

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านการแต่งกาย
“คนแต่งกายดี” ประจำปี ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี

๑. ชื่อโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนแต่งกายดี” ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่ปฏิบัติงานดี ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแบบอย่างสำหรับเพื่อนร่วมงาน เป็นจุดเริ่มต้นของความสำเร็จ ที่องค์กรจะได้มาซึ่งองค์ประกอบหลายอย่าง เช่น องค์กรเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั่วไป บุคลากรได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน และหน่วยงานอื่น ๆ หากองค์กรไม่เห็นความสำคัญกับสิ่งเหล่านี้แล้ว บุคลากรที่ทำงานดีจะไม่มีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้การดำเนินงานราชการไม่ดีเท่าที่ควร และการคัดเลือกบุคลากรที่ดีนั้น จะต้องแยกให้เห็นความต่างระหว่าง ความดี และไม่ดี เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการคัดเลือกบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์กร ซึ่งการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จะเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาสิ่งอื่น ๆ และเป็นปัจจัยหลักและมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรด้วย ดังนั้น จึงได้จัดโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนแต่งกายดี” ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในสังกัดที่แต่งกายดี มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างในด้านการแต่งกาย จนเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความเหมาะสมในการแต่งกายมาปฏิบัติงานประจำวัน
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากร ที่แต่งกายดี และเป็นแบบอย่างให้คนอื่น ๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๗. กิจกรรมที่จัดและแผนการดำเนินงาน

๑. เสนอแผนงานตามโครงการ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ภายในตุลาคม ๒๕๖๔
๒. ประชาสัมพันธ์และประชุมชี้แจงให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ
๓. หลักเกณฑ์การตัดสินแบ่งเป็นปีละ ๒ ครั้ง
 - ครั้งที่ ๑ คนแต่งกายดี ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
 - ครั้งที่ ๒ คนแต่งกายดี ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕คนแต่งกายดี สามารถได้รับการคัดเลือกซ้ำอีกครั้งได้ หากมีผลงานการแต่งกายสม่ำเสมอเป็นที่ประจักษ์

/๔. ประกาศผล.....

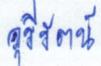
๔. ประกาศผล มอบของรางวัล มอบใบประกาศเกียรติคุณ
- ผู้ได้รับการคัดเลือกในครั้งที่ ๑ จะมอบรางวัล ในเดือน เมษายน ๒๕๖๕
 - ผู้ได้รับการคัดเลือกในครั้งที่ ๒ จะมอบรางวัล ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕
๕. ประชาสัมพันธ์เพื่อยกย่องคนได้รับรางวัล
- ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ด้วยการประกาศยกย่อง มอบใบประกาศ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ทุกช่องทาง เช่น facebook ไลน์ และ เว็บไซต์ ขององค์กร

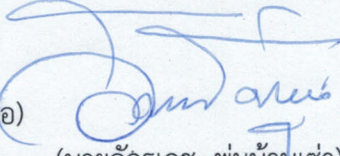
๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ


๑. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานในทุกระดับชั้น
๒. บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกได้รับใบประกาศยกย่องจากหน่วยงาน

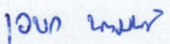
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความเหมาะสมในการแต่งกายมาปฏิบัติงานประจำวัน
๒. เป็นขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากร ที่แต่งกายดี และเป็นแบบอย่างให้คนอื่น ๆ

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจรัสรัตน์ รื่นหาญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายอัครเดช ชุ่มบ้านเช่า)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิยม สวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอนก นามผล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน