ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

.....

พนักงานจ้าง

การสรรหาพนักงานจ้าง

๑. การเตรียมการก่อนการรับสมัคร

การเตรียมการก่อนการรับสมัครมีรายละเอียดที่จะต้องจัดเตรียมไว้ก่อนที่จะมีการรับสมัครคือ

๑.๑ การกำหนดแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑.๒ การกำหนดรายละเอียดแผนปฏิบัติงานสรรหาและเลือกสรร

๑.๓ การจัดทำประกาศรับสมัคร

หน่วยงานการ เจ้าหน้าที่ร่วมกับผู้แทนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรรจะทำประกาศรับสมัครซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานกลุ่มงานตามลักษณะงานชื่อตำแหน่งความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้างค่าตอบแทนที่จะได้รับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกาศและเผยแพร่ให้ผู้สนใจทราบและเตรียมการเกี่ยวกับการรับสมัคร

๑.๔ การแพร่ข่าวการรับสมัคร

หลังจากหัวหน้าส่วนราชการได้ลงชื่อในประกาศรับสมัครแล้วให้ส่งสำเนาประกาศรับสมัครไปแพร่ข่าวเป็นการทั่วไปด้วยความโปร่งใสแต่อาจเน้นไปยังแหล่งผู้สมัครที่สอดคล้องกับกลุ่มผู้มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิ์สมัครได้

๑.๕ การเตรียมเอกสารการสมัครต่างๆเช่นใบสมัครบัตรประจำตัวผู้สมัครแบบคำ ร้อง ขอสมัครแบบฟอร์มใบรับรองแพทย์

๒. การรับสมัครบุคคล

การจัดเตรียมสถานที่รับสมัครและเจ้าหน้าที่รับสมัครที่เหมาะสมและพอเพียงกับจำนวนผู้สมัครนอกจากนี้ในการรับสมัครควรระบุให้ชัดเจนเกี่ยวกับหลักฐานที่ต้องใช้ในวันสมัคร

๓. การตรวจสอบคุณสมบัติ

ตรวจสอบหลักฐานต่างๆตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

หลังจากตรวจสอบคุณสมบัติครบถ้วนแล้วส่วนราชการจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะพร้อมประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

การเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

<u>๑. การตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร</u>

หัวหน้าส่วนราชการตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนประกอบด้วยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานผู้แทนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรรผู้ทรงคุณวุฒิผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการและบุคลากรจากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจุดประสงค์เพื่อวางแผนเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะตามที่ประกาศรับสมัครกำหนดเช่นการกำหนดกรรมการออกข้อสอบกรรมการสัมภาษณ์กรรมการกรอกและรวมคะแนนการกำหนดวันเวลาและสถานที่สอบระเบียบการสอบเป็นต้น

๓. การเตรียมการก่อนวันประเมินสมรรถนะ

เมื่อปิดรับสมัครและทราบจำนวนผู้สมัครแล้วฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรควรเตรียมการให้พร้อมก่อน ที่จะมีการประเมินสมรรถนะซึ่งวิธีการประเมินสมรรถนะมีหลากหลายวิธีแต่วิธีที่ส่วนราชการนิยมใช้ในปัจจุบัน และขอนำเสนอแนวทางปฏิบัติในคู่มือฉบับนี้คือวิธีการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียนทดสอบตัวอย่างงานและสอบสัมภาษณ์ซึ่งฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรควรเตรียมการในเรื่องต่างๆดังนี้

- กรณีการประเมินสมรรถนะโดยการสอบข้อเขียนหรือทดสอบตัวอย่างงาน

๑ จัดหาสถานที่สอบ

๒ จะทำกำหนดวันเวลาและสถานที่สอบ

๓ จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันสอบ

๔ จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่จะทำข้อสอบและกระดาษหรือสมุดเขียนตอบหรือเป็นเรื่องรับไม่ควรเปิดเผยให้ผู้ที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

๕ จัดหา งบประมาณ ราคาตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่กรรมการ

๖ จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันสอบก่อนสอบ

๗ จะทำคำสั่งเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนสอบเอกสารลับ

- กรณีการประเมินสมรรถนะด้วยการสอบสัมภาษณ์

๑ จัดหาสถานที่ทำการประเมินมีห้องรับหลักฐานห้องรอสัมภาษณ์และห้องสัมภาษณ์

๒ จัดทำกำหนดวันเวลาและสถานที่สอบ

๓ จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่และกรรมการสัมภาษณ์

๔ จัดหางบประมาณและค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่กรรมการ

๕ จัดเตรียมเอกสารในวันสัมภาษณ์เช่น ใบเซ็นชื่อที่ซองกรรมการสอบสัมภาษณ์และใบให้คะแนนสัมภาษณ์

๖ จัดทำคำสั่งเจ้าหน้าที่กรอกและรวมคะแนนรวม เอกสารลับ กรณีมีทั้งการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ควรจัดทำคำสั่งเพียงชุดเดียว

๔. การดำเนินการในวันประเมินสมรรถนะ

เจ้าหน้าที่ทุกคนและกรรมการประเมินดำเนินการตามกำหนดการประเมินและระเบียบวิธีการประเมินครั้งนี้อาจมีการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจก่อนการประเมินสมรรถนะถ้ามีปัญหาระหว่างการดำเนินการประเมิน ให้เจ้าหน้าที่กรรมการที่รับผิดชอบปฏิบัติงานในช่วงนั้นๆและพิจารณาตัดสินใจตามระเบียบและวิธีการประเมิน ข้ามิอาจพิจารณาได้ในทันทีให้ดำเนินการประเมินไปก่อนแล้วจึงนำเรื่องเข้าประชุมในคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อพิจารณาภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมใจ อินทนิล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน