รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.๑.๑ เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๑.๑.๒ เพื่อให้ มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๑.๑.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรท่งการศึกษา และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไหม ๑.๑.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์	๑.๑.๑ ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๑.๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ๑.๑.๒ ขอความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี ๑.๑.๓ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๑.๑.๕ เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด			
๒. ด้านการสรรหา	๒.๑.๑ เพื่อแสวงหาบุคลากรตามลักษณะที่กำหนด ตรงกับความต้องการขององค์กร ๒.๑.๒ เพื่อให้ได้คนที่ดีและเก่ง มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามลักษณะของงาน	๒.๑.๑. เป็นไปตามประกาศ ก.ถ. คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	๒.๑.๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ๒.๑.๒ ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรหาเป็นพนักงานจ้าง โดยการประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑.๑ เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓.๑.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี ร้อยละ ๙๐	๓.๑.๑ ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ รอบ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	
๔. การพัฒนาบุคลากร ๔.๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ให้สอดคล้องกับระบบ eMENSCR” รุ่น ๑๒	๔.๑.๑ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานแผนพัฒนาท้องถิ่นสามารถเรียนรู้และฝึกทักษะให้เกิดความชำนาญในการกำหนดและวิเคราะห์นโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด กลยุทธ์โครงการผลิต และงบประมาณ ตลอดจนการจัดทำแผนการดำเนินงานและติดตามประเมินผลทั้งในระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงาน/โครงการ การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงาน	๔.๑.๑ ประสิทธิภาพในการจัดทำทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐	๔.๑.๑ ดำเนินการออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ที่ ๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ ให้ นางสาวอรษา ร่มโพธิ์ชี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการฝึกอบรมฯ รุ่นที่ ๑๒ ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมเฟิร์ส แปซิฟิก แอนด์ คอนเวนชั่น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.๒. โครงการอบรมสัมมนาชี้แจง “การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference)”	๔.๒.๑ เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	๔.๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	๔.๒.๑ ดำเนินการอออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ที่ ๗๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ ราย นายสมเกียรติ ยุพาพิน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ในวันที่ ๑๗-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี	
๔.๓ โครงการอบรมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๔	๔.๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในกรอบและแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ และสามารถทำเอกสารการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๓.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความถูกต้อง ร้อยละ ๑๐๐	๔.๓.๑ ดำเนินการออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ที่ ๙๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ ราย นางสาวอรษา ร่มโพธิ์ชี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการอบรมด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ นางสาวมาริสา การบุญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เข้ารับการอบรม ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ นายธนาพัจน์ เอี่ยมสะอาด ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย เข้ารับการอบรมด้านที่ ๓ ด้านการบริหารการเงินและการคลัง วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๔ นายจตุพล ตันเสดี ตำแหน่ง	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เข้ารับการอบรม ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และนางสาววรินทร พุ่มจันทร์ ตำแหน่ง นักจัดกางานทั่วไป เข้ารับการอบรม ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ณ โรงแรมเลิศธานี อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑.๑ เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๕.๑.๒ เพื่อรักษาความเป็นธรรมในสำนักงาน ทั้งในด้านการบริหารบุคคล เงินเดือน ค่าตอบแทน ๓.๑.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบความรู้ความสามารถของตนเอง ๓.๑.๔ เพื่อช่วยให้วิเคราะห์ปัญหาภายในองค์กร	๕.๑.๑ ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๕.๑.๒ หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ ๕.๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนภายในองค์กรณ์ ๕.๑.๔ การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน	๕.๑.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย				
๖.๑ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุฯธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๖.๑.๑ อบต.หนองสาหร่าย มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อการพัฒนาชีวิตที่ดีในการทำงาน ๖.๑.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติตัวของพนักงานในองค์กรยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๖.๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารบ้านเมืองที่ดี	๖.๑.๑ การจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครบถ้วน ถูกต้องร้อยละ ๙๕	๖.๑.๑ ดำเนินการจัดทำประมวลฯ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
๖.๒ มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖.๒.๑ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของ อบต.หนองสาหร่าย เป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้ ๖.๒.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต และประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มี ความเข้มแข็ง ๖.๒.๓ เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบใน การปฏิบัติราชการของ อบต.หนองสาหร่าย	๖.๒.๑ จัดทำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครบถ้วน ถูกต้องร้อยละ ๙๕	๖.๒.๑ ดำเนินการจัดทำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๖.๒.๔ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยมีการพัฒนาศักยภาพและ คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างทั่วถึง			
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๗.๑.๑. เพื่อให้เกิดแนวทางในการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของทุกระดับในองค์กร ๗.๑.๒ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน มีความชัดเจนในแนวทางและหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ช่วยสร้างขวัญ กำลังใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	๗.๑.๑ ใช้หลักเกณฑ์การประเมินโดยให้คะแนนเป็นอัตรา ๑๐๐ ละ	๗.๑.๑. สร้างขวัญกำลังใจและตอบแทนคนดีคนเก่งขององค์กร ทำให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๗.๑.๒.ได้รับการคัดเลือก คัดสรรคนดีคนเก่งและมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงกว่าโดยเปรียบเทียบจากผลการประเมิน	
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๘.๑.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง ๘.๑.๒ เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร ๘.๑.๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร	๘.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๘.๑.๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ๘.๑.๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานฝึกอบรมฯ	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVIC-๑๙) ทำให้การจัดกิจกรรมบางรายการงดการจัดกิจกรรมไปเพื่อความปลอดภัย และยังพบปัญหาขาดบุคลากรในบางตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ควรสรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่งที่ว่าง

๒. ส่งเสริมให้มีบุคลากรเข้ารับการอบรมออนไลน์มากขึ้น