บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

ที่ อท ๕๓๔๐๑ / ๑๓ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนนโยบาลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลม่วงเตี้ย

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยนั้นได้ดำเนินการครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาระบบบริหารงานส่วนบุคคล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล การให้คุณให้โทษการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในเทศบาล ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปโดยโปร่งใส มีความเป็นธรรมและเกิดประโยชน์แก่องค์กรและพนักงานเทศบาลอย่างยิ่ง

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดำเนินการสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน และวิเคราะห์ถึงสภาพปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานตามนโยบายในครั้งต่อไป จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้ทราบ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(ดร.อุบลรัตน์ แสวงผล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายธนพล แสงอำนาจ)

ปลัดเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

ความเห็น.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายสุชาติ นิ่มกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลม่วงเตี้ย

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ของ

เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การวางแผนอัตรากำลัง	- เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง และการกำหนดโครงสร้างให้มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล - เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พราะราชบัญญัติการกำหนอแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งได้อย่างเหมาะสม	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ กรอบอัตรากำลัง - มีการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งเป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่กำหนอไว้ในแผน	-ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ ของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	-เพื่อให้การสรรหาข้าราชการ และพนักงานเทศบาลเป็นไปโดยเรียบร้อยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียอัตรากำลัง -เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกเป็นไปโดยโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	- การประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล - การเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง	- มีการรับโอนย้ายข้าราชการพลเรือนตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการจากกรมควบคุมโรคมาเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ - มีการแต่งตั้งพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๑ ราย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมและวินัยของบุคลากรภายในเทศบาล	- เพื่อให้พนักงานเทศบาลยึดเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในเทศบาล	-การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองกำหนดไว้ -การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย	- แจ้งให้บุคลากรในเทศบาล ได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลม่วงเตี้ยที่ได้จัดทำไว้ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทองเกี่ยวกับเรื่องวินัยและการักษาวินัย - ส่งเสริมให้บุคลกรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖	
นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- เพื่อให้บุคลกรภายในองค์กรได้มีการศึกษาหาความรู้และนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับองค์กร - เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดหรือแนวทางในการดำเนินงาน ให้ทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเน้นการสร้างกระบวนการคิดพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในองค์กร - เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในเทศบาล ได้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุดต่อองค์กร	- เทศบาลได้มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคคลการที่ได้วางไว้ - กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม - หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล	- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - เพื่อให้วิธีการการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	- มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างพนักงานเทศบาลกับผู้บังคับบัญชา - ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ ของงานและสมรรถนะหลัก	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของข้าราชการกับผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	
การให้คุณให้โทษการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรภายในเทศบาล	- เพื่อให้บุคลากรภายในเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่อให้เป็นแนวทางในการกำหนดในลักษณะที่เป็นการดำเนินการในส่วนการลงโทษแก่ผู้ที่กระทำการในทางที่ไม่ถูกต้อง	- พนักงานเทศบาลเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - พนักงานเทศบาลตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ของตน - พนักงานเทศบาลตระหนักถึงการกระทำที่เกิดคุณและโทษ - พนักงานเทศบาลไม่ถูกชี้มูลหรือดำเนินการทางวินัย	- เทศบาลดำเนินโครงการยกย่องพนักงานเทศบาลที่ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี ๒๕๖๔ -เทศบาลดำเนินการสร้างขวัญและกำลังใจ โดยดำเนินการมอบของขวัญวันเกิดให้แก่ประนักงานเทศบาล - เทศบาลดำเนินการประชุมพนักงานเทศบาลประจำเดือน เพื่อชี้แจงผลการดำเนินงาน ตลอดจนชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล	

ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงาน

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ของ เทศบาลตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ที่ผ่านมานั้น พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานดังนี้

๑. การดำเนินงานของเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่วางไว้ ส่งผลให้ไม่มีบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในสายงานตามกรอบอัตรากำลังที่ได้วางแผนไว้ ทำให้ต้องดำเนินการมอบหมายให้บุคลากรในสายงานตำแหน่งอื่นมาเป็นผู้ดำเนินการแทน

๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร โดยเฉพาะข้าราชการยังไม่เพียงพอเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่วางแผนไว้ เนื่องจากยังไม่มีพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการส่วนอื่นขอโอนย้ายมายังเทศบาลตำบลม่วงเตี้ย

๓. พนักงานเทศบาลบางตำแหน่งต้องได้รับมอบหมายงานมากกว่าที่ตนต้องรับผิดชอบในสายงานของตน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน และอาจเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนด จำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง

๒. ควรกำหนดแนวทางและกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งอย่างชัดเจน และมีแผนดำเนินการที่สามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง

๓. ควรจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายการเพิ่มประสิทธิภาพกำลังคนในปีงบประมาณถัดไป โดยแผนดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากนายกเทศมนตรีตำบลม่วงเตี้ย

๔. ควรมีการประเมินประสิทธิผลของการพัฒนาและการเรียนรู้ในระบบการสอนงานของบุคลากร และหัวหน้า เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและนำไปใช้ในการปรับปรุงระบบการสอนงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น