

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี)

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมประปรางค์สามยอด ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดลพบุรี

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายคำนึ่ง	อิสโร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี (ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม)
๒. นายธนากร	ชวลิต	(แทน) ปลัดจังหวัดลพบุรี
๓. นายสุจรีต	สิงห์โต	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
๔. นางวารภรณ์	สีเหนียง	(แทน) คลังจังหวัดลพบุรี
๕. นายสุเชาว์	วงศ์แสง	(แทน) พัฒนาการจังหวัดลพบุรี
๖. นายสุทัศน์	ศิริพจนากร	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดลพบุรี
๗. ว่าที่ ร.ต.ทรงพล	แป้นแก้ว	นายอำเภอพัฒนานิคม
๘. นายประภาส	กระตุดเงิน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพุดา
๙. นายอรรถพล	พลูแยม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู
๑๐. นายสุพจน์	สมสิงห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
๑๑. นายสมบูรณ์	ตรีฤกษ์งาม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ
๑๒. นางนวนปราง	ช้างชนะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง
๑๓. ว่าที่ ร.ต.นิสิต	ปัญญา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์เก้าต้น
๑๔. นายรุ่งโรจน์	รุ่งรัมย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
๑๕. นายวัชชัย	โสตนเนียม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
๑๖. พล.ต.ต.สีบพงษ์	เกษยะวรรณ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
๑๗. นางสาวกอแก้ว	เพชรบุตร	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
๑๘. นายธานี	มาลีหอม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
๑๙. นายจรัสพงศ์	คำดอกรับ	ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี/เลขานุการ
๒๐. นางสาวอัญชญา	ทุมเชื้อ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายธนภฤต	ดั่งกลาง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายนที	มนตรีวัต	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดลพบุรี	ติตราชการ
๒. นายชรินทร์	ทองสุข	นายอำเภอเมืองลพบุรี	ติตราชการ
๓. นายกลม	จันชิตา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินดำ	
๔. นางสาวปรีดาวรรณ	เทียมกลิ่น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำনারายณ์	
๕. นายวัชชัย	บุญน้ำ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมจลินท์	
๖. นายอานนท์	ศรีรัตน์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี	
๗. นายณรงค์	ศรีธรรมมา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี	
๘. นายบุญทัน	บุญมีศิริกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี	
๙. นายเฉลิมศักดิ์	จรัสจันทร์	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย/ผู้ช่วยเลขานุการ	
๑๐. นายเอกรัฐ	ศรศักดิ์	นิติกรชำนาญการ/ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวประพัฒน์ศรี ประวันรัมย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เลขานุการ ด้วยนายผดุงศักดิ์ หาญปรีชาสวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี ในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ดิตราชการสำคัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ ประกอบกับมาตรา ๒๕ กำหนดว่าในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

นายรุ่งโรจน์ รุ่งระดม ขอเสนอนายคำนิง อิศโร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม
ผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม มีมติเลือกให้นายคำนิง อิศโร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ที่ประชุมพร้อมแล้ว นายคำนิง อิศโร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ประธานการประชุม ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีทั้งสิ้น ๔๐ หน้า และฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือ สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๑๓ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านได้ตรวจสอบ โดยหากกรรมการท่านใดมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติมประการใด ให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดแก้ไขหรือเพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ดังนี้

มติการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย
๒. การโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย
๓. การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย
๔. การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย
๕. การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ ราย
๖. การย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน) จำนวน ๑ ราย

๗. การย้ายพนักงานส่วนตำบล (การสอบคัดเลือก)	จำนวน ๑ ราย
๘. พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ	จำนวน ๑ ราย
๙. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	จำนวน ๓ ราย
๑๐. พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ	จำนวน ๓ ราย

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

ที่	เรื่อง	การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๐	
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒	-
๒	การโอนพนักงานส่วนตำบล	๑	๘
๓	การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	-	๑
๔	การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น	-	๑
๕	การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู	๓	-
๖	การย้ายพนักงานส่วนตำบล (เปลี่ยนสายงาน)	๑	-
๗	การย้ายพนักงานส่วนตำบล (การสอบคัดเลือก)	๑	-
๘	พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ	๑	-
๙	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	๓	-
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ	๓	-

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีดังนี้

มติการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

๑) การโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)

- ๑.๑) อบต.ศิลาทิพย์ อ.ชัยบาดาล โอนไป อบต.โพนทอง อ.บ้านหมี่
- ๑.๒) อบต.วังจั่น อ.โคกสำโรง โอนไป อบต.สะแกกราบ อ.โคกสำโรง
- ๑.๓) อบต.โคกสลุง อ.พัฒนานิคม โอนไป อบต.บ้านใหม่สามัคคี อ.ชัยบาดาล
- ๑.๔) อบต.เกาะแก้ว อ.โคกสำโรง โอนไป อบต.ท่าแค อ.เมืองลพบุรี
- ๑.๕) อบต.เขาแหลม อ.ชัยบาดาล โอนไป อบต.แก่งผักกูด อ.ท่าหลวง
- ๑.๖) อบต.สุขสำราญ อ.ตากฟ้า จ.นครสวรรค์ โอนไป อบต.บ้านใหม่สามัคคี อ.ชัยบาดาล
- ๑.๗) อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร โอนไป อบต.วังทอง อ.โคกเจริญ
- ๑.๘) อบต.จิวราย อ.เมืองลพบุรี โอนไป อบต.หนองเมือง อ.บ้านหมี่

๒) การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล (โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)

- ๒.๑) ทต.กกโก อ.เมืองลพบุรี โอนมา อบต.บ้านข่อย อ.เมืองลพบุรี

๓) การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น (โอนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐)

- ๓.๑) อบต.โพธิ์เก้าต้น อ.เมืองลพบุรี โอนไป กรมการปกครอง เขตพระนคร กทม.

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดลพบุรี ได้ส่งคำสั่งการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตรุ อ.เมืองลพบุรี รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ ราย
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลมูจลินท์ อ.ท่าม่วง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อ.โคกเจริญ รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ ราย
- ๔) องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด อ.ท่าหลวง รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงคอม อ.ชัยบาดาล รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๓ ราย

(รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อนทุกครั้ง ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป จากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๕ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร
๑	อบต.โพธิ์ตรุ อ.เมืองลพบุรี	น.ส.ศุภลักษณ์ เกิดผล	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๑ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๕ วันทำการ
๒	อบต.โพธิ์ตรุ อ.เมืองลพบุรี	น.ส.จันทร์จิรา พลอยกระจ่าง	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๑ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๕ วันทำการ
๓	อบต.มุขลินี อ.ท่าม่วง	นายดำรงค์ พืงปาน	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๓ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๖ วันทำการ
๔	อบต.วังทอง อ.โคกเจริญ	น.ส.พรนิภา เรือนอินทร์	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ
๕	อบต.วังทอง อ.โคกเจริญ	น.ส.มณีนรัตน์ เขียวสด	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ
๖	อบต.วังทอง อ.โคกเจริญ	นายสิทธิกร โชพิมพ์	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ
๗	อบต.แก่งผักกูด อ.ท่าหลวง	นายมานิช กาสำโรง	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๘ มิถุนายน - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร
๘	อบต.ม่วงค่อม อ.ชัยบาดาล	น.ส.สุภาวดี ชัยเหลา	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) = ๖ วันทำการ
๙	อบต.ม่วงค่อม อ.ชัยบาดาล	นายประมาณ ทวยศรี	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๘ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) = ๖ วันทำการ
๑๐	อบต.ม่วงค่อม อ.ชัยบาดาล	นายชัยภัทร เค้าโคน	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๖ วันทำการ

คณะกรรมการฯ			ระยะเวลาการจ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรา กำลัง
๑. นางเดือนจันทร์	สั่งสอนอาตม์	ประธานกรรมการ	๘ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๓๔.๐๐	ว่าง
๒. จ.ส.อ.สำราญ	ออกแมน	กรรมการ				
๓. น.ส.จิตรลดา	ก้อนทอง	กรรมการและเลขานุการ				
๑. นางเดือนจันทร์	สั่งสอนอาตม์	ประธานกรรมการ	๘ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๓๔.๐๓	ว่าง
๒. จ.ส.อ.สำราญ	ออกแมน	กรรมการ				
๓. น.ส.จิตรลดา	ก้อนทอง	กรรมการและเลขานุการ				
๑. น.ส.ศิริทิพย์	นิยมศิลป์	ประธานกรรมการ	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๓๑.๐๒	ว่าง
๒. นางรัชนี	พุ่มบานเย็น	กรรมการ				
๓. นายกอบศักดิ์	คณโฑเงิน	กรรมการ				
๔. น.ส.เสาวลักษณ์	पालวัฒน์	กรรมการและเลขานุการ				
๕. น.ส.นันทพร	ขุนวังห์	ผู้ช่วยเลขานุการ				
๑. นายชนะชัย	ประเสริฐภากร	ประธานกรรมการ	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๓๔.๖๕	ว่าง
๒. นางนฤมล	อวาระกุล	กรรมการ				
๓. นายฉัตรชัย	ชัยยา	กรรมการ				
๔. นางพรพันธุ์	มุสิกะทัน	กรรมการและเลขานุการ				
๑. นายชนะชัย	ประเสริฐภากร	ประธานกรรมการ	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๓๔.๗๐	ว่าง
๒. นางนฤมล	อวาระกุล	กรรมการ				
๓. นายฉัตรชัย	ชัยยา	กรรมการ				
๔. นางพรพันธุ์	มุสิกะทัน	กรรมการและเลขานุการ				
๑. นายชนะชัย	ประเสริฐภากร	ประธานกรรมการ	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๓๔.๗๕	ว่าง
๒. นางนฤมล	อวาระกุล	กรรมการ				
๓. นายฉัตรชัย	ชัยยา	กรรมการ				
๔. นางพรพันธุ์	มุสิกะทัน	กรรมการและเลขานุการ				

คณะกรรมการฯ			ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรากำลัง
๑. นายปรีชญ์พันธ์	เมธยานันท์	ประธานกรรมการ	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๒๓.๗๑	ว่าง
๒. นายณฤพณ	พรมมานอก	กรรมการ				
๓. นางรุจิรัตน์	ธนะศรีรังกุล	กรรมการ				
๔. น.ส.ภัทรธินันท์	จันทร์แต่งผล	กรรมการ				
๕. นายอัครพล	ต่อติด	กรรมการและเลขานุการ				
๖. น.ส.พรทิพย์	วงโท	ผู้ช่วยเลขานุการ				
๑. นายชัยชาติ	เค้าโคน	ประธานกรรมการ	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๒๕.๐๐	ว่าง
๒. นางสาวภัทร	ภักดีศรี	กรรมการ				
๓. นางดวงฤทัย	ถนอมศรี	กรรมการและเลขานุการ				
๔. นางปราณี	ชำนาญวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ				
๑. นายชัยชาติ	เค้าโคน	ประธานกรรมการ	๓ ก.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๒๕.๐๔	ว่าง
๒. นางสาวภัทร	ภักดีศรี	กรรมการ				
๓. นางดวงฤทัย	ถนอมศรี	กรรมการและเลขานุการ				
๔. นางปราณี	ชำนาญวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ				
๑. นายชัยชาติ	เค้าโคน	ประธานกรรมการ	๑ ส.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๐๐๐	๒๕.๐๖	ว่าง
๒. นางสาวภัทร	ภักดีศรี	กรรมการ				
๓. นางดวงฤทัย	ถนอมศรี	กรรมการและเลขานุการ				
๔. นางปราณี	ชำนาญวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ				

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดลพบุรี รายงานว่าพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนิยมชัย อ.สระโบสถ์ ราย นายอนุรัตน์ ชัยยะพล ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี อ.ลำสนธิ ราย นางสาวณัฐฎากร ต้นสารี ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบในการกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

๑) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒) การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานจ้างทั่วไป ทั้ง ๒ ราย ขอลาออกจากราชการด้วยความสมัครใจ และองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ แห่ง ได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๓ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐**

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป ซึ่งประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ต้องประกาศอีก ซึ่งสาระสำคัญของประกาศดังกล่าว มีดังนี้

๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป โดยประกาศลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.กลาง หรืออาจมอบให้ ก.จังหวัด ดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลาง กำหนดได้
๓. ก.กลาง อาจแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาภายใต้การกำกับดูแลของ ก.กลาง ได้
๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน นับแต่วัน เกษียณอายุราชการ
๕. หลักสูตรการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีการทดสอบ ๒ ภาค ดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถ

- สายงานผู้บริหารระดับต้น และระดับกลาง ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับงาน
ในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- สายงานผู้บริหาร ระดับสูง ให้ประเมินสมรรถนะทางการบริหาร

๒) ภาคความเหมาะสม

- ให้ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ปฏิภาณไหวพริบ ผลงานที่
ประสบความสำเร็จ การนำเสนอวิสัยทัศน์ และประวัติการรับราชการ

๖. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้จัดเรียงลำดับตามคะแนนรวมสูงสุดลงมา ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) สายงานผู้บริหาร ระดับต้น และระดับกลาง ต้องได้คะแนนการสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิได้คะแนนภาคความเหมาะสมมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒) สายงานผู้บริหาร ระดับสูง ต้องได้คะแนนภาคความเหมาะสมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๗. บัญชีดังกล่าว มีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๔ โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และการคัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี ด้านพัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมคุณภาพ
น่าอยู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยจังหวัดลพบุรี ได้จัดทำโครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และการคัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี ด้านพัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมคุณภาพน่าอยู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกันสนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดด้านพัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมคุณภาพน่าอยู่ โดยมีการบูรณาการร่วมกันกับจังหวัดและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน โดยขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอขออนุมัติโครงการจากผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี สำหรับวิธีการดำเนินการตามโครงการ มีดังนี้

๑. แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล ใช้เป็นโครงการ/กิจกรรมเพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เงินโบนัสเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด)

๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ได้กำหนดตัวชี้วัด และระดับคะแนน เพื่อใช้ในประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดลพบุรี

๓. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามโครงการที่ได้รับได้อนุมัติ โดยจัดหน่วยเคลื่อนที่เร็วจัดเก็บขยะหรือจัดกิจกรรม Big Cleaning Day รายงานผลโดยภาพถ่าย ให้จังหวัดทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๔. มอบหมายให้ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี รับผิดชอบบันทึกผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกเดือน รายงานผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อโปรดทราบ และใช้เป็นค่าคะแนนประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจั่น อ.โคกสำโรง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นางสาวรัฐนารี ชัยหาสี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักของส่วนราชการ ตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศนี้ ให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑ - ๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ อาจปรับเป็นตำแหน่งระดับ ๒ - ๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีทีระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ - ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี ๘ ปี ๖ ปี	๑๑ ปี ๑๐ ปี ๘ ปี	๑๓ ปี ๑๒ ปี ๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ - ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

- การนับระยะเวลาตาม (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นดำรงกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตาม (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่น ขอบันทึกรับเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๓ ชั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๕ ชั้น ๒ (๑๑,๔๓๐ บาท)

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภทจำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓ - ๕ หรือ ๖ (ว) หรือ ๗(ว) หรือ ๗ (วข) สำหรับระดับ ๗(ว) ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งก่อน ทั้งนี้ การกำหนดระดับตำแหน่งที่จะปรับปรุงต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าที่พนักงานส่วนตําบลนั้นสังกัด ยกเว้นกรณีที้องคํการบริหารส่วนตําบลใดเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ผู้ปฏิบัติในระดับ ๖ ว ผู้ใดเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็น ระดับ ๗ว หรือ ๗ วข ให้องค์การบริหารส่วนตําบลเสนอขอปรับปรุงระดับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นการเฉพาะราย แม้ว่าเมื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งแล้วจะมีระดับตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า

(๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นชอบกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามข้อ (๑) ตามกรอบและแผนอัตรากําลังขององค์การบริหารส่วนตําบล ยกเว้นการจะปรับตำแหน่งใดให้เป็นระดับ ๗(ว) ให้ดำเนินการได้เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและ คุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสําคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ระดับ การจะพิจารณาปรับระดับตำแหน่งใด ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยใช้แบบประเมินตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓) ซึ่งใช้สำหรับการปรับระดับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นเป็นระดับ ๗ ว) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในขั้นแรกต้องมีคำบรรยายลักษณะงานของตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและทีกำหนดใหม่ และหากรายละเอียดของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจต้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์ตัวพนักงานส่วนตําบลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรงการสังเกตการทำงานจริงในพื้นที่การศึกษาจากเอกสารต่าง ๆ ทีเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานส่วนตําบลผู้นั้นรับผิดชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดทีเริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามทีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานทีจะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งทีจะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานทีมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกือกลกันตามทีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตําบล (ก.อบต.) กำหนด มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานส่วนตําบล ทีมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกือกลกัน

- การพิจารณาคณวุฒิตามข้อ (ข) ต้องเป็นคณวุฒิต่างการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิต่างการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท.๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

(ฅ) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

๓) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวน ผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวิธีการและแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

(ฅ) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ประกอบกับ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๖ ให้เพิ่มเติมความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๑/๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

“ข้อ ๑๑/๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และ ตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อแนะนำการดำเนินการตามมาตรการระงับการดำเนินการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แบบท้ายหนังสือฉบับดังกล่าว

๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

ประเด็น	ผลการพิจารณา
๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
๓.๑ การเลื่อนระดับ	(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเปรียบเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดย อนุโลม
	(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเปรียบเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๓) การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในระหว่างมาตรการระงับการบริหารงานบุคคลและบัญชีเงินเดือนในกลุ่มตำแหน่งระบบแท่งยังไม่มีผลบังคับใช้ ให้เลื่อนผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผ่านผลงาน และไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันที่อัตราเงินเดือนตามระดับตำแหน่งของระบบแท่ง มีผลใช้บังคับ เช่น การเลื่อนตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ซึ่งยื่นเรื่องและผ่านผลการประเมินผลงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้แต่งตั้งดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ โดยให้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในระดับปฏิบัติการเรียบร้อยแล้ว จึงปรับเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๗๐๔ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งชักข้อแนะทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ

๔. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.อบต.กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.อบต.กำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง กำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวกันกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๔ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัด เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ท้ายประกาศนี้

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๒	ทุกตำแหน่ง ๑/๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง / ปฏิบัติงาน	<p><u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
สายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓	ทุกตำแหน่ง ๓/๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง / ปฏิบัติการ	<p><u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากรดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้</p>

				<p>๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยน สายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้ แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจาก ระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)</p>
--	--	--	--	---

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรัฐนารี ชัยหาสี เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ถูกต้องเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดลพบุรี สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวรัฐนารี ชัยหาสี เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน
๑	น.ส.รัฐนารี ชัยหาสี	นักทรัพยากรบุคคล ปก. ๒๐,๑๒๐ บาท อบต.วังจั่น อ.โคกสำโรง	นักทรัพยากรบุคคล ชก. ๒๐,๓๒๐ บาท อบต.วังจั่น อ.โคกสำโรง	ร.ป.ม.	๔ ปี (ป.โท)	ครบ ๔ ปี ๑ เม.ย. ๖๐ (๒ เม.ย. ๕๖)

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงาน		เงินเดือน				การประเมิน ผลงาน
		ปีที่แล้ว		ปีปัจจุบัน		
หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปีที่ผ่านมา	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	
๔ ปี	ครบ ๔ ปี ๒๙ มี.ย. ๖๐ (๒ เม.ย. ๕๖)	๑๑,๙๒๐ <small>(นับการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ เมื่อ ๒๖ ก.ย. ๕๖ ต่ออีก ๓ ปี ๙ เดือน ๓ วัน (เริ่มดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ในสายงานที่เกี่ยวข้องก่อน ในระดับ ๑-๒ = ๒ เม.ย. ๕๖-๒๖ ก.ย. ๕๖ สามารถคิดระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องได้ถึงหนึ่ง = ๒ เดือน ๒๗ วัน</small>	๑๙,๑๖๐	๑๑,๙๒๐	๒๐,๑๒๐	๙๔.๙๒ (๒๐ ก.ค. ๖๐)

๖.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดลพบุรี รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนี้บริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๕ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบการโอนพนักงานส่วนตำบล แล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย เป็นการขอโอนด้วยความสมัครใจ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและรับโอนตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่เป็นตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ไม่มีหนี้ผูกพันกับทางราชการ ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี กำหนด

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๗ ราย ได้
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน			
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน
๑	นางสุดหทัย ศรีสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต. บางมัญ	อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี	๒๙,๑๑๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต. เพนียด	อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๒๙,๑๑๐
๒	น.ส.สำริด จิระออน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต. น้ำสุค	อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี	๒๔,๙๗๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต. หัวลำ	อ.ท่าหลวง จ.ลพบุรี	๒๔,๙๗๐
๓	นางปฎิภาณูจน์ วงศ์สมบัติ (ปลัด อบต.ยางโทน ปฏิบัติ หน้าที่นายก อบต.ยางโทน ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๐)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต. นิยมชัย	อ.สระโบสถ์ จ.ลพบุรี	๒๔,๙๗๐	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อบต. ยางโทน	อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	๒๔,๙๗๐
๔	นางกนกกาญจน์ เผยศิริ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	อบต. โคกเจริญ	อ.โคกเจริญ จ.ลพบุรี	๒๘,๐๓๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	อบต. วังทอง	อ.โคกเจริญ จ.ลพบุรี	๒๘,๐๓๐
๕	นางมยุรา ศรีศรี (ปลัด อบต.มหาสอน ปฏิบัติ หน้าที่นายก อบต.มหาสอน ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๐)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต. น้ำสุค	อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี	๒๔,๙๗๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อบต. มหาสอน	อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี	๒๔,๙๗๐
๖	นายอภิชาติ ด้วงแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อบต. ยางราก	อ.โคกเจริญ จ.ลพบุรี	๑๙,๘๖๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อบต. บ่อทอง	อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	๑๙,๘๖๐
๗	นางพัชรี คิงคุ้ม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต. พุดา	อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี	๒๖,๙๘๐	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	อบต. บางพิง	อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี	๒๖,๙๘๐

เหตุผล การโอน (ย้าย)	ปฏิบัติหน้าที่ ณ อปท. ปัจจุบัน (ระยะเวลา)	หนังสือให้โอน/รับโอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยหรือ มีหนี้สินของ ทางราชการ
ดูแล ครอบครัว	๑ ปี (๑ ส.ค. ๕๙)	๑. นส.อบต.บางมัญ ที่ สห ๗๑๕๐๑/๔๔๐ ลว. ๑๓ ก.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.เพนียด ที่ ลป ๗๔๒๐๑/๕๐๓ ลว. ๑๘ ก.ค. ๖๐	ไม่มี
เพื่อหา ประสบการณ์	๕ ปี ๘ เดือน (๒๓ พ.ย. ๕๔)	๑. นส.อบต.น้ำสุค ที่ ลป ๗๓๔๐๑/๓๐๔ ลว. ๓ ส.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.หัวลำ ที่ ลป ๘๑๕๐๑/๒๓๘ ลว. ๔ ส.ค. ๖๐	ไม่มี
ดูแล ครอบครัว	๔ ปี (๑ ส.ค. ๕๖)	๑. นส.อบต.นิยมชัย ที่ ลป ๗๘๔๐๑/๗๓ ลว. ๒๒ พ.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.ยางโทน ที่ ลป ๗๔๖๐๑/๒๑๙ ลว. ๑๗ ก.ค. ๖๐	ไม่มี
เพื่อหา ประสบการณ์	๒ ปี ๙ เดือน (๓ พ.ย. ๕๗)	๑. นส.อบต.โคกเจริญ ที่ ลป ๗๖๔๐๑/๘๒๖ ลว. ๗ ส.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.วังทอง ที่ ลป ๘๐๖๐๑/๓๑๙ ลว. ๘ ส.ค. ๖๐	ไม่มี
เพื่อหา ประสบการณ์	๑๕ ปี ๖ เดือน (๒๑ ม.ค. ๔๕)	๑. นส.อบต.น้ำสุค ที่ ลป ๗๓๔๐๑/๒๖๕ ลว. ๓ ก.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.มหาสอน ที่ ลป ๗๔๕๐๑/๓๕๗ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๐	ไม่มี
ดูแล บิดามารดา	๒ ปี ๑ เดือน (๑๕ พ.ค. ๕๘)	๑. นส.อบต.ยางราก ที่ ลป ๘๐๑๐๓/๖๐ ลว. ๕ ก.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.บ่อทอง ที่ ลป ๗๓๕๐๑/๑๕๑ ลว. ๑๑ ก.ค. ๖๐	ไม่มี
เพื่อหา ประสบการณ์	๑ ปี ๑๐ เดือน (๒ พ.ย. ๕๘)	๑. นส.อบต.พุดา ที่ ลป ๗๙๖๐๑/๓๕๒ ลว. ๒๐ ก.ค. ๖๐ ๒. นส.อบต.บางพิง ที่ ลป ๗๓๗๐๑/๑๙๙ ลว. ๒๑ ก.ค. ๖๐	ไม่มี

๕.๓ การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดลพบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงหรือตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗๘ วรรคสอง การโอนพนักงานส่วนตำบลและการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว ปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ขอโอนด้วยความสมัครใจ หน่วยงานทั้งสองแห่งยินยอมให้โอนและรับโอน ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีหนี้ผูกพันกับทางราชการ และไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย ถูกต้องเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ทั้ง ๒ รายได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติเห็นชอบ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้โอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ได้
ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติเห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน				โอน			
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน
๑	ว่าที่ ร.อ.พงศกร พันแสน (คุณวุฒิ วท.บ. เทคโนโลยี อุตสาหกรรม)	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต. ชัยสมบูรณ์	อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	๒๓,๐๘๐	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๑ ๔๗ (บุคลากรทางการศึกษา)	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษา สิงห์บุรี กระทรวง ศึกษาธิการ	อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี	๒๓,๐๘๐
๒	น.ส.นภาพรณ สารีคำ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต. น้ำสุต	อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี	๒๐,๔๔๐	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	ทต. คำพราน	อ.วังม่วง จ.สระบุรี	๒๐,๔๔๐

เหตุผลการโอน	ปฏิบัติหน้าที่ ณ อพท.ปัจจุบัน (ระยะเวลา)	หนังสือให้โอน/รับโอน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ทางวินัย
เพื่อหา ประสพการณ์	๗ ปี (๒๑ ก.ค. ๕๓)	๑. นส.อบต.ชัยสมบุญรัญ ที่ สบ ๗๗๓๐๑/๑๓๔ ลว. ๒๙ มี.ค. ๖๐ ๒. นส.สนง.เขตพื้นที่ฯ ที่ ศธ ๐๔๑๕๗/๒๘๘๒ ลว. ๒ ส.ค. ๖๐	ไม่มี
เพื่อหา ประสพการณ์	๗ ปี ๑๐ เดือน (๒ ต.ค. ๕๒)	๑. นส.อบต.น้ำสุค ที่ สบ ๗๓๔๐๑/๒๖๓ ลว. ๓๐ มี.ย. ๖๐ ๒. นส.ทต.คำพราน ที่ สบ ๗๑๑๐๑/๕๑๘ ลว. ๑๒ ก.ค. ๖๐	ไม่มี

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีผู้บริหารว่าง)

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน อ.บ้านหมี่ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ในการดำเนินการลงนามในการบริหารงานบุคคล เรื่อง การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกุลนาถ สุขสด ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน อ.บ้านหมี่ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนดึง อ.บ้านหมี่

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศ คสช. จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการลงนามในการบริหารงานบุคคลเรื่องดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอนปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน ในการดำเนินการลงนามในการบริหารงานบุคคลดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติเห็นชอบ

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดลพบุรี รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดแนบท้าย)

ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดไว้ในวรรคแรก จะต้องพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๙/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. หนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ที่ ศธ ๕๑๐๓.๗/๘๐๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หนังสืออนุญาตให้ปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

คุรุสภาได้กำหนดหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูสำหรับผู้ที่ประกอบวิชาชีพครูไว้ จำนวน ๔ แบบ ได้แก่

๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๒. ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน

๓. หนังสือรับรองสิทธิ

๔. หนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครูโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือของ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร เกี่ยวกับการขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของ อบต.จะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของ อบต.หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. สำนักงาน ก.อบต.มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย และพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๖ รายแล้ว ปรากฏว่า การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๖ แห่ง จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองมะค่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมชัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง และองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	คุณสมบัติ	
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ
๑	อบต.โคกสำโรง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	น.ส.เสาวรส งามขำ	ผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๑๑ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๖ วันทำการ	๑. ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอก อนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิต่อเทียบที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน	๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี (๕ ปี) ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๒. มีใบประกอบวิชาชีพครู หมดอายุ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๒
๒	อบต.หนองมะค่า อ.โคกเจริญ จ.ลพบุรี	น.ส.เกษมิกา พหลยุทธ์	ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ	ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง	มีคุณวุฒิปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	คุณสมบัติ	
					หลักเกณฑ์	คุณสมบัติ
๓	อบต.เชียงงา อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี	น.ส.ธมลวรรณ ชัยเรียบ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๖ วันทำการ	ได้รับคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ ฝึกอบรมจากทางราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ๒. ศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต
๔	อบต.ทุ่งท่าช้าง อ.สระโบสถ์ จ.ลพบุรี	นายทวีโชค บุญเพชร	ผู้ช่วย นายช่าง สำรวจ	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๑๐ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๑๒ วันทำการ	ได้รับคุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการ งานก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. มีคุณวุฒิ ปวช. อุตสาหกรรม (ช่างก่อสร้าง)
๕	อบต.นาโสม อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	นายเกรียงไกร แสงเกตุ	พนักงาน ผลิตน้ำประปา	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๙ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐) = ๘ วันทำการ	มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่	มีคุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๖
๖	อบต.นิยมชัย อ.สระโบสถ์ จ.ลพบุรี	นายอนุรัตน์ ชัยยะพล	พนักงาน ผลิตน้ำประปา	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๙ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) = ๗ วันทำการ	มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่	มีคุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๖

คณะกรรมการฯ			ระยะเวลาการจ้าง	อัตรา ค่าจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	กรอบอัตรา กำลัง
๑. นายวันชัย	สนธิสัญญา	ประธานกรรมการ	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๕,๘๐๐	๒๒.๒๔	ว่าง
๒. นายธาดา	สนธิพันธ์	กรรมการ				
๓. น.ส.ชนิษฐา	ไชยสิทธิ์	กรรมการ				
๔. นายกมล	พันธ์ปิ่น	กรรมการและเลขานุการ				
๕. นางลัดดา	พันธ์ชื่น	ผู้ช่วยเลขานุการ				
๑. นายชาติชาย	เมืองหลัก	ประธานกรรมการ	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๑๕,๐๐๐	๓๓.๔๓	ว่าง
๒. น.ส.กฤติมา	ไทยหนุ่ม	กรรมการ				
๓. นายภมรเทพ	สาลี	กรรมการและเลขานุการ				
๑. นายอุทธีรงค์	สายสัมพันธ์	ประธานกรรมการ	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๙,๔๐๐	๒๘.๘๑	ว่าง
๒. น.ส.วิไลลักษณ์	หนูนทรัพย์	กรรมการ				
๓. นางศิริประภา	นามพงศ์	กรรมการ				
๔. น.ส.บรรจบ	ฉลาดคิด	กรรมการและเลขานุการ				
๑. นายอภิชัย	ยิ่งอรุณธรรม	ประธานกรรมการ	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๔๐๐	๑๙.๙๘	ว่าง
๒. นายสมภพ	นาคตระกูล	กรรมการ				
๓. นางทิวารณ์	จินตะเกา	กรรมการ				
๔. น.ส.จิราภรณ์	ทองดี	กรรมการ				
๕. น.ส.สุธินันต์	คนมัน	กรรมการและเลขานุการ				
๑. น.ส.ทศพร	เดชรักษา	ประธานกรรมการ	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	๙,๔๐๐	๒๙.๕๒	ว่าง
๒. นายสุรศักดิ์	ป่องใส	กรรมการ				
๓. นางศิริวรรณ	บุตรทัน	กรรมการและเลขานุการ				
๑. นายยงยุทธ	สีตธานานกุล	ประธานกรรมการ	๑ ก.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐	๙,๔๐๐	๒๔.๖๑	ว่าง
๒. นายภาณุวัฒน์	พูลเพิ่ม	กรรมการ				
๓. น.ส.นิภาพร	เพชรสว่าง	กรรมการ				
๔. น.ส.วิไลลักษณ์	บุญช่วย	กรรมการ				
๕. น.ส.ปฎิภาณูจน์	วงษ์สมบัติ	กรรมการและเลขานุการ				

๕.๖ พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดลพบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น ดังนี้

- ๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก อ.เมืองลพบุรี ราย นางพิติตา ประสงค์ผล ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา อ.บ้านหมี่ ราย นายประปา วัฒนโชค ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๐
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก อ.โคกเจริญ ราย นางสาวพิไลวรรณใจหาญ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯ ล ฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือ ที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาว่าควรอนุญาต ให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้ตรวจสอบการลาออกจากราชการของพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ ราย แล้ว ปรากฏว่า เป็นการขอลาออกจากราชการด้วยความสมัครใจ โดยยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นายองค์การบริหารส่วนตำบลอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย ถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๓ ราย ลาออกจากราชการ ได้ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงงา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลยางราก ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๗ แต่งตั้งคณะกรรมการการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ประธาน ขอเชิญเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดลพบุรี แจ้งว่าได้รับหนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากผู้นำชุมชนในพื้นที่ ผู้แทนประชาชน ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก ซึ่งผู้ร้องมีความประสงค์ขอให้โอนย้ายข้าราชการท่านหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหินปัก ออกจากพื้นที่โดยด่วน

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่แนบมาในสัปดาห์วัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๑. หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หรือผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดประสงค์ให้ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. มีมติโอนสับเปลี่ยนตามความในคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ก็ให้แจ้งความประสงค์หรือยื่นคำร้องต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น

๒. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- รองผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย ประธานอนุกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ผู้แทนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในคณะกรรมการ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด อนุกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันได้รับทราบคำสั่ง
อนึ่ง กรณีผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการผู้ใดมีสภาพเป็นคู่กรณีหรือมีสภาพร้ายแรงเป็นอันอาจทำให้
การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ให้ถือปฏิบัติตามมาตรา ๑๒ ถึงมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธี
ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอความเห็นแนวทางแก้ไขปัญหาตามที่เห็นสมควรแล้ว
รายงานผลพร้อมเอกสารหลักฐาน จำนวน ๑ ชุด ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ข้อพิจารณา

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี มอบหมายปลัดจังหวัดลพบุรี เป็นประธานอนุกรรมการฯ

๒. เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ดังนี้

- ๒.๑ ปลัดจังหวัดลพบุรี ประธานอนุกรรมการ
- ๒.๒ นายธวัชชัย โสตนนิยม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี อนุกรรมการ
- ๒.๓ นายรุ่งโรจน์ รุ่งรัมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี อนุกรรมการ
- ๒.๔ นางสาวปรีดาพรรณ เทียมกลิ่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลานารายณ์ อนุกรรมการ
- ๒.๕ นางนวนนปราง ช่างชนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง อนุกรรมการ
- ๒.๖ ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี อนุกรรมการ
และเลขานุการ
- ๒.๗ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๒.๘ นางสาวประพัฒน์ศรี ประวันรัมย์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใน
กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ประกอบด้วย

๑) ปลัดจังหวัดลพบุรี		ประธานอนุกรรมการ
๒) นายธวัชชัย โสตนนิยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี	อนุกรรมการ
๓) นายรุ่งโรจน์ รุ่งรัมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี	อนุกรรมการ
๔) นางสาวปรีดาพรรณ เทียมกลิ่น	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนารายณ์	อนุกรรมการ
๕) นางนวนปราง ช่างชนะ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง	อนุกรรมการ
๖) ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี		อนุกรรมการ และเลขานุการ
๗) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี		ผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นางสาวประพัฒน์ศรี ประวันรัมย์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี	เจ้าหน้าที่

๕.๘ รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการชี้แจง

ผู้ช่วยเลขานุการ สืบเนื่องมาจากที่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้มีหนังสือหารือไปยัง ก.อบต. และ ก.อบต. ก็ได้มีหนังสือแจ้งกลับมาว่าให้ตรวจสอบตามประเด็นที่ ก.อบต. สงสัยใน ๖ ประเด็น ซึ่งได้ดำเนินการโดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ขึ้นมาดำเนินการสอบข้อเท็จจริง โดยมีท่านธวัชชัย โสตนนิยม เป็นประธาน ท่านปลัดจังหวัด ท่านหัวหน้าสำนักงานจังหวัด ท่านคลังจังหวัด ท่านนายอำเภอเมืองลพบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโกล่งธนู ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ได้ดำเนินการตรวจสอบตามประเด็นข้อหารือตามหนังสือสั่งการโดยให้คณะกรรมการฯ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายใน ๒๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง ผลการดำเนินการนั้น อนุกรรมการได้มีการประชุม ๓ ครั้ง การประชุมครั้งแรก (วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐) เป็นการประชุมเพื่อมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการสอบ ตลอดจนให้บุคคลมาให้ปากคำต่อคณะกรรมการฯ การประชุมครั้งที่ ๒ คณะอนุกรรมการได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมในประเด็นสั่งการ ในข้อ ๒ , ๔ , ๕ และหนังสือสั่งการของ ก.อบต. ต่อมาทางองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นก็ได้ส่งเอกสารมา ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีการประชุม เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และได้สรุปประเด็นต่างๆ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑

การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นการเปิดสอบตามตำแหน่งที่ว่างอยู่เดิม หรือเป็นการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ทั้งนี้ หากเป็นการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่จะต้องอยู่ภายใต้การวิเคราะห์ค่างานมิใช่เป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดสอบแข่งขัน ซึ่งจะต้องมีเอกสารหลักฐานที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดลพบุรีด้วย

ผลการตรวจสอบ

ทั้ง ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ที่ขออนุมัติเปิดสอบได้ปรากฏในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ที่ใช้เป็นกรอบในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลอยู่แต่เดิมแล้ว โดยตำแหน่งที่มีอยู่เดิมก่อนการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗) นั้น ประกอบด้วย

๑) เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑

๒) ช่างโยธา ระดับ ๑

- ๓) เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒
- ๔) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓
- ๕) นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓

ในลำดับถัดมา ได้มีการปรับปรุงตำแหน่งกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งครองอยู่เดิม ตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ประกอบด้วย

- ๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒
 - ๗) เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒
- ต่อมา ผู้ดำรงตำแหน่ง ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ดังกล่าว ได้มีการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้ทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่าง และต่อมา ได้มีการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นของ สำนักงานปลัด และเพื่อรองรับการกำหนดส่วนราชการเพิ่มเติม คือ กองสวัสดิการสังคม ตามมติ ก.อบต. จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ ซึ่งประกอบด้วยตำแหน่ง
- ๘) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒
 - ๙) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๒
 - ๑๐) นิติกร ระดับ ๓

ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าเป็นการเปิดสอบตามตำแหน่งที่ว่างอยู่เดิม ปรากฏตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ซึ่งตรวจสอบแล้วกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นกับของจังหวัดตรงกัน ประกอบกับมีการตั้งอัตรากำลังเดือนไว้ครบถ้วนทั้ง ๑๐ ตำแหน่ง ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

ประเด็นที่ ๒

ค่าใช้จ่าย จำนวน ๑,๗๗๕,๐๐๐ บาท เป็นการใช้จ่ายงบประมาณโดยถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการหรือไม่

ผลการตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ใช้การจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา ด้วยวิธีกรณีพิเศษ โดยเป็นการจ้างจากส่วนราชการหน่วยงานตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น หน่วยงานอื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือรัฐวิสาหกิจ ในกรณีมีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้ซื้อหรือจ้าง รวมถึงหน่วยงานอื่น ที่กฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดตามข้อ ๑๙ (๒) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๑๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ เรื่อง สิทธิพิเศษเกี่ยวกับการใช้บริการด้านวิชาการและการวิจัย ประกอบกับหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๑๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การทบทวน ปรับปรุง หรือยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับสิทธิพิเศษของหน่วยงานต่าง ๆ โดยเงินค่าดำเนินการสอบแข่งขันมีที่มาจากเงินค่ารับสมัครสอบ จำนวน ๑,๐๘๖,๙๐๐ บาท จากยอดผู้สมัคร จำนวน ๓,๖๒๓ คน ถือว่าเป็นเงินที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นได้รับเป็นรายได้ ต้องนำส่ง เป็นเงินรายได้ตาม ข้อ ๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝาก การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ เสียก่อน แล้วจึงสามารถนำมาใช้จ่ายในการจ้างมหาวิทยาลัยบูรพาในฐานะหน่วยงานกลางเป็นผู้รับผิดชอบ การสอบแข่งขันตามข้อ ๓ (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้ และเมื่อกำหนดราคากลางตามแนวทางข้อ ๒๐ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ ที่อ้างถึง ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยยอดค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัยบูรพาเรียกเก็บ จำนวน ๑,๗๗๕,๐๐๐ บาท ตามเอกสารใบเสนอราคาและใบส่งมอบงานก็ไม่ได้สูงไปกว่าราคากลางที่ได้กำหนดไว้

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ใช้การจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา ด้วยวิธีกรณีพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๑๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ เรื่อง สิทธิพิเศษเกี่ยวกับการใช้บริการด้านวิชาการและการวิจัย ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๑๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การทบทวน ปรับปรุง หรือ ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับสิทธิพิเศษของหน่วยงานต่าง ๆ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๑.๓/๑๙๒๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๒.๑.๗ สิทธิพิเศษของมหาวิทยาลัยของรัฐและสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ในการให้บริการทางด้านวิชาการและการวิจัย (๒) มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่ง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ แจ่งตามนัยหนังสือที่อ้างถึง ๑๐ อนุมัติให้ทุกมหาวิทยาลัยของรัฐได้รับสิทธิพิเศษเกี่ยวกับการให้บริการทางด้านวิชาการและการวิจัยในขอบเขตสาขาวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยนั้น ๆ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่มีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ สั่งจ้างหรือใช้บริการทางด้านวิชาการและการวิจัยจากมหาวิทยาลัยของรัฐได้โดยวิธีกรณีพิเศษ

ค่าใช้จ่าย จำนวน ๑,๗๗๕,๐๐๐ บาท เป็นการใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ลำดับ	รายการ	ราคามาตรฐานตามระเบียบฯ	ราคากลางที่ ๑๒๐๒.๑๒๐๒	มหาวิทยาลัยบูรพาเสนอราคา/ส่งมอบ
๑	ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ	๒๕๐ บาท/ครั้ง	๒๐๐ บาท/ครั้ง	๒๐๐ บาท/ครั้ง
๒	ค่าพาหนะการเดินทาง	๕๐๐ บาท/ครั้ง	๕๐๐ บาท/ครั้ง	๕๐๐ บาท/ครั้ง
๓	ค่าตอบแทนการออกข้อสอบฯ	๕๐ บาท/ข้อ	๕๐ บาท/ข้อ	๕๐ บาท/ข้อ
๔	การตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์	ไม่กำหนด	๖๖,๐๐๐ บาท	๖๔,๙๑๒ บาท
๕	ค่าใช้สถานที่ฯ	ตามอัตราที่หน่วยงาน	๑๘๙,๐๐๐ บาท	๑๘๖,๑๕๐ บาท
	ฯลฯ	ฯลฯ	ฯลฯ	ฯลฯ
รวม			๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๗๗๕,๐๐๐ บาท

ประเด็นที่ ๓

การกำหนดราคากลางค่าดำเนินการจัดสอบแข่งขัน เป็นไปโดยถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

ผลการตรวจสอบ

การกำหนดราคากลาง ในการสอบแข่งขันในครั้งนี้ได้มีการกำหนดราคากลางตามแนวทางข้อ ๒๐ (๓) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ให้กำหนดจากราคามาตรฐาน หรือ ราคากลางของทางราชการหรือราคาที่เคยจ้างครั้งหลังสุดภายในระยะเวลา ๒ ปีงบประมาณ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นได้เลือกกำหนดจากราคามาตรฐานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ อาทิ

- ๑) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการครั้งละไม่เกิน ๒๕๐ บาท ต่อราย
- ๒) ค่าพาหนะการเดินทางในอัตราเหมาจ่ายครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อราย
- ๓) ค่าตอบแทนการออกข้อสอบเฉพาะข้อสอบที่ได้รับการคัดเลือกในอัตราข้อละ ๕๐ บาท
- ๔) การตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ให้เบิกเท่าเบิกจ่ายจริง
- ๕) ค่าใช้สถานที่ตามอัตราที่หน่วยงานที่ให้บริการเรียกเก็บ
- ๖) ค่ากรรมการสอบสัมภาษณ์หรือประเมินบุคคล ไม่เกิน ๘ บาท ต่อผู้เข้าสอบ ๑ คน
- ๗) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

๑) ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นได้มีการกำหนดราคากลาง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ที่ ๒๑๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ และมีการกำหนดราคาจากราคามาตรฐาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการคัดเลือกพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ใช้การจ้างมหาวิทยาลัยบูรพา โดยวิธีกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๒/ว ๑๗ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ เรื่อง สิทธิพิเศษเกี่ยวกับการใช้บริการด้านวิชาการและการวิจัย ประกอบหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๑๗ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การทบทวน ปรับปรุง หรือยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับสิทธิพิเศษของหน่วยงานต่าง ๆ และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๑.๓/๑๙๒๕๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๒.๑.๗ สิทธิพิเศษของมหาวิทยาลัยของรัฐและสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ในการให้บริการทางด้านวิชาการและการวิจัย (๒) มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่ง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ แจกตามนัยหนังสือที่อ้างถึง ๑๐ อนุมัติให้ทุกมหาวิทยาลัยของรัฐได้รับสิทธิพิเศษเกี่ยวกับการให้บริการทางด้านวิชาการและการวิจัยในขอบเขตสาขาวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนภายในมหาวิทยาลัยนั้น ๆ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นที่มีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ สั่งจ้างหรือใช้บริการทางด้านวิชาการและการวิจัยจากมหาวิทยาลัยของรัฐได้โดยวิธีกรณีพิเศษ

ประเด็นที่ ๔

การมอบอำนาจและการดำเนินการของมหาวิทยาลัยบูรพาเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ เกิดความผิดพลาดในประเด็นหนังสือมอบอำนาจ ใบเสร็จรับเงิน และอื่น ๆ หรือไม่

ผลการตรวจสอบ

ในประเด็นดังกล่าว คณะอนุกรรมการตรวจสอบการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการตรวจสอบและสรุปผลการประชุมว่า ได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับผู้มีอำนาจลงนามตกลงจ้างของมหาวิทยาลัยบูรพาว่าเป็นผู้ได้รับมอบอำนาจจากทางมหาวิทยาลัยบูรพาจริง และ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ก็ได้มีมติตามความเห็นของคณะอนุกรรมการดังกล่าวแล้ว และในกรณีใบเสร็จรับเงิน ก็ได้มีหลักฐานยืนยันเป็นใบเสร็จรับเงินมหาวิทยาลัยบูรพา เล่มที่ ๓๕๙๒๙ เลขที่ ๓๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ว่า องค์การบริหารส่วนขอนแก่น ได้จ่ายเงินให้แก่มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๗๗๕,๐๐๐ บาท จริง โดยมหาวิทยาลัยบูรพาได้มีการมอบอำนาจให้ นางสาวณัฐษา แสงกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เป็นผู้เดินทางไปรับเช็คที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น และ นางวินดา อัครพรรณราย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ก็เป็นผู้มีอำนาจลงนามในใบเสร็จของมหาวิทยาลัยบูรพาจริง

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ในเรื่องดังกล่าวได้เคยมีการตรวจสอบแล้ว และคณะกรรมการตรวจสอบ การสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ สรุปผลการประชุมว่าได้ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับผู้มีอำนาจลงนามตกลงจ้างของมหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ได้รับมอบอำนาจจากทางมหาวิทยาลัยบูรพาจริง ตามหนังสือมอบอำนาจ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ และ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ ก็ได้มีมติ ตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว และในกรณีใบเสร็จรับเงินก็ได้มีหลักฐานยืนยันเป็น ใบเสร็จรับเงินมหาวิทยาลัยบูรพา เล่มที่ ๓๕๙๒๙ เลขที่ ๓๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

ประเด็นที่ ๕

การดำเนินการประกาศผลผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

ผลการตรวจสอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ชี้แจงว่า เมื่อมหาวิทยาลัยบูรพา ได้รายงานและส่งมอบประมวลผล คณะกรรมการสอบแข่งขัน เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ศธ ๖๖๓๒/๑๕๘๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นดำเนินการ ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ให้ทันตามที่กำหนดในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ ตามที่ได้เคยมีการแจ้งไว้ในประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบฯ (ภาค ค.) ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ต่อมา เมื่อมีมาตรการ ระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบล ขอนแก่น จึงได้ประกาศเลื่อนวันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ต่อมาเมื่อมีการประชุม ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณา เกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นั้น

นายสุพจน์ สมสิงห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ซึ่งเป็นกรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด ลพบุรี ได้เข้าประชุมและรับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งดังกล่าวแล้ว ก่อนที่ สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี จะได้มีหนังสือสำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ที่ ลบ ๐๐๒๓.๒/ ๓๗๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ผ่านอำเภอบ้านหมี่ ตามหลักฐานเอกสารหนังสืออำเภอบ้านหมี่ ที่ ลบ ๐๐๒๓.๑๒/๗๐๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

จากในข้างต้น นับตั้งแต่ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติเกี่ยวกับการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบล ขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ จนถึงวันประกาศผลสอบ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเวลา ล่วงเลยถึง ๑๙ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หากยังรอผลการแจ้งมติจาก ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ต่อไป อาจส่งผลกระทบต่อผู้ที่สอบแข่งขันได้ ประกอบกับวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้มีการกำหนดวันประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น สมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๐ นายกองคการบริหารส่วนตำบลขอนแก่น จึงได้ถือโอกาสแจ้งให้ที่ประชุมสภา อบต.ขอนแก่น รับทราบ ในฐานะที่สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วน ตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และ ข้อบังคับของทางราชการ ดังปรากฏอยู่ในมาตรา ๔๖ (๓) ของพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น จึงได้พิจารณาดำเนินการประกาศจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล เข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ในการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ และประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รวม ๒ ฉบับ โดยได้มีการแจ้งให้ที่ประชุมสภา อบต. รับทราบในวันดังกล่าวด้วย รวมถึงได้มีการดำเนินการปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น และต่อมาได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.chonmuang.go.th เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตามที่ได้เคยมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้เข้าสอบได้รับทราบล่วงหน้าตามประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบฯ (ภาค ค.) ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ความเห็นของคณะกรรมการฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าการดำเนินการ ดังนี้

๑) มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รายงานและส่งมอบประมวลผลคะแนนการสอบแข่งขัน เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพาที่ ศบ ๖๖๓๒/๑๕๘๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒) คณะกรรมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้มีการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้ประกาศเลื่อนวันประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ตามมาตรการระงับการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

๔) ยกเลิกมาตรการชะลอการสอบแข่งขันเป็นการชั่วคราว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๕) ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกับผลการสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการฯ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้แจ้งให้ที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น รับทราบในการประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในฐานะที่สภา อบต. มีอำนาจหน้าที่ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย

๗) ได้มีการดำเนินการปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น และต่อมาได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ www.chonmuang.go.th เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

สรุปประเด็น ๑ - ๕ คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นส่งมาชี้แจงข้อเท็จจริงและข้อเท็จจริงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว เห็นว่าไม่พบข้อบกพร่องในการสอบแข่งขันใดๆ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการรับสมัครสอบแข่งขันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อกฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๑. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มกระบวนการสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการและข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบแข่งขันในพื้นที่แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการแจ้งยกเลิกมาตรการระงับการสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ก็ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ โดยจัดทำทะเบียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันและบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้

(๓) ให้คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเผยแพร่ทะเบียนบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการตรวจสอบและไม่ผ่านการตรวจสอบให้ทุกจังหวัด และ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดนั้นที่บัญชีผู้สอบแข่งขัน เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน

ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการจัดสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบแข่งขันตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรการชะลอการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙) และข้อสั่งการของ ก.อบต. ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การถือกรณีสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติตรวจสอบแล้วเห็นว่าเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นชี้แจงข้อเท็จจริงเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

อนึ่ง หาก ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เห็นชอบผลการตรวจสอบ ว่าไม่พบข้อบกพร่องในการสอบแข่งขัน ทั้ง ๖ ประเด็น จึงเห็นควรดำเนินการตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. เห็นชอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นจะได้ดำเนินการในกระบวนการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งหรือรับรองบัญชีต่อไปได้

๒. เมื่อเห็นชอบบัญชีผู้สอบแข่งขันแล้ว มีมติมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ เผยแพร่ทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ให้ทุกจังหวัดทราบ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดจังหวัดนั้นที่บัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยนสายงาน

๓. ทั้งนี้ มอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ลงนามแจ้งมติที่เกี่ยวข้องและลงนามในหนังสือแจ้งเผยแพร่ทะเบียนบัญชี

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ผมว่าอยู่ที่ประเด็นที่ ๕ การประกาศลงเว็บไซต์ ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ใช้ไหมครับ ก่อนที่จะมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ถ้า ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เห็นว่าไม่พบข้อบกพร่องจะดำเนินการอย่างไรต่อ

ผู้ช่วยเลขานุการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เห็นชอบว่าการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นไม่พบข้อบกพร่อง จะดำเนินการตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามมาตราการ ชะลอ กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เริ่มสอบแข่งขันหรือดำเนินการสอบแข่งขันแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตรวจสอบขั้นตอนซึ่งเราก็ได้ดำเนินการตามข้อ ๑) แล้ว ๒) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ไม่พบเหตุการณ์ทุจริตหรือข้อบกพร่องในการสอบแข่งขันขององค์การบริหาร ส่วนตำบลขอนแก่นก็ให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยมีการ จัดทำบัญชีทะเบียนท้องถิ่นและผู้ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งต่อไป ๓) ให้ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เผยแพร่ทะเบียนบัญชีที่ผ่านการตรวจสอบและไม่ผ่านการตรวจสอบให้ทุกจังหวัดและสำนักงาน ก.อบต ทราบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบพนักงานท้องถิ่นในจังหวัดนั้นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือย้าย เปลี่ยนสายงาน ซึ่งข้อหาหรือของ ก.อบต. ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๗๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นว่า คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้การ สอบแข่งขันเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น และการดำเนินการใดเกี่ยวกับการ สอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับการใดที่ไม่แล้วเสร็จจะตกอยู่ภายใต้บังคับของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ซึ่งการดำเนินการที่แล้วเสร็จนั้นให้พิจารณาภายใต้เงื่อนไข คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ต้องประกาศผลการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ดังนั้น กรณีข้อหาหรือ หาก ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติรับรองความถูกต้อง กระบวนการสอบแข่งขันขององค์การ บริหารส่วนตำบลขอนแก่น เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ และองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นประกาศ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ก่อนวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นวันที่คำสั่ง หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีผลใช้บังคับ ก็ถือว่าเป็นการดำเนินการครบถ้วนสมบูรณ์ตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว จึงเป็นผลให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สามารถใช้ได้ตามอายุบัญชี โดยอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ สามารถใช้ได้ตามอายุบัญชี โดยอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้นั้น ให้เป็นไปตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต่อไป ทั้งนี้ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายเปลี่ยน สายงานนั้นจะกระทำได้ ก็ต่อเมื่อจังหวัดได้ตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินการสอบแข่งขันและออก หนังสือแจ้งเวียน โดยจัดทำเป็นทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จังหวัด รับรองความถูกต้องแล้วแจ้งเวียนให้ ทุกจังหวัดทราบเพื่อใช้ประกอบเป็นเอกสารหลักฐานในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งหรือ เห็นชอบในการย้ายเปลี่ยนสายงานตามมาตราการยกเลิกการระงับการสอบแข่งขัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มาตราการชะลอการ สอบแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ประธาน หมายถึงเราก็แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นดำเนินการตามขั้นตอน และแจ้ง ก.อบต. ให้ทราบ ผมว่าอยู่ที่ประเด็นเราได้ดำเนินการเสร็จสิ้นก่อนหรือไม่ จริงๆ แล้วเราดำเนินการเสร็จสิ้นก่อนที่จะมีคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีความเห็นอย่างไรครับ

นายสุพจน์ สมสิงห์ ครบทางฝ่ายเลขานุการฯ ก็ได้สรุปมาแล้วนะครับว่าถ้าทาง ก.อบต.จังหวัดลพบุรี เห็นชอบผลการ นายก อบต.ขอนแก่น ตรวจสอบของคณะกรรมการฯ แล้ว หาก ก.อบต.จังหวัดลพบุรี พิจารณาแล้วไม่พบข้อบกพร่อง ก็ให้ดำเนินการ ดังนี้ครับ ๑) เห็นชอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบรรจุแต่งตั้งและรับรอง บัญชีต่อไปได้ ๒) มีมติมอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ เผยแพร่ทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ทุกจังหวัดทราบ ๓) มอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ลงนามแจ้งมติที่เกี่ยวข้องและลงนามในหนังสือแจ้งทะเบียนบัญชี

นายรุ่งโรจน์ รุ่งรัมย์ ก็ตามที่ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบทางองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น และท่านนายกเอง
 ผู้ทรงคุณวุฒิ ก็ได้มีการชี้แจงเป็นเอกสาร ซึ่งเป็นหลักฐานทางราชการ และได้ตรวจสอบไปแล้วผลของการดำเนินการ
 ก็เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องก็เห็นควรให้ความเห็นชอบ
 ประธาน ครั้นสรุปคือที่ประชุมก็ให้ความเห็นชอบว่าการดำเนินการสอบขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
 ไม่พบข้อบกพร่อง ต่อไปพิจารณาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

บัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขัน
 โดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่องการขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบ
 ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		หมายเหตุ
		สอบแข่งขัน ได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	
๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑	นางสาวนารีรัตน์ พัตยนต์	
		๒	นางสาวสุวิตรา จามรรณ	
		๓	ว่าที่ ร.ต.วรวุฒิ อารักษ์เทวกุล	
		๔	นางสาวพิชญา ประเทืองสุขสกุล	
๒	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	นายศุภวิทย์ ลาวัลย์	
		๒	นายวิทธิกร เรือนทอง	
		๓	นายพงษ์พันธ์ สันเอี่ยม	
๓	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ในพลกรัง	
		๒	นางธัญลักษณ์ รักกิจ	
		๓	นางสาวชยุตรา เพ็ชรด่าง	
		๔	นางสาวนพรัตน์ วงษ์อ่อน	
		๕	นางสาวเจนจิรา กลิ่นเกษร	
		๖	นางสุภาภรณ์ คุ่มสุภา	
		๗	นางสาวกนกวรรณ สังข์กลม	
		๘	นายฐาปกรณ์ บุญแก้วเสื่อ	
		๙	นางสาวนันท์นภัส แก้ววิญญู	
		๑๐	นางสาวนฤมล กลิ่นสุคนธ์	
		๑๑	นางสาวปัทมา รอดศรี	
		๑๒	นางสาวนันท์ดา อาจปักษา	
		๑๓	นางสาวพัชรี ทีปะลา	
		๑๔	นางสาวนิภาพร เพ็ญเอียง	
		๑๕	นางสาวชญาติณณ์ ยิ่งยง	
		๑๖	นางสาวศิริพร พลัทธิ	
		๑๗	นายพรชัย ยินดีธรรม	
		๑๘	นางสาวกมลฉัตร อินทะเม้า	
		๑๙	นางสาวศิริินภา ฉายสุวรรณ	

บัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขัน
โดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐
องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่องการขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบ
ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		หมายเหตุ
		สอบแข่งขัน ได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	
		๒๐	นางสาวมยุรี ยศปัญญา	
		๒๑	นายรัฐนันทเดชา วัฒนาทรัพย์ศิริ	
		๒๒	นางสาววัชรวิมล แคนบำรุง	
		๒๓	นางสาวพิมพ์คุณานัฐ โรจนพงษ์	
		๒๔	นายณัฐพล สีหาฤทธิ์	
		๒๕	นางสาวสุจิตรา วงษ์อินทร์	
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	นางสาวจิตติมา เพ็งจันทร์	
		๒	นางสาวภัสรินทร์ ทองคำน้อย	
		๓	นางสาวพัชรี แก้วสีโส	
		๔	นางสาววรรณวิภา พุบุญมา	
		๕	นางวิราภรณ์ ชาลีคำ	
		๖	นางสาวรัชชวีวรรณ โกสม	
		๗	นางอรฤติ เทิกขุนทด	
๕	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	นางสาวชนาธิภา ไตรรัตน์	
		๒	นางสาวธนาร์ดีน พรหมเมือง	
		๓	นางสาวชนิษฐา พรหมสุวรรณ	
		๔	นางสาวสาววิณี ไชยเม็ง	
		๕	นางสาวอัครยา ทองบุญธรรม	
		๖	นางสาวสุนันทา พลประสิทธิ์	
		๗	นางสาวพิรดา กลมกล่อม	
		๘	นางสาวอนัญญา จูสิงห์	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	นายธนู ท่วมสกุล	
		๒	นายธรรชัย ชันเกษตร	
		๓	นายกฤษดา พุบุญมา	
		๔	นายณัฐพงษ์ เครือคำ	
		๕	นายนพดล มีทอง	
		๖	นายฐิติวุฒิ ศิธรรมมา	
		๗	ว่าที่ ร.ต.ทินวัฒน์ กระสานดี	
		๘	นายพรชัย พิริยะสันติ	
		๙	นายขวัญชัย คำเงิน	

บัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขัน
 โดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่องการขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบ
 ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		หมายเหตุ
		สอบแข่งขัน ได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	
๗	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๑	นางสาวประเสริฐศรี ชาวช่วง	
		๒	นายจิรเดช เชิงศิริ	
		๓	นายเทวานุวัฒน์ เรืองเดช	
		๔	นายสาวรัฐดิพร ชิดชอบ	
		๕	นายเจษฎา มีทรัพย์	
		๖	นางสาวชิดชนก ไพบูลย์เวชสวัสดิ์	
๘	นิติกรปฏิบัติการ	๑	นางสาวกนกกาญจน์ จันทร์ขมภู	
		๒	นางสาวประไพพิศ โปธิทอง	
		๓	ว่าที่ ร.ต.ภูรินทร์ เนินนาค	
		๔	นางสาวพรรณธิดา สุขชัยจิต	
		๕	นายอธิกสิทธิ ชุมแวงวาปี	
		๖	นางสาวยุพดี ชัยแก้ว	
		๗	นางสาวสุตารัตน์ โสภี	
		๘	สิบโทจำเริญชัย ใจเครือ	
		๙	นายเกรียงไกร คุณหม่อม	
		๑๐	นายภาณุภัทร ฉิมเสื่อ	
		๑๑	นางสาวกรรณิกา อัจฉินดา	
		๑๒	นายกฤษฎา พิทักษ์พล	
		๑๓	นายทงศักดิ์ ทานะกาญจน์	
		๑๔	นายภาณุวัฒน์ บุญศิลป์	
		๑๕	นายนิรันดร์ เปรมศิริ	
		๑๖	นายปิยะณัฐ บุญหลาย	
		๑๗	นายพงษ์ประพันธ์ โกษากรณ์	
		๑๘	ว่าที่ ร.ต.ศกล รื่นเริงกลิ่น	
		๑๙	นางสาวศิริรัตน์ หนูแก้ว	
		๒๐	นางสาวอัจฉรา นิยม	
๙	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	นางกาญจนา มโหฬาร	
		๒	นางสาววราภรณ์ พุ่มสว่าง	
		๓	นายอภิชาติ โนน้อย	
		๔	นางมาณาวี มนูญกุลชัย	

บัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขัน
 โดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่องการขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบ
 ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		หมายเหตุ
		สอบแข่งขัน ได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	
		๕	นางณัฐรญา ดีเฉย	
		๖	นางสาวกุลภัสสรณ์ กิจเจริญวงศ์	
		๗	นางสาวบุหงา เชียงรัมย์	
		๘	นายรัตนพล เมฆสุทัศน์	
		๙	นางศิริลักษณ์ สุขสวัสดิ์	
		๑๐	นางกมลทิพย์ สันโศษ	
		๑๑	นางสุภาพร ชุ่มพะลัย	
		๑๒	นายเจษฎ์ เกษมเนตร	
		๑๓	นายเอกลักษณ์ มณีกุล	
		๑๔	นายสรารุช ชิดชอบ	
		๑๕	นางสาวระรินทิพย์ คีนสันเทียะ	
		๑๖	นายธนดล ผาติเสนะ	
		๑๗	นายราเชน มะลิทอง	
		๑๘	นายศรารุช องอาจ	
		๑๙	นายอารีพิน ดอเส็น	
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	นายณฤพล บุบผาชาติ	
		๒	นางสาวชนันท์ภัสส์ ศุภกุลวิชัย	
		๓	นางสาวพนพร วงศาโรจน์	
		๔	นายอำนาจ แสงฤทธิ์	
		๕	นายสิริวิชัย ศรีสีฐาน	
		๖	นางสาวไอลดา วัชระ	
		๗	นางสาวสุนันท์ เนาวรัตน์	
		๘	นางนิตยารรณ สว่างภพ	
		๙	นางศิริลักษณ์ แสนศรี	
		๑๐	นางสาวนภัสนันท์ คงทอง	
		๑๑	นางสาวศศิธร เหมือนวงษ์	
		๑๒	นางสาวราณี ช่างประดิษฐ์	
		๑๓	จำอากาศเอกชัยนาท น้อยสอน	
		๑๔	นางสาวศรินทิพย์ ทิพรส	
		๑๕	นางกมลพรรณ ศรีสูงเนิน	

บัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขัน
 โดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่องการขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบ
 ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันและขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น		หมายเหตุ
		สอบแข่งขัน ได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	
		๑๖	นางสาวกาญจนา ก้านาค	
		๑๗	นางสาวพิณพร ศรีแสงจันทร์	
		๑๘	นางสาวสุมาลี พัดไทย	
		๑๙	นางสาวนิรมล คามดิษฐ์	
		๒๐	นางสาวนันทน์ภัส เวียงไธสง	
		๒๑	นางสาวบุษรา ทับทอง	
		๒๒	นางสาวนันทนา ธรรมวัง	
		๒๓	นางสาวพัชรี ภาวะเวช	
		๒๔	นายอิทธิเดช อัครวัฒนกุล	
		๒๕	นางสาวศรัณย์ลักษณ์ พักบัว	
		๒๖	นางสาวชุตินันท์ ศิริกล้า	
		๒๗	นายประยูร อินทวงศ์	
		๒๘	นางปิยะนาฏ เปลี้นศรี	
		๒๙	นายปฏิภาณ สุวรรณศรี	
		๓๐	นางอังคณา จักรคำป็น	
		๓๑	นางสาวมณฑากานต์ ทองเพ็ญ	
		๓๒	นางสาวอุบล มิ่งบ้านเช่า	
		๓๓	นางสาวชญาภา วงศ์คำป็น	
		๓๔	สิเบกวีรัตน์ สัมล้ำ	
		๓๕	นางกฤตยา ตังคะอารีย์	
		๓๖	นางวีรญา สุปันตี	
		๓๗	นางสาวสุนันทา คำสอน	
		๓๘	ว่าที่ร้อยโท พงศ์จักร์ ฤทธิ์เรืองเดช	
		๓๙	นายภูมิพัฒน์ สุดา	
		๔๐	สิเบก พิทยา นิยมเยาว์	
		๔๑	นายคมกฤษณ์ โทนทอง	
		๔๒	นางชัชชนันท์ ประกอบมี	
		๔๓	นายคนธัช เขวงทรัพย์	
		๔๔	นางสาวกิจติญา อุบแก้ว	
		๔๕	นางสาวอมาพร ทาป็น	

บัญชีรับรองการตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีสอบแข่งขันและกระบวนการสอบแข่งขัน
 โดย ก.อบต.จังหวัดลพบุรี มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุม ครั้งที่ /๒๕๖๐ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐
 องค์การบริหารส่วนตำบลชนอม่วง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่องการขึ้นทะเบียนบัญชีการสอบแข่งขันที่ผ่านการตรวจสอบ
 ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	รายชื่อผู้สอบแข่งขันและชั้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลชนอม่วง		หมายเหตุ
		สอบแข่งขัน ได้ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	
		๔๖	นางสาวหัสดี พันธุ์พิชัย	
		๔๗	นายมงคล โกมล	
		๔๘	นางสาวประภัสสร ม่วงนาสอน	
		๔๙	นายสุมิตร ดังคะอารีย์	
		๕๐	นางเบญจมาศ ฉายเนตร	
		๕๑	นางสาวเปรมฤดี เครือแพ	
		๕๒	นางสาวรุ่งทิพย์ ภูเปลี่ยน	
		๕๓	นางจิรัชยาพร เปี่ยมจิรจิตต์	
		๕๔	นางนันทรัตน์ จิตพานิชย์	
		๕๕	นายอมร ไสโยธา	
		๕๖	นายสยาม สร้อยวงศ์	
		๕๗	นางสาวฤทัยรัตน์ บุญนารักษ์	
		๕๘	จำอากาศโท อำนาจ ชุมพลอย	
		๕๙	นางสาวเมฆา สาทิน	
		๖๐	นางสาวเมริษา ตาเดอิน	
		๖๑	นางรุ่งนภา แสงดี	
		๖๒	นางสาวอังศนา สุขวิสัยพานิช	
		๖๓	นางสาวมยุรีย์ คี้อระ	

หมายเหตุ : รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศฉบับนี้ เป็นรายชื่อที่ตรงตามประกาศขึ้นบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลชนอม่วง
 ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(นายจรัสพงศ์ คำดอกกรับ)

ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี

ประธาน กรรมการท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างไรบ้างครับ ถ้าไม่มีก็ถือว่าเห็นชอบรับรองการตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น เพื่อแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่นดำเนินการเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง และขอมติที่ประชุมเห็นชอบมอบให้เลขานุการ เผยแพร่ทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ทุกจังหวัดทราบ รวมทั้งแจ้งมติที่เกี่ยวข้อง สรุปเรื่องงานธุรการมอบให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการให้ดำเนินงานตามกระบวนการให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วก็เก็บหลักฐานเอกสารไว้ให้ติดนะครับ ขอมติที่ประชุมครับ

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบตามผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงการสอบแข่งขันขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ที่ตรวจสอบแล้วไม่พบข้อบกพร่องในการดำเนินการสอบตามประเด็นต่างๆ
2. เห็นชอบรับรองการตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น
3. เห็นชอบมอบอำนาจให้เลขานุการ ลงนามแจ้งมติที่เกี่ยวข้อง และลงนามเผยแพร่ทะเบียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ขอแจ้งจำนวนผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีจำนวนผู้สมัครทั้งสิ้น ๔๗๐,๐๐๓ ราย โดยผู้สมัครที่ชำระเงินแล้ว มีจำนวนประมาณร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้สมัคร ซึ่งจะรับสมัครถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

ประธาน มีกรรมการท่านใด มีข้อราชการเพิ่มเติมหรือความเห็นอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๕๐ น.

ลงชื่อ

ผู้จตรายงานการประชุม

(นายธนภุต ดั่งกลาง)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี

ลงชื่อ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวอัญชญา ทุ่มเชื้อ)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี