

เงินงบประมาณค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและสัมมนา สำนักปลัด จำนวนเงินตั้งไว้ ๘๘,๐๐๐บาท (กรณีไม่เพียงพออาศัยอำนาจระเบียบกระทรวงมหาดไทย มหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓ หมวด ๔ ข้อ ๒๖ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่าง ๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะผู้บริหารท้องถิ่น

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมาย

ลำดับที่ ๖๗

๔.๓.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารและพัฒนาผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาเพื่อรองรับภารกิจและ ทิศทางการพัฒนาประเทศ สร้างระบบการพัฒนาผู้นำรองรับการพัฒนากรมสู่สากลและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ที่แข่งขันได้ ผู้บริหารท้องถิ่น จะต้องมีความพร้อมในด้านความรู้วิสัยทัศน์ และขีดสมรรถนะในการทำงานเพื่อตอบสนอง ความต้องการประชาชนอย่างมีอาชีพ สามารถสร้างสรรค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ท้องถิ่นในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ และยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเทศด้วยนวัตกรรมสร้างคุณค่าและเทคโนโลยีแห่งยุคดิจิทัล รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนความยั่งยืนของการ บริหารและการบริการของท้องถิ่นให้มีความมั่นคงและยั่งยืนเป็นฐานการขับเคลื่อนพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับการเสริมสร้าง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ความสมดุลในการพัฒนาของพื้นที่ และความจำเป็นในการพัฒนาประเทศ ที่พร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างเท่าทัน ด้วยศาสตร์ของพระราชฯ หลักการทรงงาน หลักปรัชญา การพัฒนา ทฤษฎี แนวคิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทศนคติ ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้บังคับบัญชาในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ เพื่อเตรียมพร้อมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นก้าวสู่ยุค ประเทศไทย ๔.๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลหนองกระทุ่ม อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี และต่างจังหวัด ในประเทศไทย

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วิธีการฝึกอบรม โดยเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม โดยมีวิธีการประกอบด้วย การบรรยาย การอภิปราย การสัมมนา การศึกษาดูงานในประเทศ

๔.๒ ระยะเวลาฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ไม่เกิน ๗ วัน

๔.๓ รายงานผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

เงินงบประมาณโครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน ด้านธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง
สำนักปลัด จำนวนเงินตั้งไว้ ๓๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มที่ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีทัศนคติ ตลอดจนสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับผู้นำองค์กรในการ บริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาลและ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เตรียมพร้อมก้าวสู่ยุค ประเทศไทย ๔.๐

ลำดับที่ ๖๘

๔.๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ้งถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๖๙

๔.๔.๑ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การดำเนินการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน ผู้บริหารท้องถิ่นจึงมาตราการให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรมต่างๆมากมายเช่น อบรมให้ความรู้ จัดทำโครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเวทีประชาคม รวมถึงสภาท้องถิ่นร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเพื่อประโยชน์ของประชาชนในตำบลหนองกระทุ่ม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเข้ามามีส่วนร่วมในเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการร่วมคิดร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

ลำดับที่ ๗๐

๔.๔.๒ มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย

๑. ชื่อมาตรการ : การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและเครือข่ายวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖.๒ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ในการร่วมคิดร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

ลำดับที่ ๗๑

๔.๔.๓ โครงการสนับสนุนศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อ จัดจ้าง ของ อปท. ระดับอำเภอ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสนับสนุนศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารจัดซื้อ จัดจ้าง ของ อปท. ระดับอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชุมประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชุมประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๙ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุมประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดและส่วนการคลัง เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

ลำดับที่ ๗๒

๔.๔.๔ กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๑. ชื่อกิจกรรม : ติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลกระทบต่อชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต อย่างน้อย ๑ ป้าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- มีป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต อย่างน้อย ๑ ป้าย

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตน้อยลง

- เรื่องร้องเรียนได้นำไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ภาคผนวก