



ประกาศเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม
เรื่อง ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด ให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย ยึดมั่นในระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสและวิธีปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยดำเนินการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

บัดนี้ การจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามบันทึกรายงานผลการฝึกอบรมแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธง กาฬภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอเดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่

วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

เรื่องเดิม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด ให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ยึดมั่นในระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการปฏิบัติงาน เสริมสร้าง พฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสและวิธีปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐ โดยจะดำเนินการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๙ คน

ข้อกฎหมาย

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายใน หกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

บัดนี้ การจัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผล การดำเนินงานและประเมินผลโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนันทมน รอดศิริ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น.....

ความเห็น.....

นางสมาพร กาฬภักดี

(นางสมาพร กาฬภักดี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

นายนิรศ รอดศิริ

(นายนิรศ รอดศิริ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

คำสั่ง.....

นายธง กาฬภักดี

(นายธง กาฬภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองกระทุ่ม

**รายงานผลการดำเนินงานและประเมินผลโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และความรับผิดชอบให้บุคลากรในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในระเบียบวินัยและมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสและวิธีปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม

๓. งบประมาณ

๓.๑ งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ งบประมาณเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตั้งไว้ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๓.๒ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

๓.๒.๑ ค่าอาหารกลางวัน	เป็นเงิน	๑,๙๕๐ บาท
๓.๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑,๙๕๐ บาท
๓.๒.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๓.๒.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน ป้ายโครงการและอุปกรณ์	เป็นเงิน	๒,๔๙๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น		เป็นเงิน ๙,๙๙๐ บาท

๔. การบริหารงบประมาณ

- ☒ เบิกจ่ายแล้วทั้งหมด
- ☐ เบิกจ่ายบางส่วน ร้อยละ.....
- ☐ ยังไม่ได้เบิกจ่าย เนื่องจาก.....

๕. งบประมาณคงเหลือจากงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๑๐,๐๑๐ บาท

๖. ผลการดำเนินงานโครงการ

- ☒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
- ☐ เสร็จบางส่วนประมาณร้อยละ.....
- ☐ ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ เนื่องจาก.....

๗. ความสำเร็จ และประโยชน์ที่เกิดต่อหน่วยงานหรือประชาชน

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิด

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๗.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ยึดมั่นในระเบียบวินัยและมาตรฐานจรรยาบรรณอันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการปฏิบัติงาน

๗.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสและปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘. สรุปการติดตามและประเมินผลโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ ใช้วิธีประเมินผลโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยดำเนินการวัดความสำเร็จในเชิงปริมาณ โดยใช้เครื่องมือในการวัดความสำเร็จ คือ แบบทดสอบ/แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งประกอบด้วย

๑. แบบทดสอบก่อนการฝึกอบรม (Pre Test)

๒. แบบทดสอบหลังการฝึกอบรม (Post Test)

๓. แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ

โดยสามารถสรุปผลการประเมินผลโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ดังนี้

๘.๑ ข้อมูลของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมิน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ คน ซึ่งแบ่งได้ดังนี้

คณะผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๒
พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๑
พนักงานจ้าง	จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๙๗

๘.๒ การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ผลการทดสอบก่อน การฝึกอบรม (คะแนนเต็ม ๑๕)	ผลการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (คะแนนเต็ม ๑๕)
๑	นายธง กาฬภักดี	๑๑	๑๔
๒	นายสถวน ชุมทอง	๗	๙
๓	นายเต็ม ครองตน	๗	๙
๔	นายละมุล เลิศหิม	๑๐	๑๐
๕	นายสนิธ จันทรรักษ์	๕	๖
๖	นายนิริศ รอดศิริ	๑๔	๑๕
๗	นางสมาพร กาฬภักดี	๑๑	๑๓
๘	นางนันทมน รอดศิริ	๑๔	๑๔
๙	นายชัยฤทธิ์ พานทอง	๙	๙

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ผลการทดสอบก่อน การฝึกอบรม (คะแนนเต็ม ๑๕)	ผลการทดสอบหลัง การฝึกอบรม (คะแนนเต็ม ๑๕)
๑๐	จำเริญอาทิตย์ ขุมทอง	๑๐	๙
๑๑	นายพนมกร กาฬภักดิ์	๕	๑๒
๑๒	นายปฐมวิทย์ วาตะพุกกณะ	๗	๘
๑๓	นางเปมิกา แบลนพิมาย	๑๑	๑๒
๑๔	นางสาวระพีพัฒน์ วัฒนวงศ์ภักดิ์	๑๑	๑๒
๑๕	นางสาวบุญเพ็ญ วรรณเวโรจน์	๘	๑๓
๑๖	นางสาวลัดดา กาฬภักดิ์	๑๒	๑๔
๑๗	นางสาวเสาวลักษณ์ รอดทอง	๘	๑๔
๑๘	นางวาสนา วาตะพุกกณะ	๘	๑๒
๑๙	นางสาวน้ำเพชร เพ็งสวอย	๑๐	๑๒
๒๐	นายปิยพงษ์ เพ็งสวอย	๖	๑๔
๒๑	นางสุภัทรี กาฬภักดิ์	๙	๑๐
๒๒	นายสุชาติ เพ็งสวอย	๑๐	๑๒
๒๓	นายประกอบ กาฬภักดิ์	๖	๑๒
๒๔	นายทิวา กาฬภักดิ์	๙	๑๔
๒๕	นายลิขิต กาฬภักดิ์	๗	๑๔
๒๖	นายอนุรักษ์ พัวเหล็ก	๕	๗
๒๗	นายการณ ปรีक्षा	๙	๑๒
๒๘	นายณฤทธิ์ แสนคำ	๙	๑๓
๒๙	นายปรีชา กาฬภักดิ์	๑	๒
๓๐	นายธิตศิริ กาฬภักดิ์	๗	๑๓
๓๑	นายนิรุต กาฬภักดิ์	๒	๑๐
๓๒	นางสาวบุษบา สะระคำ	๑๐	๑๒
๓๓	นายธีรยุทธ คำนวน	๕	๑๐
๓๔	นายภักทยา เค้ามูล	๓	๑๒
๓๕	นางผาณิต กาฬภักดิ์	๑๐	๑๒
๓๖	นางสาวสริน กาฬภักดิ์	๘	๑๒
๓๗	นางสาวอำไพพร ชมภูนุช	๙	๑๔
๓๘	นางสาวสุกัลญา ดอกบานเย็น	๑๐	๑๔
๓๙	นายทิวา หนูนา	๗	๖
รวม		๓๑๘	๔๔๒

สรุป ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน และมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบละเมิด เพิ่มขึ้นหลังจากเข้ารับการฝึกอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๓๘.๙๙

$$\begin{aligned} \text{หมายเหตุ สูตรคำนวณส่วนต่าง} &= \frac{\text{คะแนนหลัง} - \text{คะแนนก่อน} \times 100}{\text{คะแนนก่อน}} \\ &= \frac{442 - 318 \times 100}{318} = 38.99\% \end{aligned}$$

๘.๓ การประเมินผลโครงการฯ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

การประเมินวิทยากร

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรว่ามีความชัดเจนในการถ่ายทอดมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๑

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๑ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจนมากน้อยเพียงใด

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๓.๕๙ %
มาก	๕๑.๒๘ %
ปานกลาง	๕.๑๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรมีการถ่ายทอดความรู้มีความชัดเจน อยู่ในระดับมากถึงร้อยละ ๕๑.๒๘ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๓.๕๙

๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความสามารถในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๒

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๒ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการอธิบายเนื้อหาของวิทยากร ว่ามีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหา มากน้อยเพียงใด

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๘.๗๒ %
มาก	๔๖.๑๕ %
ปานกลาง	๕.๑๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากร มีความรู้ความเข้าใจและสามารถอธิบายเนื้อหา ของวิชา ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๔๘.๗๒ รองลงมา คือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๑๕

๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมของ วิทยากร รายละเอียดปรากฏตามตาราง หัวข้อการประเมินที่ ๓

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๓ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการเชื่อมโยงเนื้อหาวิชาฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๖.๔๑ %
มาก	๓๘.๔๖ %
ปานกลาง	๕.๑๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรมีการเชื่อมโยงเนื้อหาวิชาฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๖.๔๑ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๓๘.๔๖

๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๘.๗๒ %
มาก	๔๖.๑๕ %
ปานกลาง	๕.๑๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรสามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๔๘.๗๒ รองลงมาคือระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๑๕

๕. การใช้เวลาตามที่กำหนด

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการใช้เวลาของวิทยากรตามที่กำหนดไว้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๕

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ของวิทยากรในการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๓.๕๙ %
มาก	๔๑.๐๓ %
ปานกลาง	๑๕.๓๘ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรใช้เวลาตามที่กำหนด อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๔๓.๕๙ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๑.๐๓

๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการตอบข้อซักถามของวิทยากร มาน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมของวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๑.๐๓ %
มาก	๕๓.๘๕ %
ปานกลาง	๕.๑๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวิทยากรตอบข้อซักถาม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๕๓.๘๕ รองลงมาคือ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๑.๐๓

การประเมินผลการจัดฝึกอบรม

๑. ความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๑

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๑ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๓.๕๙ %
มาก	๔๓.๕๙ %
ปานกลาง	๑๐.๒๖ %
น้อย	๒.๕๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุดและระดับมาก ๔๓.๕๙ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๒๖

๒. ความเหมาะสมระยะเวลาที่ใช้ในการอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้การอบรม มาน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๒

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๒ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้การอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๖.๑๕ %
มาก	๔๓.๕๙ %
ปานกลาง	๑๐.๒๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๔๖.๑๕ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๓.๕๙

๓. ความเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความเหมาะสมในการจัดอาหารกลางวันและอาหารว่าง ว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๓ ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๓ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นในเรื่องเหมาะสมของอาหารกลางวันและอาหารว่าง

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๖๑.๕๔ %
มาก	๒๘.๒๑ %
ปานกลาง	๗.๖๙ %
น้อย	๒.๕๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าการจัดอาหารกลางวันและอาหารว่างมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๖๑.๕๔ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๒๘.๒๑

๔. เนื้อหาของหลักสูตรทันสมัยและเหมาะสม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับเนื้อหาหลักสูตรวิชาฝึกอบรม มีความทันสมัยและเหมาะสม มากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๔

ตารางหัวข้อการประเมินผลที่ ๔ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับความทันสมัยและความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๖๔.๑๐ %
มาก	๒๕.๖๔ %
ปานกลาง	๑๐.๒๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่เนื้อหาหลักสูตรวิชาฝึกอบรมมีความทันสมัยและเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๖๔.๑๐ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๒๕.๖๔

๕. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร ก่อนการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม มีมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๕ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๗.๖๙ %
มาก	๔๑.๐๓ %
ปานกลาง	๓๘.๔๖ %
น้อย	๑๐.๒๖ %
น้อยที่สุด	๒.๕๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรก่อนการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก ถึงร้อยละ ๔๑.๐๓ รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๓๘.๔๖

๖. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร หลังการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม มีมาน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๖ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๑.๒๘ %
มาก	๔๑.๐๓ %
ปานกลาง	๗.๖๙ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรหลังการฝึกอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๑.๒๘ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๑.๐๓

๗. ความสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในองค์กร ได้มาน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๗

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๗ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๕๑.๒๘ %
มาก	๔๖.๑๕ %
ปานกลาง	๒.๕๖ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความคิดเห็นว่าหลักสูตรการฝึกอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กรได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๕๑.๒๘ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๖.๑๕

๘. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการจัดการฝึกอบรม

การศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการว่ามีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด รายละเอียดปรากฏตามหัวข้อการประเมิน ตารางที่ ๘

ตารางหัวข้อการประเมินที่ ๘ แสดงค่าร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ต่อความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน
มากที่สุด	๔๓.๘๕ %
มาก	๔๑.๐๓ %
ปานกลาง	๕.๑๓ %

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ อยู่ในระดับมากที่สุด ถึงร้อยละ ๔๓.๘๕ รองลงมาคือ ระดับมาก ร้อยละ ๔๑.๐๓

ดังนั้น โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สามารถสรุปผลโครงการโดยรวมประสบความสำเร็จด้วยดีเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และความรับผิดชอบให้บุคลากรในองค์กรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย ยึดมั่นในระเบียบวินัยและมาตรฐาน จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักขององค์กรในการปฏิบัติงาน อีกทั้งได้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่ สุจริตโปร่งใสและวิธีปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. ปัญหาอุปสรรค

ในการจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในครั้งนี้ ไม่มีปัญหาอุปสรรคแต่อย่างใด ผู้เข้าร่วมโครงการให้ความร่วมมือในการจัดโครงการใน ครั้งนี้เป็นอย่างดี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการจัดทำโครงการในครั้งนี้ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในองค์กรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายและบุคลากรยึดมั่นใน ระเบียบวินัย จึงเห็นควรจัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำโครงการ

(นางนัทธมน รอดศิริ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

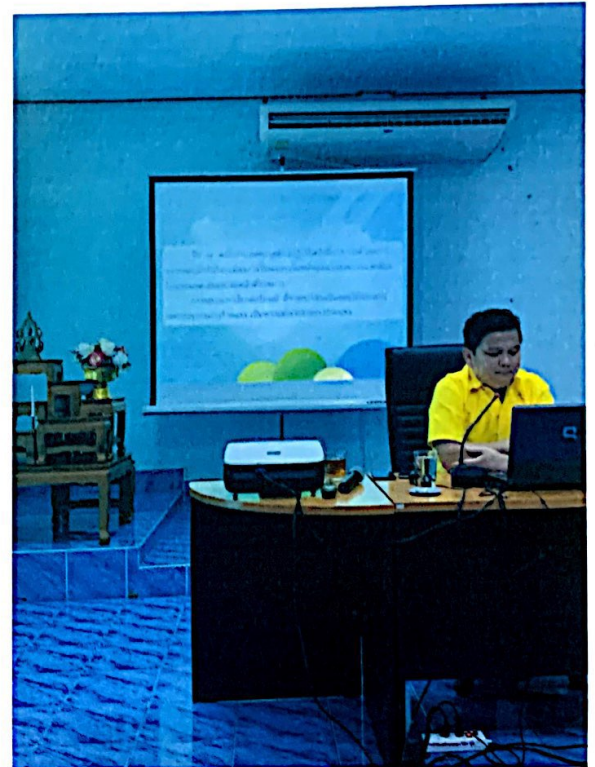
ภาพโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม



วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียน ปลัดเทศบาลตำบลหนองกระทุ่มกล่าวรายงาน และประธานเปิดโครงการฝึกอบรม



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. อบรมโดยการบรรยายบรรยายในหัวข้อ เรื่อง วินัย การรักษาวินัย และความรับผิดชอบความละเมิด โดย นายยุทธศาสตร์ พันธุ์เขียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี



เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. อบรมโดยการบรรยายในหัวข้อเรื่อง ศึกษากรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย พร้อมตอบข้อซักถาม โดย นายยุทธศาสตร์ พันธุ์เขียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องราวทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี

