



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ - วันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

เรื่องเดิม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นเตือน สร้าง
จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ให้
ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ด้วยการ
สังเกตการณ์จากการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง โดยจะดำเนินการฝึกอบรม ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑
มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
จำนวน ๒๐ คน นั้น

ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายใน
หกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

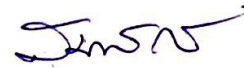
บัดนี้ การจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและ
ประเมินผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนัทธมน รอดศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น.....

ความเห็น..... 14 ต.ค. 2564



(นางสมาพร กาฬภักดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... 14 ต.ค. 2564



(นายนิศ รอดศิริ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

คำสั่ง..... 14 ต.ค. 2564



(นายจาง กาฬภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์จากการศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง
เสริมสร้างทัศนคติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและได้รับทราบถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริต

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น และให้
ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
เทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๒.๔ เพื่อกระตุ้นเตือนและสร้างจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. งบประมาณ

๓.๑ งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ จากงบประมาณเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม งบประมาณเทศบาล
ตำบลหนองกระทุ่ม ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ (สองหมื่นบาทถ้วน)

๓.๒ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๒.๑ ค่ายานพาหนะ รถตู้ปรับอากาศ	เป็นเงิน ๖,๕๐๐ บาท
๓.๒.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
๓.๒.๓ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
๓.๒.๔ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๑๓,๓๔๐ บาท
(หนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)	

๔. การบริหารงบประมาณ

- ☒ เบิกจ่ายแล้วทั้งหมด
☐ เบิกจ่ายบางส่วน ร้อยละ.....
☐ ยังไม่ได้เบิกจ่าย เนื่องจาก.....

๕. งบประมาณคงเหลือจากงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๑,๙๖๐ บาท

๖. ผลการดำเนินงานโครงการ

- ☒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
☐ เสร็จบางส่วนประมาณร้อยละ.....
☐ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ เนื่องจาก.....

๗. ความสำเร็จ และประโยชน์ที่เกิดขึ้นต่อหน่วยงานหรือประชาชน

การจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่มุ่งหวังเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์และเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ได้รับทราบถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๘. สรุปการติดตามและประเมินผลโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ใช้วิธีประเมินผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยดำเนินการวัดความสำเร็จในเชิงปริมาณ โดยใช้เครื่องมือในการวัดความสำเร็จ คือ แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม โดยสามารถสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดังนี้

๘.๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมิน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ คน ซึ่งแบ่งได้ดังนี้

คณะผู้บริหาร / สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน	๗ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๕.๐๐
พนักงานเทศบาล	จำนวน	๙ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๕.๐๐
พนักงานจ้าง	จำนวน	๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๐.๐๐

๘.๒ การประเมินผลโครงการฯ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

การประเมินวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรว่ามีความชัดเจนในการถ่ายทอดมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๑

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๑ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจนมากน้อยเพียงใด

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๐.๐๐ %
มาก	๖๐.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรมีการถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน อยู่ในระดับมากถึงร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๐.๐๐

/๒. ความสามารถ.....

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๒

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๒ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร ว่ามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาไม่น้อยเพียงใด

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๓๕.๐๐ %
มาก	๖๕.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากร มีความรู้ความเข้าใจและสามารถอธิบายเนื้อหา
ของวิชา ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๕.๐๐

๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมของ
วิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตาราง หัวข้อการประเมินที่ ๓

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๓ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการเชื่อมโยง
เนื้อหาวิชาฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๕.๐๐ %
มาก	๔๐.๐๐ %
ปานกลาง	๕.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรมีการเชื่อมโยงเนื้อหาในวิชาฝึกอบรม อยู่ในระดับ
มากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๐.๐๐

๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม
รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในความครบถ้วนของเนื้อหา
ในการฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๖๕.๐๐ %
มาก	๓๕.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในระดับ
มากที่สุด ถึงร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๕.๐๐

/๕.การใช้เวลา.....

๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการใช้เวลาของวิทยากรตามที่กำหนดไว้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๕

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ของวิทยากรในการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๓๐.๐๐ %
มาก	๗๐.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรใช้เวลาตามที่กำหนด อยู่ในระดับมากถึงร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๐.๐๐

๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการตอบข้อซักถามของวิทยากร มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๒๐.๐๐ %
มาก	๖๕.๐๐ %
ปานกลาง	๑๕.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรตอบข้อซักถาม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๖๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๐.๐๐

การประเมินผลการจัดฝึกอบรม

๑. ความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๑

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๑ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๗๐.๐๐ %
มาก	๓๐.๐๐ %

/ผู้เข้าร่วม....

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม มีความเหมาะสม อยู่ใน
ระดับมากถึงร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๐.๐๐

๒. ความเหมาะสมระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้การอบรม
มากนักน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๒

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๒ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของ
ระยะเวลาที่ใช้การอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๕.๐๐ %
มาก	๔๕.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นวาระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับ
มากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๕.๐๐

๓. ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการ
ฝึกอบรม ว่ามีความเหมาะสมมากนักน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๓

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๓ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องเหมาะสมของ
สถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๘๕.๐๐ %
มาก	๑๕.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่สถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม
อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๘๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๑๕.๐๐

๔. เนื้อหาของหลักสูตรทันสมัยและเหมาะสม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับเนื้อหาหลักสูตรวิชาฝึกอบรม มีความ
ทันสมัยและเหมาะสม มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับความทันสมัย
และความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๗๐.๐๐ %
มาก	๓๐.๐๐ %

/ผู้เข้าร่วม.....

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าเนื้อหาหลักสูตรวิชาฝึกอบรมมีความทันสมัยและเหมาะสม
อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๐.๐๐

๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร ก่อนการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อน
การฝึกอบรม มีมากนักน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร
ก่อนการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๑๐.๐๐ %
มาก	๖๐.๐๐ %
ปานกลาง	๒๐.๐๐ %
น้อย	๑๐.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก
ถึงร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒๐.๐๐

๖. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร หลังการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลัง
การฝึกอบรม มีมากนักน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร
หลังการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๗๐.๐๐ %
มาก	๓๐.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด
ถึงร้อยละ ๗๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๐.๐๐

๗. ความสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมผู้เข้าอบรมสามารถ
นำความรู้ที่ได้ฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในองค์กร ได้มากนักน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน
ตารางที่ ๗

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๗ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเป็นเกี่ยวกับหลักสูตรฝึกอบรม
สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๕.๐๐ %
มาก	๕๕.๐๐ %

/ผู้เข้าร่วม.....

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าหลักสูตรการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้
อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๕๕.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๕.๐๐

๘. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการว่ามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ
ในครั้งนี้อย่างน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๘

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๘ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๖๐.๐๐ %
มาก	๔๐.๐๐ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ อยู่ในระดับมากที่สุด
ถึงร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๐.๐๐

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สามารถสรุปผลโครงการโดยรวมประสบความสำเร็จด้วยดีเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ
โครงการ ซึ่งผู้ที่เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนประสบการณ์และเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรม
เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่สุจริต
โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ได้รับทราบถึงผลเสียที่เกิดจากการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตประพฤติดีมีชอบ

๙. ปัญหาอุปสรรค

ในการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ในครั้งนี้ ไม่มีปัญหาอุปสรรคแต่อย่างใด ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือใน
การจัดโครงการในครั้งนี้เป็นอย่างดี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการในครั้งนี้ และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มพูนประสบการณ์และเสริมสร้างทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่อง
ความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสู่การปฏิบัติงานที่สุจริตโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติดีมีชอบ ให้กับบุคลากรในองค์กร เห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมในทุกๆ ปี
อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นางนันทมน รอดศิริ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ภาพโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ พิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(พิพิธภัณฑ์ด้านโกง) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

- ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียนพร้อมเดินทางไปศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ด้านโกง



- วิทยากร จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน



- คณะศึกษาดูงานมอบของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน (พิพิธภัณฑสถานโกง) ให้กับวิทยากร พร้อมกล่าวขอบคุณในการต้อนรับและบรรยายให้ความรู้แก่คณะศึกษาดูงาน



ประมวลภาพโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

