

ส่วนที่ 1

บทนำ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วยเหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- ๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- ๔) เป็นการลดความสูญเสียของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- ๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่นโยบายการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ลวง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เป็นที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้น อยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูการติดตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกิดขึ้น

ดังนั้นแล้ว การติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการ

ดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาสี่ปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑) ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) ขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมิน

ทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสี่ปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสี่ปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือ จะช่วยทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสี่ปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่ไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

2. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสี่ปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ให้ใช้แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ ให้หัวหน้าหน่วยงานจัดทำงบประมาณการรายรับ และประมาณการรายจ่าย

และให้หัวหน้าหน่วยงานคลังรวบรวมรายงานการเงินและสถิติต่างๆ ของทุกหน่วยงานเพื่อใช้ประกอบการคำนวณขอตั้งงบประมาณเสนอต่อเจ้าหน้าที่งบประมาณ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- ๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน
- ๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน
- ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสมหรือเงินกู้

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการ และความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบ จุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการงานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึง

รอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาหลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดี

3. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระจ่างชัดของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

4. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

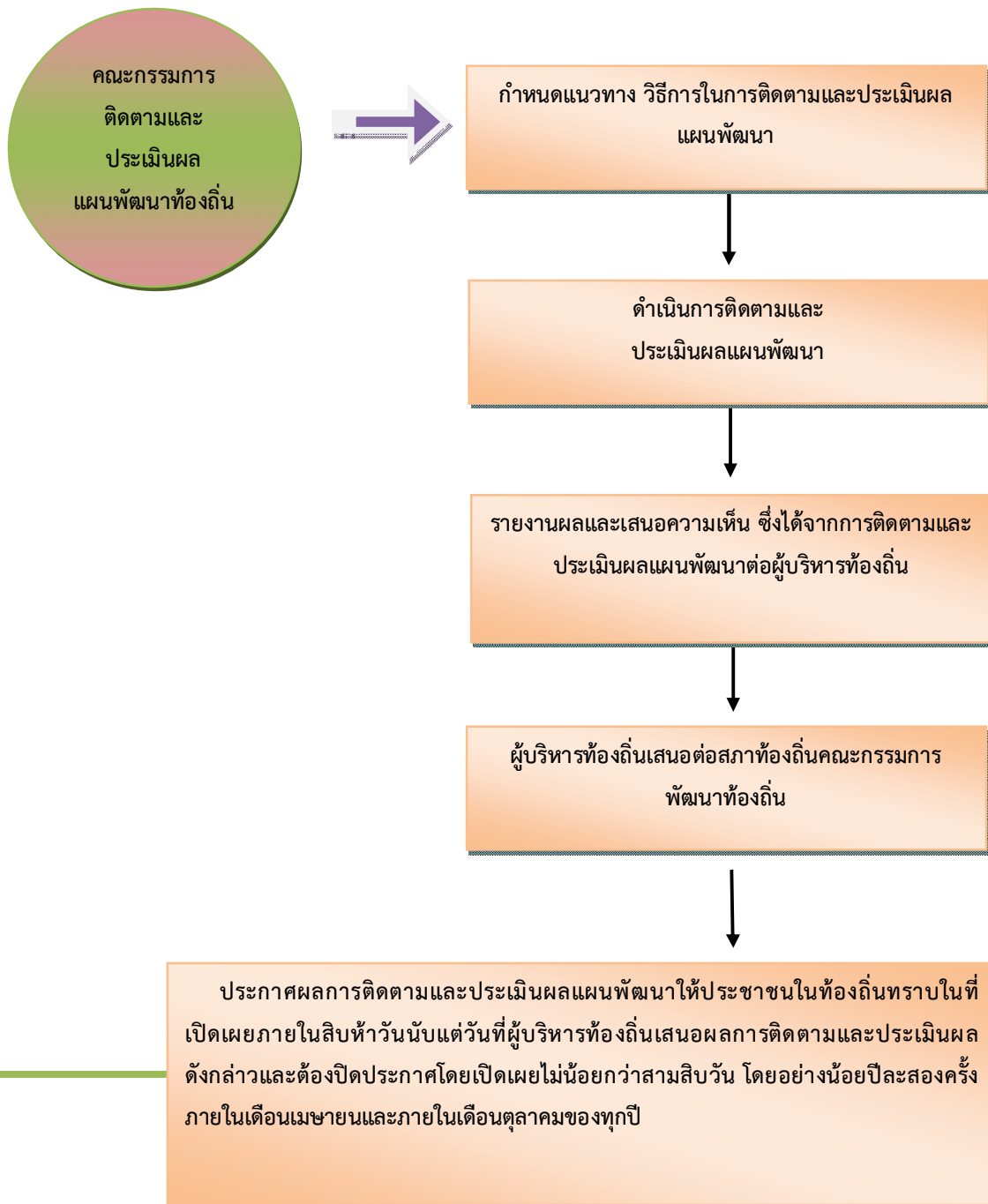
ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๓ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกันประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ (๕)

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



5. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

➢ คู่มือการติดตามและประเมินผลการจัดทำและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระหนาบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

(๑) ระยะเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนานโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

1) ด้านเศรษฐกิจ

ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

2) ด้านสังคม

ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า

พัฒนาการศึกษา ปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม และ

อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

ดำเนินการด้านการสงเคราะห์และจัดสวัสดิการ

ประชาชนมีการนันทนาการอย่างเพียงพอ

3) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การคมนาคมสะดวก

สาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง

4) ด้านสิ่งแวดล้อม

จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

5) ด้านองค์กร

พัฒนาประสิทธิภาพการบริการและการจัดการ

ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนและสนับสนุน

การปกครองในระบอบประชาธิปไตย

(5) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(5) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(6) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(7) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตเทศบาลและเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(2) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

➤ ติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕8 - ๒๕๖2) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รวมทั้งที่เพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

4.5 สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาละปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) หาระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาส และรายหกเดือนได้ ดังนี้

รายไตรมาส

(๑) ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม)

- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม – มีนาคม)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เดือน เมษายน – มิถุนายน)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กรกฎาคม – กันยายน)

ระยะ ๖ เดือน

- (๑) เดือน ตุลาคม – มีนาคม
- (๒) เดือน เมษายน – กันยายน
- (๔) **เครื่องมือ อันได้แก่**

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๕.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสี่ปี แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม

แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๓/๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๓ การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการ โดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา - อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๗. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

๑) ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น

4) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น

๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

6) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

7) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่

8) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

9) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะ

ขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมาก และไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหา ของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่า มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

แผนยุทธศาสตร์

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แต่ทั้งนี้ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ได้สิ้นสุดลงและการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการและยังไม่ประกาศใช้ แต่ได้กำหนดทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เอาไว้แล้ว ซึ่งทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีรายละเอียดดังนี้

➤ กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิตความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางโดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
- ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ

นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ โรงแรมเซอราตัน พัทยา จังหวัดเพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและแนวทางในการทำงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณปี ๒๕๕๗ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับภาพรวมของการทำงานที่ผ่านมา ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๒๘ ประเด็นหลัก ๕๖ แนวทางการดำเนินการ รวมทั้งได้มีการบูรณาการ ร่วมกับยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Strategy) จากการประชุมเชิงปฏิบัติการการเข้าสู่ประชา อาเซียน ปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ๕๐๑ตึกบัญชาการ ทำเนียบ เพื่อเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งเดิมประกอบด้วย ๘ ยุทธศาสตร์ โดยหลังจากการบูรณาการเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๓๐ ประเด็นหลัก ๗๙ แนวทางการดำเนินการ เพื่อเป็นกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมี รายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

๔. ค่านิยมหลักของคนไทย

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

- ๑) มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
- ๒) ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
- ๓) กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๔) ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
- ๕) รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
- ๖) มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
- ๗) เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
- ๘) มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๙) มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐) รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี

๑๑) มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒) คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

๕. นโยบายของรัฐบาล

๕.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคม อีกทั้งยังเป็นสานึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนจะต้องร่วมมือกันในการปกป้องแผ่นดินแม่จากภัยอันตรายทั้งปวง และร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตแบบเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ จึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาชาติทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะรัฐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงใยสัมพันธ์กัน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังของคนไทยทุกคน ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่า “ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี”

๕.๒ นโยบายของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา

ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๕.๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๑) การแก้ไข ปัญหายาเสพติด โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วยดำเนินการปราบปรามและจับกุมผู้ผลิตผู้ค้า ผู้นำเข้า และส่งออกรวมทั้งผู้สมคบและสนับสนุนช่วยเหลือให้ได้ผลอย่างจริงจัง

๑.๒) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ดูแล ควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการที่พักอาศัยเชิงพาณิชย์สถานที่ ที่จัดให้มีการเล่นบิลเลียด สนุกเกอร์ รวมทั้งโรงงานตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานและสถานประกอบการมิให้เจ้าของหรือผู้ประกอบการปล่อยปละละเลยให้มีการซุกซ่อนหรือค้ายาเสพติด หากพบให้ดำเนินการลงโทษตามกฎหมาย

๑.๓) สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงานที่ รับผิดชอบนำผู้เสพยาเสพติดเข้ารับการบำบัดรักษา โดยทันที และติดตามดูแลให้ความช่วยเหลือให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตอย่างปกติสุข

๑.๔) ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) ทั้งนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลือ อย่างเป็นระบบ ดำเนินการ อย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับองค์กรภาครัฐต่างๆ ในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพรวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ

โดยเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่การปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ร่วมรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้

๒.๑) ทำการสำรวจ ศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกิดหรืออาจจะเกิดสม่าเสมอกระบวนการขั้นตอนใดที่อาจจะเกิดการทุจริต ตำแหน่งหรือตัวเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบและวิธีการกระทำผิด

๒.๒) กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและป้องกันการทุจริตในทุกขั้นตอนที่มีความเสี่ยง

๒.๓) กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างจริงจังกับการกระทำผิดที่ปรากฏเห็นเป็นที่ประจักษ์อยู่โดยทั่วไปที่ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกรู้ว่าเจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการใดๆเพราะรับผลประโยชน์

๒.๔) สำรวจและจัดทำข้อมูลการกระทำผิดที่เห็นเป็นที่ประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงานพร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒.๕) จัดทำข้อมูลบุคคลนิติบุคคลที่ได้รับงานจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง ๕ ปี

๒.๖) จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน ดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั้นและยังอยู่ระหว่างการสอบสวนให้นำแนวทางดังกล่าวมาจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาหรือโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 2 (ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท อ่างทอง)

1. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นแหล่งผลิตอาหารปลอดภัย ศูนย์กลางการขนส่งสินค้าทางน้ำ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และธรรมชาติ

2. เป้าประสงค์ (Goals)

2.1 มูลค่า GPP ภาคเกษตรกรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี

2.2 รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี

2.3 มูลค่า GPP ภาคการค้า การบริการ และการขนส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Development Strategies)

ภายใต้ศักยภาพด้านการเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตร และฐานการผลิตสินค้าอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศ มีแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม และธรรมชาติที่มีความโดดเด่น ประกอบกับมีที่ตั้งที่อยู่ใกล้เมืองหลวง และมีแม่น้ำสายสำคัญ ได้แก่ แม่น้ำเจ้าพระยา แม่น้ำลพบุรี แม่น้ำป่าสัก และแม่น้ำท่าจีน ประกอบกับการคมนาคมขนส่งสะดวก โดยเฉพาะระบบคมนาคมขนส่งทางน้ำ หอการค้าไทยจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในกลุ่มจังหวัดฯ เป็น 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

3.1 สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรและปศุสัตว์ตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มจังหวัดฯ โดยมีกลยุทธ์ดังนี้

(3.1.1) ปรับโครงสร้างและพัฒนากระบวนการผลิตอาหารปลอดภัยให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อการส่งออก (ข้าว และปศุสัตว์)

(3.1.2) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตร

(3.1.3) พัฒนาเชื่อมโยงทางการตลาดทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

3.2 สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคธุรกิจท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ และธรรมชาติ เพื่อทำให้เกิดการจ้างงาน และกระจายรายได้ โดยมีกลยุทธ์ดังนี้

(3.2.1) สร้างสรรค์กิจกรรมท่องเที่ยว และผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวระยะยาว

(3.2.2) เชื่อมโยงการท่องเที่ยวระหว่างกลุ่มจังหวัด และภูมิภาคอื่นๆ

(3.2.3) เร่งทำการประชาสัมพันธ์ตลาดท่องเที่ยวในเชิงรุกอย่างต่อเนื่อง

(3.2.4) พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการ

3.3 พัฒนา และปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านโลจิสติกส์ เพื่อใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต โดยมีกลยุทธ์ดังนี้

(3.3.1) พัฒนาโครงข่ายคมนาคมและขนส่งพื้นฐาน

(3.3.2) พัฒนาระบบโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางน้ำ

(3.3.3) เชื่อมโยงระบบการกระจายสินค้าและบริการกลุ่มจังหวัด

4. โครงการที่สำคัญ (Flagship Projects)

เพื่อให้ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 2 ได้รับการขับเคลื่อนให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดเอาไว้ ควรมีโครงการที่สำคัญๆ ดังนี้

- (1) โครงการพัฒนากระบวนการผลิตของผู้ประกอบการให้เข้าสู่ระบบ Good Agricultural: GAP
- (2) โครงการส่งเสริมการจัดการฟาร์มเลี้ยงปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ในประเทศไทยของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- (3) โครงการสนับสนุนให้อุตสาหกรรมเข้าสู่มาตรฐาน Good Manufacturing: GMP
- (4) โครงการส่งเสริมและพัฒนารวมกลุ่ม (cluster) ด้านการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตร โดยบริหารงานในรูปแบบคล้ายสหกรณ์
- (5) โครงการจัดตั้งศูนย์กลางการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตการเกษตรปลอดภัย สารพิษ
- (6) โครงการส่งเสริมทักษะการขายตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย/OTOP แก่ผู้ประกอบการรายย่อย (SMEs)
- (7) โครงการส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวและสร้างให้เป็นที่พักระยะยาวในเชิงเกษตร วิถีเกษตร และแหล่งท่องเที่ยวทางน้ำ
- (8) โครงการการวางผังเครือข่ายเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวพื้นที่ภาคกลางตอนบนกับภาคตะวันออก และภาคเหนือ
- (9) โครงการประสานความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการส่งเสริมการตลาดทั้งในส่วนการโฆษณา การประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการขาย และการผลิตสื่อเผยแพร่
- (10) โครงการการพัฒนาระบบรางคู่เพื่อการเดินทางและขนส่งสินค้าทางรถไฟให้เชื่อมโยงและเข้าถึงพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ (ช่วงสถานีลพบุรี-ชุมทางบ้านดารา)
- (11) โครงการปรับสภาพลำน้ำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางน้ำ ปรับสภาพ/ขุดลอกลำน้ำ แม่น้ำเจ้าพระยาและแม่น้ำแม่กลอง

แผนพัฒนาจังหวัดลพบุรี

วิสัยทัศน์จังหวัดลพบุรี (ปี 2557 – 2560)

“ฐานการผลิตอาหารปลอดภัย แหล่งผลิตพลังงานทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรมและเมืองแห่งความสุข”

นิยามเมืองแห่งความสุข :

1. การมีสุขภาวะที่ดี
2. เศรษฐกิจเข้มแข็ง
3. สังคมคุณภาพ
4. สภาพแวดล้อมที่ดี
5. สังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาล

การกำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี

พันธกิจ (Missions)

1. พัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูปอาหารปลอดภัยให้ได้มาตรฐาน
2. พัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
3. พัฒนาการศึกษาและเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีความสุข
4. เสริมสร้างความมั่นคงและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านพลังงานทดแทนของจังหวัดลพบุรี
5. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
6. เสริมสร้างความมั่นคงให้สังคมและชุมชนเข้มแข็ง รู้และเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์รวม (Goals)

1. เพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรผู้ผลิตอาหารปลอดภัย
2. เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
3. ลพบุรีเป็นเมืองสะอาด ปลอดภัยและมีระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ
4. สังคมและชุมชนมั่นคง เข้มแข็ง ประชาชนมีความสุขที่ดี
5. เกิดการใช้พลังงานทดแทนในทุกภาคส่วนอย่างแพร่หลาย

วิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

“ มุ่งพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นเมืองน่าอยู่ บริการโครงสร้างพื้นฐานที่พอเพียง พัฒนาแหล่งน้ำทางการเกษตร เกษตรกรปลอดภัยจากสารพิษ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีส่วนร่วม ผู้นำรวมพลัง บริหารตามหลัก ธรรมมาภิบาล ”

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

- (๑) พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทานให้เพียงพอ
- (๒) ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ
- (๓) ส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรกรยั่งยืนมาใช้ภายใต้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- (๔) ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สร้างชุมชนเข้มแข็ง สังคมปลอดภัย
- (๕) สร้างการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเป็นระบบ
- (๖) สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านเศรษฐกิจ

- (๑) ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- (๒) ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ด้านสังคม

- (๑) ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีถ้วนหน้า
- (๒) พัฒนาการศึกษา ปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) การคมนาคมสะดวก
- (๒) สาธารณูปโภค สาธารณูปการเพียงพอและทั่วถึง

ด้านสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ด้านองค์กร

- (๑) พัฒนาประสิทธิภาพการบริการและการจัดการ
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนและสนับสนุนการปกครองในระบอบ

ประชาธิปไตย

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๔ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ได้แบ่งยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ออกเป็น 5 ด้าน ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ด้านการส่งเสริมอาชีพ
- (๒) ด้านส่งเสริมการเกษตร
- (๓) ด้านส่งเสริมการออมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคมและทรัพยากรมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๒) ด้านการแก้ไขปัญหาเสพติด
- (๓) ด้านส่งเสริมสุขภาพและควบคุมโรคติดต่อ
- (๔) ด้านการสงเคราะห์และจัดสวัสดิการและนันทนาการ
- (๕) ด้านการบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ด้านเส้นทางคมนาคม
- (๒) ด้านก่อสร้างสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ด้านแหล่งน้ำเพื่อการผลิต
- (๒) ด้านแหล่งน้ำเพื่อการบริโภค
- (๓) ด้านทางระบายน้ำ

(๔) ด้านป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาการเมืองการบริหาร

แนวทางการพัฒนา

- (๑) ด้านส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน
- (๒) ด้านการให้บริการข้อมูล
- (๓) ด้านการพัฒนารายได้

๓.๑ แนวทางการพัฒนาหรือกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนชุมชน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๘๕๖ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นและจังหวัดแบบบูรณาการ ได้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหมู่บ้าน ชุมชน มีการจัดทำแผนชุมชนและพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนา ภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด เป็นการกำหนดอนาคตและกิจการพัฒนาของชุมชนที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนในแต่ละด้าน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสุขภาพอนามัย ด้านอนุรักษ์วัฒนธรรมและด้านอื่นๆ ซึ่งจะมีอยู่ ๓ แบบ ดังนี้

- ๑) แผนทำเอง
- ๒) แผนขอความร่วมมือ
- ๓) แผนขอรับเงินสนับสนุน

โดยนำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้พิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาบรรจุในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่ แผนชุมชนจะต้องมีอย่างน้อย ๕๐% ของโครงการหรือแผนทั้งหมดและจะต้องมีการปรับปรุงแผนชุมชนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โครงการกิจกรรม ปัญหาที่ชุมชนที่เกินศักยภาพมีหลายด้านดังนี้

- ๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น รางระบายน้ำ ไฟฟ้าส่องสว่าง
- ๒) ด้านสานต่อแนวทางพระราชดำริ เช่น การขุดลอกคูคลอง จัดหารแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- ๓) ด้านการเกษตร เช่น การอบรมให้ความรู้ด้านการเกษตร อาชีพต่างๆ
- ๔) ด้านเศรษฐกิจการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวและกีฬา เช่น ส่งเสริมกิจกรรมให้มีการท่องเที่ยว การจัดทำการแข่งขันกีฬา
- ๕) ด้านสังคม/คุณภาพชีวิต เช่น ในชุมชนมีแหล่งมั่วสุม ปัญหายาเสพติด
- ๖) ด้านการเมือง เช่น คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมกลุ่มองค์กร ยังไม่แข็งแรงพอ
- ๗) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๘) ด้านการศึกษา เช่น ประชาชนส่วนใหญ่มีการศึกษต่ำไม่มีความรู้เพียงพอ
- ๙) ด้านสุขภาพชุมชน เช่น ประชาชนส่วนใหญ่เป็นโรคเบาหวาน โรคระบาด โรคอุบัติใหม่
- ๑๐) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปัญหาฝุ่นละออง กลิ่นเหม็น
- ๑๑) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑๒) ยุทธศาสตร์ด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เช่น ติดตั้งกล้องวงจรปิด การติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ การจัดฝึกอบรม อปพร.

๑๒. แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือ อำนวยการว่าจ้าง ด่วนที่สุด ที่ ลพ 0023.10/3853 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2559 เรื่อง รายการสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ กับการจัดเก็บข้อมูลเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นโดยเฉพาะด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้ความสำคัญกับข้อมูล การเกษตร เช่น ประเภทพืชที่ปลูก ต้นทุน/หน่วย ผลผลิต/หน่วย ราคาขาย/หน่วย เป็นต้น ข้อมูลด้านแหล่งน้ำ เช่น ปริมาณน้ำฝน แหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น เป็นต้น โดยจัดทำยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนา เพื่อประกอบการสนับสนุน ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น โดยได้เน้นให้ท้องถิ่นแก้ไขปัญหา ให้กับชุมชนเกี่ยวกับด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ โดยให้จัดทำเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลจึงต้องประชาคมท้องถิ่นในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อให้ชุมชนได้เสนอโครงการด้าน

เกษตรและแหล่งน้ำเพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้นำบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ร่วมกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจข้อมูลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีข้อมูลปัญหาความต้องการพื้นฐานของประชาชน รวมทั้งข้อมูลในการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง ทั้งนี้ให้ท้องถิ่น อำนวยความสะดวกแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจข้อมูลให้ครบในแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งข้อมูลที่ต้องสำรวจมีดังนี้

- ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านชุมชน
- ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลด้านการเกษตร
- ส่วนที่ ๓ : ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร
- ส่วนที่ ๔ : ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)
- ส่วนที่ ๕ : ความต้องการในการทำเกษตรของหมู่บ้านชุมชน และโครงการที่หมู่บ้านชุมชนเสนอ
 - (๑) ด้านเกษตร
 - (๒) ด้านแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
 - (๓) ด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

ส่วนที่ 3

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อ สำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

ท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติ และแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่จำเป็น

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่สำเร็จ เพราะเหตุใดประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้น ต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อ เหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการ ปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือ กระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้

๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) และที่เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)

(๒) แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (๕ คะแนน)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

- คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก
 คะแนน ๒๕ ขึ้นไป = พอใช้
 ต่ำกว่า ๒๐ = ต้องปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความ ช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อ นำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูล พื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมา พิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และ ข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓

๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องกับภาพมาบรรจุในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ทันภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์			คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)	การประเมินคุณภาพ ของแผน	๑๐๐ คะแนน	๕

รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน

แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี ๒๕๖๑
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐-มีนาคม ๒๕๖๑)

๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคมตามหนังสือ ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ	✓

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

	จุดมุ่งหมาย	
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกี่วข้องภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี			คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	การติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของ ยุทธศาสตร์และโครงการ	๙๘ คะแนน	๔

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการทำงานแผนพัฒนาสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการทำงานแผนพัฒนาสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๘ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท. ๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๙๘

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
การดำเนินการ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	127	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๗2	56.69	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	41	56.94	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)	8	19.51	๐

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละจากแผนพัฒนาสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

➤ ไม่มีผลกระทบ

ได้ ๕ คะแนน

- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ - ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕60 ถึง มีนาคม ๒๕๖1)	8	ไม่มีผลกระทบ	5

๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๕	๕
๔	คุณภาพแผนพัฒนาสามปี	๕	๔
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๐
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕
รวมคะแนน		๓๐	๒๔

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๒๔ คะแนน ซึ่งต่ำกว่า ๒๕ คะแนน คือต้องปรับปรุง โดยคะแนนที่มีค่าน้อยคือ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การดำเนินโครงการ ได้ ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล บรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนา จึงเห็นควรผู้บริหารเร่งรัดการดำเนินโครงการ เนื่องจากในครึ่งปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอนสามารถดำเนินการได้เพียงร้อยละ 19.51 อาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบล มหาสอนจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของประชาชน

แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานรายโครงการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

(การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1)

ชื่อโครงการ :

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุลตำแหน่ง

สังกัด : สำนัก/กอง

คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาคมท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่เกินศักยภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของเทศบาล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงาน		
๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

ส่วนที่ 4

ผลการติดตามและประเมินแผนพัฒนาตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบการติดตามและประเมินผลแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) ดังนี้

๑. ลักษณะของแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

เป็นเครื่องมือที่ใช้วัดผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการดำเนินงานในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถแสดงผลการวัดหรือประเมินผลการวัดในรูปข้อมูลเชิงปริมาณ เพื่อสะท้อนประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ซึ่งสามารถ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Input) กระบวนการ (processes) ผลผลิต (output) และผลกระทบ (impact) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวบ่งชี้การปฏิบัติก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (key stakeholders) ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป การใช้ตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเริ่มจากการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติ

และแนวทางการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่กำหนดไว้ในบางแผนงานอาจมีการกำหนดระบบเตือนภัยล่วงหน้า (early warning system) เพื่อให้ทราบข้อผิดพลาดจากการดำเนินการที่เกิดขึ้นว่าเป็นไปตามแนวทางที่ได้วางไว้หรือไม่ หรืออาจมีการประเมินแนวลึก (in - depth evaluation) เพื่อให้ทราบรายละเอียดของข้อมูลที่สำคัญ

๒. ความสำคัญของการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๒.๑ ทำให้ทราบได้ว่าสิ่งที่ได้ดำเนินการไปนั้นมีความก้าวหน้ามากน้อยเพียงใด สำเร็จหรือไม่ สำเร็จเพราะเหตุใดประชาชนที่มาขอรับบริการพอใจหรือไม่

๒.๒ สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ว่าอะไรจะเกิดขึ้น ต่อไปในอนาคตผู้ที่ควบคุมดูแลกิจกรรมเหล่านั้นจะหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นได้ทันต่อ เหตุการณ์ หรือแม้ว่าเหตุการณ์จะสิ้นสุดแล้วก็ตาม ผลการประเมินตัวชี้วัดที่ได้จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนการ ปฏิบัติงานในอนาคต เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อไปประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิธีการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้น

๒.๔ เป็นเครื่องมือในการวัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการทำงานและใช้เป็นเกณฑ์พิจารณาในการจัดสรรเงินรางวัล (Bonus) แก่ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการต่างๆ โดยคาดหวังว่าจะเป็นเครื่องมือ กระตุ้นให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลตอบแทนที่เป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์ในการใช้แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๒ เพื่อให้ทราบถึงผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงผลกระทบของการดำเนินโครงการ

๔. ขั้นตอนการดำเนินงานตามแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๑ กำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้

๔.๓ ดำเนินการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๔ สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้

๔.๑ การกำหนดตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๑) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) และที่เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ดังนี้

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์ (๕ คะแนน)

(๒) แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี (๕ คะแนน)

(๓) การนำแผนไปปฏิบัติ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ (๕ คะแนน)

๔.๒ กำหนดเกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ดังนี้

คะแนน ๓๐ คะแนน = ดีมาก

คะแนน ๒๕ ขึ้นไป = พอใช้

ต่ำกว่า ๒๐ = ต้องปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๑ : ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์		คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ <u>๕</u>
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความ ช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อ	✓

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

	นำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	
๒	คณะกรรมการมีการกำหนดแนวทางการพัฒนา	✓
๓	คณะกรรมการได้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนามาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๔	มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกินศักยภาพมาบรรจุในแผนยุทธศาสตร์	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ทันภายในเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒ : คุณภาพแผนยุทธศาสตร์			คะแนนที่ได้ ๕
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	การประเมินคุณภาพ	๑๐๐ คะแนน	๕

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)	ของแผน		
--------------------	--------	--	--

รายละเอียดผลการประเมินคุณภาพของแผน
 แนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕8 - ๒๕๖2)
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละยุทธศาสตร์	(๕)	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)	(๑๐)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)	(๑๕)
รวม	๑๐๐	๑๐๐

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- มีการดำเนินการครบทุกขั้นตอน (๑๐ ขั้นตอน) ได้ ๕ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๘ - ๙ ขั้นตอน ได้ ๔ คะแนน
- มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ขั้นตอน ได้ ๓ คะแนน
- มีการดำเนินการไม่ถึง ๖ ขั้นตอน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน	คะแนนเต็ม ๕
-----------------------	-------------

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
 รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

ตัวบ่งชี้ที่ ๓ : ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี		คะแนนที่ได้ ๕
ลำดับที่	การดำเนินการ	มีการดำเนินการ (ใส่เครื่องหมาย ✓)
๑	กำหนดสัดส่วนในการจัดประชุมประชาคมตามหนังสือ ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓
๒	มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วน	✓
๓	มีการกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดรวมทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย	✓
๔	มีการทบทวนแผนพัฒนา	✓
๕	มีการเสนอโครงการจากที่ประชาคมท้องถิ่น	✓
๖	มีการพิจารณาแผนชุมชนที่เกินศักยภาพมาบรรจุในแผนพัฒนา	✓
๗	มีการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ	✓
๘	มีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนในการจัดทำร่างแผนพัฒนา	✓
๙	มีการประชุมคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาร่างแผนพัฒนา	✓
๑๐	ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาได้ทันภายในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙	✓
มีการดำเนินการครบ ๑๐ ขั้นตอน		

ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสี่ปี

เกณฑ์ตัวชี้วัด : มีการดำเนินการตามประเด็นการพิจารณาการจัดทำแผน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

➤ ประเด็นการพิจารณา ๑๐๐ คะแนน ได้ ๕ คะแนน

➤ ประเด็นการพิจารณา ๙๐ - ๙๙ คะแนน ได้ ๔ คะแนน

- ประเด็นการพิจารณา ๘๐ - ๘๙ คะแนน ได้ ๓ คะแนน
- ประเด็นการพิจารณาต่ำกว่า ๘๐ คะแนน ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๔ : คุณภาพแผนพัฒนาสามปี			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๔
แผนพัฒนา	การติดตามและประเมิน	คะแนนประเมิน	คะแนนที่ได้
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	การติดตามและประเมินผล โครงการสำหรับแผนพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของ ยุทธศาสตร์และโครงการ	๙๘ คะแนน	๔

รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๒. การประเมินผลการทำงานแผนพัฒนาสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๙
๓. การประเมินผลการทำงานแผนพัฒนาสี่ปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๙
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนาประกอบด้วย	๖๐	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความเหมาะสมกับโครงการ	๓	๓
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ ถูกต้อง	๕	๕
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๓
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๔
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๕
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๓
๕.๘ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๕
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	๕	๕
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับ แบบ ยท. ๐๓ และ แบบ ยท. ๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๙๘

ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : การดำเนินโครงการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๕ คะแนน
- ดำเนินการได้มากกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๔ คะแนน
- ดำเนินการได้ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป ได้ ๓ คะแนน
- ดำเนินการได้ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามและประเมิน ตัวบ่งชี้ที่ ๕ : การดำเนินโครงการ			คะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ๐
การดำเนินการ	จำนวน โครงการ	ร้อยละ	คะแนน
แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	127	-	-
แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๗2	56.69	-
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	41	56.94	-
การดำเนินงานจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ระหว่างตุลาคม ๒๕๖๐ ถึง มีนาคม ๒๕๖๑)	8	19.51	๐

หมายเหตุ : คำนวณร้อยละจากแผนพัฒนาสี่ปี (เฉพาะปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ

เกณฑ์การประเมิน : ผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

- ไม่มีผลกระทบ ได้ ๕ คะแนน
- มีผลกระทบ ๑ โครงการ ได้ ๔ คะแนน
- มีผลกระทบ ๒ - ๓ โครงการ ได้ ๓ คะแนน
- มีผลกระทบมากกว่า ๓ โครงการ ไม่ได้คะแนน

ผลการติดตามประเมิน			คะแนนเต็ม ๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖ : ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ			คะแนนที่ได้ ๕
โครงการที่ดำเนินการ	จำนวนโครงการ	ผลกระทบ	
โครงการที่ดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕60 ถึง มีนาคม ๒๕๖1)	8	ไม่มีผลกระทบ	๕

๔.๔ สรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้

ลำดับที่	ตัวบ่งชี้	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑	ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๒	คุณภาพแผนยุทธศาสตร์	๕	๕
๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี	๕	๕
๔	คุณภาพแผนพัฒนาสามปี	๕	๔
๕	การดำเนินโครงการ	๕	๐
๖	ผลกระทบหรือความเสียหายจากการดำเนินโครงการ	๕	๕

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

รวมคะแนน	๓๐	๒๔
-----------------	----	----

ข้อคิดเห็น

จากสรุปผลการประเมินตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน คะแนนที่ได้ ๒๔ คะแนน ซึ่งต่ำกว่า ๒๕ คะแนน คือต้องปรับปรุง โดยคะแนนที่มีค่าน้อยคือ ตัวบ่งชี้ที่ ๕ การดำเนินโครงการ ได้ ๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล บรรลุเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ในแผนพัฒนา จึงเห็นควรผู้บริหารเร่งรัดการดำเนินโครงการ เนื่องจากในครึ่งปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอนสามารถดำเนินการได้เพียงร้อยละ 19.51 อาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน จะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุดของประชาชน

แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานรายโครงการ

(การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

ชื่อโครงการ :

.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ชื่อ-สกุลตำแหน่ง

สังกัด : สำนัก/กอง

คำอธิบาย : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เลือก

ลำดับที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวบ่งชี้)	ใช่	ไม่ใช่
๑	เป็นโครงการที่ประชาคมท้องถิ่นเสนอ หรือเห็นชอบ หรือจากแผนชุมชน หรือจากแผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) ที่เกี่วข้องกับคุณภาพของชุมชน		
๒	เป็นโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา		
๓	สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของเทศบาล		
๔	ได้ดำเนินโครงการ		
๕	ดำเนินโครงการตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงาน		

๖	งบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการ		
๗	กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๕๐ ขึ้นได้รับประโยชน์		
๘	การเบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		
๙	มีผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ โปรดระบุผลกระทบ		
๑๐	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป		

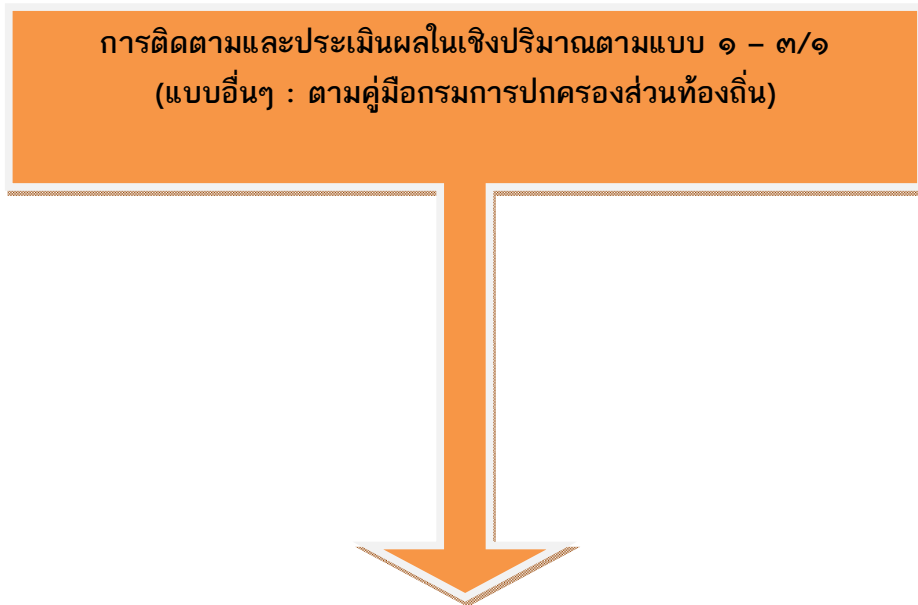
ส่วนที่ 5

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามแบบ ๑ - ๓/๑
(แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น)

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ได้กำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

สำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการทำงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น โดยเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖1 รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖1 (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕60 ถึง มีนาคม ๒๕๖1) คือการประเมินผลในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลแบบ ๑ - ๓/๑ (แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรรมการปกครองส่วนท้องถิ่น) และการติดตามและประเมินคุณภาพแผนพัฒนาโดยมีรายละเอียดในการติดตามและประเมินผล ดังนี้



แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น .องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ตำบลมหาสอน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี.

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินการ	ไม่มีการ ดำเนินการ
-------------------	--------------------	-----------------------

๑ คณะกรรมการพัฒนาอบต.		
๑.๑	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาอบต.เพื่อจัดทำแผนพัฒนาอบต.	✓
๑.๒	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาอบต.เพื่อจัดทำแผนพัฒนาอบต.	✓
๑.๓	มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓
๑.๔	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอบต.	✓
๑.๕	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาอบต.	✓
๑.๖	มีคณะกรรมการพัฒนาอบต.ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓
๒ การจัดทำแผนพัฒนาอบต.		
๒.๑	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของอบต.มาจัดทำฐานข้อมูล	✓
๒.๒	มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓
๒.๓	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของอบต. (SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาอบต.	✓
๒.๔	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาอบต.ที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓
๒.๕	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาอบต.ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓
๒.๖	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓
๒.๗	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาอบต.	✓
๒.๘	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓
๒.๙	มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒.๑๐	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓
๒.๑๑	มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓
๒.๑๓	มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์การพัฒนา

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) โดยมีกำหนด

ระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และ ทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕60 – กันยายน ๒๕๖1

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลมหาสอน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม 2560 – เดือนมีนาคม 2561)

ตารางที่ 3 จำนวนโครงการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
1. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน					กองช่าง
1.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคม การจราจร ท่อระบายน้ำ ให้ได้มาตรฐานสะดวก ปลอดภัยอย่างทั่วถึง	1	1.56	265,000	2.09	
1.2 พัฒนาสาธารณูปการ(ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ) ให้ทั่วถึงทุกพื้นที่	-	-	-	-	
รวม	1	1.56	256,000	2.09	
2. ด้านการพัฒนาคนและสังคม					
2.1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่าง ทั่วถึง โดยเน้นหลักคุณธรรม ศิลธรรม	11	17.18	2,390,000	18.92	กองการศึกษา กองสาธารณสุข
2.2 ก้าพัฒนาสุขภาพของประชาชน ทั้ง กาย จิตปัญญา และพัฒนาสถานที่อยู่อาศัย	2	3.12	100,000	0.79	กองช่าง รพ.มหาสอน
2.3 ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกัน แก้ไข ปราบปราม บำบัด รักษา พื้นฟูยาเสพติดใน ชุมชน	1	1.56	30,000	0.23	สภอ.มหาสอน กศน.มหาสอน
2.4 การส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟูกิจกรรม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิ ปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งปกป้องคุ้มครองศา สนสถานของชุมชน	8	12.5	2,050,000	16.23	
2.5 ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ ครอบครัว ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์	4	6.25	4,060,000	32.15	
2.6 ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการทั้ง ระดับพื้นฐานและมวลชน	4	6.25	340,000	2.69	
2.7 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วม					

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

ร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน	5	7.81	190,000	1.50	
รวม	35	54.68	9,360,000	74,12	

ตารางที่ 3 (ต่อ) จำนวนโครงการและงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

15

ยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	คิดเป็นร้อยละของโครงการทั้งหมด	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณทั้งหมด	หน่วยดำเนินการ
3. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ					
3.1 การส่งเสริม สนับสนุนการสร้าง ความเข้มแข็งในการพัฒนาอาชีพที่ สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและ ความเหมาะสมของพื้นที่ ภายใต้อำเภอ เศรษฐกิจพอเพียง	1	1.56	30,000	0.23	กองการศึกษา
รวม	1	1.56	30,000	0.23	
4. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ					
4.1 ส่งเสริม สนับสนุน	2	3.12	25,000	0.19	กองสาธารณสุข
4.2 ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่ง ปฏิกูล	1	1.56	200,000	1.58	
4.3 การพัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกท่อ ระบายน้ำ ระบายน้ำและแหล่งน้ำในชุมชน	1	1.56	20,000	0.15	
รวม	4	6.25	245,000	1.94	
5. การพัฒนาการเมือง การปกครอง และ การบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล					

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

5.1 ส่งเสริมให้ความรู้ด้านการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจ และการมีส่วนร่วมตามหลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีแก่ประชาชน	1	1.56	300,000	2.37	สำนักปลัด
5.2 พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	16	25	1,973,000	15.62	
5.3 การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1	1.56	200,000	1.58	
5.4 ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5	7.81	255,000	2.01	
รวม	23	35.93	2,728,000	21.60	
รวม	64	100	12,628,000	100	

ตารางที่ 4 สรุปการดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (รอบเดือนเมษายน พ.ศ.2560 - ธันวาคม 2560) (ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560) 16

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเส้นทางคมนาคมในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยและทั่วถึง 1. ซ่อมแซมทางเท้าสายบ่อล้อ-มหาสอน			✓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม การพัฒนาคุณภาพการศึกษา 1.การพัฒนาคุณภาพชีวิต(จิตใจ อารมณ์และสังคม) 2 .การพัฒนาศักยภาพทางการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชน 3 .กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ 2. การส่งเสริมกิจกรรมคณะกรรมการเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลฯ	ไม่ได้ดำเนินการ		✓ ✓ ✓

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

3. อดทนอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านบางพระ	✓		
4. อาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	✓		
5. อาหารเสริมนมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	✓		
8. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและกระบวนการเรียนรู้	✓		
9. ศูนย์เด็กเล็กสัมพันธ์			✓
10. กิจกรรมวันสำคัญ	✓		
11. การจัดการเรียนการสอน	✓		
การพัฒนาสุขภาพะ ทั้งกาย จิตใจ ปัญญาและสถานที่อยู่อาศัย ที่ถูกสุขลักษณะได้มาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดี			
1.การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	✓		
2.สมทบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น	✓		
ส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันแก้ไข ปราบปราม บำบัด รักษา พื้นฟูยาเสพติดในชุมชน			
1.การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด			✓

ตารางที่ 4 (ต่อ) สรุปการดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (รอบเดือนเมษายน พ.ศ.2560)
(ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560) 17

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
การส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาและนันทนาการ ทั้งระดับพื้นฐานและมวลชน			
1.การแข่งขันกีฬาชุมชนเทศบาล			✓
2.การส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬา			✓
3.จัดซื้อวัสดุกีฬา			✓
4. จัดหาไม้พายเรือ			✓

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

<p>การส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูกิจกรรมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งปกป้องคุ้มครอง สถาบันชาติ ศาสนา</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.จัดงานประเพณีสงกรานต์ (วันผู้สูงอายุ) 2.จัดงานประเพณีชักพระ 3.จัดงานประเพณีลอยกระทง 4.จัดงานประเพณีส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นบ้าน 5.กิจกรรมพัฒนาวัดพัฒนาจิตใจ 6.กิจกรรมแห่เทียนพรรษา 8.สนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมของอำเภอบ้านหมี่ 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>✓</p> <p>✓</p>
<p>ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ครอบครัว ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ในสังคมให้สามารถเป็นพลังสำคัญแก่ชุมชนได้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.เบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ 2.เบี้ยยังชีพคนพิการ 3.ค่าเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ 4.ส่งเสริมการทำกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ 	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		

ตารางที่ 4 (ต่อ) สรุปการดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (รอบเดือนเมษายน พ.ศ.2560) (ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560) 18

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
<p>ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมในการมีส่วนร่วมชุมชนเข้มแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.การส่งเสริมกิจกรรมคณะกรรมการชุมชนและคณะกรรมการ 	<p>✓</p>		

<p>พัฒนาสตรี</p> <p>2.การปรับปรุงพัฒนาที่อ่านหนังสือพิมพ์ชุมชน</p> <p>3.การทำแผนชุมชน</p> <p>4.การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน</p> <p>5.สมทบกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม</p>	✓		✓ ✓ ✓
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ</p> <p>ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและความเหมาะสมของพื้นที่ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>1.การฝึกอาชีพ</p> <p>2.กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว (ตลาดริมน้ำมหาสอน)</p>	✓		✓
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาลำดับแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม</p> <p>1.การอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม</p> <p>2.กิจกรรมปลูกต้นไม้เพิ่มขึ้นพื้นที่สีเขียวในเขตเทศบาล</p>			✓ ✓
<p>ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p> <p>1. ซ่อมแซม ปรับปรุงรถบรรทุกขยะ</p>		✓	
<p>การพัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกท่อระบายน้ำ คูระบายน้ำ และแหล่งน้ำในชุมชน</p> <p>1. จ้างเหมาบริการขุดลอกคูคลอง ท่อระบายน้ำ</p>			✓

ตารางที่ 4 (ต่อ) สรุปการดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (รอบเดือนเมษายน พ.ศ.2560)

(ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
<p>ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบบรรณาภิบาล</p> <p>เสริมสร้างให้ความรู้ด้านการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจ และการมีส่วนร่วมตามหลักการบริหารจัดการที่ดีแก่ประชาชน</p> <p>1. การจัดการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาล</p>			✓
<p>การพัฒนาบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส</p> <p>1. การปรับปรุงและซ่อมแซมทรัพย์สิน</p> <p>2. ปรับปรุงรถยนต์ส่วนกลาง (ทะเบียน กค 8827)</p> <p>3. การประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน</p> <p>4. การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>5. การจัดงานหรืองานรัฐพิธีต่างๆ</p> <p>6. จัดทำ/ปรับปรุงระบบแผนที่ภาษี</p> <p>7. อุทหนุนการจัดงานรัฐพิธีและวันสำคัญ</p> <p>8. อุทหนุนการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>9. จัดซื้อเครื่องทำความเย็น</p> <p>10. จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน</p> <p>11. จัดทำซุ้มเฉลิมพระเกียรติ</p> <p>12. จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสำนักงาน</p> <p>13. จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้าสำหรับคอมพิวเตอร์</p> <p>14. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>15. การจัดทำงบประมาณประจำปี</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
<p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p>	✓		

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

1.การอบรมสัมมนาคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง			

ตารางที่ 4 (ต่อ) สรุปการดำเนินการโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (รอบเดือนเมษายน พ.ศ.2 20
(ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560)

ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการ แล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ
การส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษา ความสงบเรียบร้อย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน 1.ฝึกทบทวน อปพร.และซักซ้อมแผนป้องกันสาธารณภัยประจำปี 2.การช่วยเหลือผู้ประสบภัย 3.การปรับปรุงเครื่องหมาย/สัญญาณไฟจราจร 4.การรณรงค์ด้านจราจร 5.จัดซื้อเครื่องสูบน้ำระบบไฟฟ้า	✓		✓ ✓ ✓ ✓

ตารางที่ 5 สรุปโครงการที่ได้ดำเนินการการโอนเพิ่มและตั้งรายการใหม่งบประมาณประจำปี พ.ศ.2560
รอบเดือนเมษายน พ.ศ.2560 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560)

ลำดับ	โครงการ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ดำเนินกา รแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	
1.	ติดตั้งเสาไฟฟ้าพร้อมดวงไฟส่องสว่าง	✓			การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน
2.	การจัดตลาดริมน้ำองค์การบริหาร ส่วนตำบลมหาสอน	✓			การพัฒนาเศรษฐกิจ

**การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)**

3.	จัดซื้อคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก			✓	การพัฒนาการเมืองการ
4	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน			✓	ปกครองและการบริหาร
5	การติดตั้งกระจกโค้ง			✓	จัดการองค์การภายใต้ ระบบธรรมาภิบาล
6	ปรับปรุงรถบรรทุกขยะ ทะเบียน 81-3034		✓		การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ

ตารางที่ 6 ผลการดำเนินงาน (ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม) รอบเดือนเมษายน (ตุลาคม 2559-มีนาคม 2560)

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา พัฒนาเส้นทางคมนาคม การจราจร ท่อระบายน้ำ ให้ได้มาตรฐานสะดวกปลอดภัยอย่างทั่วถึง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	ติดตั้งเสาไฟฟ้าพร้อมดวงไฟส่องสว่างบริเวณริมเขื่อนสาธารณะ (ศาลาประชาสุข 84 พรรษา มหา	ติดตั้งเสาไฟฟ้าพร้อมดวงไฟส่องสว่างบริเวณริ้ว ริมเขื่อนสาธารณะ (ศาลาประชาสุข 84 พรรษา มหา	390,000	390,000		มีนาคม	กองช่าง	- มีไฟฟ้าส่องสว่างเกิดความปลอดภัย - ปรับภูมิทัศน์ของสวนสาธารณะ (ริมน้ำ) เกิดความสวยงามมากขึ้น	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในปี 2560 แต่ยังไม่ได้ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ - โอนเพิ่มตั้งรายการใหม่

2	ซ่อมแซมผิวถนน บ้านเพิง	ซ่อมแซมผิวจราจรด้วย แอสฟัลติกส์		245,000		มีนาคม	กองช่าง	ถนนได้รับการซ่อมแซม สามารถ ใช้สัญจรไปมาได้อย่างปลอดภัย	- โดยจัดซื้อวัสดุ และ ได้รับความอนุเคราะห์จาก ทางหลวงชนบทสาขามหา สอน (แรงงาน เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ ต่างๆ
รวม			390,000	390,000					

ยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา การพัฒนาการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง โดยเน้นหลักคุณธรรม ศีลธรรม

22

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	กิจกรรมวันสำคัญ (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๆ)	จัดกิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆเช่นไหว้ครู วัน พ่อ วันแม่ วันเด็ก และวันสำคัญทาง ศาสนาฯลฯ ตาม ความเหมาะสม	10,000	2,700	7,300	มีนาคม	กอง การศึกษา	- เด็กได้มีการเรียนรู้ ถึงวัน สำคัญ ต่างๆทั้งที่เกี่ยวกับ ศาสนา และสถาบัน	

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

2.	ส่งเสริมกิจกรรมการ พัฒนาทักษะและ กระบวนการเรียนรู้ ด้านต่างๆแก่ นักเรียน	จัดกิจกรรมที่เป็นการ ส่งเสริมทักษะและ กระบวนการเรียนรู้ ด้านต่างๆแก่เด็ก เช่น การประชุมปฐมนิเทศ การออกเยี่ยมนักเรียน การบริการข้อมูล ข่าวสาร การแนะนำ แนะแนวแก่เด็กและ ผู้ปกครองเป็นต้น	20,000	19,700	300	มีนาคม	กอง การศึกษา	- จัดโครงการส่งเสริม กระบวนการเรียนรู้นอก สถานที่	
----	--	--	--------	--------	-----	--------	-----------------	---	--

ยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา การพัฒนาการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง โดยเน้นหลักคุณธรรม ศีลธรรม

23

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

3.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ค่าจัดการเรียนการสอน)	จัดซื้อ จัดหา สื่อการเรียนการสอน อุปกรณ์ พัฒนาการเรียนรู้ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ	110,000	107,000	3,000	พฤศจิกายน	กองการศึกษา	- เด็กมีสื่อการเรียนการสอนที่หลากหลาย และครบถ้วน	
4.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ค่าอาหารกลางวัน)	เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนอาหารกลางวันสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	330,000	81,900+ 75,600 = 157,500	172,000	พฤศจิกายน 2559 มกราคม 2560	กองการศึกษา	- เด็กได้รับการดูแลเรื่องอาหารกลางวันอย่างครบถ้วนทั่วถึง	
5	อาหารกลางวันโรงเรียนบ้านบางพระ	อุดหนุนเงินสำหรับอาหารกลางวัน	1,050,000	259,000+ 249,000 = 801,000	542,000	พฤศจิกายน 2559 มกราคม 2560	กองการศึกษา	- การอุดหนุนงบประมาณด้านอาหารกลางวันให้กับโรงเรียนบ้านบางพระ ภายใต้ความรับผิดชอบ เนื่องจากเป็นโรงเรียนในพื้นที่ตามระเบียบและหนังสือสั่งการ	
6	อาหารเสริมนม	จัดซื้อนมสำหรับเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ และเด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านบางพระ	660,000	-	-	-	กองการศึกษา	- จัดหาอาหารเสริมนม ให้แก่เด็กนักเรียนทั้งของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน และโรงเรียนบ้านบางพระ	ยังใช้งบประมาณของปี 2559
รวม			2,180,000	794,900	790,300				

ยุทธศาสตร์ 2

แนวทางการพัฒนา

การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

พัฒนาสุขภาวะ ทั้งกาย จิตใจ ปัญญา และพัฒนาสถานที่อยู่อาศัยที่ถูกสุขลักษณะ ได้มาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	โครงการป้องกันและ ควบคุมโรคติดต่อ และไม่ติดต่อ	จัดกิจกรรมอบรมให้ ความรู้พร้อมกับการ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่างๆ ตลอดจนการ กำจัดพาหะนำโรค ต่างๆ แก่ประชาชนใน เขตเทศบาลฯ	20,000	20,000	-	มีนาคม	กอง สาธารณสุข	-ดำเนินโครงการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและ คุมกำเนิดสุนัขและแมว ประชาชนในพื้นที่ให้ความ ร่วมมือในการนำสุนัขและแมว มาทำหมันและฉีดวัคซีน	
2.	การสมทบประกัน สุขภาพในระดับ ท้องถิ่น	สมทบหลักประกัน สุขภาพ 50 % ของ งบประมาณที่ สำนักงานประกัน สุขภาพแห่งชาติ สมทบใน ปีงบประมาณ	80,000	79,000	1,000	กุมภาพันธ์	กอง สาธารณสุข	ดำเนินโครงการไปตามแผน ของ สปสช. ซึ่งได้ดำเนินการ การบริหารหรือพัฒนากองทุน (จัดซื้อเครื่องพรีนเตอร์) เพื่อ ใช้ในงานของกองทุน	
รวม			100,000	99,000	1,000				

ยุทธศาสตร์ 2

การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูกิจกรรมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งปกป้องคุ้มครอง บูรณะ บำรุงรักษา
สถานต่างๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	จัดงานประเพณีชัก พระ	จัดกิจกรรมวันลาก พระโดยจัดประกวด เรือพระพร้อม มหรสพ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ไว้ซึ่ง ประเพณี วัฒนธรรม	300,000	27,550	272,450	ตุลาคม	กอง การศึกษา	- ประเพณีลากพระ ประจำปี 2559 (17-18 ตุลาคม) จัด กิจกรรมเพื่อร่วมแสดงความ อาลัย (ร.9 เสด็จสวรรคต 13 ตุลาคม 2559)	- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเป็น ค่าใช้จ่ายในการเตรียมงาน
2.	จัดงานประเพณีลอย กระทง	จัดกิจกรรมวันลอย กระทง ประกวดนาง นพมาศ และกระ ทรงประภาท สร้างสรรค์และ สวยงาม	230,000	17,900	212,000	พฤศจิกายน	กอง การศึกษา	- ประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2559 (14 พฤศจิกายน) จัด กิจกรรมเพื่อร่วมแสดงความ อาลัย (ร.9 เสด็จสวรรคต 13 ตุลาคม 2559)	- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เป็น การจัดกิจกรรม(สถานที่) สำหรับให้ประชาชนได้ทำ กิจกรรมตามประเพณี

3.	จัดงานประเพณี ส่งเสริมวัฒนธรรม พื้นบ้านการแข่งขัน เรือเพรียว	ร่วมกับ อบจ. จัด งานประเพณีการ แข่งขันเรือเพรียวชิง ถ้วยพระราชทาน พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	1,400,000	6,949	1,393,751	มกราคม	กอง การศึกษา	- ประเพณีจัดการแข่งขันเรือ เพรียว ฯ ครั้งที่ 14 ประจำปี 2560 งดจัดกิจกรรมเพื่อร่วม แสดงความอาลัย (ร.9 เสด็จ สวรรคต 13 ตุลาคม 2559)	- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จัด พิธีทำบุญ ตักบาตรในวันที่ 1 เมษายน เพื่อให้ ประชาชนได้ร่วมทำบุญ ถวายเป็นพระราชกุศล แต่รัชกาลที่ 9
----	---	--	-----------	-------	-----------	--------	-----------------	--	--

ยุทธศาสตร์ 2

การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูกิจกรรมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งปกป้องคุ้มครอง บูรณะ บำรุงรักษาศาสน
สถานต่างๆ

26

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
--------------	-----------------	--------	---------------------	--------------------	---------------------	---	--------------------	--	----------

4.	การสนับสนุน กิจกรรมทางศาสนา การอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ของ อำเภอบ้านหมี่	สนับสนุนกิจกรรม ทางศาสนา การ อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม ของ อำเภอบ้านหมี่ เช่น อำเภอ มหา สอน ชุมชน ฯลฯ และการสนับสนุน การพัฒนาศาสน สถานในเขตเทศบาล	35,000	5,000	30,000	มกราคม	กอง การศึกษา	อุดหนุนอำเภอบ้านหมี่ใน กิจกรรมร่วมกิจกรรมแห่ผ้าขึ้น ธาตุ (วันมาฆบูชา)	ซึ่งยังมีอีก โครงการคือ ประเพณีสารทเดือนสิบ
รวม			1,965,000	57,399	1,908,201				

ยุทธศาสตร์ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ
 แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	มอบเบี้ยยังชีพแก่ ผู้สูงอายุ	มอบเบี้ยยังชีพแก่ ผู้สูงอายุที่ยากจน ไม่ สามารถเลี้ยงชีพได้ อย่างเพียงพอ	3,140,000	1,666,800	1,473,200	ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560	กอง การศึกษา	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 342 คน โดยผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และธนาคารออมสิน	
2.	ค่าเบี้ยยังชีพคน พิการ	มอบเบี้ยยังชีพแก่คน พิการที่ยากจน ไม่ สามารถเลี้ยงชีพได้ อย่างเพียงพอ และ ได้รับการจดทะเบียน คนพิการตาม กฎหมายฯ	850,000	484,000	366,000	ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560	กอง การศึกษา	จำนวนผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพ จำนวน 89 คน โดยผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย และธนาคารออมสิน	
3.	ค่าเบี้ยยังชีพผู้ป่วย เอดส์	การมอบเบี้ยยังชีพแก่ ผู้ป่วยเอดส์ที่ยากจน ไม่สามารถเลี้ยงชีพได้ อย่างเพียงพอ	50,000	14,500	35,500	ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560	กอง การศึกษา	จำนวนผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยัง ชีพ จำนวน 5 คน โดยผ่านบัญชีธนาคารกรุงไทย	
4	ส่งเสริมการทำ กิจกรรมชมรม ผู้สูงอายุ	ส่งเสริมและ สนับสนุนการทำ กิจกรรม	20,000	900	19,100	พฤศจิกายน	กอง การศึกษา	ชมรมผู้สูงอายุได้จัดกิจกรรมร่วม พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น กัน โดยจัดประชุม ทุกวันที่ 15 ของเดือน	วันเวลาเปลี่ยนแปลง ตาม ความเหมาะสม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

รวม			4,060,000	2,166,200	1,893,800				
ยุทธศาสตร์ 2		การพัฒนาคนและสังคม							28
แนวทางการพัฒนา		ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีบทบาทการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเป็นชุมชนเข้มแข็ง							
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน จากการติดตามและประเมินผล	หมายเหตุ
1.	การส่งเสริมกิจกรรม คณะกรรมการ ชุมชนและ คณะกรรมการ พัฒนาสตรี	ดำเนินการจัด อบรม/ประชุม และ กิจกรรม คณะกรรมการ ชุมชน กลุ่มพัฒนา สตรี เขตเทศบาล ทั้ง 4 ชุมชน	100,000 +220,000	165,531	154,469	พฤศจิกายน 2559 - มีนาคม 2560	กอง การศึกษา	-จัดอบรม ทักษะศึกษาดูงาน ศูนย์ศิลปะชีพบางไทร อ.บาง ไทร จ.พระนครศรีอยุธยา โครงการพระดาบส จ. สมุทรปราการ	
2.	การปรับปรุงพัฒนา ที่อ่านหนังสือพิมพ์ ชุมชน	ดำเนินการกิจกรรม ที่อ่านหนังสือพิมพ์ ชุมชน เช่นค่า วารสาร หนังสือพิมพ์ วัสดุ อุปกรณ์ฯลฯ	40,000	9,520	30,480	ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560	กอง การศึกษา	- จัดหาหนังสือพิมพ์ ประจําไว้ ณ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ชุมชน ทั้ง 4 ชุมชน	
รวม			360,000	175,051	184,949				

ยุทธศาสตร์ 3

การพัฒนาคนด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเสริมความเข้มแข็งในการพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและความเหมาะสมของพื้นที่ภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	ตลาดริมน้ำ มหาสอน	ดำเนินการเปิดตลาด ริมน้ำมหาสอนเพื่อ สร้างงาน สร้าง รายได้และส่งเสริม การท่องเที่ยว	600,000	245,000	354,800	มกราคม - มีนาคม	กอง การศึกษา	-เป็นโครงการที่มี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับคนในพื้นที่ และใกล้เคียง ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวให้กับอำเภอ มหาสอน - เปิดตัวเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2560 จากการ ประเมินเบื้องต้น ได้รับการ ตอบรับอย่างดี	- เป็นโครงการที่บรรจุไว้ในปี 2562 แต่เนื่องจากเป็น ความต้องการของประชาชน ประกอบกับจัดโครงการ งานประเพณี ทำให้มี งบประมาณเหลือพอที่จะ ดำเนินการได้มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลงแผน มา ดำเนินการในปี 2560

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

รวม	600,000	245,000	354,800				
-----	---------	---------	---------	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล
แนวทางการพัฒนา การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

30

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลา ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน จากการติดตามและประเมินผล	หมายเหตุ
1.	การจัดงานหรืองาน รัฐพิธีต่างๆ	จัดงานเพื่อสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างกัน ภาค ประชาชน เอกชน และหน่วยงานต่างๆ	40,000	1,000	39,000	พฤศจิกายน	สำนักปลัด	- เป็นการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับรัฐ พิธีต่างๆ - การจัดงาน/โครงการ เช่น วัน เทศบาล วันท้องถิ่นไทย	- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นแล้ว เป็นค่าพวงมาลาถวายใน วันปิยมหาราช

2.	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	จัดคนเข้าทำงานในกองงานต่างๆ ตามความเหมาะสมและจำเป็นในการปฏิบัติงาน	1,200,000	768,000	432,000	ตุลาคม 2559 - มีนาคม 2560	สำนักปลัด การศึกษา กองช่าง กองคลัง สาธารณสุข	เป็นการจ้างเหมาทำงาน -แม่บ้าน 2 คน - ฝ่ายงานรักษาความสงบ 2 คน - งานการศึกษา 1 คน - แม่บ้านศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 คน - กองช่าง 2 คน - กองสาธารณสุข(งานรักษาความสะอาด 8 คน	
----	------------------------------------	--	-----------	---------	---------	---------------------------------	--	--	--

ยุทธศาสตร์ 5

แนวทางการพัฒนา

การพัฒนาการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณคงเหลือ	ช่วงเวลาที่ยังดำเนินการ (เดือน)	หน่วยดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
----------	-----------------	--------	-----------------	----------------	-----------------	---------------------------------	----------------	---	----------

3.	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	จัดซื้อเก้าอี้หนังแบบล้อเลื่อน สำหรับงานสำนักงาน จำนวน 4 ตัว	10,000	10,000	-	มกราคม	สำนักปลัด กองคลัง	กองคลัง 2 ตัว สำนักปลัด 2 ตัว (ของเดิมชำรุด)	
4.	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน จำนวน 1 เครื่อง	19,500	15,900	3,600	มกราคม	กองคลัง	จัดซื้อเพิ่มเติม เนื่องจากไม่เพียงพอสำหรับรองรับงาน	
5.	จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้า	จัดซื้อเครื่องสำรองไฟฟ้าขนาด 800 VA	3,500	3,100	400	มกราคม	กองคลัง	จัดซื้อเพื่อใช้กับคอมพิวเตอร์	
6.	โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	จัดทำแผนพัฒนาสามปี	20,000	3,000	16,992	พฤศจิกายน - ธันวาคม	สำนักปลัด	-จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.2561-2564) -จัดทำแผนดำเนินงาน ปี2560 -จัดทำติดตามประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี 2559	
รวม			1,293,000	801,000	491,992				

ยุทธศาสตร์ 5

การพัฒนาการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการองค์การภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	การอบรมพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และสมาชิกสภา เทศบาล	จัดประชุมสัมมนา และทัศนศึกษา งานแก่ชุมชนและ ผู้เกี่ยวข้อง	200,000	141,645.76	58,354.24	กุมภาพันธ์	สำนักปลัด	- จัดอบรมและทัศนศึกษา งานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ 28-22 กุมภาพันธ์ 2260 -โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟู ที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม จ. ราชบุรี -ร่วมแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ รัชกาลที่ 9	
รวม			200,000	141,645.76	58,354.24				

ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล
 แนวทางการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	งบประมาณ ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	ช่วงเวลาที่ ดำเนินการ (เดือน)	หน่วย ดำเนินการ	ผลความสำเร็จของการ ดำเนินงาน (การติดตามและประเมินผล)	หมายเหตุ
1.	การช่วยเหลือผู้ ประสบภัย	ช่วยเหลือผู้ที่ได้รับ ความเดือดร้อนตาม ความเหมาะสมและ ถูกต้องตามระเบียบ ทางราชการ	200,000 +150,000	267,410	82,590	ธันวาคม 2559 - มกราคม 2560	สำนักปลัด	- ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย 2 ครั้ง เดือนธันวาคม และ เดือนมกราคม (จัดหาถุงยัง ชีพ) เพื่อช่วยเหลือเบื้องต้นแก่ ประชาชนทุกครัวเรือน	- ประสบอุทกภัยเต็มพื้นที่
รวม			350,000	267,000	82,590				

ตารางที่ 7 สรุปผลการดำเนินงาน(โครงการ/งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
รอบเดือนเมษายน (ตุลาคม 2559-มีนาคม 2560)

ยุทธศาสตร์	แผน ปี 2560		การตั้งงบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน						
1.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคมในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐาน สะดวกปลอดภัยและทั่วถึง	3	4,008,000	1	175,000	1	175,000
1.2 พัฒนา สาธารณูปการ(ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ฯลฯ)	1	300,000	-	-	1	390,000
1.3 ผลักดันให้มีการใช้ผังเมืองรวม เพื่อกรอบและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจและสังคม	1	50,000	-	-	-	-
1.4 ผลักดันให้มีการใช้กฎหมายควบคุมอาคารให้เป็นรูปธรรม	1	20,000	-	-	-	-
รวม	6	3,460,000	1	265,000	1	390,000
2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคมนาคมและสังคม						
2.1 พัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยเน้นหลักคุณธรรม ศีลธรรม	19	2,375,000	11	2,390,000	6	1,526,298
2.2 พัฒนาสุขภาพของประชาชน ทั้งกาย จิต ปัญญา และพัฒนาสถานที่อยู่อาศัย	4	180,000	2	100,000	2	109,000
2.3 ส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันแก้ไขปราบปราม บำบัด รักษา พื้นฟูยาเสพติดในชุมชน	3	110,000	1	30,000	-	-
2.4 ส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นฟูกิจกรรมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งปกป้องคุ้มครองสถาบันชาติ ศาสนา	10	2,160,000	8	2,050,000	4	1,093,473
2.5 ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ครอบครัว ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์	4	1,620,000	4	4,060,000	4	39,500
2.6 ส่งเสริม สนับสนุนการกีฬา และนันทนาการ ทั้งระดับพื้นฐานและมวลชน	4	420,000	4	340,000	-	-
2.7 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมในการมีส่วนร่วมชุมชนเข้มแข็ง	5	215,000	5	190,000	2	175,051

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

รวม	49	7,080,000	35	9,360,000	18	3,292,550
-----	----	-----------	----	-----------	----	-----------

35

ตารางที่ 7 (ต่อ) สรุปผลการดำเนินงาน(โครงการ/งบประมาณ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
รอบเดือนเมษายน (ตุลาคม 2559-มีนาคม 2560)

ยุทธศาสตร์	แผน ปี 2560		การตั้งงบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
3.1 ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความเข้มแข็งในการพัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและความเหมาะสมของพื้นที่ ภายใต้อำนาจเศรษฐกิจพอเพียง	4	35,000	1	35,000	1	22,561
รวม	4	35,000	1	35,000	1	22,561
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ						
4.1 ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	2	25,000	1	25,000	-	-
4.2 ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	3	80,000	1	200,000	-	-
4.3 การพัฒนาแหล่งน้ำ การขุดลอกท่อระบายน้ำ คูระบายน้ำ และแหล่งน้ำในชุมชน	1	50,000	1	20,000	-	-
รวม	6	155,000	3	245,000	-	-
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการปกครองและการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล						
5.1 ส่งเสริมความรู้ด้านการเมือง การปกครอง สังคม เศรษฐกิจและการมีส่วนร่วมตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	3	615,000	1	300,000	-	-
5.2 พัฒนากิจการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	19	898,000	16	1,973,000	6	329,938.62
5.3 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง	1	200,000	1	200,000	1	141,625.76
5.4 ส่งเสริมให้มีการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	4	330,000	5	255,000	1	267,410
รวม	27	2,043,000	23	2,728,000	9	1,210,055.76
รวมทั้งสิ้น	92	12,770,000	63	12,628,000	29	5,135,605.76

- โครงการตามแผนพัฒนาประจำปี พ.ศ.2560 จำนวน 92 โครงการ งบประมาณ 12,770,000 บาท
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2560 จำนวน 63 โครงการ งบประมาณ 12,628,000 บาท
- ผลการดำเนินงาน ในรอบเดือนเมษายน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2559-มีนาคม 2560) จำนวน 29 โครงการ งบประมาณ 5,135,605.76 บาท

ตารางที่ 8 สรุปผลความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ประจำปี พ.ศ.2560
รอบเดือนเมษายน (ตุลาคม 2559 – มีนาคม 2560)

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด (ปี 60)		โครงการ ตั้งงบประมาณ		โครงการ ที่สำเร็จ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	6	6.52	1	1.59	1	3.45
ด้านคนและสังคม	49	53.26	35	55.55	18	62.06
ด้านเศรษฐกิจ	4	4.35	1	6.59	1	3.45
ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	6	6.52	3	4.76	0	0
ด้านการเมือง การปกครองและการ บริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรร มาภิบาล	27	29.35	23	36.51	9	31.04
รวม	92	100	63	100	29	100

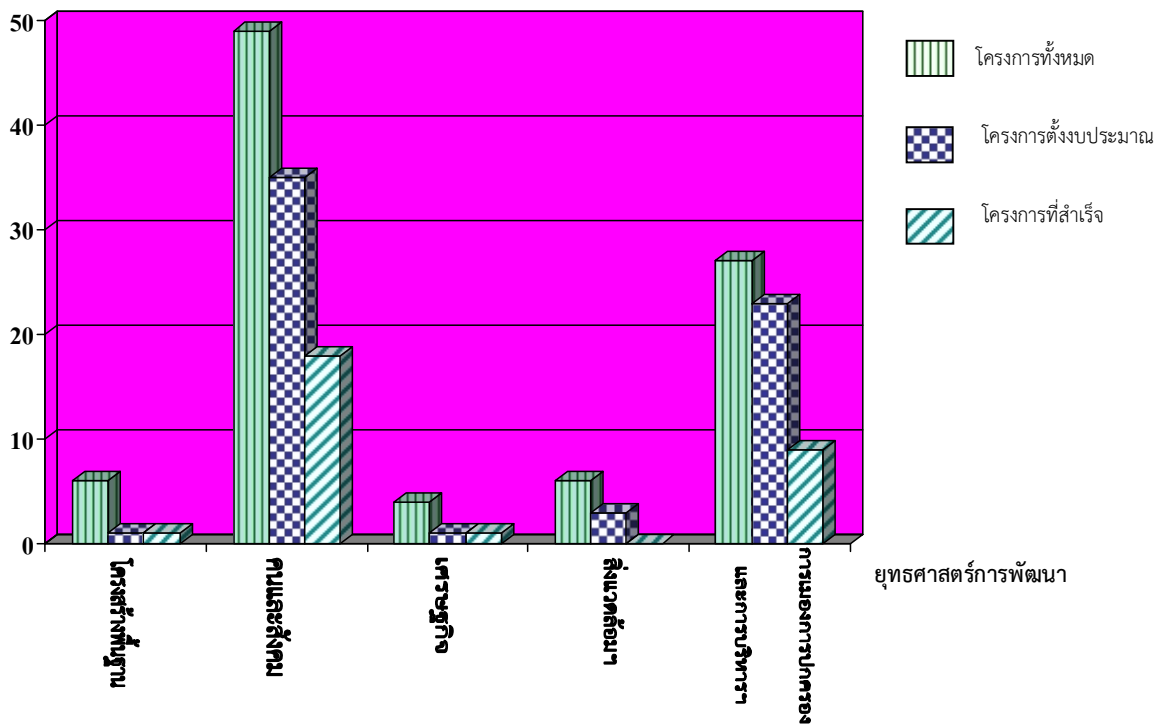
โครงการที่ปฏิบัติได้คิดเป็นร้อยละ $(29 \times 100) / 92 = 31.52$
ของโครงการทั้งสิ้นที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2560

โครงการที่ปฏิบัติได้คิดเป็นร้อยละ $(29 \times 100) / 63 = 46.03$
ของโครงการทั้งสิ้นที่ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560

จำนวนโครงการที่บรรจุในแผนพัฒนา จำนวน 92 โครงการ
ตั้งงบประมาณไว้ในปี พ.ศ.2560 จำนวน 63 โครงการ
เป็นโครงการที่ดำเนินการในรอบเดือนเมษายน (ระหว่างตุลาคม 2559 ถึง มีนาคม 2560) จำนวน 29 โครงการ

แผนภูมิที่ 1 แสดงผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2560-2562

จำนวนโครงการ



การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบการรับจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน

38

รายรับ-รายจ่าย

รายการ	รายรับจริง ปีงบประมาณ 2559	ประมาณการ ปีงบประมาณ 2560	รายจ่ายจริง ปีงบประมาณ 2560 (ต.ค.-มี.ค.)
ภาษีอากร	400,968.79	400,000.00	309,848.90
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับและค่าใบอนุญาต	190,176.00	233,000.00	51,812.00
รายได้จากทรัพย์สิน	387,630.07	510,000.00	140,533.13
รายได้เบ็ดเตล็ด	54,710.00	55,000.00	20,585.00
รายได้จากทุน	-	2,000.00	-
ภาษีจัดสรร	15,052,440.00	15,400,000.00	6,263,086.05
เงินอุดหนุน	5,664,096.00	8,550,000.00	9,071,414.00
เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุ วัตถุประสงค์	6,321,202.00	6,700,000.00	
รวมรายรับทั้งสิ้น	28,071,223.22	31,850,000.00	15,857,279.08
	รายจ่ายจริง		
งบกลาง	3,564,508.01	7,868,500.00	1,956,014.00
เงินเดือน(ฝ่ายการเมือง)	2,624,640.00	2,626,000.00	1,312,320.00

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ประจำปี 2561
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. 2561 (ตุลาคม 2560-มีนาคม 2561)

เงินเดือน(ฝ่ายประจำ)	7,441,731.00	9,387,000.00	4,353,229.00
ค่าตอบแทน	445,125.00	554,000.00	198,950.00
ค่าใช้สอย	4,710,921.39	7,111,000.00	1,423,485.00
ค่าวัสดุ	1,318,037.90	1,653,000.00	850,413.83
ค่าสาธารณูปโภค	903,921.55	968,000.00	448,450.97
เงินอุดหนุน	1,009,000.00	1,109,000.00	513,000.00
ค่าครุภัณฑ์	195,565.00	304,500.00	29,000.00
ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	175,000.00	265,000.00	390,000.00
รายจ่ายอื่น	-	-	-
รวมรายจ่ายทั้งสิ้น	22,388,449.85	31,846,000.00	11,474,862.80

ที่มา : งบรายรับ-รายจ่าย (ตุลาคม 2559-มีนาคม 2560) ประจำปี พ.ศ.2560, กองคลัง

ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

39

1. ปัญหาความต้องการของประชาชนมีมากแต่งบประมาณมีน้อย องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสารสามารถตอบสนองความต้องการได้อย่างเพียงพอ
2. ด้วยข้อจำกัดของงบประมาณและภาระค่าใช้จ่ายประจำ ทำให้ไม่สามารถนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างเต็มที่ ความสำเร็จของโครงการจึงเกิดขึ้นน้อย

หมายเหตุ : ปัญหาอุปสรรคเป็นข้อจำกัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสารประสบปัญหามาเป็นเวลายหลายปี เช่นเดียวกับท้องถิ่นอีกหลายๆ แห่ง คือภาระค่าใช้จ่าย ทั้งค่าใช้จ่ายประจำ ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากภาระหน้าที่ที่ต้องทำ ประกอบกับภาระที่ต้องชำระหนี้เงินกู้ ในขณะที่รายได้ที่ได้รับโดยเฉลี่ยแล้วเพิ่มขึ้นน้อยมาก

มีข้อเสนอแนะ

1. กอง/งาน ที่รับผิดชอบโครงการควรมีการสรุปผลการดำเนินโครงการ และการติดตามประเมินผลโครงการ อย่างน้อยเพื่อให้ได้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการนั้น ว่าควรจะดำเนินการต่อไปหรือไม่ หรือต้องปรับปรุงอะไรบ้างในการดำเนินโครงการครั้งต่อไป
2. เอกสารรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี 2560 นอกจากเสนอสภา

เทศบาลรับทราบละประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันแล้ว จะต้องมีการแจกให้กอง/งานต่างๆ รับทราบผลการดำเนินงานในภาพรวมของกอง/งาน เพื่อจะได้นำไปปรับปรุง พัฒนาให้ดีขึ้นหรือรักษามาตรฐานที่ดีอยู่แล้วให้ต่อไป

3. การจัดแผนงานโครงการในแผนพัฒนาประจำปีกับการตั้งงบประมาณรายจ่าย และการนำแผนงาน/โครงการไปสู่การปฏิบัติ ควรจะมีความใกล้เคียงกันทั้งในเรื่องของจำนวนโครงการ และงบประมาณมากกว่าที่ผ่านมา เพื่อให้การดำเนินพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย

4. การติดตามประเมินผลถือเป็นเรื่องสำคัญ ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม แต่จากการได้ดำเนินการเกี่ยวกับติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการติดตามประเมินผลยังมีน้อย ไม่เป็นรูปธรรม

40

40

.....

.....

.....

.....

.....