

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรา กำลังเดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|--|------------------------|---|------|------|----------------------------|------|------|------------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>สำนักงานปลัด</u> | | | | | | | | |
| นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ (๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน (๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ครูผู้ดูแลเด็ก (๕๑-๓-๐๘-๒๒๑๗-๖๓๔) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| (๕๑-๓-๐๘-๒๒๑๗-๖๓๓) | | | | | | | | |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ๒ | ๒ | - | - | - | - | - | |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) | - | ๑ | ๑ | ๑ | +๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | |
| นักการภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบรรณรักษ์ บรรทุกน้ำเอกประสงค์) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งาน การศึกษา) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งาน สาธารณสุข) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| ส่วนราชการ | กรอบอัตรา กำลังเดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด | | | หมายเหตุ |
|---|------------------------|---|-----------|-----------|----------------------------|----------|----------|----------|
| | | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | |
| กองคลัง | | | | | | | | |
| นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| (๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน (๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน (๕๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานการเงิน และบัญชี) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองช่าง | | | | | | | | |
| นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน (๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> | | | | | | | | |
| ผู้ช่วยช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> | | | | | | | | |
| คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านประปา) | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านไฟฟ้า) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| กองสวัสดิการสังคม | | | | | | | | |
| นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ (๕๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| <u>ลูกจ้างประจำ</u> | | | | | | | | |
| เจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| รวม | ๓๐ | ๓๒ | ๒๙ | ๒๙ | +๑ | ๐ | ๐ | |