

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี)
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี ชั้น ๔

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) มีมติรับทราบผลการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	เรื่อง	การประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
๑	การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๒	-
๒	การโอนพนักงานส่วนตำบล	๘	-
๓	การโอนพนักงานส่วนตำบลครูขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒	-
๔	การโอนพนักงานส่วนตำบล (กรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี)	๓	-
๕	การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล	๒	-
๖	การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งสายงานในประเภทและระดับเดียวกัน	๑	-
๗	พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง (กรณีเกษียณอายุราชการ)	๑	-
๘	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)	๒๑	-
๙	การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีต่อสัญญาจ้าง)	๒๐	-
๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออกจากราชการ)	๕	-
๑๑	การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ	๒	-
๑๒	ขอความเห็นชอบจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ	๓	-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างใหม่)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ แห่ง จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	อัตรา ค่าจ้าง
๑	เมืองลพบุรี	โคกลำพาน	นายณรงค์ศักดิ์ มงคลแก้ว	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๒	เมืองลพบุรี	โคกลำพาน	นายกฤษดากร บุญชู	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๓	ท่าม่วง	บางคู้	น.ส.เมธณี คงมัน	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๔	หนองม่วง	ยางโทน	นายร่ำเพย นุชงาม	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๕	หนองม่วง	ยางโทน	นายประดิษฐ์ แบบทอง	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๖	หนองม่วง	ขอนสารเดช	นายกมล รอดไพร	คนงานทั่วไป	๑ ธ.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๗	ท่าหลวง	แก่งผักกูด	น.ส.สุทิษา งามอาจ	คนงานทั่วไป	๔ ม.ค.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๘	ท่าหลวง	ซับจำปา	นางจรรยา รุ่งสูงเนิน	นักการภารโรง	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๙	ท่าหลวง	ซับจำปา	นายปรีชา สุรรัตน์	พนักงาน ขับรถยนต์	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๐	โคกลำโรง	สะแกราบ	น.ส.ศรรัตน์ เหลาคำ	คนงาน	ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๑	โคกลำโรง	สะแกราบ	น.ส.ธัญสิริ นามวงษ์	คนงาน	ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๒	โคกลำโรง	สะแกราบ	นายฉลุย ขอร่วมกลาง	คนงาน	ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๓	โคกลำโรง	สะแกราบ	น.ส.อรอนงค์ ปันมี	คนงาน	ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๔	โคกลำโรง	สะแกราบ	นายธัชชัย สาระเคโซ	คนงาน	ไม่ก่อนวันที่ ก.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๕	ชัยบาดาล	เขาแหลม	นายธนกฤต ราชภูเขียว	นักการภารโรง	๑ ม.ค.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๖	ลำสนธิ	กุดตาเพชร	น.ส.รุ่งอรุณ ทดชาญ	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๗	ลำสนธิ	กุดตาเพชร	น.ส.สายธาร ขอบละคร	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๘	ลำสนธิ	กุดตาเพชร	นายพัชระ พลกล้า	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๑๙	ลำสนธิ	กุดตาเพชร	นายธงชัย ประเสริฐสุข	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐
๒๐	ลำสนธิ	กุดตาเพชร	นายสมชัย นานิคม	คนงานทั่วไป	๑ ก.พ.๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๔	๙,๐๐๐

๔.๒ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออกจากราชการ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑	น.ส.สุภาพร ผาสุก	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	สอบผ่านการคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๒	น.ส.สุนิษา ผ่าน้อย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	สอบผ่านการคัดเลือกให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๓	น.ส.นุชจรี พัดเงิน	คณงานทั่วไป	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเกตุ อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	๑ มกราคม ๒๕๖๔	แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๔	น.ส.แสงระวี แสนไพร	ผู้ดูแลเด็ก	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเทียม อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๕	นางปัญญานุช จันอยู่	คณงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว
๖	นายวิชัย พันธุ์พล	คณงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๕ มกราคม ๒๕๖๔	แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๗	นายสิรภพ บุญนา	คณงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	๑ มกราคม ๒๕๖๔	แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๘	น.ส.กัลยา จันรักษ์	พนักงานจ้างทั่วไป	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโตน อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
๙	น.ส.กานต์สินี บริบูรณ์บันเทิง	พนักงานจ้างทั่วไป	องค์การบริหารส่วนตำบลยางโตน อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๔.๓ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีเสียชีวิต)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่เสียชีวิต	สาเหตุการเสียชีวิต
๑	นายโพธิ์ธิ์ บุญนาค	คนงานทั่วไป	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สามัคคี อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เนื่องจากอุบัติเหตุรถจักรยานยนต์ชนกับรถจักรยานยนต์

๔.๔ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (กรณีอายุครบ ๖๐ ปี)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เหตุผลและวันที่พ้นจากราชการ
๑	นางทองดี ขาวสม	คนงานทั่วไป	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบุญ อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	- อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	มหาสอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๔ มกราคม ๒๕๖๔	
๒	หนองเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๓	หนองทรายขาว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	

๔.๖ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (เกิน ๖๐วัน)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน จำนวน ๖ แห่ง ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ว่างเมื่อ	หมายเหตุ
๑	อบต.ท่าดินดำ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒	อบต.เขาน้อย	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	เกษียณอายุ ราชการ
๓	อบต.ยางโพน	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๔	อบต.ยางโพน	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม	ต้น	๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๕	อบต.หนองมะค่า	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๖	อบต.หนองมะค่า	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	
๗	อบต.หนองมะค่า	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงาน การคลัง	ต้น	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	
๘	อบต.เขาสมคอน	ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นักบริหารงาน สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ต้น	๕๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ กันยายน ๒๕๖๓	
๙	อบต.เขาสมคอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ กันยายน ๒๕๖๓	
๑๐	อบต.มะนาวหวาน	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง ในการดำเนินการลงนามในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง มีอำนาจลงนามในการบริหารงานบุคคลการออกคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องและดำเนินการทุกขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการของ นางสาวศันสนีย์ อ่ำสอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไก่ตัน เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว และดูแลครอบครัว

๑.๒ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน แทนที่ตำแหน่งที่ว่างลง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังขนขว้าง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังขนขว้าง กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง มีอำนาจลงนามในการบริหารงานบุคคล ในการเสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนสองอัตรา การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง การดำเนินกระบวนการสรรหา การทำสัญญาตลอดจนลงนามในเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องจนแล้วเสร็จ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางขาม อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขาม กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง มีอำนาจลงนามในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๓.๑ การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายวัชรินทร์ ชื่นหทัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางขาม อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ไปสังกัดเทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี

๓.๒ การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา

๓.๓ ให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออก ราย น.ส.กนกวิทย์ ประยงค์หอม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมหาสอน กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง มีอำนาจลงนามในการบริหารงานบุคคล เรื่อง การรับโอน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุ อำเภอนาน้อย จังหวัดลพบุรี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุ กรณีผู้บริหารท้องถิ่นว่างลง มีอำนาจลงนามในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๕.๑ มีอำนาจลงนามและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ราย นายประเสริฐ หนูสลุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

๕.๒ มีอำนาจลงนามและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การโอนพนักงานครู ราย นางสาวจันทร์ เอื้อสลุ ตำแหน่ง ครู (ค.ศ.๑)

๕.๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน		วันที่บรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จ.ลพบุรี
					ขั้น	อัตรา		
๑	เขาสมคอน	ท่าเรือ	นายภาณุภูมิ ปูกสูงเนิน	ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา)	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.พ. ๖๔	เห็นชอบ

๕.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ระดับ/ เงินเดือน/สังกัด	เลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงาน		ผ่านการ ประเมินเมื่อ วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน		
๑	น.ส.กชกร ไชยสลิ	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๒,๒๓๐ บาท อบต.ขอนแก่นบุรี อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ ๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๒,๖๒๐ บาท อบต.ขอนแก่นบุรี อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี	๖ ปี	ครบ ๖ ปี ๑๐ เดือน (๒๙ พ.ย.๒๕๕๕- ๒๕ ก.พ.๒๕๕๘) และ (๒๖ ก.พ.๒๕๕๘- ๒๕ พ.ย.๒๕๖๓)	๔ ธ.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.ไพลิน เชื้อพัฒนา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.ชัยสมบุญ อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี ระดับชำนาญงาน ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ๑๗,๓๑๐ บาท อบต.ชัยสมบุญ อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี	๔ ปี	ครบ ๖ ปี ๔ เดือน (๑ ส.ค.๒๕๕๗ - ๑ ธ.ค.๒๕๖๓)	๒๓ ธ.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓	น.ส.วรรณมา พิภพบุญ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับปฏิบัติงาน ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๑๕,๔๔๐ บาท อบต.ชัยสมบุญ อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.ชัยสมบุญ อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี	๔ ปี	ครบ ๖ ปี ๔ เดือน (๑ ส.ค.๒๕๕๗ - ๑ ธ.ค.๒๕๖๓)	๒๓ ธ.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	เหตุผลการโอน	ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปัจจุบัน	มติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งสังกัด/อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งสังกัด/อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน				
๑	นายพงศธร มุลมณี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.โคกกระเทียม อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๑๗,๕๗๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.โพธิ์ตรุ อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๑๗,๕๗๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.	เพื่อหาประสบการณ์	๒ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๔
๒	นายพิริยะ สอนสัตย์	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านใหม่สามัคคี อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	๒๙,๘๑๐	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.มหาโพธิ์ อ.สระโบสถ์ จ.ลพบุรี	๒๙,๘๑๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.	เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์	๕ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๔
๓	นางสาวนัย โพธิ์ทอง	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ม่วงหมู อ.เมืองสิงห์บุรี จ.สิงห์บุรี	๔๒,๖๒๐	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง ๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หนองทรายขาว อ.บ้านหมี่ จ.ลพบุรี	๔๒,๖๒๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการบริหารงานบุคคลของ อบต.	เพื่อหาประสบการณ์	๔ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๖๔

๕.๕ การให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ทั้งนี้ วันที่ให้โอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) เป็นไปตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งประสานกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	เหตุผลการโอน	ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ปัจจุบัน	มติ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด/อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง สังกัด/อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน				
๑	น.ส.สุตาภร เจริญศิริ	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านข่อย อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๑๗,๕๗๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ ทต.คลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา	๑๗,๕๗๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ทางด้านการบริหารงาน บุคคลของ อปท.	เพื่อดูแล ติดตามดูแล ครอบครัว	๒ ปี ๔ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔
๒	น.ส.จิตรา หมั่นกิจ	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.เขารวก อ.ลำสนธิ จ.ลพบุรี	๑๗,๕๗๐	นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ๒๐-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ทต.หนองบัวสะอาด อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา	๑๗,๕๗๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ทางด้านการบริหารงาน บุคคลของ อปท.	เพื่อดูแลบิดา มารดา และหา ประสบการณ์	๒ ปี ๑๐ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๘ ก.พ.๖๔
๓	นายกิจจา แสงรุ่ง	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.หัวสำโรง อ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี	๑๖,๙๔๐	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ๒๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.บ่อเกลือใต้ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน	๑๖,๙๔๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ทางด้านการบริหารงาน บุคคลของ อปท.	เพื่อดูแล ครอบครัว	๒ ปี	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔
๔	นายภูริทัตต์ ขำแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	๑๗,๒๙๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ ๒๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๕ ทต.ปากเกร็ด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๑๗,๒๙๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ทางด้านการบริหารงาน บุคคลของ อปท.	เพื่อหา ประสบการณ์	๒ ปี ๒ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ก.พ. ๖๔

๕.๖ การให้โอนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลไปเป็นพนักงานครูของท้องถิ่นประเภทอื่น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้โอนพนักงานครู จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ วันที่ให้โอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน		เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ	เหตุผลการโอน	ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบท. ปัจจุบัน	ตัดโอนวันที่
		ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งสังกัด/อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่งสังกัด/อำเภอ/จังหวัด	เงินเดือน				
๑	นางกนกวรรณ เสือโท	ครูชำนาญการระดับ ค.ศ.๒ อบต.ขนอนน้อย อ.พัฒนานิคม จ.ลพบุรี	๒๕,๓๕๐	ครูชำนาญการระดับ ค.ศ.๒ ทต.โคกตูม อ.เมืองลพบุรี จ.ลพบุรี	๒๕,๓๕๐	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการบริหารงานบุคคลของ อบท.	เพื่อดูแลบิดา มารดา	๘ ปี ๑๐ เดือน	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๔

๕.๗ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง (กรณีเสียชีวิต)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง กรณีเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วันที่เสียชีวิต	สาเหตุการเสียชีวิต	มติ ก.อบต. จังหวัดลพบุรี
๑	น.ส.สุกัญญา นิลสนธิ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ข้าราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เนื่องจากโรคมะเร็งเต้านม	เห็นชอบ

๕.๘ การแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๗ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ปัจจุบัน/ สังกัด/เงินเดือน	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ การดำรง ตำแหน่ง	ผลการ ประเมิน จาก คณะกรรมการ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)	วันที่ ยื่นคำขอ	แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งวันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
๑	นางวลัยพร ชินเปรื่อง	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.มะนาวหวาน อบต.มะนาวหวาน อ.พัฒนานิคม ๒๔,๓๘๐ บาท	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๒๔ ส.ค.๕๗ - ๒๘ ส.ค.๖๓)	ผ่าน	๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒	นางกชพร อัยสี	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.วังขอนขว้าง อบต.วังขอนขว้าง อ.โคกสำโรง ๒๕,๐๐๐ บาท	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๒๘ ธ.ค.๕๖ - ๒๗ ธ.ค.๖๒)	ผ่าน	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓	นางใหม่ เชาวไว	ครู ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก อบต.ตง มะรุ้ม อบต.ตงมะรุ้ม อ.โคกสำโรง ๒๔,๒๓๐ บาท	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๑ ส.ค.๕๗ - ๓๑ ก.ค.๖๓)	ผ่าน	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๔	นางรุ่งศิริ ไตรรัตน์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ขอนแก่น อบต.ขอนแก่น อ.หนองม่วง ๒๕,๒๑๐ บาท	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๑ ส.ค.๕๗ - ๓๑ ก.ค.๖๓)	ผ่าน	๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๕	น.ส.อภุทธิ์ศราภรณ์ เกลี้ยงเกลา	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ห้วยโป่ง อบต.ห้วยโป่ง อ.โคกสำโรง ๒๓,๗๓๐ บาท	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๐ ก.ย.๖๓)	ผ่าน	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด/เงินเดือน	คุณวุฒิ	คุณสมบัติ การดำรง ตำแหน่ง	ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕)	วันที่ ยื่นคำขอ	แต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง	แต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่ง วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
๖	น.ส.กมลวรรณ สิงห์ไพร	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ห้วยโป่ง อบต.ห้วยโป่ง อ.โคกสำโรง ๒๒,๘๔๐ บาท	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา ปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๑ ส.ค.๕๗ - ๓๑ ก.ค.๖๓)	ผ่าน	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๗	นางฤดีวรรณ น้อยพันธุ์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โคกกระเทียม อบต.โคกกระเทียม อ.เมืองลพบุรี ๒๔,๐๒๐ บาท	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษา ปฐมวัย	ครบ ๖ ปี (๘ พ.ค.๕๗ - ๗ พ.ค.๖๓)	ผ่าน	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	ครู ชำนาญ การ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
๑	โคกสำพาน	น.ส.ภัทรภรณ์ สุนทรโรจน์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๘๐๐	เห็นชอบ
๒	โคกสำพาน	นายวิชาญ สอนดา	พนักงานขับรถยนต์	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๔๐๐	เห็นชอบ
๓	วังขอนขว้าง	น.ส.สุภาพร ผาสุข	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๔ ม.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๔	วังขอนขว้าง	น.ส.สุนิษา เผื่อน้อย	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	๔ ม.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๕	เขาแหลม	น.ส.สมฤดี ขาญใบพัด	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๖	เขาแหลม	นายธนกฤต พรหมปัญญา	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๗	ห้วยขุนราม	น.ส.นิตยา รักดี	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๘	xonน้อย	นายธนพล เล้าประเสริฐ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๔๐๐	เห็นชอบ
๙	มหาสอน	นางดวงสมร วงศ์จักรตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๔๐๐	เห็นชอบ

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
๑๐	แก่งผักกูด	น.ส.วรารณณ์ เสมอเหมือน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๑	แก่งผักกูด	น.ส.นันทนา ตะปุดทอง	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๒	ขอนแก่น	น.ส.วิสุตา กลิ่นสอน	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๑๓	ยางโทน	น.ส.กานต์สินี บริบูรณ์ บันเทิง	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๑๔	ยางโทน	น.ส.กัลยา จันรักษ์	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๕	ยางโทน	นายคงเดช น่วมเจริญ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๖	กุดตาเพชร	นายสุภัทร สุขอ่อง	ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๗	กุดตาเพชร	น.ส.วนิดา วงษ์อุทร	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๘	กุดตาเพชร	น.ส.หทัยทิพย์ ศรีอภัย	ผช.จพง.การเงิน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๑๙	ซับจำปา	น.ส.กรทิพย์ พรเจริญ	ผช.นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๒๐	ซับจำปา	น.ส.สุภาพร สุทธิพงษ์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๕,๐๐๐	เห็นชอบ
๒๑	ซับจำปา	นายอาชวี พรเจริญ	ผช.จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๒๒	ซับจำปา	น.ส.อรทัย ต้นคำ	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๒๓	ซับจำปา	นายธีรวุฒิ วงษ์จีน	ผช.นายช่างโยธา	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๒๔	ซับจำปา	น.ส.วรรณิสา บุญยั้ง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑ ก.พ.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	๙,๔๐๐	เห็นชอบ

๕.๑๐ พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (กรณีลาออกจากราชการ)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑	น.ส.กรทิพย์ พาเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	องค์การบริหารส่วนตำบลซับจำปา อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี	๓๑ มกราคม ๒๕๖๔	- เนื่องจากสอบเป็นพนักงาน ตำแหน่งอื่นได้
๒	น.ส.พัชร์ญาณ์ แสงคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี	๑ มกราคม ๒๕๖๔	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๓	นายลิขิต ศรสวรรค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	องค์การบริหารส่วนตำบลซับตะเคียน อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	๑๘ มกราคม ๒๕๖๔	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๔	น.ส.เกณิกา โฉมฉาย	ผู้ดูแลเด็ก	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี	๑ มกราคม ๒๕๖๔	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๕	น.ส.นุชนารถ น้อยวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกระเทียม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี	๑ มกราคม ๒๕๖๔	- เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

๕.๑๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย นายภัทรพล วงศ์ว่องไว ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาวุโส รายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ ระดับ/เงินเดือน/ สังกัด	เลื่อนให้ดำรง ตำแหน่งระดับ/ เงินเดือน/สังกัด	คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงาน		ผลการประเมิน		มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	ผลการ ประเมิน วิสัยทัศน์ของ คณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ผลการ ประเมินผลงาน ของ คณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	
๑	นายภัทรพล วงศ์ว่องไว	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑- ๐๐๑ ๒๕,๖๖๐ บาท อบต.โคกลำพาน อ.ม่วงลพบุรี จ.ลพบุรี	นายช่างโยธา ระดับอาวุโส ๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑- ๐๐๑ ๒๕,๙๗๐ บาท อบต.โคกลำพาน อ.ม่วงลพบุรี จ.ลพบุรี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขา การก่อสร้าง	๒ ปี (สายงาน เริ่มต้น ระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖)	๑๕ ปี (๑ ก.ย. ๒๕๔๘ - ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๓)	คนที่ ๑ : ๘๐ (นายสันธาน กิจมงคล) คนที่ ๒ : ๗๕ (น.ส.แหวนเพชร ชาญฉลาด) คนที่ ๓ : ๘๐ (นายชัยณรงค์ จันทร์ทอง) (เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓)	คนที่ ๑ : ๙๔ (นางจารุรัตน์ สกุลดี) คนที่ ๒ : ๘๓ (นายวุฒิชัย ธรรมวงศ์ชัย) คนที่ ๓ : ๘๐ (นายสันธาน กิจมงคล) (เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)	เห็นชอบ

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งประธานกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. แทนตำแหน่งที่ว่างต่อไป รายละเอียดมีดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ร่องผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรีที่ได้รับมอบหมายกำกับดูแล
การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๑๓ หารือการรับโอนข้าราชการทหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้มีหนังสือหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. เรื่อง การรับโอนข้าราชการทหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง อำเภอสระโบสถ์ ขอหารือกรณี ข้าราชการทหาร ราย สิบเอกอมเรศ วงษ์เจริญ ตำแหน่งปกติ นายสิบส่งกำลังกองบังคับการกรมทหารพรานที่ ๓๑ รับเงินเดือน ระดับ ป.๑ ชั้น ๒๕.๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๘๒๐ บาท วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเทคโนโลยี สารสนเทศการสื่อสารวิทยาลัยเทคนิคสระบุรี มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง ไม่ขัดข้องและยินดีรับโอนข้าราชการทหาร รายดังกล่าวจังหวัดลพบุรี พิจารณาแล้วเพื่อให้การรับโอนข้าราชการทหารขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงขอหารือว่าสามารถรับโอนข้าราชการทหารรายดังกล่าว มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ได้หรือไม่ อย่างไร หากได้จะเทียบปรับอัตราเงินเดือนได้เท่าใดและสามารถเลื่อนระดับได้ตั้งแต่เมื่อใด
(เอกสารแนบท้าย)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี อำเภอลำสนธิ ขอหารือกรณี ข้าราชการทหาร ราย สิบโททรงพล อ้าพัก นายทหารประทวน ตำแหน่งหัวหน้าพลทางสาย หมู่ทางสาย กองร้อย กองบังคับการและบริการกองพันทหารปืนใหญ่ที่ ๗๒๑ กรมทหารปืนใหญ่ที่ ๗๒ รับเงินเดือน ระดับ ป.๑ ชั้น ๑๘/ตุลาคม ๒๕๖๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๒๘๐ บาท วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาเครื่องกล สาขางานเทคนิคยานยนต์ วิทยาลัยเทคนิคสระบุรี มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี ไม่ขัดข้องและยินดีรับโอนข้าราชการทหารรายดังกล่าว จังหวัดลพบุรี พิจารณาแล้วเพื่อให้การรับโอนข้าราชการทหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จึงขอหารือว่าสามารถรับโอนข้าราชการทหารรายดังกล่าว มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ได้หรือไม่ อย่างไร หากได้จะเทียบปรับอัตราเงินเดือนได้เท่าใดและสามารถเลื่อนระดับได้ตั้งแต่เมื่อใด

โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการดังนี้

๑.ให้มีหนังสือหรือไปรษณีย์สำนักงาน ก.อบต. เรื่อง การรับโอนข้าราชการทหาร จำนวน ๒ ราย มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งดังกล่าว ได้หรือไม่ อย่างไร หากได้จะเทียบปรับอัตราเงินเดือนได้เท่าใดและสามารถเลื่อนระดับได้ตั้งแต่เมื่อใด

๒.มีมติเห็นชอบในเรื่องการหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีการรับโอนข้าราชการทหารหรือข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี หรือไปยัง ก.อบต. ได้โดยตรง

๕.๑๔ การเสนอโครงการเพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติในเรื่องการเสนอโครงการเพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๕๒ แห่ง ดังนี้

๑.เห็นชอบ จำนวน ๔๘ แห่ง

๒.ไม่เห็นชอบ จำนวน ๔ แห่ง

เนื่องจากมีคุณสมบัติไม่ครบ (ได้คะแนน LPA ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ไม่ถึงร้อยละ ๖๐) ประกอบด้วย อบต.ยางโทน อบต.ดงดินแดง อบต.หนองม่วง และอบต.แก่งผักกูด

การเสนอโครงการเพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดลพบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์						มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี	
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%				งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔			ด้าน ๕
อำเภอเมืองลพบุรี												
๑	เมืองลพบุรี	โก่งธนู	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๖,๖๔๔,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๘	๙๔.๕๕	๙๖.๑๙	๘๕.๕๕	๙๗.๒๖	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๒๙,๙๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๐๓๖,๒๕๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๐	เห็นชอบ
๒		โคกกระเทียม	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการคัดแยกขยะ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการพัฒนาเยาวชนจิตอาสา	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๑๐,๙๙๒,๑๐๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๖	๗๘.๑๘	๙๔.๒๙	๖๗.๙๑	๘๖.๓๐	๗๘.๑๘	ข้อบัญญัติ ๓๕,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๕๖๕,๔๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๔	เห็นชอบ
๓		บ้านข่อย	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการ Big Cleaning Day (โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง ของตำบลบ้านข่อย) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุด้านวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุให้อยู่ในสังคม ได้อย่างมีความสุข)	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๖,๓๘๕,๐๔๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐	๘๓.๖๔	๙๔.๒๙	๗๕.๓๕	๗๙.๑๘	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๒๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๕๖๙,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐	เห็นชอบ
๔		พรหมมาสเตอร์	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรองและการคัดแยกขยะในครัวเรือนสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี ด้านพัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมคุณภาพน่าอยู่ องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมมาสเตอร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการเก็บค่าจากเศษผ้าด้วยมือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๙๒๒,๓๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๑	๘๙.๐๙	๙๔.๒๙	๘๒.๒๗	๙๓.๙๗	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๓๔,๐๔๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๕,๐๖๐,๒๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์							มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๕๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%					งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
อำเภอเมืองลพบุรี												
๕	เมืองลพบุรี	โพธิ์เก้าต้น	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการอบรมให้ความรู้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๑๒,๙๑๖,๑๙๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๘๓	๙๖.๓๖	๙๖.๑๙	๙๖.๘๒	๙๕.๐๗	๑๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติฯ ๒๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓๓,๖๔๔,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๔	เห็นชอบ
๖		ท่าแค	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการธนาคารขยะ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการลดความเหลื่อมล้ำด้านการจัดการศึกษาปฐมวัย โดยใช้หลักสูตร โฮสโคป (High Scope Approach)	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๒๐,๑๔๓,๗๕๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๘	๘๙.๐๙	๙๔.๒๙	๘๘.๓๖	๗๒.๐๕	๙๒.๗๓	ข้อบัญญัติฯ ๗๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๘,๓๙๔,๓๔๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๙๔	เห็นชอบ
๗		บางขันหมาก	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และ การคัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์การบริหารส่วนตำบล บางขันหมาก สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการรณรงค์ป้องกันเด็กจมน้ำ "บ้านเริ่ม ชุมชนร่วม องค์การบริหารส่วนตำบลสนับสนุน ป้องกันเด็กจมน้ำ" องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๒,๐๙๙,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๕	๘๐.๐๐	๙๔.๒๙	๘๐.๐๐	๙๐.๑๔	๘๙.๐๙	ข้อบัญญัติฯ ๕๐,๙๓๓,๖๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๕,๓๔๔,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖	เห็นชอบ
๘		ตะลุง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรอง และ การคัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะลุง สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนา จ.ลพบุรี <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๑๓๖,๒๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๒	๗๗.๒๗	๘๘.๕๗	๗๖.๒๘	๖๗.๖๗	๘๑.๘๒	ข้อบัญญัติฯ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๐๕๓,๖๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๘	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของกิจกรรมตามประกาศหลักเกณฑ์							มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%					งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
อำเภอบ้านหมี่												
๙	บ้านหมี่	ชนอม่วง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการพิชิตสวนครัวปลอดสารพิษ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการถนนปลอดภัย	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๗,๖๙๔,๒๒๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๒	๗๐.๐๐	๘๙.๔๗	๘๑.๘๒	๗๒.๖๐	๗๘.๑๘	ข้อบัญญัติ ๒๕,๘๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๒๐๔,๘๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๐	เห็นชอบ
๑๐		ดอนตึง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะ เพื่อลดปริมาณขยะปัญหา สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการธนาคารขยะธนาคารกิจสมุทธารักษ์ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลดอนตึง	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๙,๘๑๑,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๗	๗๐.๙๑	๙๔.๒๙	๘๖.๕๑	๘๒.๗๔	๖๕.๔๕	ข้อบัญญัติ ๓๓,๓๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๑	เห็นชอบ
๑๑		หินปัก	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและกระบวนการมีส่วนร่วมใน การรักษาความสะอาด (Big Cleaning Day) <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมประเพณี ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๗,๓๓๐,๘๔๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๕	๗๘.๑๘	๙๘.๑๐	๘๙.๕๕	๘๙.๑๗	๗๘.๑๘	ข้อบัญญัติ ๒๖,๘๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๓๔๕,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๔	เห็นชอบ
๑๒		บางขาม	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี เพื่อบ้านเมืองสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการพัฒนาสตรีและเสริมสร้างพลังความเข้มแข็งของครอบครัว เพื่อลดความรุนแรงในครอบครัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๗,๕๓๗,๕๕๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๘	๘๐.๐๐	๙๔.๒๙	๘๒.๗๓	๗๓.๗๐	๗๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๒๕,๐๕๑,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๕๒๓,๖๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๗	เห็นชอบ
๑๓		ไผ่ใหญ่	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการชุมชนต้นแบบเพื่อคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการขับเคลื่อนการจัดการสิ่งแวดล้อมและการรณรงค์ ลดภาวะโลกร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๖,๖๓๔,๘๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๑	๘๗.๒๗	๙๖.๑๖	๘๒.๓๓	๘๕.๗๕	๙๒.๗๓	ข้อบัญญัติ ๒๔,๑๓๗,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๖๕๕,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๑	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์										มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%					งบพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕					
อำเภอบ้านหมี่															
๑๔	บ้านหมี่	บ้านชี	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรักษาความสะอาดถนนสายรองและชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านชี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการพัฒนาลำเสริมกลุ่มอาชีพและเศรษฐกิจชุมชนในตำบล "หลักสูตรสานตะกร้าจากต้นกก" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๗,๖๕๐,๗๒๒.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๕	๖๕.๔๕	๙๔.๒๙	๗๑.๓๖	๘๕.๒๑	๗๘.๑๘	ข้อบัญญัติ ๓๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐	เห็นชอบ			
๑๕		เชียงงา	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สองข้างถนนและพื้นที่ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ว่ายน้ำเป็นเล่นน้ำปลอดภัย" จากผ้าพื้นเมือง	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๓๗๑,๐๓๙.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔๘	๖๕.๔๕	๙๔.๒๙	๗๕.๘๑	๘๓.๒๙	๗๘.๑๘	ข้อบัญญัติ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๘๘๗,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๕	เห็นชอบ			
๑๖		บ้านกล้วย	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพแปรรูปผ้าพื้นเมือง (ผลิตภัณฑ์ จากผ้าพื้นเมือง)	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๖,๓๕๘,๐๙๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๒	๘๓.๖๔	๙๖.๑๙	๘๔.๐๙	๘๖.๐๓	๙๒.๗๓	ข้อบัญญัติ ๒๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๖๔๗,๖๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๗	เห็นชอบ			
๑๗		หนองเมือง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง โครงการ/กิจกรรมดีเด่น การคัดแยกและกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ๓R ๒)โครงการพัฒนาระบบผลิตน้ำประปา	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๗,๓๔๕,๗๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๖๕	๖๗.๒๗	๙๒.๓๘	๙๑.๘๒	๗๕.๓๔	๘๕.๔๕	ข้อบัญญัติ ๓๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๑๗๐,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๗	เห็นชอบ			
๑๘		สนามแจง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรองและชุมชน (Big Cleaning Day) สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการอนุรักษ์ ๓R คัดแยกขยะเพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๐,๔๔๘,๘๐๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๐	๗๐.๐๐	๙๖.๑๙	๗๓.๔๙	๗๕.๘๙	๖๑.๘๒	ข้อบัญญัติ ๓๖,๗๘๓,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๖๗๘,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๖๓	เห็นชอบ			

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์						มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี	
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๕๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%						งบพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
อำเภอชัยบาดาล												
๑๙	ชัยบาดาล	เกาะวัง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑โครงการ Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะวัง อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพการประดิษฐ์โคมเหล็กใช้ (ขยะ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะวัง อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๑,๔๓๒,๐๖๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๖	๙๘.๑๘	๑๐๐.๐๐	๙๘.๘๘	๙๓.๑๔	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติฯ ๓๘,๙๙๐,๙๙๗.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๒๐๔,๘๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๘๐	เห็นชอบ
๒๐		เขาแหลม	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑โครงการบ้านเมืองน่าอยู่ Big Cleaning Day ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการสนับสนุนให้ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจัดการนำตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง "ธนาคารน้ำใต้ดิน"	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๕๗๔,๘๗๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๘	๘๘.๑๘	๙๕.๒๔	๙๖.๒๗	๘๖.๓๔	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติฯ ๒๗,๖๘๑,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๙๗๓,๓๓๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๑	เห็นชอบ
๒๑		หนองยายโไม้	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรองและ การรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองยายโไม้ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการส่งเสริมและพัฒนากลุ่มแม่บ้านฝึกอาชีพทำขนมกระยาสารท, ปลาย่างเครื่องเส้นคำโอหอของดีตำบลหนองยายโไม้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๕๗๔,๘๗๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๘	๙๙.๕๕	๘๘.๕๗	๙๖.๙๔	๙๑.๔๓	๘๓.๖๔	ข้อบัญญัติฯ ๒๗,๖๘๑,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๙๗๓,๓๓๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๑	เห็นชอบ
๒๒		บัวชุม	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑โครงการบำเพ็ญประโยชน์ Big Cleaning Day ประจำปี ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบัวชุม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและผู้ดูแลผู้พิการตำบลบัวชุม ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๑,๒๖๕,๕๒๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๖	๙๘.๑๘	๙๗.๘๙	๙๗.๒๗	๙๒.๒๙	๘๙.๐๙	ข้อบัญญัติฯ ๕๑,๐๘๗,๖๗๙.๐๐ บาท งบลงทุน ๕,๔๑๔,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๐	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของกิจกรรมตามประกาศหลักเกณฑ์										มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี	
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%					งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔					
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕						
อำเภอชัยบาดาล																
๒๓	ชัยบาดาล	ศิลาทิพย์	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการท้องถิ่นสะอาด (Big Clening Day) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วมในหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๓๐,๒๓๒,๒๕๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๖	๙๘.๑๘	๙๘.๑๐	๙๖.๙๓	๙๔.๘๖	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๔๓,๕๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๓๔๕,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๑	เห็นชอบ				
๒๔		ห้วยหิน	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการบริหารจัดการขยะในหมู่บ้าน/ชุมชนแบบบูรณาการ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๗,๕๕๒,๔๘๓.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๗	๙๔.๕๕	๘๕.๗๑	๘๓.๖๔	๙๑.๒๓	๑๐๐.๐๐	ข้อบัญญัติ ๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐	เห็นชอบ				
๒๕		ลำน้ำรายณ์	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรณรงค์คัดแยกขยะทั้งตำบล โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการพัฒนาตำบลต้นแบบส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน และเยาวชน	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๘,๘๗๗,๔๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๒	๙๖.๓๖	๙๔.๒๙	๙๗.๗๓	๙๔.๒๙	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๓๗๔,๙๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๕	เห็นชอบ				
อำเภอโคกสำโรง																
๒๖	โคกสำโรง	หลุมข้าว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการคัดแยกขยะใช้ประโยชน์ (๓Rs) ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการจัดงานวันธรรมกายฟ้าพาสแลงตำบลหลุมข้าว ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๖,๓๒๓,๒๔๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๙	๘๙.๐๙	๘๕.๗๑	๖๒.๓๓	๙๖.๐๖	๘๕.๔๕	ข้อบัญญัติ ๓๖,๔๓๔,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๔๗๔,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๑	เห็นชอบ				
๒๗		ห้วยโป่ง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๑๓,๔๔๗,๐๓๒.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๖๖	๘๗.๒๗	๘๖.๖๗	๙๘.๑๘	๘๐.๕๖	๖๙.๐๙	ข้อบัญญัติ ๖,๓๒๓,๔๘๓.๐๐ บาท งบลงทุน ๗,๗๔๕,๙๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๕	เห็นชอบ				

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์						มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี	
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%		งบพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
อำเภอโคกสำโรง												
๒๘	โคกสำโรง	วังจั่น	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรองและการคัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการลพบุรีเมืองสะอาด การบริหารจัดการขยะแบบยั่งยืน รณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การคัดแยกขยะ และการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๙,๕๘๕,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๕	๘๔.๕๕	๘๔.๗๖	๘๔.๖๔	๘๕.๕๖	๙๐.๙๑	ข้อบัญญัติฯ ๒๙,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๕๔๑,๙๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๑	เห็นชอบ
๒๙		เกาะแก้ว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการ Big Cleaning Day ตำบลเกาะแก้วบ่ออยู่ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการพึ่งตนเองด้วยวิธีเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๕,๒๓๒,๔๔๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐	๘๖.๓๖	๘๘.๕๗	๘๘.๖๐	๘๕.๘๓	๘๓.๖๔	ข้อบัญญัติฯ ๒๔,๘๐๐,๒๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๖๖๖,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๗๕	เห็นชอบ
๓๐		สระแก้ว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการสระแก้วเมืองสะอาด อย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการคัดแยกขยะอันตราย ภัยร้ายทำลายสุขภาพ	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๑,๘๐๐,๑๖๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๓	๘๗.๒๗	๙๐.๔๘	๘๑.๑๖	๘๓.๘๙	๘๗.๒๗	ข้อบัญญัติฯ ๔๐,๑๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๕๓๒,๓๗๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๕	เห็นชอบ
๓๑		โคกสำโรง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการบริหารจัดการขยะตำบลโคกสำโรงสะอาดอย่างยั่งยืน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการให้บริการด้านงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๑๖,๙๕๖,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๖	๙๐.๙๑	๙๒.๓๘	๘๕.๕๘	๘๒.๑๙	๘๓.๖๔	ข้อบัญญัติฯ ๖๓,๘๙๗,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๑๒,๒๓๘,๖๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๑๗	เห็นชอบ
๓๒		วังเพ็ญ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการวังเพ็ญ เมืองสะอาด ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการฟื้นฟูและอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมของท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๑,๒๙๔,๕๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๐	๙๐.๙๑	๘๙.๕๒	๙๓.๖๔	๘๕.๐๐	๘๕.๔๕	ข้อบัญญัติฯ ๔๗,๒๕๕,๖๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๖,๑๑๑,๓๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๓	เห็นชอบ
๓๓		หนองแขม	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการจัดการขยะมูลฝอยโดยมีส่วนร่วมของชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ "เกษตรอินทรีย์แบบยั่งยืน" ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๗,๐๕๓,๖๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๕	๙๐.๙๑	๘๗.๖๒	๘๘.๖๔	๘๔.๒๗	๘๗.๒๗	ข้อบัญญัติฯ ๓๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๕๒๑,๔๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๖	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์							มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%					งบพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
อำเภอโคกสำโรง												
๓๔	โคกสำโรง	เพนียด	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑โครงการเยาวชนจิตอาสาช่วยรักษาความสะอาดในชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะจากต้นทาง ประจำปีงบ ประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๑๐,๖๓๕,๓๔๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๔	๘๒.๗๓	๙๑.๔๓	๗๗.๒๗	๘๙.๑๗	๙๒.๗๓	ข้อบัญญัติ ๔๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๓๓๗,๙๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๐	เห็นชอบ
อำเภอท่าม่วง												
๓๕	ท่าม่วง	เขาสมอคอน	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรองและการ คัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาสมอคอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้วยวิธีการกายภาพบำบัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาสมอคอน	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๔๐๖,๗๕๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๓	๙๖.๓๖	๙๖.๑๙	๙๓.๔๙	๙๒.๓๑	๘๙.๐๙	ข้อบัญญัติ ๓๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๔๐๐,๓๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐	เห็นชอบ
๓๖		บางลี่	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการส่งเสริมการเกษตรใช้สารชีวภัณฑ์ในนาข้าวเพื่อป้องกัน และกำจัดศัตรูพืชผลิตข้าวปลอดภัย ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๙,๒๐๔,๒๕๖.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๕	๙๖.๓๖	๙๒.๓๘	๗๘.๑๔	๘๕.๐๗	๘๗.๒๗	ข้อบัญญัติ ๓๖,๗๓๐,๕๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๕๙๙,๓๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๒	เห็นชอบ
อำเภอพัฒนานิคม												
๓๗	พัฒนานิคม	ชนอน้อย	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑โครงการรักษาความสะอาดถนนสายหลัก สายรองและการ คัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์การบริหารส่วนตำบลชนอน้อย โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการชนอน้อย สรรวณัฒนกิจ อย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๖,๓๔๑,๐๖๗.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๐	๘๕.๔๕	๑๐๐.๐๐	๘๒.๒๗	๘๔.๙๓	๙๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๒๓,๖๕๕,๓๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๕๕๕,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๓	เห็นชอบ
๓๘		ห้วยขุมรวม	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะ การทิ้ง การคัดแยกขยะและการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒โครงการส่งเสริมการเกษตรแบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๙,๗๙๗,๓๖๔.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๗	๗๗.๒๗	๙๑.๔๓	๖๘.๑๘	๗๖.๗๑	๗๒.๗๓	ข้อบัญญัติ ๔๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๖,๘๗๐,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๗	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์						มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี	
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%						งบพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕		
อำเภอพัฒนานิคม												
๓๙	พัฒนานิคม	หนองบัว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรักษาความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณถนนสายหลัก สายรองขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สวยงามเป็นระเบียบ สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดลพบุรี ด้านพัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและสังคมน่าอยู่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการอนุรักษ์พันธุสัตว์น้ำจืดโดยจัดสร้างแหล่งอาศัยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๐๒๓,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๖	๖๐.๐๐	๘๔.๒๑	๗๕.๐๐	๗๔.๕๕	๘๐.๐๐	ข้อบัญญัติ ๒๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๖๖๓,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๓	เห็นชอบ
อำเภอโบสถ์												
๔๐	ระบือ	ทุ่งท่าช้าง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการรณรงค์คัดแยกขยะ (รีไซเคิล) ภายในเขตพื้นที่ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพความรู้เกี่ยวกับสาธารณสุข และการป้องกันสาธารณสุขแก่ประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งท่าช้าง	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๖๓๔๑,๘๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๗	๗๓.๖๔	๙๔.๒๙	๗๑.๘๒	๗๙.๗๓	๘๓.๖๔	ข้อบัญญัติ ๒๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๙๘๔,๑๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๙	เห็นชอบ
อำเภอหนองม่วง												
๔๑	หนองม่วง	หนองบัว	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอย โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ดูแล	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๑๑,๘๒๗,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๒	๗๐.๙๑	๙๖.๑๙	๘๘.๘๔	๙๕.๑๔	๗๖.๓๖	ข้อบัญญัติ ๓๒,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๓๔๖,๓๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๔๒	เห็นชอบ
๔๒		หนองสารเค	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๑)โครงการ Big Cleaning Day โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสตรี	จำนวนครั้งในการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๙๕๓,๗๖๙.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๘	๘๒.๗๓	๙๖.๑๙	๗๗.๖๗	๙๐.๐๐	๖๗.๒๗	ข้อบัญญัติ ๓๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๔๓๒,๖๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๗	เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบค.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์										มติ ก.อบค. จังหวัด ลพบุรี
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๕๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%					งบประมาณไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔				
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔	ด้าน ๕					
อำเภอหนองม่วง															
๔๓	หนองม่วง	ยางโหนด	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการสพบุรีเมืองสะอาดอย่างยั่งยืน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า		๗,๑๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๕	๖๐.๐๐	๘๘.๕๗	๖๙.๗๗	๘๓.๓๓	๕๖.๓๖	จัดบัญชี ๓๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๐๗๗,๒๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๖				ไม่เห็นชอบ
๔๔		ตงดินแดง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการ Big Cleaning Day โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการรณรงค์วันใส ไม่ให้ออกก่อนวัยอันควร		๗,๓๐๗,๘๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๙	๗๕.๔๕	๙๒.๓๘	๖๕.๔๕	๙๓.๘๙	๕๕.๕๕	จัดบัญชี ๓๑,๘๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๕,๓๖๔,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙๗				ไม่เห็นชอบ
๔๕		หนองม่วง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการพัฒนาระบบชลประทาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการอบรมกลุ่มอาชีพ (ทำไม้กวาดทางมะพร้าว) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		๗,๘๐๓,๖๘๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๙๑	๖๖.๓๖	๙๓.๖๘	๗๖.๗๔	๘๗.๓๘	๕๘.๑๘	จัดบัญชี ๒๖,๕๕๗,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๓๕๓,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๙๙				ไม่เห็นชอบ
๔๖		บ่อทอง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการชุมชนสะอาด ผลการวัด ปี ๒๕๖๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๖,๑๕๔,๔๐๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗	๗๘.๑๘	๙๕.๒๙	๖๕.๔๕	๙๒.๗๘	๗๕.๕๕	จัดบัญชี ๓๖,๘๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๔,๑๔๐,๔๘๘.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๓				เห็นชอบ
อำเภอท่าหลวง															
๔๗	ท่าหลวง	แก่งผักกูด	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการ Big Cleaning Day ตำบลแก่งผักกูดและตำบล ทะเลวังวัด สะอาดอย่างยั่งยืน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการฝึกอบรมผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ (รุ่นที่ ๒)		๑๐,๑๑๘,๙๕๗.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๒	๖๕.๕๕	๙๐.๘๘	๘๐.๙๑	๙๔.๘๖	๕๔.๕๕	จัดบัญชี ๓๙,๕๑๔,๕๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๙๘๘,๘๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๙๗				ไม่เห็นชอบ
๔๘		หนองผักแว่น	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการคัดแยกขยะลดภาวะโลกร้อน โครงการ/กิจกรรมดีเด่น ๒)โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านวิถีการดำรงชีวิตของ	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑ - ๔๐ = ๒ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๗,๓๐๕,๙๒๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๑	๗๒.๗๓	๙๓.๖๘	๘๙.๔๗	๙๖.๐๐	๗๒.๗๓	จัดบัญชี ๓๐,๘๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๘๖๒,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๓				เห็นชอบ

ที่	อำเภอ	อบต.	โครงการ	ตัวชี้วัด	คุณสมบัติและเงื่อนไขของโครงการตามประกาศหลักเกณฑ์						มติ ก.อบต. จังหวัด ลพบุรี
					ค่าใช้จ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ไม่เกิน ๔๐%)	ได้รับผลคะแนน Core Team ทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่า ๖๐%				งบพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
						ด้าน ๑	ด้าน ๒	ด้าน ๓	ด้าน ๔		
อำเภอลำสนธิ											
๔๙	ลำสนธิ	ลำสนธิ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการจัดตั้งตลาดกลางรับซื้อขยะมูลฝอย <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการบริหารจัดการน้ำ (ธนาคารน้ำใต้ดิน) ตามแนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๘,๐๙๐,๙๙๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๔	๘๐.๐๐	๙๑.๔๓	๘๑.๘๒	๘๒.๑๙	๘๓.๖๔	เห็นชอบ ข้อบัญญัติฯ ๒๖,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๘๓๓,๖๗๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๕๑
อำเภอโคกเจริญ											
๕๐	โคกเจริญ	โคกเจริญ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า คนพระปรีชาชาญจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าฟ้ากรมพระศรี สวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	จำนวนปริมาณขยะที่ลดลง ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป = ๕ คะแนน ร้อยละ ๔๑ - ๕๐ = ๓ คะแนน ร้อยละ ๓๑-๔๐ = ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๑-๓๐ = ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ = ๐ คะแนน	๑๓,๖๙๐,๖๖๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๔	๗๖.๓๖	๘๖.๖๗	๖๒.๓๓	๙๑.๗๑	๗๖.๓๖	เห็นชอบ ข้อบัญญัติฯ ๔๖,๔๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๖,๙๖๐,๓๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๑
๕๑		วังทอง	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในพื้นที่ตำบลวังทอง <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก ลดขยะ ลดโรค ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๗,๓๑๕,๖๔๕.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๔	๘๕.๔๕	๘๙.๕๒	๘๐.๔๕	๙๕.๒๑	๖๔.๔๕	เห็นชอบ ข้อบัญญัติฯ ๒๓,๕๗๓,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๓,๐๕๖,๕๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๕
๕๒		โคกแสมสาร	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ว่า ๑)โครงการรักษาความสะอาด ถนนสายหลัก สายรองและการ คัดแยกขยะในครัวเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สนับสนุนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดลพบุรี ด้านพัฒนา ลพบุรีเมืองสะอาดและสิ่งแวดล้อมน่าอยู่) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <u>โครงการ/กิจกรรมดีเด่น</u> ๒)โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวนครั้งในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๔ ครั้งขึ้นไป = ๕ คะแนน จำนวน ๑๖-๒๓ ครั้ง = ๓ คะแนน จำนวน ๘-๑๕ ครั้ง = ๑ คะแนน ต่ำกว่า ๘ ครั้ง = ๐ คะแนน	๘,๔๐๓,๐๙๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๓	๖๗.๒๗	๙๒.๓๘	๘๕.๙๑	๙๔.๓๗	๖๐.๐๐	เห็นชอบ ข้อบัญญัติฯ ๒๕,๙๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท งบลงทุน ๒,๓๕๙,๖๐๐.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๒

๕.๑๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งและปรับปรุงตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายธวัชชัย โสตนเนียม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดลพบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒) ปลัดจังหวัดลพบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔) คลังจังหวัดลพบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕) นางนวนปราง ช่างชนะ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะรัง | อนุกรรมการ |
| ๖) ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี | เลขานุการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ตรวจสอบปริมาณงานและวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดเพื่อนำข้อมูลเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดลพบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-



(นายวิชา คชวิเชียร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้สรุปและตรวจสอบผลการประชุม