



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

ที่ ลบ ๘๑๓๐๑/

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามประกาศผล ๕๕.๐๗ คะแนน อยู่ในระดับ D ไม่ผ่านการประเมิน นั้น

บัดนี้ งานธุรการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เห็นควรประกาศให้ประชาชนทราบ ในการนี้ งานธุรการฯ ได้จัดทำร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล หนองรี เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในร่างประกาศฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางปิยะณัฐ ราชบัวผัน)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางเบญจวรรณ ช่อทับทิม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายกมล คนมัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายธงชัย มงคลแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



งานธุรการ สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสนธิ
อำเภอลำสนธิ จังหวัดสกลนคร

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



งานธุรการ สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลสนธิ
อำเภอลำสนธิ จังหวัดสุพรรณบุรี

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ ในระดับชาติและระดับสากล

งานธุรการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

งานธุรการ สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี
มกราคม ๒๕๖๔

รายงานผล
การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)” ปัจจุบันการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการ ยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวัง ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับ การประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

งานธุรการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี จึงได้วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานจากการเข้ารับการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อบริหารงานให้ผู้บริหารทราบ และพิจารณาสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๕๕.๐๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ D ซึ่งแยกตามตัวชี้วัดได้ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๘๙
๒	การใช้งบประมาณ	๖๓.๐๕
๓	การใช้อำนาจ	๗๕.๗๔
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๖.๙๙
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕๖.๐๗

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๖๐.๗๐
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๔๕.๓๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๔๙.๐๔
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๔.๙๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๕๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๕๕.๐๗

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของขององค์การบริหารสวนตำบลหนองรี อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถนำมาวิเคราะห์ข้อมูลให้เห็นถึงจุดอ่อน จุดแข็งในแต่ละตัวชี้วัด ที่ต้องนำมาพัฒนาแก้ไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๗๐) องค์การบริหารสวนตำบลหนองรี มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๘๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๓.๐๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัด

ที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าตอบแทน ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ฯลฯ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี มีจำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๗๕.๗๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานในการมอบหมายกระจายอำนาจในการตัดสินใจ สั่งการ การประเมินของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้มีสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำภารกิจส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๖.๙๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๕๖.๐๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๖๐.๗๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๔๕.๓๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน

ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

(๖) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๔๙.๐๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๗) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๔๔.๙๘ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผย ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ของข้อมูล

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๘) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๕๐.๐๐ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองรี อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานต้องมีแผนหรือ มาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกัน ปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจน และวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำ ข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการ ลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมียช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อยู่ในระดับต่ำไม่ผ่านเกณฑ์การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อ สาธารณชน พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ชี้ให้เห็นว่า ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานยังไม่เป็นปัจจุบัน ขาดการประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลอย่างครบถ้วน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบยังขาดความเข้าใจในการลงระบบ ทำให้การบันทึกข้อมูลได้ไม่ ครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งที่ข้อมูลของหน่วยงานมีครบ ทำให้ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่ำกว่าความเป็นจริง และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการให้ข้อมูลได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วน ดังนั้น จึง ควรแจ้งให้บุคลากรผู้ดูแลระบบได้ศึกษาทำความเข้าใจในการลงระบบ และติดตามข้อมูลให้ครบถ้วนทุกด้าน และ รายงานปัญหาให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาสั่งการแก้ไขปัญหาที่อาจจะก่อเกิดการทุจริตที่ไม่ได้มีการป้องกันการ ทุจริต ในด้านความโปร่งใสในการการปฏิบัติงานราชการได้

สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานมีคะแนนสูงขึ้น คือ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ปรับปรุงการทำงาน เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หน่วยงานควรมีการวางระบบที่ดีโดยจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ให้เป็นปัจจุบัน เช่น จัดทำและลงข้อมูลในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ทุกข้อมูลในองค์กรที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาในด้าน โครงสร้างพื้นฐาน การศึกษา คุณภาพชีวิต การติดต่อหน่วยงาน การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นต้น เมื่อหน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนสามารถรับรู้และเข้าสู่หน่วยงานได้หลากหลายช่องทาง ก็จะเป็นการป้องกันการทุจริต ของบุคลากรในหน่วยงานได้ ทำให้เกิดความโปร่งใส การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ ตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๖.๑ ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติยังไม่เข้าใจรายละเอียดของตัวชี้วัด จึงทำให้การนำลงข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด จึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อน

๖.๒ เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองรี ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แจกให้ทุกกองได้ทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๖.๓ เห็นควรผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงเผยแพร่ในเวปไซด์ <https://www.nong-ree.go.th> และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	-รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ มกราคม ๒๕๖๔
(๒) ควรมีมาตรการลดขั้นตอนใน การให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการงาน เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว -เพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT -เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	
(๓) ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง	-ด้านความโปร่งใสในการดำ เนินการจัดซื้อจัดจ้าง ควรจัดให้มีข้อมูลลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการทุจริต	กองคลัง	
(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงเจตจำนง ว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาให้หน่วยงาน มีคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ครอบคลุมตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในแต่ละด้าน	-ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/ กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน -ผู้บริหารหน่วยงานแจ้งเจตจำนงในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ	สำนักปลัด	

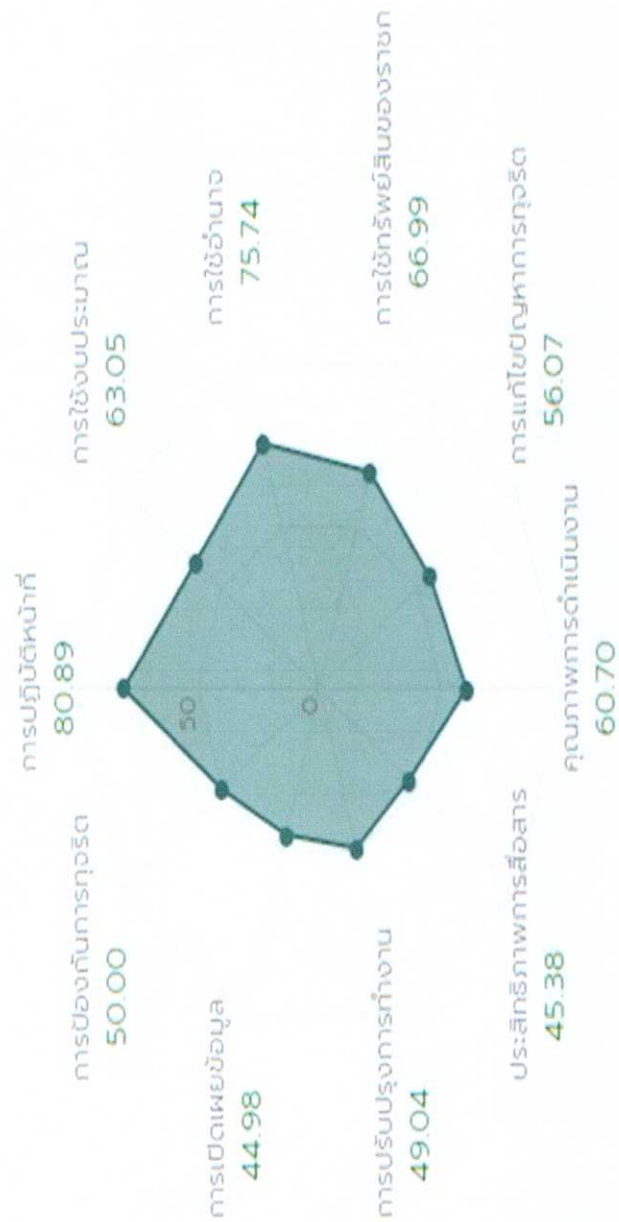
มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๕) การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	-รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ มกราคม ๒๕๖๔
(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ผลงาน หรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชมร้องเรียนต่อการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	-รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ มกราคม ๒๕๖๔



รายงานผลการประเมิน ประสิทธิภาพประมาณ ๒๕๖๓

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี : ๕๕.๐๗ คะแนน

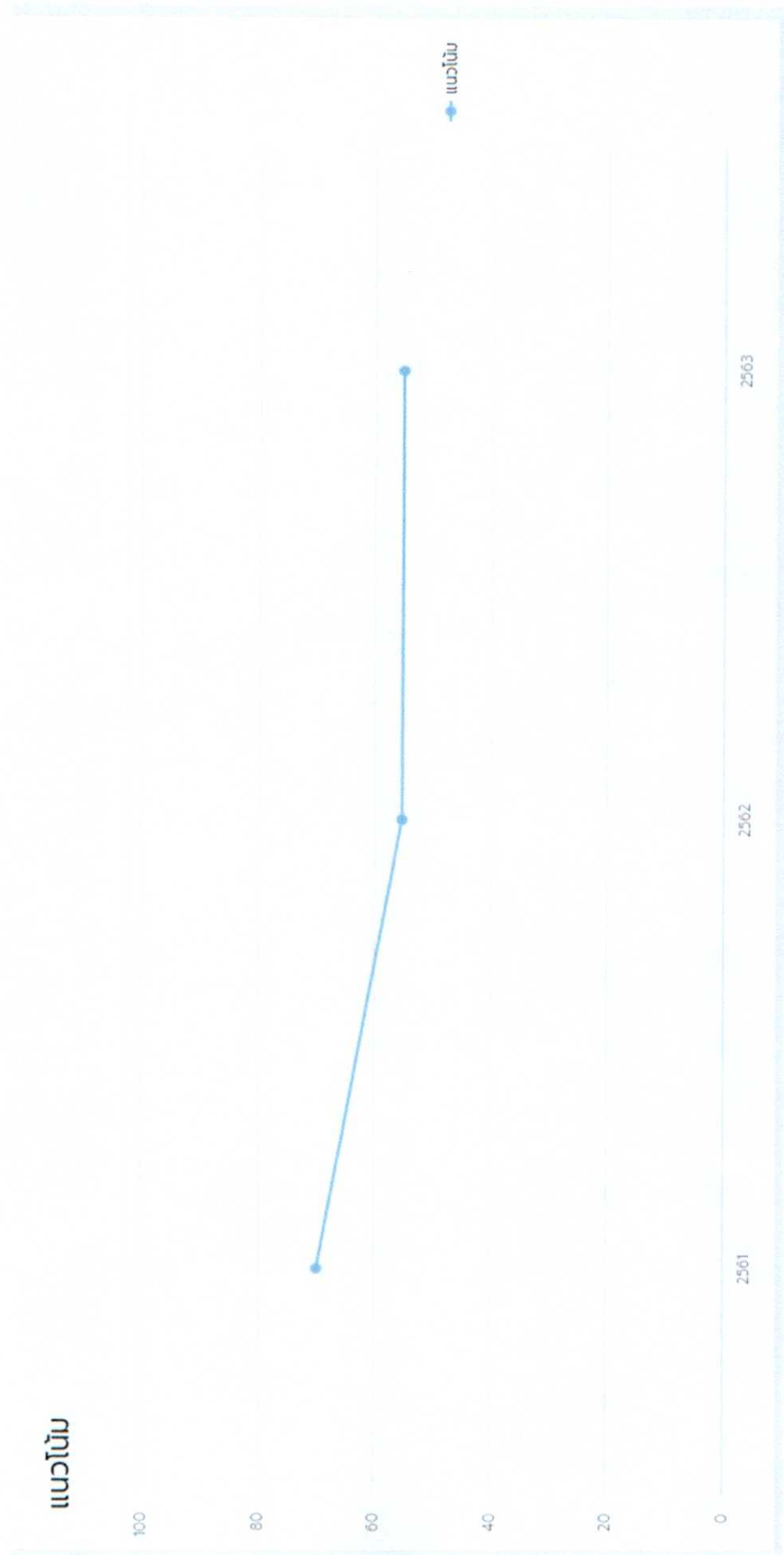
ระดับผลการประเมิน : D



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติงานที่	๘๐.๘๙
๒	การใช้งบประมาณ	๗๕.๗๔
๓	การใช้อำนาจ	๖๖.๙๙
๔	การใช้ทรัพยากรของราชการ	๖๓.๐๕
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๖๐.๗๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๕๖.๐๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๐.๐๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๔๙.๐๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๔๕.๓๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๔.๙๘

คะแนนสูงสุด ๘๐๘๙ คะแนน	คะแนนต่ำสุด ๔๔.๙๘ คะแนน
------------------------	-------------------------



ข้อเสนอนេះ/หมายถึงเหตุ

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ" (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายใต้อายุ ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่าอากาศยานกรุงเทพ คือ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่มีแบบวัดใดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้ผลการประเมินที่ดีขึ้นในปีต่อไป ดังต่อไปนี้

การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการ ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปทัศนิยมของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คะแนนพิเศษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การ^{๒๕๕}ใช้งบประมาณ จัด^{๒๕๕}ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้^{๒๕๕}งบประมาณ แผนการจัดตั้งหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย และพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการ^{๒๕๕}ใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การชี้แนะของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (JOB DESCRIPTION) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการได้ฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้พหุวิธีของการ จัดทำคุมเอและระมเยการ ศึหพยสินของการ สร้างระบบการ กำกัทุและเลดติตตามจรวจอยการ ยีมเีน และการลงเิงยาง
เคร่งครัด

๕) การแก้ปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ทั้งด้านความ สามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความ คิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึง EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมี

ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

- ๕.๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการเพื่อให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
 - ๕.๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
 - ๕.๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการรักษาหรือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวกแบบวัด OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการ ดังนี้
- ๕.๓.๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการเข้าถึงผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ E-SERVICE โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง
- ๕.๓.๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทาง การปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรและผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						๕๗.๔๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด		๒๑.๐๕%	๕.๒๖%	๖๐.๕๓%	๑๓.๑๖%	๕๕.๔๕
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด		๑๑.๑๑%	๑๓.๘๙%	๖๑.๑๑%	๑๓.๘๙%	๕๙.๔๒

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						๖๗.๗๖
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด		๕.๔๑%	๘.๑๑%	๖๔.๘๖%	๒๑.๖๒%	๖๗.๗๖

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						๖๓.๐๒
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน		๘.๑๑%	๑๖.๒๒%	๔๘.๖๕%	๒๗.๐๓%	๖๔.๙๗
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว		๘.๕๗%	๒๐.๐๐%	๕๗.๑๔%	๑๔.๒๙%	๕๙.๑๗
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง		๒.๘๖%	๑๗.๑๔%	๖๒.๘๖%	๑๗.๑๔%	๖๔.๙๑

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่					๑๐๐.๐๐
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
เงิน					๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน					๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น					๑๐๐.๐๐

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันนอกกาลต่าง ๆ โดยปกติตามธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					๙๗.๑๔
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
เงิน					๙๗.๑๔%
ทรัพย์สิน					๑๐๐.๐๐%
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น					๙๔.๒๙%

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในขนาดหรือไม่		มี	ไม่มี	๑๐๐.๐๐
เงิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ทรัพย์สิน		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐%	๑๐๐.๐๐

17 ท่านรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐.๒๖%	๕๓.๘๕%	๓๐.๗๗%	๕.๑๓%	๕๓.๕๑

18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ค่า		๐.๐๐%	๒.๕๖%	๗๔.๓๖%	๒๓.๐๘%	๗๓.๗๔
ไม่เปิดเผยวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้		๐.๐๐%	๑๕.๓๘%	๖๔.๑๐%	๒๐.๕๑%	๖๘.๕๔

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					๗๐.๑๕
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		๔๑.๐๓%	๓๕.๙๐%	๑๕.๓๘%	๗.๖๙%
					คะแนน
					๗๐.๑๕

110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					๗๑.๘๒
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด		๔๘.๗๒%	๒๕.๖๔%	๑๗.๙๕%	๗.๖๙%
					คะแนน
					๗๑.๘๒

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					๖๖.๒๙
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
โปร่งใส ตรวจสอบได้		๗.๖๙%	๑๐.๒๖%	๕๓.๘๕%	๒๘.๒๑%
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง		๔๑.๐๓%	๒๐.๕๑%	๓๐.๗๗%	๗.๖๙%
					คะแนน
					๖๗.๖๗
					๖๔.๙๒

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอภาม	๑๐.๒๖%	๒๐.๕๑%	๕๖.๔๑%	๑๒.๘๒%	๕๗.๓๘
ทั้ท้วง	๑๐.๒๖%	๒๐.๕๑%	๕๓.๘๕%	๑๕.๓๘%	๕๘.๒๓
ร้องเรียน	๑๗.๙๕%	๒๕.๖๔%	๔๓.๕๙%	๑๒.๘๒%	๕๐.๔๙

I13 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๑๑.๔๓%	๗๔.๒๙%	๑๔.๒๙%	๖๗.๘๗

I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๘.๕๗%	๗๑.๔๓%	๒๐.๐๐%	๗๐.๖๙

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					๖๗.๘๐
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
สอบถามผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๑๔.๒๙%	๖๘.๗๕%	๑๗.๑๔%
					คะแนน
					๖๗.๘๐

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					๗๙.๐๙
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด		๕๔.๒๙%	๒๘.๕๗%	๑๗.๑๔%	๐.๐๐%
					คะแนน
					๗๙.๐๙

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					๘๔.๘๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด		๖๒.๘๖%	๒๘.๕๗%	๘.๕๗%	๐.๐๐%
					คะแนน
					๘๔.๘๓

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	๕๗.๑๔%	๓๗.๑๔%	๒.๘๖%	๒.๘๖%	๘๒.๙๗
มีการซื้อขายตำแหน่ง	๖๘.๕๗%	๒๘.๕๗%	๒.๘๖%	๐.๐๐%	๘๘.๖๖
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๕๗.๑๔%	๓๑.๕๓%	๘.๕๗%	๒.๘๖%	๘๑.๐๓

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๕๘.๓๓%	๓๘.๘๙%	๒.๗๘%	๐.๐๐%	๘๕.๓๑

120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อมีทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๐.๐๐%	๒๗.๐๓%	๖๔.๘๖%	๘.๑๑%	๖๐.๔๙

รายงานรายละเอียดผลการประเมินปัจจัยประมาณ ๒๕๖๓

121 ถ้าต้องมีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๖๓.๒๒
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
ถ้าต้องมีการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๒.๗๐%	๑๘.๙๒%	๔๖.๘๖%	๑๓.๕๑%
					๖๓.๒๒

122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					๗๘.๔๑
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด		๕๔.๐๕%	๒๗.๐๓%	๑๘.๙๒%	๐.๐๐%
					๗๘.๔๑

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					๕๕.๐๕
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด		๕๔.๔๑%	๒๙.๗๓%	๕๙.๔๖%	๕.๔๑%
					๕๕.๐๕

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						๕๙.๔๙
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด		๒.๗๐%	๓๕.๑๔%	๔๓.๒๔%	๑๘.๙๒%	๕๙.๔๙

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						๖๓.๒๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด		๓.๑๓%	๑๒.๕๐%	๗๖.๕๖%	๗.๘๑%	๖๓.๒๓

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						๗๑.๘๘
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี			คะแนน
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		๙๓.๗๕%	๖.๒๕%			๙๓.๗๕
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		๕๐.๐๐%	๕๐.๐๐%			๕๐.๐๐

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						๔๕.๗๕
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด		๓.๑๓%	๕๙.๓๘%	๓๔.๓๘%	๓.๑๓%	๔๕.๗๕

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						๖๓.๒๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต		๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๔๒.๑๓%	๗.๘๑%	๕๒.๕๘
ตรวจสอบการทุจริต		๐.๐๐%	๕๑.๕๖%	๓๙.๐๖%	๙.๓๘%	๕๒.๕๖
ลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต		๐.๐๐%	๕๓.๑๓%	๓๕.๙๔%	๑๐.๙๔%	๕๒.๕๕

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด						๕๑.๘๓
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด		๐.๐๐%	๕๐.๗๙%	๔๒.๘๖%	๖.๓๕%	๕๑.๘๓

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	๑.๕๖%	๕๐.๐๐%	๔๓.๗๕%	๔.๖๙%	๕๐.๕๐
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	๐.๐๐%	๕๓.๑๓%	๔๐.๖๓%	๖.๒๕%	๕๑.๐๐
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๐.๐๐%	๔๘.๔๔%	๔๖.๘๘%	๔.๖๙%	๕๒.๐๘
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๐.๐๐%	๕๓.๑๓%	๔๐.๖๓%	๖.๒๕%	๕๑.๐๐

E 1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	๐.๐๐%	๕๐.๐๐%	๔๒.๑๓%	๗.๘๑%	๕๒.๕๘
ตรวจสอบการทุจริต	๐.๐๐%	๕๑.๕๖%	๓๙.๐๖%	๙.๓๘%	๕๒.๕๖

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

E 2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด						๕๓.๐๖
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด		๖.๔๕%	๒๙.๐๓%	๕๑.๖๑%	๑๒.๙๐%	๕๓.๐๖

E 3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด						๕๑.๖๘
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด		๑๖.๑๓%	๒๕.๘๑%	๔๕.๑๖%	๑๒.๙๐%	๕๑.๖๘

E 4 ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				๙๐.๓๒
หัวข้อการประเมิน				คะแนน
ทรัพย์สิน				๙๐.๓๒
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ควมบันเทิง เป็นต้น				๙๐.๓๒

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

E 5 หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	๙.๖๘%	๓๘.๓๑%	๔๕.๑๖%	๖.๔๕%	๔๙.๔๘

E 6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	๑๒.๙๐%	๓๒.๒๖%	๕๑.๖๑%	๓.๒๓%	๔๘.๔๕
มีช่องทางหลากหลาย	๑๒.๙๐%	๔๑.๙๔%	๓๘.๓๑%	๖.๔๕%	๔๖.๒๓

E 7 หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	๑๖.๑๓%	๔๑.๙๔%	๔๑.๙๔%	๐.๐๐%	๔๑.๙๔

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

E 8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					๕๑.๖๑
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					๕๑.๖๑
			มี	ไม่มี	๔๘.๓๙%
			๕๑.๖๑%	๔๘.๓๙%	๕๑.๖๑

E 9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๕๐.๕๕
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					๕๐.๕๕
			น้อย	มาก	๑๒.๙๐%
			๓๕.๔๘%	๑๒.๙๐%	๕๐.๕๕

E 10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					๓๕.๔๘
หัวข้อการประเมิน					คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					๓๕.๔๘
			มี	ไม่มี	๖๔.๕๒%
			๓๕.๔๘%	๖๔.๕๒%	๓๕.๔๘

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

E 11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด						๔๘.๔๒
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด		๙.๖๘%	๓๘.๗๑%	๔๘.๓๙%	๓.๒๓%	๔๘.๔๒

E 12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด						๔๙.๔๘
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด		๙.๖๘%	๓๘.๗๑%	๔๕.๑๖%	๖.๔๕%	๔๙.๔๘

E 13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่						๕๘.๐๖
หัวข้อการประเมิน		มี	ไม่มี			คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		๕๘.๐๖%	๔๑.๙๔%			๕๘.๐๖

รายงานรายละเอียดผลการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

E 14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ขึ้น มากน้อยเพียงใด						๔๗.๒๖
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ขึ้น มากน้อยเพียงใด		๙.๖๘%	๔๘.๓๙%	๓๒.๒๖%	๙.๖๘%	๔๗.๒๖

E 15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด						๔๑.๙๗
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด		๑๙.๓๕%	๓๕.๔๘%	๔๕.๑๖%	๐.๐๐%	๔๑.๙๗

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 1	โครงสร้าง		๑๐๐.๐๐
๐ 2	ข้อมูลผู้บริหาร	มีแต่ข้อมูลผู้บริหารฝ่ายการเมือง ขาดข้อมูลผู้บริหารส่วนข้าราชการประจำ	๐.๐๐
๐ 3	อำนาจหน้าที่		๑๐๐.๐๐
๐ 4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ไม่ระบุระยะเวลาของแผน ทำให้ไม่ทราบว่าแผนดังกล่าวครอบคลุมปี ๒๕๖๓ หรือไม่	๐.๐๐
๐ 5	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐.๐๐
๐ 6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐.๐๐

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 7	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 8	Q&A		๑๐๐.๐๐
๐ 9	Social Network		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
○ 10	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐
○ 11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มี URL	๐.๐๐
○ 12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		๑๐๐.๐๐

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
○ 13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		๑๐๐.๐๐

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
○ 14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		๑๐๐.๐๐
○ 15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่ใช้ข้อมูลสถิติการให้บริการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๐.๐๐
○ 16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่มี URL	๐.๐๐
○ 17	E-Service	ไม่มี URL	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่มี URL	๐.๐๐
๐ 19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	ไม่มี URL	๐.๐๐
๐ 20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		๑๐๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐ 22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		๑๐๐.๐๐
๐ 23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน		๑๐๐.๐๐
๐ 24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่มีรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ตรวจสอบแต่รายงานรายงวด ซึ่งไม่แสดงข้อมูลภาพรวมของทั้งปี	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่พบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มีแต่แผนอัตรากำลัง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามนโยบาย	๐.๐๐
๐ 26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐ 25 จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการที่นำเสนอสอดคล้องกับนโยบายหรือไม่	๐.๐๐
๐ 27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาตอบ ไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร , หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร , หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร , หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร , หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	๐.๐๐
๐ 28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ข้อมูลที่นำมาตอบไม่ใช่รายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๔.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางที่ให้ประชาชนแจ้งเรื่องเรียนเป็นช่องทางทางการแจ้งเรื่องอื่นๆ ไม่ใช่ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง	๐.๐๐
๐ 31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ไม่มี URL	๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		๑๐๐.๐๐
๐ 33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่มี URL	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 34	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐.๐๐
๐ 35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ได้แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานในปี ๒๕๖๓	๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	หน่วยงานตอบคำถามโดยใช้ URL ที่เปิดมาแล้วเป็นไฟล์ PDF หน่วยงานต้องตอบด้วย URL ของหน้าเว็บไซต์ที่เป็นช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลได้ด้วย เพื่อพิสูจน์ว่าไฟล์แนบเอกสารนั้น ประชาชนสามารถเชื่อมโยงเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานจริง และไม่เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของปี ๒๕๖๓	๐.๐๐
๐ 37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากไม่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในข้อ ๐ 36 จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าการดำเนินการนั้นสอดคล้องกับข้อ ๐ 36 หรือไม่	๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน	๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต (ต่อ)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐.๐๐
๐ 41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		๑๐๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐ 42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐.๐๐
๐ 43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐.๐๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๒	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๓	๓	๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๕	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑	๕	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๕	๒	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๐	๑	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๒	๕	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๐	๐	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๔	๗	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ต่อ)

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๔	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐
ติดต่อกับหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
บุคคลทั่วไป	๔	๗	๐
หน่วยงานของรัฐ	๑๐	๑๐	๐
องค์กรธุรกิจ	๐	๐	๐
อื่น ๆ	๐	๐	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน

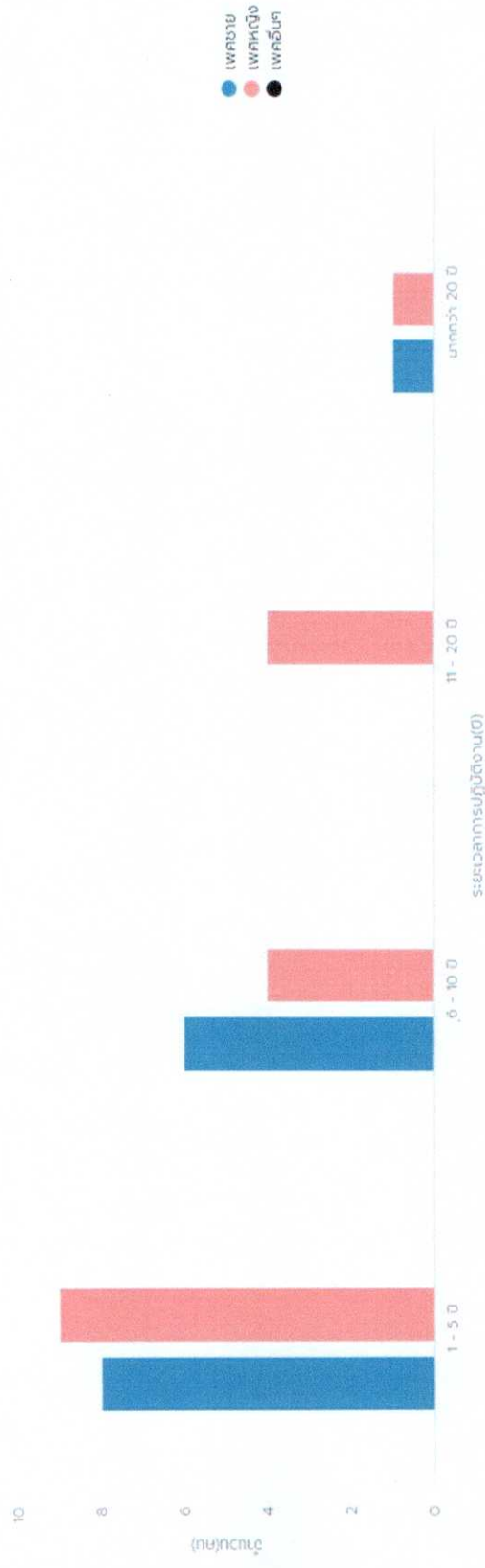
อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๕	๐

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ต่อ)

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๖	๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๓	๖	๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๕	๑	๐
มากกว่า ๖๐ ปี	๐	๐	๐
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	๒	๑	๐
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๖	๔	๐
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๓	๐
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓	๔	๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๑	๐
อื่นๆ	๐	๐	๐

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมิน ที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ กล่าวได้ว่าเป็นการประเมินด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของประเทศไทย ในปัจจุบัน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๑,๓๐๒,๕๔๘ ราย

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมิน สามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

/ตัวชี้วัด...

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานภาครัฐ ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ ได้เริ่มกระบวนการประเมิน ITA ผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นที่เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การประเมินในภาพรวมของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
8,303	447,790	853,875

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
67.90

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.15
	2. การใช้งบประมาณ	82.29
	3. การใช้อำนาจ	86.14
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.41
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.22
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.52
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.58
	8. การปรับปรุงการทำงาน	80.11
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	53.12
	10. การป้องกันการทุจริต	36.29

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
56	1039	1429	1854	2474	952	499
0.67%	12.51%	17.21%	22.33%	29.80%	11.47%	6.01%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
1095	7208
13.19%	86.81%



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์กรศาล

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
3	758	400

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
91.41

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	93.17
	2. การใช้งบประมาณ	85.36
	3. การใช้อำนาจ	89.22
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.39
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.07
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	88.66
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.92
	8. การปรับปรุงการทำงาน	81.73
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	98.52
	10. การป้องกันการทุจริต	100

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
0	3	0	0	0	0	0
0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
3	0
100%	0%



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์กรศาล

ที่	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บท*
1	สำนักงานศาลปกครอง	92.13	91.76	A	ผ่าน
2	สำนักงานศาลยุติธรรม	97.03	92.12	A	ผ่าน
3	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	86.63	90.35	A	ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 – 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80



สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

หน่วยงานภาครัฐและการมีส่วนร่วมในการประเมิน

หน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรภาครัฐ	ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อภาครัฐ
5,313	187,817	417,168

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม

คะแนนเฉลี่ยภาพรวม
66.84

คะแนนเฉลี่ยรายตัวชี้วัด

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	90.28
	2. การใช้งบประมาณ	82.56
	3. การใช้อำนาจ	86.33
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.61
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.38
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	83.34
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.60
	8. การปรับปรุงการทำงาน	79.97
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	50.75
	10. การป้องกันการทุจริต	33.22

สัดส่วนหน่วยงานตามระดับผลการประเมิน

AA	A	B	C	D	E	F
30	526	885	1214	1648	656	354
0.56%	9.90%	16.66%	22.85%	31.02%	12.35%	6.66%

สัดส่วนหน่วยงานตามเป้าหมายแผนแม่บทฯ (85 คะแนนขึ้นไป)

ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ	ไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมายแผนแม่บทฯ
556	4757
10.46%	89.54%



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการ ประเมิน	ค่าเป้าหมาย แผนแม่บทฯ*
3564	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลสนามแจง	74.30	87.76	A	ผ่าน
3565	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลสายหัวแก้ว	50.65	73.55	C	ไม่ผ่าน
3566	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเบียน	45.70	89.46	A	ผ่าน
3567	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเต่า	66.06	84.10	B	ไม่ผ่าน
3568	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทรายขาว	44.87	81.06	B	ไม่ผ่าน
3569	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเมือง	87.49	92.65	A	ผ่าน
3570	ลพบุรี	บ้านหมี่	องค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก	69.84	82.42	B	ไม่ผ่าน
3571	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	48.12	64.63	D	ไม่ผ่าน
3572	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเสรีกา	57.67	55.14	D	ไม่ผ่าน
3573	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลชนน้อย	91.66	67.12	C	ไม่ผ่าน
3574	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำต	60.60	53.71	E	ไม่ผ่าน
3575	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลมะนาวหวาน	62.10	56.39	D	ไม่ผ่าน
3576	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	84.16	62.09	D	ไม่ผ่าน
3577	ลพบุรี	พัฒนานิคม	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุนราม	48.82	64.77	D	ไม่ผ่าน
3578	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	84.05	67.60	C	ไม่ผ่าน
3579	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเทียม	55.92	60.67	D	ไม่ผ่าน
3580	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลำพาน	92.33	60.62	D	ไม่ผ่าน
3581	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลวังราย	84.16	49.74	F	ไม่ผ่าน
3582	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์	53.83	44.90	F	ไม่ผ่าน
3583	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุง	58.16	58.49	D	ไม่ผ่าน
3584	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลทะเลชุบศร	68.66	53.00	E	ไม่ผ่าน
3585	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแค	67.77	75.35	B	ไม่ผ่าน
3586	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด	80.32	53.53	E	ไม่ผ่าน
3587	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบางชันหมาก	70.60	49.30	F	ไม่ผ่าน
3588	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านข่อย	88.42	55.64	D	ไม่ผ่าน
3589	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมัส	93.26	74.41	C	ไม่ผ่าน
3590	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น	95.43	86.74	A	ผ่าน
3591	ลพบุรี	เมืองลพบุรี	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตั้ง	75.15	62.22	D	ไม่ผ่าน
3592	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์	66.74	74.57	C	ไม่ผ่าน
3593	ลพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลชนน้อย	91.26	56.13	D	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	คำเป้าหมายแผนแม่บท*
3594	สพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก	2562	2563	B	ไม่ผ่าน
3595	สพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยภูมิ	95.47	84.44		ไม่ผ่าน
3596	สพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ	88.95	58.31	D	ไม่ผ่าน
3597	สพบุรี	ลำสนธิ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี	80.34	60.39	D	ไม่ผ่าน
3598	สพบุรี	สระโบสถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งช้าง	55.20	55.07	D	ไม่ผ่าน
3599	สพบุรี	สระโบสถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย	51.89	74.83	C	ไม่ผ่าน
3600	สพบุรี	สระโบสถ์	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	75.74	83.23	B	ไม่ผ่าน
3601	สพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	60.98	79.58	B	ไม่ผ่าน
3602	สพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	52.25	66.91	C	ไม่ผ่าน
3603	สพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	74.17	61.39	D	ไม่ผ่าน
3604	สพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	61.43	54.69	E	ไม่ผ่าน
3605	สพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	62.72	75.07	B	ไม่ผ่าน
3606	สพบุรี	หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนม	55.37	78.23	B	ไม่ผ่าน
3607	ลำปาง	เกาะคา	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	61.56	50.56	E	ไม่ผ่าน
3608	ลำปาง	เกาะคา	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	76.69	88.68	A	ผ่าน
3609	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	66.36	59.75	D	ไม่ผ่าน
3610	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	70.97	77.48	B	ไม่ผ่าน
3611	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	55.37	57.62	D	ไม่ผ่าน
3612	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	45.45	58.10	D	ไม่ผ่าน
3613	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	70.25	76.16	B	ไม่ผ่าน
3614	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	74.47	57.04	D	ไม่ผ่าน
3615	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	64.66	82.70	B	ไม่ผ่าน
3616	ลำปาง	งาว	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	69.00	62.96	D	ไม่ผ่าน
3617	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	61.11	55.23	D	ไม่ผ่าน
3618	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	73.11	47.12	F	ไม่ผ่าน
3619	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	78.61	51.85	E	ไม่ผ่าน
3620	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	49.30	60.22	D	ไม่ผ่าน
3621	ลำปาง	แจ้ห่ม	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	76.07	49.80	F	ไม่ผ่าน
3622	ลำปาง	เถิน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	70.13	53.56	E	ไม่ผ่าน
3623	ลำปาง	เถิน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	75.63	51.22	E	ไม่ผ่าน
			องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	63.42	52.78	E	ไม่ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน	คะแนน	ระดับผลการประเมิน	ค่าเป้าหมายแผนแม่บท*
5304	อุบลราชธานี	ลำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลบอน	2562	2563	C	ไม่ผ่าน
5305	อุบลราชธานี	ลำโรง	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	-	66.11	E	ไม่ผ่าน
5306	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลคันไร่	64.45	61.81	D	ไม่ผ่าน
5307	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลคำเขื่อนแก้ว	39.12	58.31	D	ไม่ผ่าน
5308	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลช่องเม็ก	43.55	48.70	F	ไม่ผ่าน
5309	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนก่อ	56.12	52.84	E	ไม่ผ่าน
5310	อุบลราชธานี	สิรินธร	องค์การบริหารส่วนตำบลฝางคำ	45.43	47.29	F	ไม่ผ่าน
5311	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	องค์การบริหารส่วนตำบลแพงใหญ่	58.38	74.79	C	ไม่ผ่าน
5312	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เมือง	46.20	85.59	A	ผ่าน
5313	อุบลราชธานี	เหล่าเสือโก้ก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบก	52.23	58.75	D	ไม่ผ่าน

*แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยในระยะปี พ.ศ. 2561 - 2565 กำหนดเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป และกำหนดค่าเป้าหมายที่ร้อยละ 80

