



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ - วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

เรื่องเดิม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน ในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน อีกทั้งเป็นการกระตุ้นเตือน สร้างจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจะดำเนินการฝึกอบรม ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

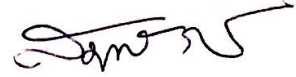
บัดนี้ การจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนัทธมน รอดศิริ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น.....

ความเห็น.....นางจิราภรณ์



(นางสมาพร กาฬภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....นางสาววิภาดา



(นายณริศ รอดศิริ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

คำสั่ง.....นายธง



(นายธง กาฬภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๒.๔ เพื่อกระตุ้นเตือน สร้างจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. งบประมาณ

๓.๑ งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ จากงบประมาณเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๓.๒ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๓.๒.๑ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน	๑,๗๕๐ บาท
๓.๒.๒ ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๗๕๐ บาท
๓.๒.๓ ค่าของสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๓.๒.๔ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๕๔๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		เป็นเงิน ๗,๖๔๐ บาท
(เจ็ดพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		

๔. การบริหารงบประมาณ

- ☒ เบิกจ่ายแล้วทั้งหมด
☐ เบิกจ่ายบางส่วน ร้อยละ.....
☐ ยังไม่ได้เบิกจ่าย เนื่องจาก.....

๕. งบประมาณคงเหลือจากงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๘,๔๖๐ บาท

๖. ผลการดำเนินงานโครงการ

- ☒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
☐ เสร็จบางส่วนประมาณร้อยละ.....
☐ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ เนื่องจาก.....

๗. ความสำเร็จ และประโยชน์ที่เกิดต่อหน่วยงานหรือประชาชน

การจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการที่มุ่งหวังเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในการทำมาค้าดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน อีกทั้งเป็นการกระตุ้นเตือน สร้างจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๘. สรุปการติดตามและประเมินผลโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ใช้วิธีประเมินผลโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยดำเนินการวัดความสำเร็จในเชิงปริมาณ โดยใช้เครื่องมือในการวัดความสำเร็จ คือ แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม โดยสามารถสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ดังนี้

๘.๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมิน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน ซึ่งแบ่งได้ดังนี้

ผู้นำชุมชน (คณะผู้บริหาร,สมาชิกสภา)	จำนวน ๑๓ คน	คิดเป็นร้อยละ	๓๗.๑๔
พนักงานเทศบาล	จำนวน ๘ คน	คิดเป็นร้อยละ	๒๒.๘๖
พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ	๔๐.๐๐

๘.๒ การประเมินผลโครงการฯ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

การประเมินวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรว่ามีความชัดเจนในการถ่ายทอดมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๑

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๑ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจนมากน้อยเพียงใด

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๘.๕๗ %
มาก	๕๑.๔๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรมีการถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน อยู่ในระดับมากถึงร้อยละ ๕๑.๔๓ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๘.๕๗

/๒. ความสามารถ.....

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๒

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๒ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร ว่ามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาไม่น้อยเพียงใด

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๘.๕๗ %
มาก	๕๑.๔๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากร มีความรู้ความเข้าใจและสามารถอธิบายเนื้อหา
ของวิชา ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๕๑.๔๓ รองลงมา คือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๘.๕๗

๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมของ
วิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตาราง หัวข้อการประเมินที่ ๓

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๓ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการเชื่อมโยง
เนื้อหาวิชาฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๗.๑๔ %
มาก	๔๒.๘๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรมีการเชื่อมโยงเนื้อหาในวิชาฝึกอบรม อยู่ในระดับ
มากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๒.๘๖

๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม
รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในความครบถ้วนของเนื้อหา
ในการฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๗.๑๔ %
มาก	๔๒.๘๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในระดับ
มากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๒.๘๖

/๕.การใช้เวลา.....

๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการใช้เวลาของวิทยากรตามที่กำหนดไว้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๕

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ของวิทยากรในการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๕.๗๑ %
มาก	๔๕.๗๑ %
ปานกลาง	๘.๕๗ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรใช้เวลาตามที่กำหนด อยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมากถึงร้อยละ ๔๕.๗๑ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๘.๕๗

๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการตอบข้อซักถามของวิทยากร มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๒.๘๖ %
มาก	๔๘.๕๗ %
ปานกลาง	๘.๕๗ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรตอบข้อซักถาม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๔๘.๕๗ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๘๖

การประเมินผลการจัดฝึกอบรม

๑. ความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๑

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๑ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๓๗.๑๔ %
มาก	๖๐.๐๐ %
ปานกลาง	๒.๘๖ %

/ผู้เข้าร่วม....

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นที่ว่าวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากถึงร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๗.๑๔

๒. ความเหมาะสมระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้การอบรม มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๒

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๒ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้การอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๒๘.๕๗ %
มาก	๖๒.๘๖ %
ปานกลาง	๘.๕๗ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นวาระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๖๒.๘๖ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๘.๕๗

๓. ความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมในการจัดอาหารกลางวันและอาหารว่าง ว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๓

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๓ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๔.๒๙ %
มาก	๔๒.๘๖ %
ปานกลาง	๒.๘๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าการจัดอาหารกลางวันและอาหารว่างมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๔.๒๙ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๒.๘๖

๔. เนื้อหาของหลักสูตรทันสมัยและเหมาะสม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับเนื้อหาหลักสูตรวิชาฝึกอบรม มีความทันสมัยและเหมาะสม มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับความทันสมัยและความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๒๕.๗๑ %
มาก	๗๑.๔๓ %
ปานกลาง	๒.๘๖ %

/ผู้เข้าร่วม.....

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าเนื้อหาหลักสูตรวิชาชีพกอบรมมีความทันสมัยและเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๕.๗๑

๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร ก่อนการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม มีมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๒.๘๖ %
มาก	๔๐.๐๐ %
ปานกลาง	๕๗.๑๔ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๔๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕๗.๑๔

๖. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร หลังการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม มีมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๑.๔๓ %
มาก	๔๘.๕๗ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๑.๔๓ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๘.๕๗

๗. ความสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในองค์กร ได้มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๗

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๗ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๖๐.๐๐ %
มาก	๓๔.๒๙ %
ปานกลาง	๕.๗๑ %

/ผู้เข้าร่วม.....

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้
อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๔.๒๙

๘. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการว่ามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ
ในครั้งนี้ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๘

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๘ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๗๑.๔๓ %
มาก	๒๘.๕๗ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ อยู่ในระดับมากที่สุด
ถึงร้อยละ ๗๑.๔๓ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๘.๕๗

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
สามารถสรุปผลโครงการโดยรวมประสบความสำเร็จด้วยดีเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งผู้ที่เข้าร่วม
โครงการได้เพิ่มพูนองค์ความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการทำความดี ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือ
ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

๙. ปัญหาอุปสรรค

ในการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๑ ในครั้งนี้ ไม่มีปัญหาอุปสรรคแต่อย่างใด ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือในการจัดโครงการในครั้งนี้
เป็นอย่างดี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการในครั้งนี้ และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้
บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตน อีกทั้งเป็นการกระตุ้นเตือน สร้าง
จิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน ให้กับบุคลากรใน
องค์กร เห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมในทุก ๆ ปี อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

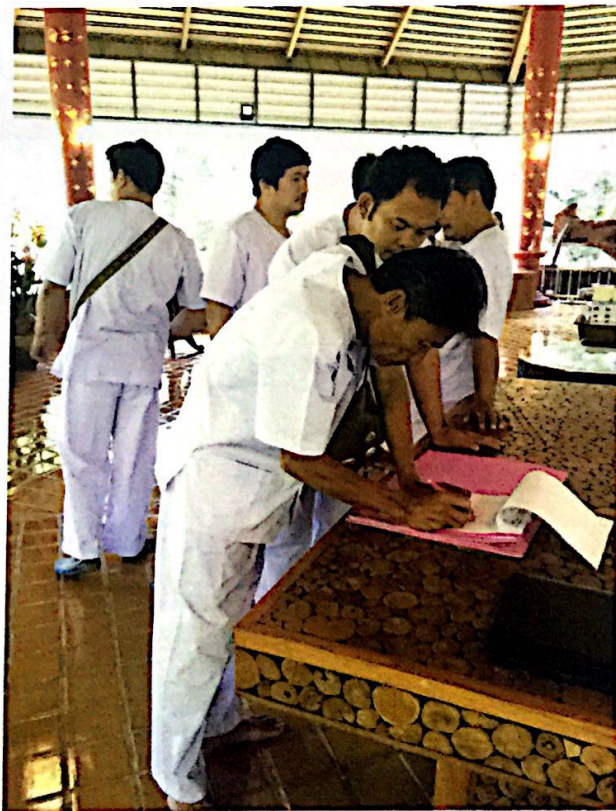
(นางนันทมน รอดศิริ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ภาพโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
ณ สถานปฏิบัติธรรมแสงจันทร์แสงธรรม ตำบลทัพหลวง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี



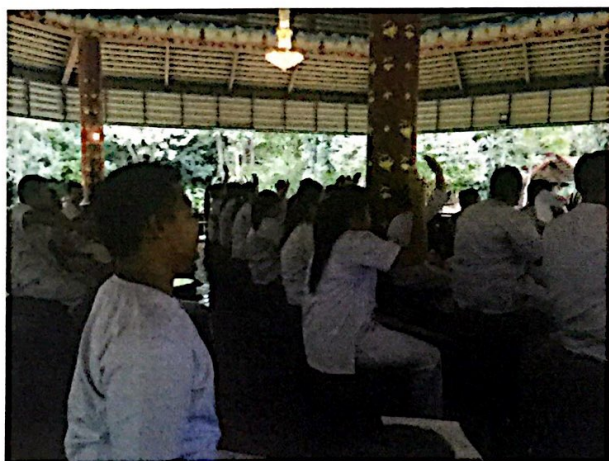
ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียน



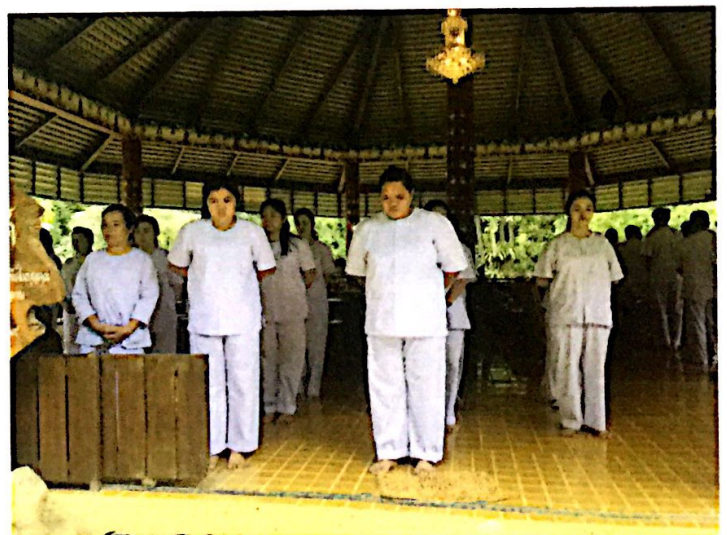
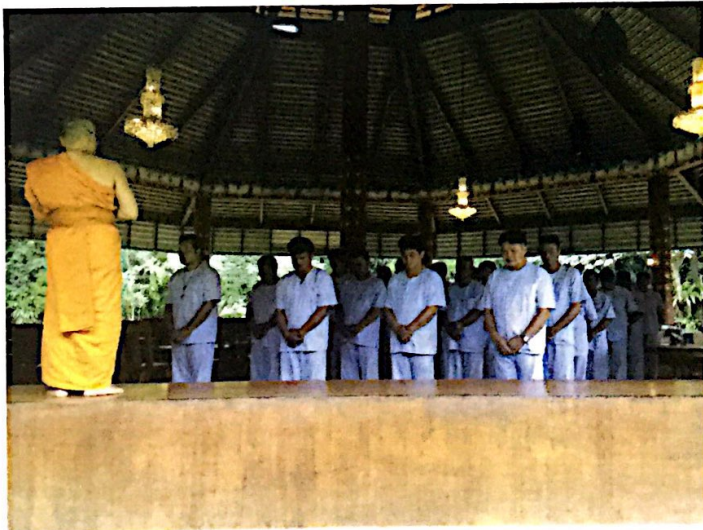
ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มกล่าวรายงาน และนายธง กาฬภักดี นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม
ประธานพิธีเปิดโครงการฝึกอบรม



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ฝึกอบรมโดยการบรรยายในหัวข้อเรื่อง คุณธรรมจริยธรรมตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง ณ สถานปฏิบัติธรรม แสงจันทร์แสงธรรม ตำบลทัพหลวง อำเภอบ้านไร่ จังหวัด
อุทัยธานี



เวลา ๐๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. การฝึกปฏิบัติธรรม การบริหารจิต เจริญปัญญา ณ สถานปฏิบัติธรรม
แสงจันทร์แสงธรรม ตำบลทัพหลวง อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี



การฝึกอบรมปฏิบัติธรรมและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน

