

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๙ – พ.ศ.๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเปียน
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

สำนักงานปลัด
งานนโยบายและแผน
๐ - ๓๖๗๗ - ๖๐๗๘

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๕๙ – พ.ศ.๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน
อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

สำนักงานปลัด
งานนโยบายและแผน
๐ - ๓๖๗๗ - ๖๐๗

คำนำ

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกสังคมปัจจุบัน เพราะการวางแผนทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีทิศทางประหยัดทรัพยากร และบรรลุวัตถุประสงค์นำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการได้

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับนี้ถือได้ว่าเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี แผนยุทธศาสตร์อำเภอบ้านหมี่ โดยได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดยุทธศาสตร์ จัดลำดับความสำคัญของปัญหา และคัดเลือก รวบรวม จึงจัดทำ แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน จะสามารถนำพาการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสู่ วิสัยทัศน์ที่กำหนด ขอขอบคุณ คณะกรรมการประชาคมตำบลหนองกระเบียน คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองกระเบียน และท้ายที่สุด ประชาชนทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาลำดับนี้ ให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี ขอขอบคุณเป็นอย่างสูง ไว้ ณ โอกาสนี้

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์	๒๒
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๔๖
บทที่ ๕	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๗๕

บทที่ ๑ ความเป็นมาของการวางแผน ยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๒ ประเภท คือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี ” แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

“แผนพัฒนาสามปี” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพิง พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ ที่ใช้อยู่ปัจจุบันนั้น สมควรแก่เวลาจึงทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาใหม่ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายประกอบด้วย ดังนี้

๑. ได้มีการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ใหม่ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๔ ซึ่งให้ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๒. ได้มีการประกาศใช้แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ของนโยบาย พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ใหม่เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

องค์ประกอบ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประกอบด้วย ลักษณะของแผนวัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นเอกสารที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี กล่าวคือ เป็นยุทธศาสตร์ไปดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการที่กำหนด มาพิจารณาดำเนินการ โดยจะมีรายละเอียดและลักษณะเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น ในลักษณะที่จะนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณของปีนั้น

ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งนอกจากจะมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้วยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วย

ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องอาศัยเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น นั่นคือ แผนพัฒนาท้องถิ่น การวางแผนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนิน ตามแผน ความเป็นอิสระนั้นไม่ได้หมายถึงความเป็นอิสระในฐานะเป็น “รัฐอิสระ” แต่เป็นการมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้ และยังคงอยู่ในการ กำกับดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น และปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มีความสำคัญต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่งทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง “อย่างรอบด้าน” หมายถึง การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการคำนึงถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งมิติด้านการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร(การบริหารจัดการ) และการเปลี่ยนแปลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนมิติในเชิงพื้นที่ ทั้ง พื้นที่ใกล้เคียงขยายไปสู่พื้นที่ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับประเทศ ระดับทวีป จนกระทั่งในระดับโลกด้วย จึงกล่าวได้ว่า ปรากฏการณ์ทั้ง ๔ ด้านที่เกิดกับเขตพื้นที่ ๔ ระดับนี้ล้วนถือเป็นสภาพแวดล้อมที่ ควรต้องคำนึงถึงในกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งสิ้น ดังนั้นในการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงไม่ควรมองรอบด้านแต่เพียงเขตพื้นที่ การปกครองของตนเองเท่านั้น แต่ต้องมองให้กว้างออกไปครอบคลุมเขตพื้นที่อื่นด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในการรับมือกับสถานการณ์หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตามมาจากเขตพื้นที่เหล่านั้นอย่างรู้เท่าทันจนทำให้สามารถใช้ประโยชน์จาก “อย่างเป็นระบบ” หมายถึง การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินอย่างเป็นขั้นตอน ซึ่งประกอบด้วย ๘ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ
(๒) การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน และกำหนดประเด็นในการพัฒนา

- (๓) การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- (๕) การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น
- (๖) การกำหนดยุทธศาสตร์และบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
- (๗) การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น
- (๘) การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาที่กำหนดทิศทางความต้องการพัฒนาในอนาคต ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี แผนยุทธศาสตร์ แผนดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพึง จึงมีลักษณะต่างๆ ดังนี้

๑.เป็นกระบวนการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพึงโดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุ และกำหนดแนวทางในการบรรลุสภาพการณ์ที่กำหนดพื้นที่ข้อมูลที่รอบด้านอย่างเป็นระบบ

๒.เป็นการกำหนดแนวทางที่จะบรรลุสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการให้เกิดขึ้น โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลที่รอบด้านและจะต้องคำนึงถึงทั้งสภาพการณ์ที่ต้องการให้เกิดศักยภาพหรือขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพึง การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และสิ่งแวดล้อม

๓.เป็นการกำหนดแนวทางที่จะบรรลุสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการให้เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยแนวทางที่กำหนดขึ้นต้องดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอนและมีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔.เป็นแผนแม่บทสำหรับการเป็นกรอบในการพัฒนาในช่วง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒) ที่มีความสอดคล้องกันระหว่าง วิสัยทัศน์ พันธกิจหรือภารกิจหลัก เป้าประสงค์หรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

๕.เป็นเอกสารแผนพัฒนาที่แสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์อำเภอ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่น ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ปัญหาความต้องการของประชาชน แผนชุมชน

โดยสรุปแล้วแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มีลักษณะเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต เป็นเครื่องมือที่กำหนดขอบเขตความสำเร็จล่วงหน้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการคิดอย่างรอบด้านและเป็นระบบสอดคล้องกับปัจจัยแวดล้อมภายในและภายนอกท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพึงในอนาคต
- ๒. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพึง

๓. เพื่อใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพึ่งเป็นเครื่องมือนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในตำบล

๔. เพื่อเป็นแผนแม่บทสำหรับเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสำหรับหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางพึ่ง และสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ไปจนถึงแผนพัฒนาระดับชาติ

ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องพบผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ความสำคัญ แนวทางและขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แล้วจัดทำโครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผ่านปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารอนุมัติในโครงการดังกล่าว แล้วแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบเพื่อดำเนินการตามห้วงเวลาและขั้นตอนที่กำหนดต่อไป กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกจัดทำหรือร่วมจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จะต้องกำหนดไว้ในโครงการดังกล่าวด้วยเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

๑. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน ทันสมัย ซึ่งได้แก่ข้อมูลเบื้องต้นในด้านการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ โดยข้อมูลควรแสดงแนวโน้มที่เปลี่ยนแปลงไป แสดงค่าเฉลี่ย ร้อยละ และการวิเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนการให้ความเห็น ซึ่งข้อมูลที่ดีควรจัดทำได้แก่ข้อมูลประชากร อาชีพและรายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง การพาณิชย์การลงทุนอุตสาหกรรม และข้อมูลงบประมาณ เป็นต้น

๒. การรวบรวมปัญหาสำคัญของท้องถิ่น

นำแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในการวางแผนขององค์การภาครัฐ เรื่องที่ยากและสลับซับซ้อนคือการวิเคราะห์ปัญหาและเลือกปัญหาที่เหมาะสมเพื่อนำมากำหนดยุทธศาสตร์ในการตอบสนองปัญหา ความต้องการของสาธารณชน และเพื่อความรอบคอบในการพิจารณาปัญหาสาธารณะ องค์การสหประชาชาติได้ให้หลักคิดว่าด้วยการจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็งของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ ปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน ” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength - S) จุดอ่อน (Weak - W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity - O) และอุปสรรค (Threat - T) เป็นเครื่องมือ

ปัจจัยภายใน ประกอบด้วยปัจจัยด้านต่างๆ ที่ต้องนำมาพิจารณา

- ด้านการบริหาร ได้แก่การแบ่งส่วนราชการ การวางแผน การประสานงาน การมอบอำนาจ การกำกับดูแล เป็นต้น

- ระเบียบ กฎหมาย
- บุคลากร ได้แก่อัตรากำลัง คุณภาพ วินัย ทักษะคิพพฤติกรรม เป็นต้น
- งบประมาณ รวมทั้งความช่วยเหลือต่าง ๆ
- ระบบฐานข้อมูล
- การประสานงาน/การอำนวยความสะดวก/ความร่วมมือจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ทรัพยากร เครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงาน

การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานมีส่วนดีความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย

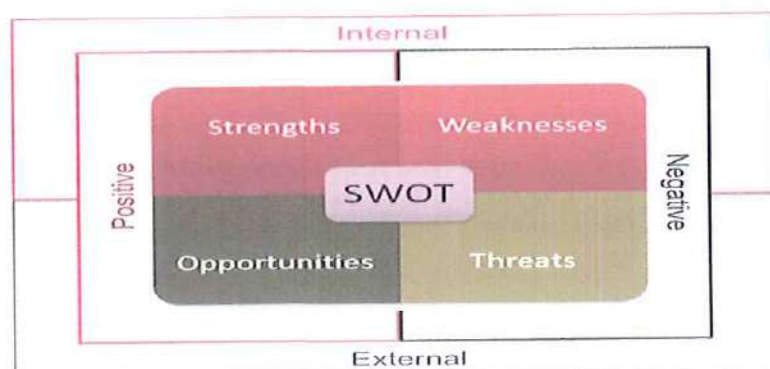
- ด้านการเมืองการปกครอง รวมถึงระดับความขัดแย้ง และกลุ่มผลประโยชน์
- ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่เศรษฐกิจรวมในเขตพื้นที่ (เช่นผลผลิต รายได้รายจ่าย การออม การลงทุน การใช้ที่ดิน แรงงาน) การเกษตรกรรม การพาณิชย์กรรม การคลัง

- ด้านสังคม/ชุมชน
- นโยบายรัฐบาล/กฎหมาย/ข้อบังคับ/นโยบายกระทรวง กรม ที่เกี่ยวข้อง
- เทคโนโลยี
- ภารกิจที่มีการโอนมาจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอก ว่ามีสภาพเป็นเช่นไร เหตุการณ์สถานการณ์ของโลก ของประเทศ ของจังหวัด และของอำเภอ ที่เกิดขึ้นจะส่งผลต่อท้องถิ่นอย่างไร มีการเปลี่ยนแปลงใดที่เป็นประโยชน์ หรือเป็นโอกาส อันดีต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษา สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสียหรือเป็นข้อจำกัดต่อท้องถิ่น โดยจะต้องพิจารณาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยีเช่นเดียวกับการวิเคราะห์โอกาส

ในการวิเคราะห์ SWOT เชิงยุทธศาสตร์นั้น หน่วย หรือขอบเขตในการวิเคราะห์ ให้พิจารณาจากเขตการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ดังนั้น สิ่งต่างๆ ที่เป็นประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่ในเขตการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะถือว่าเป็นปัจจัยภายในที่ใช้ในการวิเคราะห์ ส่วนประเด็นที่ปรากฏหรือมีอยู่ที่ยอยู่นอกเขตการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะถือว่าเป็นปัจจัยภายนอก



ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

๑. การกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า เพราะเราเชื่อว่า หากสถานการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้นแล้วจะส่งผลให้เกิดคุณค่าหรือค่านิยมบางประการที่เรายึดถือ เช่น คุณภาพชีวิตของประชาชน การเติบโตทางเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ที่เท่าเทียมกัน เป็นต้น วิสัยทัศน์เป็นผลรวมของการสรุปทบทวนจากอดีตพิจารณาปัจจุบัน และมุ่งหวังถึงอนาคตข้างหน้า โดยที่การสรุปทบทวนจากอดีตหมายถึงการพิจารณาว่าในอดีตที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเรามีข้อเด่น ข้อด้อยอะไรบ้าง? โดยประเมินจากภาพรวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนการพิจารณาปัจจุบันนั้นคือการพิจารณาว่าในขณะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของเราเป็นแบบใด? คำว่า “แบบใด?” ในที่นี้หมายถึง “บทบาทหน้าที่” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศระดับทวีป และไปไกลถึงระดับโลกได้ขึ้นอยู่กับว่าคณะจัดทำแผนตระหนักถึงความสัมพันธ์และความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนอย่างเชื่อมโยงกับเขตพื้นที่ใด การกำหนดวิสัยทัศน์จึงเป็นการตอบคำถามว่า “ท้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต”

หลักการเขียนวิสัยทัศน์

- สั้น กระชับรัด จดจำง่าย
- บอกถึงความปรารถนา คาดหวัง
- บอกให้ทราบถึงสิ่งที่จะบรรลุถึง หรือระดับการให้บริการ
- ทำหาย ไร้ความสนใจของสมาชิกในองค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียทุก

๒. การกำหนดพันธกิจ (mission) ในการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดสิ่งที่ท้องถิ่นจะต้องทำ โดยจะเกิดขึ้นหลังจากที่ทราบว่าท้องถิ่นต้องการอะไรเป็นอะไรในอนาคต และจะเป็นไปได้เมื่อผลการวิเคราะห์ศักยภาพและการประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบันปรากฏ ผนวกกับประวัติศาสตร์ของท้องถิ่นและความต้องการ/ความคาดหวังของทุกฝ่ายในท้องถิ่น ดังนั้น การตอบคำถามว่าท้องถิ่นจะต้องทำอะไร เพื่อใคร คำตอบที่เกิดขึ้นก็คือ ความหมายของคำว่า “พันธกิจ” นั่นเอง ภารกิจหลัก เป็นข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะหรือขอบข่ายในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกับลักษณะการบริหารและการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการนำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตของบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

การกำหนดพันธกิจมีแนวทางการดำเนินการแยกเป็นสองระดับ คือ

๑) พันธกิจในลักษณะที่เป็นอาณัติ (Mandate) ที่ได้รับมอบหมายจากสังคมหรือรัฐ ซึ่งได้แก่กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) พันธกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งมั่นที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และแสดงถึงความเข้าใจในเรื่องราวที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการซึ่งถือว่าเป็นองค์ประกอบสำคัญส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบุหรือกำหนดพันธกิจไว้อย่างชัดเจนเป็นที่ยอมรับและเข้าใจของบุคลากรทุกฝ่ายในองค์กร จะช่วยให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ

ประสิทธิภาพ เพราะภารกิจหลักจะเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวหรือเป็นหลักการร่วมสำหรับการดำเนินงานใน แต่ละด้านของผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

พันธกิจที่ดีมีลักษณะ ดังนี้

๑) ต้องสอดคล้องกับนโยบาย กฎหมาย และระเบียบที่มีอยู่

๒) ไม่ขัดแย้งต่อบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมาย

๓) ต้องระบุถึงบทบาทหน้าที่ที่จำเป็นต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้านและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

๔) ต้องสะท้อนถึงคุณค่าหลักหรือขอบเขตกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษ

๕) ต้องสนับสนุนและนำไปสู่ถึงการบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดได้

หากเปรียบวิสัยทัศน์เป็นเสมือนจุดหมายปลายทางแล้ว พันธกิจก็เป็นเสมือนเส้นทางที่ถูกต้องชัดเจนที่จะนำเราไปสู่จุดหมายปลายทางนั้นโดยสวัสดิภาพ ภารกิจหลักมีอยู่ ๒ ระดับ คือระดับองค์กร (Organizational Mission) และระดับส่วนงาน (Departmental Mission) พันธกิจทั้ง ๒ ระดับนี้มีความหมายเดียวกัน แตกต่างกันเพียงขอบเขตของบทบาทหน้าที่ที่ปลีกย่อยลงไปตามลำดับชั้นของโครงสร้างองค์กรเท่านั้น แต่ที่สำคัญก็คือภารกิจทั้ง ๒ ระดับ ต้องสอดคล้องสนับสนุนกันและกันอย่างน้อยที่สุดต้องไม่ขัดแย้งกัน ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีการแสดงพันธกิจระดับองค์กร แต่ขณะเดียวกันหน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ต้องมีการกำหนดภารกิจของหน่วยงานประกอบไปด้วย

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน หมายถึง ขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม และขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ดีมีลักษณะ ดังนี้

๑) ต้องระบุถึงขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่สนับสนุนและนำไปสู่ภารกิจหลัก และบรรลุวิสัยทัศน์ได้อย่างครอบคลุมรอบด้าน

๒) มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น นำวิสัยทัศน์ภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรค่าแก่การดำเนินการทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และองค์กร ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้จะสนับสนุนหรือนำไปสู่การบรรลุภารกิจหลักและวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนอาจแยกเป็นด้านต่างๆ โดยมีจุดมุ่งหมายย่อยในแต่ละด้านก็ได้ซึ่งเราจะเขียนรูปประโยคที่แสดงถึงจุดมุ่งหมายดังกล่าว ดังนี้

“คำกริยา + ประเภทของกิจกรรม / สภาพการณ์ + กลุ่มเป้าหมาย + สถานที่”

กรอบความคิดที่ใช้ในการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนเราจะใช้กรอบ ๒ กรอบ กรอบความคิดแรก ก็คือวิสัยทัศน์และภารกิจหลัก นั้นย่อมาหมายความว่าจุดมุ่งหมายดังกล่าวต้องสอดคล้องหรือนำไปสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ กรอบความคิดที่สอง ก็คือ หลักการพัฒนาที่ยั่งยืนซึ่งหมายถึงการรักษาและเพิ่มพูนความเจริญของของท้องถิ่น ในลักษณะที่จะเป็นการสืบสานความเจริญของงานนั้นให้ใหญ่ล้นสืบเนื่องไปถึงชั่วลูกชั่วหลาน โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายในด้านต่างๆ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการโดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่ท้องถิ่นจะต้องทำแล้วการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์จะต้องกำหนดวัตถุประสงค์หรือทิศทางโดยรวมของท้องถิ่นเพื่อนำท้องถิ่นไปให้บรรลุความต้องการที่จะเป็นในอนาคต

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดและการบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์โดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นหมายถึงแนวคิดหรือวิธีการที่แยกย่อยอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตได้อย่างไร อันเป็นการตอบคำถามว่า “ท้องถิ่นจะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร” ดังนั้น แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นกรอบชี้แนะหรือส่วนหัวกระบวนของชุดแผนงาน ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการหรือขั้นตอนที่ท้องถิ่นเลือกที่จะปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเมื่อได้บรรลุวัตถุประสงค์แล้ว หมายความว่าย่อมบรรลุถึงภารกิจหลักที่ต้องการด้วย ซึ่งจะเห็นได้ว่า ทั้งหมดที่กล่าวมานั้นมีความสำคัญในเชิงตรรกะ (Logical Linkage) ซึ่งกันและกันของกระบวนการขั้นตอนและระดับต่างๆ ของแผนพัฒนาท้องถิ่นเชิงกลยุทธ์

หลังจากที่ได้แนวทางการพัฒนาท้องถิ่นแล้ว จะต้องนำแนวทางที่ได้ทั้งหมดมาทำการบูรณาการเพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกัน การบูรณาการแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นจะทำให้ได้ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นด้านต่างๆ ที่สมบูรณ์

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนา ภายในเวลาที่กำหนด จึงมีความเฉพาะเจาะจงในผลที่คาดว่าจะได้รับในเชิงปริมาณตามช่วงเวลาต่างๆ ของกระบวนการดำเนินงาน

เป้าหมายที่ดีควรมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. เจาะเวลา ควรระบุว่าการทำอะไรให้บรรลุผลเมื่อไหร่
๒. ปริมาณ ที่ต้องการจะเกิดขึ้นในจำนวนเท่าไร
๓. คุณภาพ เป็นสภาพที่พึงปรารถนา
๔. สถานที่ เป็นการระบุถึงเขตพื้นที่ครอบคลุมที่ต้องการ
๕. มีความเป็นไปได้ในการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จริง
๖. ควรเป็นข้อความที่แสดงผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุด
๗. กรณีที่มีเป้าหมายมากกว่าหนึ่งเป้าหมาย ควรจัดลำดับความสำคัญหรือความเร่งด่วนไว้

เพื่อให้เห็นถึงความจำเป็นเร่งด่วน

ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นจะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑-๘ มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเค้าโครงที่กำหนด จากนั้นจะนำร่างแผนฯ เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาและปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่ผู้บริหารท้องถิ่นจะอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเล็งเห็นถึงเป้าหมายความสำเร็จในอนาคต

๒. มีกรอบแนวทางการพัฒนาทำให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมี

ประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. มีเครื่องมือที่ใช้สำหรับแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ตรงต่อความต้องการและความเดือดร้อนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง

๔. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสามารถเชื่อมโยงความสอดคล้องแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนพัฒนาจังหวัด ไปจนถึงแผนการพัฒนาระดับชาติ

ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน สำคัญของท้องถิ่น

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร ผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

สภาพทั่วไป

๑. ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๒ ตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนเมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยห่างจากที่ว่าการอำเภอบ้านหมี่ ประมาณ ๑๗ กิโลเมตร และห่างจากอำเภอมองคลมไปทางทิศเหนือประมาณ ๕๘ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลลาดทิพรส	อำเภอดาคัส	จังหวัดนครสวรรค์
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลสายห้วยแก้ว	อำเภอบ้านหมี่	จังหวัดลพบุรี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลหนองเมือง	อำเภอบ้านหมี่	จังหวัดลพบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลจันทน์และตำบลลาดทิพรส	อำเภอดาคัส	จังหวัดนครสวรรค์

๒. ขนาดพื้นที่และรูปร่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีเนื้อที่ประมาณ ๓๑.๗๙ ตารางกิโลเมตร (๑๙,๘๖๗.๖๙ ไร่)

๓. ลักษณะภูมิประเทศ

พื้นที่ส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน เป็นที่ราบลุ่มเหมาะแก่การเพาะปลูกและทำนา น้ำท่วมบ่อยครั้งในหน้าน้ำหลาก ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรได้ผลไม่ดีเท่าที่ควรนัก

๔. ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ เป็นลักษณะแบบร้อนชื้น อยู่ภายใต้อิทธิพลของลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ นอกจากลมมรสุมทั้งสองแล้วยังได้รับอิทธิพลจากพายุดีเปรสชันด้วยและ ลักษณะอากาศในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีดังนี้

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม โดยจะมีอากาศร้อนอบอ้าวมากที่สุดในเดือนเมษายนและเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิเฉลี่ยอยู่ระหว่าง ๒๙ - ๓๕ องศาเซลเซียส อุณหภูมิสูงสุดในเดือนเมษายน ๒๕๕๗ วัดได้ ๓๘.๐ องศาเซลเซียส

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ปริมาณน้ำฝนมากในช่วงระยะปลายเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม ปริมาณน้ำฝนสูงสุดในเดือนกันยายน ๒๕๕๖ วัดได้ ๓๒๘.๑ มิลลิเมตร โดยมีค่าเฉลี่ยทั้งปี วัดได้ ๑,๐๒๙ มิลลิเมตร

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนมกราคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อากาศหนาวเป็นระยะเวลาช่วงสั้น ๆ อุณหภูมิโดยเฉลี่ยในเดือนที่อากาศหนาวที่สุดคือเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ วัดได้ ๑๕.๙ องศาเซลเซียส ที่มา : สถานีตรวจอากาศจังหวัดลพบุรี

ด้านการเมืองการปกครอง

๒. เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑ ตำบล ๙ หมู่บ้าน

๓. จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลหนองกระเบียน แบ่งการปกครองออกเป็น ๙ หมู่บ้าน ๑,๐๖๙ ครัวเรือน มีพื้นที่อยู่ในเขต
รับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสิ้น ๙ หมู่บ้าน ได้แก่

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| หมู่ที่ ๑ บ้านหนองคูใหญ่ | หมู่ที่ ๖ บ้านสระใหญ่ |
| หมู่ที่ ๒ บ้านหนองโพธิ์ | หมู่ที่ ๗ บ้านหนองแพบ |
| หมู่ที่ ๓ บ้านหนองกระโสม | หมู่ที่ ๘ บ้านหนองตะโก |
| หมู่ที่ ๔ บ้านหนองกระเบียน | หมู่ที่ ๙ บ้านหนองกระเบียน |
| หมู่ที่ ๕ บ้านท้ายลาด | |

๔. ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีจำนวน ๑,๐๖๙ ครัวเรือน มีประชากรทั้งสิ้น ๓,๓๒๒
คน จำนวน ๙ หมู่บ้าน คิดเป็นความหนาแน่นของประชากรเฉลี่ย ๑๒๐.๒๙ คน/ตารางกิโลเมตร โดยข้อมูล
ประชากรในแต่ละหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		
		ชาย	หญิง	รวม
๑	๒๗๒	๔๐๗	๔๓๔	๘๔๑
๒	๑๔๑	๑๘๗	๒๑๘	๔๐๕
๓	๑๑๙	๑๕๐	๑๖๓	๓๑๓
๔	๖๘	๑๒๓	๑๑๘	๒๔๑
๕	๙๕	๑๒๒	๑๒๗	๒๔๙
๖	๑๑๕	๑๘๔	๑๘๘	๓๗๒
๗	๕๔	๑๔๗	๑๕๖	๓๐๓
๘	๖๔	๑๒๗	๑๒๐	๒๔๗
๙	๑๑๑	๑๗๖	๑๗๕	๓๕๑
รวม	๑,๐๖๙	๑,๖๒๓	๑,๖๙๙	๓,๓๒๒

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. ตารางแสดงข้อมูลของประชากรตำบลหนองกระเบียนตามข้อมูลพื้นฐานระดับ พ.ศ. ๒๕๕๗

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า ๑ ปีเต็ม	๑๓	๑๒	๒๕
๑ ปีเต็ม - ๒ ปี	๒๙	๒๑	๕๐
๓ ปีเต็ม - ๕ ปี	๔๕	๓๓	๗๘
๖ ปีเต็ม - ๑๑ ปี	๑๐๑	๑๑๗	๒๑๘
๑๒ ปีเต็ม - ๑๔ ปี	๖๓	๖๓	๑๒๖
๑๕ ปีเต็ม - ๑๗ ปี	๖๐	๗๐	๑๓๐
๑๘ ปีเต็ม - ๒๕ ปี	๑๘๕	๑๖๓	๓๔๘
๒๖ ปีเต็ม - ๔๙ ปีเต็ม	๕๘๙	๕๕๙	๑,๑๔๘
๕๐ ปีเต็ม - ๖๐ ปีเต็ม	๒๓๔	๒๖๒	๔๙๖
มากกว่า ๖๐ ปีเต็มขึ้นไป	๒๕๔	๓๑๑	๕๖๕
รวมทั้งหมด	๑,๕๗๓	๑,๖๑๑	๓,๑๘๔

สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

ประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม พืชสำคัญที่ทำการเพาะปลูก ได้แก่ ข้าว อาชีพที่ทำรายได้รองลงมาจากเกษตรกรรมคือ รับจ้าง เลี้ยงสัตว์ และค้าขาย

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมรายได้ ในปี ๒๕๕๗ จากการสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานรายได้ส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาเกษตรกรรม ประชากรมีรายได้เฉลี่ยต่อหัว ๕๒,๐๙๒.๖๐ บาท/คน/ปี

หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

➢ โรงสีขนาดเล็ก	๙	แห่ง
➢ โรงงานพลาสติก	๑	แห่ง
➢ ปิมน้ำมันหลอด	๒	แห่ง
➢ โรงงานไม้	๑	แห่ง
➢ ร้านขายของชำ	๔๓	แห่ง

สภาพทางสังคม

➡ การศึกษา

ที่	สถานบริการด้านการศึกษา	จำนวน (แห่ง)	ชื่อสถานศึกษา
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๔	- ศพด. โรงเรียนวัดหนองกระเบียน - ศพด. โรงเรียนวัดหนองโพธิ์ - ศพด. โรงเรียนวัดหนองคู - ศพด. โรงเรียนวัดท้ายลาด
๒	โรงเรียนประถมศึกษา	๓	- โรงเรียนวัดหนองคู - โรงเรียนวัดหนองโพธิ์ - โรงเรียนวัดท้ายลาด
๓	โรงเรียนขยายโอกาส	๑	- โรงเรียนวัดหนองกระเบียน
๔	ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน	๑	- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนตำบลหนองกระเบียน

➡ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดในเขตตำบลหนองกระเบียน ๕ แห่ง ดังนี้

- | | |
|--------------------|-----------|
| ๑. วัดหนองคูใหญ่ | หมู่ที่ ๑ |
| ๒. วัดหนองโพธิ์ | หมู่ที่ ๒ |
| ๓. วัดท้ายลาด | หมู่ที่ ๕ |
| ๔. วัดสระใหญ่ | หมู่ที่ ๖ |
| ๕. วัดหนองกระเบียน | หมู่ที่ ๙ |

➡ การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด - เตี้ย - แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน ๑ แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน - แห่ง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

➡ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ - แห่ง
- สถานีดับเพลิง - แห่ง
- ที่พักสายตรวจ ๑ แห่ง

➡ อาชญากรรม

เขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน โดยความรับผิดชอบของสถานีตำรวจภูธรบ้านหมี่ มีคดีที่เกิดขึ้นและสามารถจับกุมผู้กระทำผิดได้ ในห้วงเวลาดังแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยจำแนกตามกลุ่มความผิด ๕ กลุ่ม ดังนี้

ประเภทความผิด	ระหว่างเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗			หมายเหตุ
	เกิด	จับ	คน	
๑. คดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ	๐	๐	๐	
๒. คดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกาย	๑	๑	๑	
๓. คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน	๑	๑	๑	
๔. คดีที่น่าสนใจ	๐	๐	๐	
๕. คดีที่รัฐเป็นผู้เสียหาย	๐	๑๕	๒๐	

ที่มา : งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านหมี่ อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

การบริการพื้นฐาน

➤ การคมนาคม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีถนนเชื่อมต่อทางหลวงจังหวัด ใช้เป็นเส้นทางติดต่อกับจังหวัดและอำเภอใกล้เคียง โดยมีเส้นทางคมนาคม ดังนี้

ทางหลวงแผ่นดิน สาย ๓๑๙๖ เชื่อมต่ออำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี และอำเภอตากลี
จังหวัดนครสวรรค์

ทางหลวงแผ่นดิน สาย ๓๓๕๔ เชื่อมต่ออำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

ทางหลวงชนบท สาย ๓๓๑๐๖ เชื่อมต่ออำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ไปสู่ทางหลวงแผ่นดิน
หมายเลข ๑

นอกจากนี้ ยังมีเส้นทางรถไฟสายเหนือเป็นเส้นทางคมนาคมที่สำคัญอีกเส้นทางหนึ่ง สำหรับรถไฟที่ผ่านสถานีบ้านหมี่ ในวันหนึ่ง มี จำนวน ๒๒ เที่ยว เป็นเที่ยวขึ้น ๑๑ เที่ยว และเที่ยวลง ๑๑ เที่ยว ถนนภายในเขตตำบลหนองกระเบียน รวมทั้งสิ้นประมาณ ๕๓ กิโลเมตร โดยแยกเป็นประเภท ดังนี้

๑. ถนนลูกรัง ประมาณ ๑๗.๒๐ กิโลเมตร

๒. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ประมาณ ๙ กิโลเมตร

๓. ถนนลาดยาง ประมาณ ๔.๒ กิโลเมตร

(ความกว้างเฉลี่ยของถนนทุกสาย ประมาณ ๔.๐๐ - ๖.๐๐ เมตร)

สภาพการจราจรในถนนทุกสาย ภายในเขตตำบลหนองกระเบียน ยังไม่คับคั่ง จึงยังต้องมีการปรับปรุงเกี่ยวกับเครื่องหมายจราจร สัญญาณการจราจร และการจัดทำป้ายชื่อถนนเพื่อรองรับสภาพการจราจรในอนาคตต่อไป

➤ การโทรคมนาคม

➤ โทรศัพท์สาธารณะ ๔ แห่ง

➤ อินเทอร์เน็ต(ที่ทำการ อบต.หนองกระเบียน) ๑ แห่ง

➤ เสียงตามสาย ๙ แห่ง

➤ การไฟฟ้า

➤ ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีไฟฟ้าใช้ครบทุกหมู่บ้าน

➤ แหล่งน้ำธรรมชาติ

➤ ลำน้ำ/ลำห้วย

๓ แห่ง (ใช้ในการเกษตร)

➤ บ่อน้ำตื้น

๘ แห่ง (ใช้ในการอุปโภค/บริโภค)

➤ บ่อน้ำโยก

๕ แห่ง (ใช้ในการอุปโภค/บริโภค)

➤ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

➤ ฝาย

๒ แห่ง

➤ ประปาหมู่บ้าน

๖ แห่ง

➤ สระน้ำสาธารณประโยชน์

๑ แห่ง

➤ สภาพสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากสภาพแวดล้อมภายในเขตตำบลหนองกระเบียน ยังมีลักษณะเป็นกึ่งชนบทยังไม่เกิดมลพิษมากนัก แต่ยังคงมีการพัฒนาในหลายด้าน เช่น การจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบกำจัดขยะ ซึ่งนับวันจะมีปริมาณมากขึ้น ปัจจุบันนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน การให้บริการจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ยังไม่มีการให้บริการได้จัดการปัญหาขยะโดยใช้วิธีฝังกลบ เทกอง และเผา ปริมาณขยะและสิ่งปฏิกูล มีจำนวน ๒๐ ตัน/ปี

➤ การใช้พื้นที่

ลักษณะการใช้ที่ดินในเขตตำบลหนองกระเบียน ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม ถึงร้อยละ ๘๐ นอกนั้นเป็นพื้นที่พักอาศัย

ข้อมูลอื่น ๆ

➤ มวลชนจัดตั้ง

➤ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๒๕ คน

➤ อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน

๗๕ คน

➤ กลุ่มแม่บ้าน

๒๐๐ คน

ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

➤ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

➤ งบประมาณ

➤ เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ เช่น นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ ยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาเชิงพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน เป็นต้น แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๓.๑.๑ การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙)

๑.๑ วิสัยทัศน์ของประเทศ

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๑.๒ ทิศทางการพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้ตระหนักถึงสถานการณ์และความเสี่ยงซึ่งเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงในระดับโลกและภายในประเทศ โดยเฉพาะภาวะผันผวนด้านเศรษฐกิจ พลังงาน และภูมิอากาศ ที่เป็นไปอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบอย่างชัดเจนต่อประเทศไทยทั้งเชิงบวกและลบ ดังนั้น ทิศทางการบริหารจัดการประเทศภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงเป็นการใช้จุดแข็งและศักยภาพที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเพื่อสร้างความเข้มแข็งและรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศที่เน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตภาคเกษตร และการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องปรับตัวในการเชื่อมโยงกับระบบเศรษฐกิจโลกและภูมิภาค ซึ่งประเทศไทยมีพันธกรณีภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ เพื่อสามารถใช้โอกาสที่เกิดขึ้นและเพิ่มภูมิคุ้มกันของทุนที่มีอยู่ในสังคมไทยได้อย่างเหมาะสม พร้อมก้าวสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องสร้างความพร้อมสำหรับเชื่อมโยงด้านกายภาพทั้งโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ ควบคู่กับการ

ยกระดับคุณภาพคน การเสริมสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกัน ในมิติต่างๆ เพื่อให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน โดยนำทุนของประเทศที่มีศักยภาพมา ใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกัน พร้อมทั้งเสริมสร้างให้แข็งแกร่งเพื่อเป็นรากฐานการพัฒนา ประเทศที่สำคัญได้แก่ การเสริมสร้างทุนสังคม (ทุนมนุษย์ ทุนสังคม ทุนทางวัฒนธรรม) ให้ ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพ มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชน สามารถจัดการความเสี่ยง และปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสเข้าถึง ทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม สำหรับการเสริมสร้าง ทุนเศรษฐกิจ (ทุนกายภาพ ทุนทางการเงิน) มุ่งพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็ง โดยใช้ภูมิ ปัญญา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ ให้มีความสำคัญกับการปรับโครงสร้าง การค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ การ ผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีการเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคต่างๆ บนพื้นฐานการพึ่งพาซึ่ง กันและกัน ในส่วนการเสริมสร้างทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีความสำคัญกับการสร้าง ความมั่นคงด้านอาหาร การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นฐานการผลิตภาค เกษตร มุ่งสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การเตรียมความ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ รวมทั้งการสร้างภูมิคุ้มกันด้าน การค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการเพิ่มบทบาทไทยในเวทีประชาคมโลก

ขณะเดียวกัน จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการประเทศเพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ ความสำคัญกับกาพัฒนาระบบราชการและข้าราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีส่วนร่วม ส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับมีโอกาสเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากร ควบคู่ไปกับการปลูก จิตสำนึก ค่านิยมประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม

๑.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและ ยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ จึงจำเป็นต้องกำหนดทิศทาง และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยงและเสริมรากฐาน ของประเทศด้านต่างๆให้เข้มแข็ง ควบคู่กับการให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มี คุณภาพ ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรมรวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยความรู้และความคิด สร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอันจะนำไปสู่การพัฒนา ประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน มียุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- ๓.ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ๔.ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๕.ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๖.ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๒.แผนการบริหารราชการแผ่นดิน (รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาในพิธีรับพระราชทานสัตยาบันรัฐธรรมนูญแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ หลักการของนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลมีนโยบายในเรื่องต่างๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมพอควรแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิดใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและความต้องการของประชาชน ซึ่งแสดงออกมาโดยตลอดและน่าจะชัดเจนขึ้นในช่วงเวลาแห่งการออกแบบการปฏิรูปประเทศเป็นแนวทางการกำหนดนโยบาย ดังนี้

- ๑.การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒.การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- ๓.การลดการเหลื่อมล้ำทางสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔.การศึกษาและการเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- ๕.การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข สุขภาพของประชาชน
- ๖.การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗.ส่งเสริมบทบาทการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘.การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม
- ๙.การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และก่อสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐.การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ

- ๑๑.การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักถ่อมตนไว้ใจเมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (country strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าส่วนราชการระดับปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเชอราตัน พัทยา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานร่วมกันในรอบปีที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการรวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีความเสมอภาคและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ เพื่อความสมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

๑. รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
๒. เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
๓. ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

๑. การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
๒. การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
๓. การลดรายจ่าย
๔. การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ คือ
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจาก
 ประเทศได้ปานกลาง (Growth & Competitvenenss) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนว
 ทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบไปด้วย ๘
 ประเด็น ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕
 ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal
 Process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศได้
 ปานกลาง (Growth & Competitvenenss)
 ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑.ด้านเกษตร	๑.๑ แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่อผลิตสินค้าการเกษตร ๑.๒ การพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ
๒.ด้านอุตสาหกรรม	๒.๑ แผนที่การใช้ที่ดิน (Zoning) เพื่ออุตสาหกรรม ๒.๒ กำหนดและส่งเสริมอุตสาหกรรมในอนาคต (Bio – plastic ,etc) ๒.๓ การเพิ่มขีดความสามารถให้ SME และ OTOP สู่อสากล ๒.๔ การนำทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยมาเพิ่มมูลค่า
๓.การท่องเที่ยวและ บริการ	๓.๑ แผนที่การจัดกลุ่มเมืองท่องเที่ยว ๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวเข้าสู่รายได้ ๒ ล้านล้านบาทต่อปี ๓.๓ ไทยเป็นศูนย์กลาง Medical Tourism ของภูมิภาค
๔.โครงสร้างพื้นฐาน	๔.๑ การพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐาน ๔.๒ การลงทุนการให้บริการและใช้ประโยชน์ ICT ๔.๓ การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียน
๕.พลังงาน	๕.๑ นโยบายปรับโครงสร้างการใช้ราคาพลังงานที่เหมาะสม ๕.๒ การลงทุนเพื่อความมั่นคงของพลังงานและพลังงานทดแทน ๕.๓ การเชื่อมโยงแหล่งพลังงานและผลิตพลังงานทางเลือกในอาเซียน
๖.การเชื่อมโยง เศรษฐกิจ ในภูมิภาค	๖.๑ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้า บริการ และการลงทุน เพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน ๖.๒ แก้ไข กฎหมาย กฎระเบียบ รองรับประชาคมอาเซียน ๖.๓ ขับเคลื่อนการเชื่อมโยงนิคมอุตสาหกรรมทวายและ Eastern seaboard ๖.๔ เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน

๗.การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน	๗.๑ การปรับปรุงขีดความสามารถในการแข่งขัน (๑๐๐ ดัชนีชี้วัด)
	๗.๒ การพัฒนาการสร้าง Brand ประเทศไทย เป็น Modern Thailand
๘.การวิจัยและพัฒนา	๘.๑ ขยับเคลื่อนค่าใช้จ่ายด้าน R & D เป็นร้อยละ ๑ ของ GDP
	๘.๒ Talent Mobility การใช้ประโยชน์กำลังคนด้าน S & T
	๘.๓ การใช้ประโยชน์ Regional Science Parks
	๘.๔ การขยับเคลื่อนข้อริเริ่มกระป๋องตามกรอบความร่วมมืออาเซียน
๙.การพัฒนาพื้นที่และเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน	๙.๑ การพัฒนาเมืองหลวง
	๙.๒ การพัฒนาเมืองเกษตร
	๙.๓ การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรม
	๙.๔ การพัฒนาเมืองท่องเที่ยว
	๙.๕ การพัฒนาเมืองบริการสุขภาพ
	๙.๖ การพัฒนาเมืองบริการศึกษานานาชาติ
	๙.๗ การพัฒนาเมืองชายแดนเพื่อการค้าการลงทุน
	๙.๘ ปัจจัยสนับสนุนการพัฒนาเมืองที่มีศักยภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth)

ประกอบไปด้วย ๘ ประเด็น ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑๐. การพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๑๐.๑ การปฏิรูปการศึกษา (ครู หลักสูตร เทคโนโลยีการดูแลเด็กก่อนวัยเรียน และการใช้ ICT ในระบบการศึกษา เช่น แท็บเล็ตและอินเทอร์เน็ตไร้สายเป็นต้น) ๑๐.๒ พัฒนาภาคการศึกษารองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานบริการสาธารณสุข	๑๑.๑ การจกระบบบริการ กำลังพล และงบประมาณ ๑๑.๒ การพัฒนาระบบคุ้มครองผู้บริโภคพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๑๑.๓ สร้างและพัฒนาความร่วมมือระหว่างไทยกับประเทศสมาชิกอาเซียนในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๑๒. การจัดสวัสดิการสังคมและการดูแลผู้สูงอายุ เด็กสตรี และผู้ด้อยโอกาส	๑๒.๑ การพัฒนาระบบสวัสดิการ และเพิ่มศักยภาพและโอกาส ความเท่าเทียมคุณภาพชีวิต ๑๒.๒ กองทุนสตรี
๑๓. การสร้างโอกาสและรายได้แก่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม(SMEs) และเศรษฐกิจชุมชน	๑๓.๑ กองทุนตั้งตัวได้ ๑๓.๒ กองทุนหมู่บ้าน ๑๓.๓ กองทุน (SML) ๑๓.๔ โครงการรับจำนำสินค้าเกษตร
๑๔. แรงงาน	๑๔.๑ การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มทักษะคุณภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการ และพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ

	๑๔.๒ การจัดการแรงงานต่างด้าว ๑๔.๓ การพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบตามกฎหมายอย่างทั่วถึงพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๑๕. ระบบยุติธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	๑๕.๑ การเข้าถึงระบบยุติธรรมของประชาชน
๑๖. การต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑๖.๑ การรณรงค์และสร้างแนวร่วมในสังคม ๑๖.๒ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลรองรับประชาคมอาเซียน
๑๗. การสร้างองค์ความรู้เรื่องอาเซียน	๑๗.๑ ภาคประชาชน ๑๗.๒ ภาคแรงงานและผู้ประกอบการ ๑๗.๓ บุคลากรภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเจริญเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth)
ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๑๘. การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อความยั่งยืน	๑๘.๑ พัฒนาตัวอย่างเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๐ แห่ง เพื่อความยั่งยืน
๑๙. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก(GHG)	๑๙.๑ การประหยัดพลังงาน ๑๙.๒ การปรับปรุงระเบียบ (เช่น green building code) ๑๙.๓ ส่งเสริมการดำเนินงาน CSR เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
๒๐. นโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม	๒๐.๑ ระบบภาษีสิ่งแวดล้อม ๒๐.๒ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวในภาครัฐ
๒๑. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและการบริหารจัดการน้ำ	๒๑.๑ การปลูกป่า ๒๑.๒ การลงทุนด้านบริหารจัดการน้ำ ๒๑.๓ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอาเซียน
๒๒. การเปลี่ยนแปลงสถานะภูมิอากาศ	๒๒.๑ การป้องกันผลกระทบและปรับตัว(mitigation and adaptation) ๒๒.๒ การป้องกันและบรรเทาภัยพิบัติธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ (Internal Process)
ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๒๓. กรอบแนวทางและ การปฏิรูปกฎหมาย	๒๓.๑ ปรับกรอบแนวทางระบบกฎหมายของประเทศ ๒๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรและองค์กรด้านยุติธรรม ๒๓.๓ ปรับปรุงระเบียบ ข้อกฎหมายที่เป็นข้อจำกัดต่อการพัฒนาประเทศ
๒๔. การปรับโครงสร้าง ระบบราชการ	๒๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรภาครัฐและพัฒนารูปแบบบูรณาการ โดยมี ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ๒๔.๒ ป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน ๒๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนด้วยระบบ E - Service
๒๕. การพัฒนากำลังคน ภาครัฐ	๒๕.๑ บริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มีในปัจจุบัน และ เตรียมพร้อมสำหรับอนาคต ๒๕.๒ พัฒนาทักษะและศักยภาพของกำลังคนภาครัฐ และเตรียมความ พร้อมบุคลากร ภาครัฐสู่ประชาคมอาเซียน
๒๖. การปรับโครงสร้าง	๒๖.๑ ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้ และ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
ประเด็นหลัก	แนวทางการดำเนินการ
๒๗. การจัดสรร งบประมาณ	๒๗.๑ พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้สามารถสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน
๒๘. การพัฒนา สินทรัพย์ราชการที่ ไม่ได้ใช้งานให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	๒๘.๑ สืบรวจสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งาน ๒๘.๒ บริหารจัดการสินทรัพย์ราชการที่ไม่ได้ใช้งานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒๙. การแก้ไขปัญหา ความมั่นคงจังหวัด ชายแดนภาคใต้ และ เสริมสร้างความมั่นคง ในอาเซียน	๒๙.๑ ประสานบูรณาการงานรักษาความสงบและส่งเสริมการพัฒนาใน พื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้กรอบนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ ๒๙.๒ การเสริมสร้างความมั่นคงของประชาคมอาเซียน
๓๐. การปฏิรูป การเมือง	๓๐.๑ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Vision)

วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้ อบท. เข้มแข็งอย่างยั่งยืน ”

พันธกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Mission)

๑. พัฒนากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
๒. ส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับชาติ ระดับจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย
๓. ส่งเสริมระบบบริหารงานบุคคลของ อบท. ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร อบท.ให้ทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. พัฒนาระบบงบประมาณและการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และสามารถพึ่งตนเองได้
๕. พัฒนาระบบกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของ อบท. และสนับสนุนผู้กำกับดูแล อบท.
๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการของ อบท. ให้ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ส่งเสริมและพัฒนาการบริการสาธารณะของ อบท. ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน
๘. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อเอาชนะปัญหาหยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับขีดความสามารถของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีสมรรถนะสูง
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะและระบบการบริหารจัดการของ อบท. ในการพัฒนาประเทศ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยม (Value)

ส่วนที่ ๔ รายละเอียดยุทธศาสตร์ การพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นจุดมุ่งหมายและเป็นกรอบในการพัฒนาที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า โดยการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ยึดหลักวิชาการจากผลการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้าน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้า

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ ฝึกอบรม และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจให้ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสวัสดิการ กีฬาและนันทนาการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการศึกษา

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมงานรัฐพิธี ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การก่อสร้างและบูรณะสาธารณูปโภค

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค – บริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การประชาสัมพันธ์และพัฒนารายได้

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

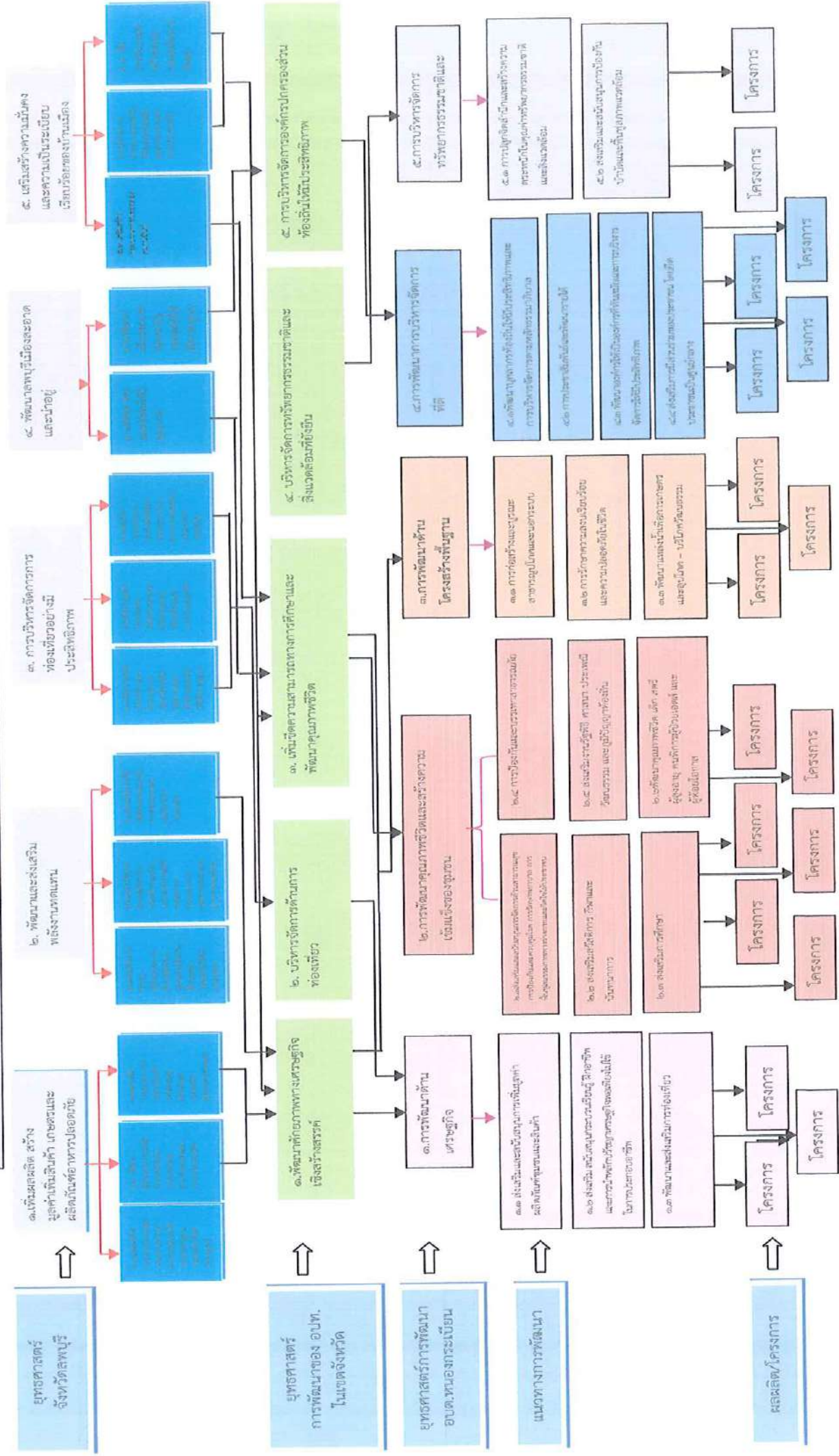
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในคุณค่า
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน บำบัดและฟื้นฟู
สภาพแวดล้อม

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน

แบบ ยท. ๐๑

โครงการสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓



ยุทธศาสตร์ (Strategy)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

พันธกิจ พัฒนานองค์ความรู้ด้านการเกษตร ส่งเสริมการวางแผนการผลิตสินค้าด้านการเกษตร และเพิ่มคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร ส่งเสริมอาชีพ ให้ความรู้เกี่ยวกับอาชีพแก่ประชาชนให้สามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวได้

เป้าประสงค์ เกษตรกรมีความรู้ด้านการเกษตรเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาผลผลิตสินค้าด้านการเกษตรได้อย่างมีคุณภาพพร้อมต่อการส่งออกสู่ตลาด ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ การว่างงานในตำบลลดลง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. เพิ่มมูลค่าผลผลิตการเกษตรและรายได้การเกษตร
๒. จำนวนร้อยละที่ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนประชากรได้รับการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ
๔. จำนวนเกษตรกรที่สามารถผลิตพืชผลทางการเกษตรและมีตลาดรองรับ

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้า	๑. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ๒. ผลิตภัณฑ์ OTOP ตำบลมีขายตามท้องตลาด ๓. กลุ่มมีการบริหารจัดการที่ถูกต้อง
๒. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ ฝึกอบรม และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ	๑. จำนวนประชากรได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ๒. จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมด้านตลาดรับซื้อสินค้า ๓. จำนวนครัวเรือนได้รับการส่งเสริมในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้รายจ่ายลดลง
๓. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

ส่วนสวัสดิการ/สำนักปลัด

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มผลผลิต สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์อาหารปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ
ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

พันธกิจ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาสังคม ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา กีฬานันทนาการ เสริมสร้างการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชน พร้อมทั้งบำรุงรักษาศิลปะ วัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมสวัสดิการสังคม ป้องกันกันและบรรเทาสาธารณภัย ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรคติดต่อ

เป้าประสงค์ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ชุมชนเข้มแข็ง สาธารณูปโภคครอบคลุมทั่วทั้งตำบล สามารถยกระดับการศึกษาภายในตำบลได้ตั้งเป้าหมายไว้ ประชาชนให้ความสำคัญกับศาสนา สืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น รองรับประชาคมอาเซียน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนประชาชนมีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี สงบสุขปลอดภัยจากอบายมุขและสิ่งเสพติดเพิ่มขึ้น
๒. จำนวนประชาชนมีสุขภาพที่ดีและได้รับบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น
๓. ร้อยละของกิจกรรมให้คนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน และมีคุณธรรม จริยธรรม สู้สังคมฐานความรู้
๔. จำนวนประชาชนมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทยและวัฒนธรรมไทยบนความเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ทำให้ชุมชน สังคม มีความสมานฉันท์และสันติสุขเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนความพึงพอใจการส่งเสริมการศึกษา
๖. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือจากภัยพิบัติเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจประชาชน	๑.จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี ๒.จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้าร่วมโครงการ
๒. การส่งเสริมสวัสดิการ กีฬา และนันทนาการ	๑.จำนวนกิจกรรมกีฬาและนันทนาการในหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง ๒.จำนวนสนามกีฬารวมถึงศูนย์ออกกำลังกายที่เพิ่มขึ้นในตำบล
๓. การส่งเสริมการศึกษา	๑.จำนวนร้อยละของเด็กและเยาวชนที่ได้รับบริการการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการพัฒนาที่ดีเพิ่มขึ้น ๒.จำนวนกิจกรรมที่จัดการด้านการศึกษา

๔.การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. จำนวนประชาชนได้รับการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น
๕. ส่งเสริมงานรัฐพิธี ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.จำนวนร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการกิจกรรมงานรัฐพิธี ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖.พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส	๑.จำนวนร้อยละของประชาชนพึงพอใจ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด/ส่วนสวัสดิการ

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและน่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ พัฒนาและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค ทั้งทางบกและทางน้ำ

เป้าประสงค์ ระบบสาธารณูปโภคทั้งทางบกและทางน้ำ โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน
เพียงพอและทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลและสาธารณูปโภคเพียงพอต่อ
ความต้องการและความสุขของประชาชนเพิ่มขึ้น

๒. จำนวนระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น

๓. จำนวนน้ำประปาและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.การก่อสร้างและบูรณะสาธารณูปโภค	๑. จำนวนถนนที่ได้รับการก่อสร้างและมี มาตรฐานเพิ่มขึ้น
๒.การรักษาความสงบเรียบร้อยและความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๑. จำนวนร้อยละของประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค – บริโภค	จำนวนระบบสาธารณูปโภค และแหล่งน้ำที่ได้รับ การบำรุงรักษา

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ จัดระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ มีการจัดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และระบบเทคโนโลยี เพิ่มทักษะความรู้ให้แก่บุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง
๒. จำนวนร้อยละประชาชนมีความพึงพอใจในคุณภาพในการให้บริการภาครัฐ
๓. จำนวนร้อยละประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน
๔. จำนวนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้มีประสิทธิภาพ เพียงพอต่อการใช้งาน
๕. การจัดเก็บรายได้ขององค์กรมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบุคลากรที่ได้รับพัฒนาบุคลากร
๒. การประชาสัมพันธ์และการพัฒนารายได้	จำนวนร้อยละของรายได้เพิ่มขึ้น
๓. การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่ทันสมัยและการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	จำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
สำนักปลัด/กองคลัง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและน่าอยู่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ พัฒนาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำทางธรรมชาติ การฟื้นฟูปรับปรุงคุณภาพของดินเพื่อการเกษตรที่สมบูรณ์ การกำจัดขยะมูลฝอยในพื้นที่ ให้มีความสะอาด ถูกต้องตามหลักการสุขาภิบาล

เป้าประสงค์ เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้มีสภาพที่สมบูรณ์ และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์หรือสวนหย่อมรวมทั้งเพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในตำบล

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมการอนุรักษ์ พัฒนา ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. จำนวนครัวเรือนในตำบลได้รับบริการสาธารณะด้านระบบการกำจัดขยะอย่างทั่วถึง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในคุณค่าทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึกที่ดีและมีความรักบ้านเกิดของตนเอง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน บำบัดและฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	๑.จำนวนครัวเรือนที่มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๒.จำนวนร้อยละของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในตำบลอยู่ในสภาพที่ดี

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด/กองช่าง

ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและน่าอยู่

ยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

รายละเอียดยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63					
เพิ่มผลผลิตสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าการเกษตรและผลิตภัณฑ์อาหารปลอดภัย	1 พัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์	พัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้การว่างงานในตำบลลดลง	จำนวนที่ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น	3	6	9	12	15	- ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้า	จำนวนประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น	ปีละ 3 กิจกรรม	กองสวัสดิการ	สำนักงานปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
เพิ่ม ผลผลิต สร้าง มูลค่าเพิ่ม สินค้า การเกษตร และ ผลิตภัณฑ์ อาหาร ปลอดภัย	พัฒนา ศักยภาพทาง เศรษฐกิจเชิง สร้างสรรค์	พัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	เกษตรกรรมมี ความรู้ด้าน การเกษตร เพิ่มขึ้น สามารถ พัฒนาผลผลิต สินค้าด้าน การเกษตรได้ อย่างมี คุณภาพพร้อม ต่อการส่งออก สู่ตลาด	ร้อยละของ ครัวเรือนมี อาชีพและ รายได้เพิ่มขึ้น	3	6	9	12	15	- ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการ เรียนรู้ มีอาชีพ และการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในการ ประกอบ อาชีพ	จำนวน ครัวเรือน ได้รับการ ส่งเสริมใน การรื้อฟื้น หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ ในชีวิตประจำวัน ทำให้รายจ่าย ลดลง	ปีละ 3 กิจกรรม	- มีกิจกรรมและส่งเสริม อาชีพเสริม 9 กลุ่ม - ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - ส่งเสริมการเกษตรตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเพื่อการพัฒนา กลุ่มอาชีพอย่างยั่งยืน	ส่วน สวัสดิการ	สำนัก งาน ปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63					
การบริหารจัดการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์	พัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ปรับปรุงพื้นที่แหล่งท่องเที่ยว	จำนวนแหล่งท่องเที่ยว	2	4	6	8	10	- พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว	จำนวนกิจกรรม	- ส่งเสริมปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน - อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยวในชุมชน - พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน	ส่วนสวัสดิการ	สำนักงานปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
เสริมสร้าง ความ มั่นคง และ ความ เป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของ บ้านเมือ ง	เพิ่มขีด ความสามารถ ทางการ ศึกษา และ คุณภาพ ชีวิต	พัฒนา คุณภาพ ชีวิตและ สร้าง ความ เข้มแข็ง ของชุมชน	ประชาชนมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น ชุมชน เข้มแข็ง	จำนวน ประชาชนมี คุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อมที่ ดี	75 %	80 %	85 %	90 %	100 %	- การส่งเสริม และสนับสนุน การจัดการด้าน สาธารณสุข การป้องกันและ ควบคุมโรค การ รักษาพยาบาล การฟื้นฟู สมรรถภาพทาง ร่างกายและ จิตใจประชาชน	จำนวน ประชาชนมี สุขภาพ ร่างกายและ สุขภาพจิตดี	3,300 คน	- ส่งเสริมให้มีสุขภาพดี ถ้วนหน้า - ป้องกันควบคุม โรคติดต่อและไม่ติดต่อ	กอง สวัสดิการ	สำนัก งาน ปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63					
เสริมสร้าง ความ มั่นคงและ ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของ บ้านเมือง	เพิ่มขีด ความสามารถ ทางการศึกษา และ คุณภาพ ชีวิต	พัฒนา คุณภาพ ชีวิตและ สร้าง ความ เข้มแข็ง ของชุมชน	ชุมชน เข้มแข็ง สาธารณูปโภค ครบถ้วน ทั่วทั้งตำบล สามารถ ยกระดับ การศึกษา ภายในตำบล ได้ ตั้งเป้าหมาย ไว้	จำนวนความ พึงพอใจการ ส่งเสริมการ ศึกษา	75 %	80 %	85 %	90 %	100 %	จำนวน กิจกรรม กีฬาและ นันทนาการ ในหมู่บ้าน อย่าง ต่อเนื่อง	5,079 คน	- จัดทำวัสดุ อุปกรณ์ กีฬา และเครื่องออก กำลังกาย - ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม - จัดแข่งขันกีฬา - โครงการก่อสร้างศูนย์ ออกกำลังกาย จัดทำ เครื่องออกกำลังกาย - สนามกีฬา	สำนักงาน ปลัด	กอง ช่าง

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
เสริมสร้าง ความ มั่นคงและ ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของ บ้านเมือง	เพิ่มขีด ความสามารถ ทางการศึกษา และ คุณภาพ ชีวิต	พัฒนา คุณภาพ ชีวิตและ สร้างความ เข้มแข็ง ของชุมชน	ยกระดับ การศึกษา ภายในตำบล	ร้อยละของ กิจกรรมให้ คนเป็น ศูนย์กลาง ของการ เรียนรู้	10	20	30	40	50	- การส่งเสริม การศึกษา การศึกษาก	จำนวน ร้อยละ ของเด็ก และ เยาวชนที่ ได้รับ บริการ การศึกษา ทั้งใน ระบบและ นอกระบบ ได้รับการ พัฒนาที่ดี เพิ่มขึ้น	ปีละ 10 คน	- สนับสนุนการศึกษา กิจกรรมทางการศึกษา - โครงการจัดหาวัสดุ งานบ้านงานครัวของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - โครงการวันเด็ก แห่งชาติ - โครงการส่งเสริมและ พัฒนาสื่อการเรียนการ สอน - โครงการสนับสนุน อาหารเสริม (นม) และ อาหารกลางวันแก่ โรงเรียนและศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	สำนักงาน ปลัด	ส่วน สวัสดิ การ

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
เสริมสร้าง ความมั่นคง และความ เป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของ บ้านเมือง	เพิ่มขีด ความสามารถ ทาง การศึกษา และคุณภาพ ชีวิต	พัฒนา คุณภาพชีวิต และสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน	ชุมชนเข้มแข็ง सारอยู่ภาค ครอบคลุมทั่ว ทั้งตำบล	ร้อยละของ ประชาชนที่ ได้รับการ ช่วยเหลือจาก ภัยพิบัติเพิ่มขึ้น	70 %	75 %	80 %	90 %	100 %	- การป้องกันและ บรรเทาสาธารณ ภัย - โครงการอบรมทบทวน อพพร. - โครงการจัดซื้อวัสดุ- อุปกรณ์ในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณ ภัย - ฝักระวังอันตรายภัย ตามท้องถิ่นในช่วง เทศกาล - โครงการบรรเทาทุกข์ และช่วยเหลือประชาชน ผู้ประสบภัย	จำนวน ประชาชน ได้รับการ ช่วยเหลือ ทันที	5,079 คน		สำนักงาน ปลัด	กอง ช่าง

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความมั่นคงเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง	เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษา และคุณภาพชีวิต	พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสุขของชุมชน	ประชาชนได้รับความสำคัญกับศาสนา สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนประชาชนมีภูมิคุ้มกันทางวัฒนธรรม มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทย วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมเข้าใจความหลากหลายทางวัฒนธรรม ที่ทำให้ชุมชนสังคม มีความสมานฉันท์และสันติสุขเพิ่มขึ้น	70 %	75 %	80 %	90 %	100 %	- ส่งเสริมงานรัฐพิธี ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	จำนวนร้อยละของประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	5,079 คน	- ส่งเสริมพิธีกรรมวันสำคัญทางศาสนา - อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม - โครงการเทศกาลของดีบ้านหมี่ - โครงการการจัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย - โครงการส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักงานปลัด	ส่วนสวัสดิการ

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทาง พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
เสริมสร้าง ความมั่นคง และความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของ บ้านเมือง	เพิ่มขีด ความสามารถ ทาง การศึกษา และคุณภาพ ชีวิต	พัฒนา คุณภาพชีวิต และสร้าง ความเข้มแข็ง ของชุมชน	ประชาชนมี คุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น ชุมชน เข้มแข็ง	จำนวน ประชาชนมี คุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อมที่ ดี	70 %	75 %	80 %	90 %	100 %	- พัฒนา คุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้ พิการผู้ป่วย เอดส์ และ ผู้ด้อยโอกาส	จำนวนร้อยละ ของ พึงพอใจ	1,000 คน	- สนับสนุนเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ - สนับสนุนเบี้ยยังชีพคน พิการ - สนับสนุนเงิน สงเคราะห์โรคเอดส์ -โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส -โครงการจัดหาสิ่ง อำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ	ส่วน สวัสดิการ	สำนัก งาน ปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
การเสริมสร้างคามมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง	พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์	พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ระบบสาธารณูปโภคทั้งทางบกและทางน้ำโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพียงพอและทั่วถึง	จำนวนระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น	5	10	15	20	25	- การก่อสร้างและบูรณะสาธารณูปโภค	จำนวนถนนที่ได้รับการก่อสร้างและ มีมาตรฐานเพิ่มขึ้น	ปีละ 5 สาย	- ก่อสร้างถนน 20 สาย - ปรับปรุงซ่อมแซมถนน 30 สาย - วางท่อระบายน้ำ - อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	กองช่าง	สำนักงานปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63					
เพิ่มขีด ความสามารถ ทาง การศึกษ และ พัฒนา คุณภาพ ชีวิต	พัฒนา ศักยภาพ ทาง เศรษฐกิจ เชิง สร้างสรรค์	พัฒนาด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ระบบสาธารณูป โภคทั้งทาง บกและทาง น้ำโครงสร้าง พื้นฐานที่ได้ มาตรฐาน มาตรฐาน เพียงพอและ ทั่วถึง	จำนวน โครงสร้าง พื้นฐานใน เขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลและ สาธารณูปโภค เพียงพอต่อ ความ ต้องการและ ความสงบสุข ของ ประชาชน เพิ่มขึ้น	3	6	9	12	15	จำนวนร้อยละของ ประชาชนมีความ ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน	ปีละ 3 จุด	- ขยายเขตไฟฟ้า สาธารณะ จำนวน 51 จุด - ขยายเขตเสี่ยงตามสาย จำนวน 18 จุด - ติดตั้งสัญญาณไฟเตือน จำนวน 4 จุด - ติดตั้งกระຈักไค้ จำนวน 2 จุด	กองช่าง	สำนัก งาน ปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้าของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63						
การเสริมสร้าง ความมั่นคง และ ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อย ของ บ้านเมือง	พัฒนา ศักยภาพ ทาง เศรษฐกิจ เชิง สร้างสรรค์	พัฒนาด้าน โครงสร้าง พื้นฐาน	ระบบสาธารณูป โภคและทาง น้ำโครงสร้าง พื้นฐานที่ได้ มาตรฐาน เพียงพอและ ทั่วถึง	จำนวน น้ำประปา และแหล่งน้ำ เพื่อ การเกษตร อย่างทั่วถึง	2	4	6	8	10	- พัฒนาแหล่ง น้ำเพื่อ การเกษตรและ อุปโภค - บริโภค	จำนวน ระบบ สาธารณูป โภค และ แหล่งน้ำที่ ได้รับการ บำรุงรักษา	ปีละ 2 แห่ง	- ปรับปรุงซ่อมแซม ระบบประปาภายใน ตำบล - ก่อสร้างระบบประปา - โครงการก่อสร้างประตูด ระบายน้ำ - ขุดลอกคลองทุกสาย - สร้างเขื่อนกันดิน	กองช่าง	สำนัก งาน ปลัด

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63					
พัฒนา ลพบุรี เมือง สะอาด และน่า อยู่	การบริหาร จัดการ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้มี ประสิทธิภาพ	พัฒนาด้าน การบริหาร จัดการที่ดี	เพิ่มทักษะ ความรู้ให้แก่ บุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	จำนวน บุคลากรได้รับ การพัฒนา ความรู้ ความสามารถ อย่างต่อเนื่อง	70 %	75 %	80 %	90 %	100 %	จำนวน ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับ พัฒนา บุคลากร	45 คน	- โครงการอบรมพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ - โครงการพัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นสู่อาเซียน - โครงการพัฒนา ศักยภาพการทำงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ	สำนักงาน ปลัด	กอง คลัง

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63					
พัฒนา สภาพ เมือง สะอาด และน่า อยู่	การบริหาร จัดการ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้มี ประสิทธิภาพ	พัฒนาด้าน การบริหาร จัดการที่ดี	มีการ จัดระบบ การบริหาร จัดการที่มี ประสิทธิภาพ	การจัดเก็บ รายได้ของ องค์กรมี ประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	80 %	85 %	90 %	95 %	100 %	จำนวน ร้อยละ ของรายได้ เพิ่มขึ้น	รายได้เพิ่ม ปีละ 5 %	- โครงการจัดทำระบบ แผนที่ภาษี - โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดเก็บ ภาษี - โครงการ อบต. พบ ประชาชน	สำนักงาน ปลัด	กอง คลัง

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63					
พัฒนา ลพบุรี เมือง สะอาด และน่า อยู่	การบริหาร จัดการ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ให้มี ประสิทธิภาพ	พัฒนาด้าน การบริหาร จัดการที่ดี	การพัฒนา เครื่องมือ เครื่องใช้ และระบบ เทคโนโลยี	จำนวนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้มี ประสิทธิภาพ เพียงพอต่อ การใช้งาน	3	6	9	12	15	องค์การมี ความ ทันสมัย เพิ่มขึ้น	ปีละ 3 โครงการ	- โครงการจัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุ ครุภัณฑ์สำหรับการ ปฏิบัติงานของ อบต. - โครงการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ทันสมัย	สำนักงาน ปลัด	กอง คลัง

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและน่าอยู่	การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	จำนวนร้อยละประชาชนมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน	3	6	9	12	15	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง	ประชาชนมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น	ปีละ 3 โครงการ	- โครงการ อบต.พบประชาชน - โครงการสำรวจความพึงพอใจ - โครงการจัดทำเวทีประชาคม	สำนักงานปลัด	ส่วนสวัสดิการ

รายละเอียดยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยง กับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนอง กระเบียน	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนว ทางการ พัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					59	60	61	62	63					
พัฒนา สภาพ เมือง สะอาด และน่า อยู่	การบริหาร จัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ที่ยั่งยืน	พัฒนาการ จัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	พัฒนาระบบ การจัดการ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ให้ มีสภาพที่ สมบูรณ์ และ สร้าง จิตสำนึกให้ ประชาชน รัก สิ่งแวดล้อม	จำนวน ประชาชนที่มี ส่วนร่วมการ อนุรักษ์ พัฒนาพื้นที่ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	2	4	6	8	10	ประชาชนมี ส่วนร่วม เพิ่มขึ้น	ปีละ 2 โครงการ	- โครงการจัดอบรม ประชาชนในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม - โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในงาน อนามัยและสิ่งแวดล้อม	สำนักงาน ปลัด	กอง สวัสดิ การ

รายละเอียดยุทธศาสตร์
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์ อบต.หนองกระเบียน	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					59	60	61	62	63						
พัฒนาสภาพบุรีเมืองสะอาดและน่าอยู่	การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนครัวเรือนในตำบลได้รับบริการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	80 %	85 %	90 %	95 %	100 %	- ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน บำบัด และฟื้นฟูสภาพแวดล้อม	ประชาชนมีส่วนร่วมเพิ่มขึ้น	1,618 ครัวเรือน	- โครงการกำจัดสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยภายในตำบล - โครงการจัดหาขยะรองรับขยะมูลฝอย - จัดซื้อรถขยะขนาด 6 ล้อ หรือ 10 ล้อ	สำนักงานปลัด	กองคลัง

บทที่ ๕ การติดตามและประเมิน ยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน เป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนได้ดำเนินการตามแผนงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน ร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผนและกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความพอเพียง (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)

(๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๕) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาผลที่ได้รับ (Effect)

(๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

(๗) การประเมินผลกระทบ เป็นการศึกษาที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้บางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการ ตามแผนพัฒนาสามปีอาจกำหนดแนวทาง ดังนี้

- (๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Effectiveness Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผล ได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนการดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน อาจให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

๑.๓ กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ทั้งในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล และอาจรวมถึงอำเภอและจังหวัดด้วย เพราะว่าหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/องค์กร/หน่วยงานต่างๆ ล้วนมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสิ่งแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน

๑.๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๑.๓.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพภายในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสการพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น

๑) การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (Value-Chain Analysis) ห่วงโซ่แห่งคุณค่านี้ เป็นการเชื่อมโยงของกิจกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น ที่สร้างคุณค่าด้านการพัฒนาหลายมิติ

๒) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (Scanning Functional Resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน ไม่ว่าจะเป็น

เป็นสำนักงานปลัด ส่วนการคลังหรือกองคลัง ส่วนโยธาหรือกองช่าง ส่วนการศึกษาหรือกองการศึกษา เป็นต้น

๕.๒ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

วิธีการในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ซึ่งจะต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๒.๑ ระเบียบ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ควรมียุทธศาสตร์การประกอบใหญ่ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

๒.๑.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล อันได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๒.๑.๒ เครื่องมือ อันได้แก่ เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือสิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผลเพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าว อาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบบันทึกการสังเกต แบบตรวจสอบ บันทึกการการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๒.๑.๓ กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษา เอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นเช่นไร เป็นต้น ซึ่งการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้อง มีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) ด้วย

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล จะต้องบรรยายวิธีการโดยรวม บอกว่าเป็นการติดตามและประเมินผลที่ไหน กลุ่มประชากรเป็นใคร ใช้เครื่องมืออะไร บอกขั้นตอน การวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปผล ผลของการติดตามและประเมินผลให้ภาพรวมโดยบอกว่าได้อะไร เป็นอย่างไร ปัญหาของแผนยุทธศาสตร์คืออะไร ตั้งข้อสังเกตอย่างไร

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๒.๑ การออกแบบการติดตามและประเมินผล เป็นการวางโครงสร้างเฉพาะ (Structure) ของการวางแผนพัฒนาหนึ่งๆ และแนวทางการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน (Plan) เพื่อให้สามารถตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อ

(๑) มุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น

(๒) อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้นได้

การออกแบบการติดตามและประเมินผลแผน เป็นเสมือนการที่สถาปนิกวางผังหรือรูปแบบของบ้านโดยรวมก่อนที่จะดำเนินการในรายละเอียดอื่นๆ ต่อไป ดังนั้น การออกแบบการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์จึงต้องมาก่อนการวางแผนปฏิบัติงาน (Work plan) ก่อนการลงพื้นที่จริง การออกแบบการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์จึงเป็นการกำหนดกรอบโดยรวมของงานติดตามแผนงาน โครงการ

กิจกรรมต่างๆ ด้วย โดยต้องกำหนดประเด็นปัญหาการวางกรอบของผลกระทบ ตัวแปร การเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผล

๒.๒.๒ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ การเก็บข้อมูลจึงเป็นส่วนหนึ่งของการแสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อให้ได้ความจริงในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนการใช้สถิติเป็นเครื่องมือในการค้นหาเพื่อสรุปประเด็นปัญหา แนวทางต่างๆ ที่เกิดขึ้น การเก็บรวบรวมข้อมูลถือได้ว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญที่สุดในการค้นคว้าหาคำตอบ เนื่องจากถ้าได้ข้อมูลที่ไม่น่าเชื่อถือหรือเป็นข้อมูลที่ไม่มีคุณภาพย่อมส่งผลกระทบต่อ การแปลความหมายและการสรุปผล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่มีผู้จัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต หรือวัด โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่/บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย การทดสอบและการวัด การสัมภาษณ์ การสังเกต การสำรวจ และเอกสาร

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อดูระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยวหรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องกำหนดแนวทางการสัมภาษณ์ด้วย โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ ๑) การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งเป็นการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structure interview) ดำเนินการสัมภาษณ์ ๒) การสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดคุยสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอนและลำดับของข้อความ การดำเนินการสัมภาษณ์ก็มีเพียงแนวทางการสัมภาษณ์กว้างๆ ที่เป็นสาระสำคัญที่ต้องการ การให้ได้ข้อมูลการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์โดยวิธีการเชิงคุณภาพ ควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ ๒ วิธี คือ

๑) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนาระหว่างคณะกรรมการติดตามและประเมินผลกับผู้ให้ข้อมูล เป็นการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผลและผลของยุทธศาสตร์ที่ได้รับ การสัมภาษณ์แบบนี้นอกจากจะได้ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือไว้วางใจในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

๒) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบาง คนในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่าคนอื่นๆ มีประสบการณ์ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน

๓.๓ การสังเกต (Observation) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้น กับการพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีการบันทึกสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต การสังเกต คือการเฝ้าดูสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเอาใจใส่และละเอียดถี่ถ้วน โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อมๆ กัน เช่น ตาหูฟัง ถ้าสิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัส ในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจดบันทึก หรือบันทึกภาคสนาม การสนทนา การ

สัมภาษณ์ เพื่อให้ข้อมูลที่รอบด้าน สามารถนำมาวิเคราะห์หาความหมายและอธิบายเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับสิ่งต่างๆ ในปรากฏการณ์ของยุทธศาสตร์ได้ การสังเกตในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ในเชิงคุณภาพ สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท

๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมนี้มีลักษณะเด่นคือ ๑) มีเป้าหมายเพื่อการเข้าร่วมกิจกรรม และสังเกตกิจกรรมอย่างละเอียด ๒) มีความตระหนักถึงสิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นในกิจกรรมนั้นให้ครอบคลุมมากที่สุด และชัดเจนมากที่สุด ๓) เอาใจใส่ต่อทุกอย่างที่เกิดขึ้น สังเกตให้กว้างขวางที่สุด ๔) ให้ประสบการณ์ทั้งในฐานะคนในและคนนอกในเวลาเดียวกัน ๕) ทบทวนย้อนหลัง ภายหลังจากสังเกตในแต่ละวัน ๖) จัดบันทึกอย่างละเอียด

๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของสมาชิกในสังคมหมู่บ้าน/ชุมชนนั้นๆ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สังเกต และผู้ที่อยู่ในกิจกรรมนั้นๆ ก็ไม่รู้ตัวว่าตนเองถูกสังเกต

๓.๔ การสำรวจ (survey) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทศนคติ ความพึงพอใจ ความต้องการของยุทธศาสตร์ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจ

๓.๕ เอกสาร (documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๔ ผลของการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ๑) กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ๒) ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล และ ๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล เมื่อได้ดำเนินการตามหลักการสำคัญ ๓ ประการแล้ว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผล ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลเชิงปริมาณ เป็นข้อมูลที่เกิดจากคำถาม เช่น ใครเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดทำยุทธศาสตร์ ผู้เข้าร่วมมีกี่คน กี่กลุ่ม มีที่มาอย่างไร ผลลัพธ์ในเชิงที่ได้เป็นแบบตัวเลข สถิติต่างๆ ข้อมูลเชิงปริมาณ จึงเป็นข้อมูลที่แสดงจำนวน เช่น จำนวนคนร่วมกิจกรรมแยกตามเพศ จำนวนกิจกรรมที่ถูกระบุว่าเป็นกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคี เป็นต้น

๔.๒ ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่เก็บรวบรวมคุณภาพของเรื่องนั้นๆ เช่น ชุมชนนี้มีความเจริญ ความเป็นเมือง หรือชนบท มากน้อยเพียงใด จากการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนานี้ ชุมชนมีปัญหาอะไรบ้าง ผลของการพัฒนามตามยุทธศาสตร์แต่ละด้าน หมู่บ้าน/ชุมชนเป็นอย่างไร ผลของคนเป็นอย่างไร ข้อมูลเชิงคุณภาพ เป็นข้อมูลที่อธิบายปรากฏการณ์ในพื้นที่ในลักษณะอย่างลึกซึ้ง เป็นข้อมูลที่มีความสัมพันธ์และเชื่อมโยงความเป็นเหตุเป็นผลของยุทธศาสตร์

๔.๓ ความสำเร็จของการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาไปใช้ วัดความสำเร็จได้จาก เช่น

(๑) บรรทัดฐานด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการ (Client satisfaction criterion)

(๒) บรรทัดฐานด้านเวลา (Time criterion)

(๓) บรรทัดฐานด้านการเงิน (Monetary criterion)

(๔) บรรทัดฐานด้านประสิทธิผล (effectiveness criterion)

๔.๕ การนำเสนอผลการติดตามและประเมินผล สามารถใช้รูปแบบ

(๑) ความเรียงร้อยแก้ว เช่น คำบรรยายตาราง หรือรูปภาพ

(๒) ตาราง เป็นการนำข้อมูลลงในช่อง

(๓) รูปภาพ เช่น กราฟ ภาพวาดลายเส้น

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเปียน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ที่ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับ คุณภาพชีวิต ของประชาชน ให้มีสุขภาพ ที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา ศักยภาพทาง เศรษฐกิจเชิง สร้างสรรค์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหาร จัดการ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อมที่ ยั่งยืน	๑. การ พัฒนาด้าน โครงสร้าง พื้นฐานและ การจัดการ ทรัพยากรธร รมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ระบบ สาธารณูปโภค เพียงพอต่อการ อุปโภคบริโภค ของประชาชน พร้อมทั้งอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	จำนวน โครงการหรือ กิจกรรม ที่ ส่งเสริมให้ ครัวเรือนและ กลุ่มอาชีพ มี รายได้เพิ่มขึ้น	๕	๕	๕	๕	๕	๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน ระหว่างหมู่บ้าน ตำบล สะพาน โหลทาง ท่อ ระบายน้ำ ร้าง ระบายน้ำ และ อาคาร สถานที่	- จำนวนที่ เพิ่มขึ้นของ ถนน สะพาน โหลทาง ท่อระบาย น้ำ รางระบายน้ำ อาคาร สถานที่ ที่ได้ มาตรฐาน มาตรฐาน	ปีละ ๕ โครงการ	โครงการก่อสร้าง ถนน.....สาย -โครงการบำรุง รักษาเส้นทาง คมนาคม.... -โครงการพัฒนา บำรุงรักษาระบบ สาธารณูปโภค สาธารณูปโภค.... -โครงการก่อสร้าง ต่างๆ	ส่วนโยธา	สำนักปลัด
					๕	๕	๕	๕	๕	๒. พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อการเกษตร และอุปโภค - บริโภค	-จำนวนระบบ สาธารณูปโภค และแหล่งน้ำที่ ได้รับการ บำรุงรักษา	ปีละ ๕ โครงการ	-โครงการบำรุง รักษาแหล่งน้ำ		
					๒	๒	๒	๒	๒	๓. อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	-จำนวน/ โครงการที่ ดำเนินการ ดำเนินการ	ปีละ ๒ โครงการ	-ส่งเสริมแก้ไข ปรับปรุงด้าน สิ่งแวดล้อม		

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมูลค่าเพิ่มการผลิตอาหารปลอดภัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์	๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น	๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการส่งเสริมและพัฒนามากขึ้น ๒. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับบริการส่งเสริมและพัฒนามากขึ้น	๒	๒	๒	๒	๒	๑. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพการเกษตรและกระจายรายได้แก่ชุมชน ๒. การส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนามาตรฐานอาชีพ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ปีละ ๒ โครงการ	๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	สำนักงานปศุสัตว์	
					๒	๒	๒	๒	๒		- จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับบริการส่งเสริมและพัฒนามากขึ้น	ปีละ ๒ โครงการ	๒. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ	สำนักงานปศุสัตว์	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุขที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา สังคม และวัฒนธรรม	เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา พร้อมทั้งอนุรักษ์ศิลปประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	๑. จำนวนโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาเด็กและเยาวชน	๑.จำนวนโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	ปีละ ๑๕ โครงการ	โครงการที่ส่งเสริม ศพด และร.ร. ในพื้นที่ฯลฯ	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.	เป้าประสงค์ ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด ระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้า ของ เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วย รับผิดชอบ	หน่วย สนับสนุน
					๕๕	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความสุขอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา สังคม และวัฒนธรรม	เด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมด้านการศึกษา พร้อมทั้งอนุรักษ์ศิลปประเพณี จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น	๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เป็นโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมและรัฐพิธี	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๒. ส่งเสริมกิจกรรมงานรัฐพิธี ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่เป็นการส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม และรัฐพิธี	ปีละ ๑๐ โครงการ	-โครงการสนับสนุนการจัดงานรัฐพิธี อำเภอ บ้านหมี่ และ จังหวัดลพบุรี -โครงการสนับสนุนการจัดงานแผ่นดินสมเด็จพระนารายณ์ -โครงการจัดงานปีใหม่ -โครงการสักการะศรีอริยเมตไตร์ -โครงการงานประเพณีวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ -โครงการประเพณีวันลอยกระทง -โครงการส่งเสริมทำนุบำรุงรักษา ศาสนา ฯลฯ	สำนักปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต และป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	ส่งเสริมสวัสดิการสังคม ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสังคม เด็ก เยาวชน สตรีและครอบครัวและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	๕	๕	๕	๕	๑.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	ปีละ ๕ โครงการ	-โครงการที่เป็นการจัดสวัสดิการให้กับเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ได้รับผลกระทบจากโรคเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส	สำนักงานปลัด	
					๘	๘	๘	๘	๒.ส่งเสริมกิจกรรมด้านสาธารณสุข	จำนวนโครงการ/โครงการที่ดำเนินการดำเนินการ	ปีละ ๘ โครงการ	-โครงการควบคุมโรคติดต่อและโรคระบาด -โครงการส่งเสริมสุขภาพ -โครงการสาธารณสุขมูลฐาน -โครงการกีฬาต้านยาเสพติด	สำนักงานปลัด	

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสภาวะที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	ส่งเสริมสวัสดิการสังคม ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย พัฒนาคุณภาพชีวิตส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรคติดต่อ	๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	๕	๕	๕	๕	๕	๓. ส่งเสริมสนับสนุนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จำนวนโครงการที่ดำเนินการดำเนินการ	ปีละ ๖ โครงการ	-โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทั่วไปและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	สำนักปลัด	หน่วยสนับสนุน

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.	เป้าประสงค์ตามพันธกิจ	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยรับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๕๙	๖๐	๖๑	๖๒	๖๓						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์รวมของพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ	๕. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	มีการจัดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการดำเนินงาน	ปีละ ๑๐ โครงการ	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	สำนักปลัดกองคลังกองช่างกองสวัสดิการ	
				๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	๕	๕	๕	๕	๕	๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒.๑ จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการดำเนินงาน ๒๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	ปีละ ๕ โครงการ	- ส่งเสริมศักยภาพบุคลากร		
				๓. จำนวนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการใช้งาน	๔	๔	๔	๔	๔	๓. การพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการดำเนินงาน	ปีละ ๔ โครงการ	- จัดหาและพัฒนาคุณภาพเครื่องมือเครื่องใช้		

