



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานธุรการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

ที่ สบ ๘๑๓๐๑/ -

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมาประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการปรับแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มีการติดตามประเมินผล ปีละ ๒ ครั้ง (รอบที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และ รอบที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕) นั้น

ขอเรียนว่า งานธุรการ สำนักปลัดได้สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้นำข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ อนึ่งผลการวิเคราะห์จะได้นำไปเป็นแนวทางในรอบถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางปิยะณัฐ ราชบัวผัน)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาววาศิณี ตันติวิศาลเกษตร)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

(นางเบญจวรรณ ช่อทับทิม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายกมล คณมัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายประเสริฐ พันธน้อย)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



งานบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี
อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และจัดทำมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ

โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับติดตามและขอเสนอแนะ
(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	สำนักปลัด	- ดำเนินการ โดยจัดประชุมชี้แจงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมิน ITA
(๒) ควรมีมาตรการลดขั้นตอนใน การให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลด ขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว -เพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT -เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการ เสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ	- อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผย
(๓) ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง	-ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ควรจัดให้มีข้อมูลลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานด้านการทุจริต	ม.ค. – มี.ค. ๒๕๖๕	กองคลัง	- สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานให้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น

มาตรการที่ดำเนินการอย่างเร่งด่วน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	การกำกับติดตามและขอเสนอแนะ
<p>(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาให้หน่วยงาน มีคุณธรรมและความโปร่งใส ที่ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในแต่ละด้าน</p>	<p>-ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน</p> <p>-ผู้บริหารหน่วยงานแจ้งเจตจำนงในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในแต่ละด้าน ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน โดยชี้แจงให้รับทราบจากการประชุม หนังสือเวียนหรือติดประกาศภายใน และต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน หรือสื่ออื่น ๆ</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>- มีการสื่อสาร รมรงค์ และเสริมสร้างความรู้ให้แก่พนักงาน ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส รวมทั้งสื่อสารเรื่องทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณ</p>
<p>(๕) การดำเนินงาน</p>	<p>-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>-สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>-ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการฯ</p>	<p>- กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการตรวจประเมิน</p>
<p>(๖) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>-เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลให้เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางที่หลากหลาย สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับ บริการสามารถแสดงความคิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>- สนับสนุนให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมากขึ้น</p>