



เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๕
๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะศตวรรษที่ ๒๑ และมีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
<p>๑.ด้านการสรรหา</p> <p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร ในการวิเคราะห์ให้อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชรพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง นำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือ ลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ พนักงานจ้าง</p>
<p>๑.๒ การสรรหาและคัดเลือก</p>	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรีกำหนด</p> <p>๒. สรรหาอัตรากำลังตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต.อย่างชัดเจน</p> <p>๓. มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. มีบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้</p>

	<p>๑.นายณัฐคนินธุ์ มาตรนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๒.นายศรายุทธ คำเหลา ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๓.นายสิทธิกร ทรงจันทิก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p>
	๕.การดำเนินการโดยขอให้กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น สรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล
ประเด็นนโยบาย	การดำเนินการ
๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>๒.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนเงินเดือน การ เลื่อนระดับที่สูงขึ้น การให้เงินรางวัลประจำปี การ พัฒนาผลงาน และเป็นเครื่องมือควบคุมการทำงาน ให้บรรลุเป้าหมาย</p>
๒.ด้านการพัฒนา	
๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร	๑.มีแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
	๒.องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร ส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ตามแผนพัฒนา พนักงานส่วนตำบล
๓.ด้านการเก็บรักษาไว้	
๓.๑ นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	
-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีบำเหน็จบำนาญ แก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้เกษียณราชการ จำนวน ๑ ราย
-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลประจำทุก ราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๑๐ ราย

<p>-จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>-จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒ ราย</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้านจำนวน ๐ ราย</p>
<p>ประเด็นนโยบาย</p>	<p>การดำเนินการ</p>
<p>-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานผู้บริหารจำนวน ๑ ราย</p>
<p>๔.ด้านการใช้ประโยชน์</p> <p>นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>-องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ</p> <p>-มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p> <p>-จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดตาเพชรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชนดีเด่น</p>

	- เข้าร่วมกิจกรรม กีฬา อบต.สัมพันธ์ เพื่อเชื่อมความรัก ความสามัคคี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร
--	--

สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

๑. ส่วนราชการขาดการวางแผนในการบริหารงานบุคคล เช่น แผนอัตรากำลังระยะสั้น และระยะยาวส่งผลให้บุคลากรในส่วนราชการไม่ทราบถึงความก้าวหน้า หรือขาดการเตรียมความพร้อมไปสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปัญหาในปัจจุบันคือ ขาดกำลังคนที่เตรียมพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง เต็มที่ไม่ทัน ตามมาตรฐานตำแหน่ง เกิดช่องว่างในการบริหารงานระหว่างรอการสรรหาตำแหน่งต่างๆ ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมที่ต่อเนื่องได้ เช่น การประเมินเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงใน ตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นต้น

๒. ปัญหาในการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง เนื่องจากเป็นพื้นที่ห่างไกล ทำให้การเลือกบรรจุแต่งตั้งของข้าราชการบรรจุใหม่ ไม่เลือกลงที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่วนราชการจะต้องดำเนินการจัดสรรบุคลากรจากบัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เพื่อให้มีบุคลากรในการปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งและหน้าที่

๒. หน่วยงานราชการควรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติราชการ โดยการให้ข้อมูลที่จำเป็นของหน่วยงาน ข้าราชการควรได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กรที่เป็น แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานอาจมีการจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ให้มีการปลูกฝังการสร้าง จิตสำนึกรักองค์กรให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยค่านึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นหลัก