

โครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

การให้ความสำคัญกับบุคลากร ถือเป็นหัวใจหลักที่สำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร เพราะบุคลากรเป็นแรงขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์กรที่สำคัญ ทุกองค์กรและทุกหน่วยงาน ต่างต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการทำงานอยู่ตลอดเวลา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการพัฒนาบุคลากร สร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่สร้างคุณประโยชน์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานดี
- ๒.๓ เพื่อเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๓.๑ พนักงานส่วนตำบล

สำนักงานปลัด อบต.	จำนวน	๖	คน
กองคลัง	จำนวน	๑	คน
กองช่าง	จำนวน	๑	คน

๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ คน

รวมทั้งหมดจำนวน ๒๑ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
๓. คัดเลือกบุคลากรดีเด่นจากพนักงานส่วนตำบลหนองบัว ทั้งสามส่วนราชการประกอบด้วย สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง และกองช่าง ด้วยวิธีโหวตลงคะแนนจากบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแยกคุณสมบัติดีเด่นออกเป็นด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม จำนวน ๑ รางวัล ดังนี้

๓.๑ ด้านความประพฤติดี

- ปฏิบัติตามข้อตกลงขององค์กร
- ไม่แสดงอาการต่อหน้าผู้บังคับบัญชาตอนที่รับคำสั่ง
- ไม่ดื่มสุราหรือเล่นการพนันในสถานที่ราชการหรือเวลาราชการ

๓.๒ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่

- การปฏิบัติงานครบถ้วนไม่มีค้าง

๓.๓ ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

- เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.หนองบัว ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

- ต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร
- ต่อประชาชนผู้มารับบริการ

๔. ผู้ที่ได้รับรางวัลที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท จากนายก อบต.หนองบัว พร้อมติดประกาศเกียรติคุณหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๕. ผู้ที่ได้การคัดเลือกเป็นระยะเวลา ๔ เดือน ติดต่อกัน จะได้รับเงินรางวัลพิเศษอีก ๑,๐๐๐ บาท พร้อมประกาศเกียรติบัตร

๖. รายงานติดตามประเมินผลกิจกรรมโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๓

๕. ระยะเวลาของโครงการ

ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕

๖. งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๘. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๘.๑ ทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๘.๒ ทำให้บุคลากรเกิดแรงกระตุ้นให้มีการพัฒนางานอยู่ตลอดเวลา

๘.๓ ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวมีคุณภาพในทุกด้าน

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชนนาท ไวยฉาย)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางพัชริน ทองน้อย)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวณัฐกานต์ มลิวัลย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายก้องไพร ภูเขียว)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว.....
ที่..... ลป. ๗๑๕๐๑..... วันที่..... ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....
เรื่อง ขออนุมัติโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ด้วยสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นโดยให้มีการลงคะแนนให้กับบุคลากรที่ประทับใจ ประจำปี ๒๕๖๕ จากพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ส่วนราชการ และพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยคะแนนโหวตพิจารณาจากคุณสมบัติ ๔ ด้านคือ

๓.๑ ด้านความประพฤติดี

- ปฏิบัติตามข้อตกลงขององค์กร
- ไม่แสดงอาการต่อหน้าผู้บังคับบัญชาตอนที่รับคำสั่ง
- ไม่ดื่มสุราหรือเล่นการพนันในสถานที่ราชการหรือเวลาราชการ

๓.๒ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่

- การปฏิบัติงานครบถ้วนไม่มีค้าง

๓.๓ ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

- เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.หนองบัว ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

- ต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร
- ต่อประชาชนผู้มารับบริการ

โดยผู้ที่ได้รับคะแนนโหวตสูงสุดรางวัลที่ ๑ จะได้รับเงินรางวัล จำนวน ๑,๐๐๐ บาท จากนายก อบต.หนองบัว พร้อมติดประกาศเกียรติคุณหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวและผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นระยะเวลา ๔ เดือน ติดต่อกัน จะได้รับเงินรางวัลพิเศษอีก ๑,๐๐๐ บาท พร้อมประกาศเกียรติบัตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชมนาท ไวยฉาย)
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางพัชริน ทองน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด

เสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐกานต์ มลิวัลย์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

(ลงชื่อ).....

(นายก้องไพร ภูเขียว)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว.....

ที่.....สป.๗๑๕๐๑.....วันที่.....๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขอความร่วมมือลงคะแนน “บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ที่ท่านประทับใจ” ประจำปี ๒๕๖๕.....

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ได้ปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติด้านต่าง ๆ ใช้วิธีการโหวต

ดังนั้น เพื่อให้การโหวตลงคะแนนเป็นไปอย่างเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงขอแจ้งให้ท่านโหวตลงคะแนนให้กับผู้ที่ท่านเห็นว่ามีความสมบัตินั้นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม ดังนี้

๓.๑ ด้านความประพฤติดี

- ปฏิบัติตามข้อตกลงขององค์กร
- ไม่แสดงอาการต่อหน้าผู้บังคับบัญชาตอนที่รับคำสั่ง
- ไม่ดื่มสุราหรือเล่นการพนันในสถานที่ราชการหรือเวลาราชการ

๓.๒ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่

- การปฏิบัติงานครบถ้วนไม่มีค้าง

๓.๓ ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

- เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.หนองบัว ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

- ต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร
- ต่อประชาชนผู้มารับบริการ

ทั้งนี้ ท่านสามารถลงคะแนน ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะปิดรับการลงคะแนนภายในที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชมนาท ไวยฉาย)
นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางพัชริน ทองน้อย)
หัวหน้าสำนักปลัด

เสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐกานต์ มลิวัลย์)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

.....

(ลงชื่อ).....

(นายก้องไพโร ภูเขียว)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว.....
ที่.....ลป.๗๑๕๐๑.....วันที่.....๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕.....
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นโดยให้มีการลงคะแนนให้กับบุคลากรที่ประทับใจ ประจำปี ๒๕๖๕ จากพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ส่วนราชการ และพนักงานจ้าง ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยคะแนนโหวตพิจารณาจากคุณสมบัติ ๔ ด้านคือ

๓.๑ ด้านความประพฤติดี

- ปฏิบัติตามข้อตกลงขององค์กร
- ไม่แสดงอาการต่อหน้าผู้บังคับบัญชาตอนที่รับคำสั่ง
- ไม่ดื่มสุราหรือเล่นการพนันในสถานที่ราชการหรือเวลาราชการ

๓.๒ ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่

- การปฏิบัติงานครบถ้วนไม่มีค้ำ

๓.๓ ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

- เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.หนองบัว ชุมชน หรือหน่วยงานอื่นๆ

๓.๔ ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

- ต่อเพื่อนร่วมงานในองค์กร
- ต่อประชาชนผู้มารับบริการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ได้อนุมัติโครงการ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๒ (๑)

ข้อพิจารณา

-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชมนาท ไวยฉาย)

นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางพัชริน ทองน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

เสนอ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

- เพื่อโปรดทราบ.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวณัฐกานต์ มลิวัลย์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

.....

(ลงชื่อ).....

(นายก่อไพบ ภูเขียว)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว.....
ที่.....ฉป.๗๑๕๐๑.....วันที่.....๑ มีนาคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง ขอรายงานผลโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำโครงการ “สร้างแรงจูงใจในการทำงาน” ประจำปี ๒๕๖๕ โดยให้มีการลงคะแนนให้กับบุคลากรที่ประทับใจ จากคุณสมบัติ ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความประพฤติดี
๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่
๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ
๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์ดี

บัดนี้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยการนับคะแนนโหวต ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเด่นในการทำงานทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้คือ

๑. ด้านความประพฤติดี

นายพงษ์ศักดิ์ อินทชัย

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบในหน้าที่

นายพิเชฐ แสงจันทร์

พนักงานขับรถยนต์

๓. ด้านความเสียสละ และมีน้ำใจ

นายสุรศักดิ์ กลิ่นคง

คนงานทั่วไป

๔. ด้านความมีมนุษยสัมพันธ์

นางสาวณัฐกานต์ มลิวัลย์ ผู้อำนวยการกองคลัง

นางพัชริน ทองน้อย

หัวหน้าสำนักปลัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและมอบประกาศเกียรติคุณให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้นในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ต่อไป

(นางสาวณัฐกานต์ มลิวัลย์)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

(นายก้องไพร ภูเขียว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว