



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย
อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidateคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีประสิทธิผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๒. นโยบายด้านการสรรหา

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายดำเนินการแสวงหาคandidateคนตามลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กลยุทธ์

๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และพนักงานจ้าง

๒. มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในห้วงเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรหาเป็นพนักงานจ้าง โดยการประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น

๓. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. นโยบายด้านการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายมีการสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการข้าราชการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และการสรรหา การเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรีกำหนด

กลยุทธ์

๑. จัดทำคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการข้าราชการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

การดำเนินการ

๑. จัดทำเอกสารต่างๆ ในการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ โดยยึดตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการข้าราชการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ อบต.หนองสาหร่าย

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายต้องจัดทำผลการประเมินผลการทำงาน ราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

กลยุทธ์

๑. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายพิจารณาโดยด่วน

การดำเนินการ

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เป้าประสงค์ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย มีกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ และประพฤติปฏิบัติตัวของ พนักงานในองค์กร ยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์

๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมให้พนักงานให้ปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ

การดำเนินการ

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. จัดทำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่ายได้จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แนวทางการเลื่อนระดับจากระดับล่างสุดไปจนถึงสูงสุดโดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลทุกระดับชั้นจะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงานเพราะบุคลากรสามารถรู้ได้ถึงความก้าวหน้าในองค์กรนี้ สิ่งเหล่านี้จะสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และทำให้บุคลากรขยัน ตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อให้ตนเองสามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน/สายงานได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์

๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. ยกย่อง ชมเชยบุคลากร ที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างที่ดีทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นการสร้างแรงจูงใจในการส่งเสริมประสบการณ์และผลงานให้มีคุณภาพ ศักยภาพที่เพียงพอ

การดำเนินการ

๑. สร้างขวัญกำลังใจและตอบแทนคนดีคนเก่งขององค์กร

๒. คัดเลือก คัดสรรให้คนดีคนเก่งให้มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งงานที่สูงกว่าโดยเปรียบเทียบจากผลการประเมิน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย

๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ อบต. หนองสาหร่าย

๕. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานฝึกอบรมฯ
