



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร โทร ๐-๓๖๖๘-๙๘๐๖

ที่ ลบ ๗๕๙๐๑/๗๗๙ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.)ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร โดยมีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล ไปแล้วนั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร ปรากฏว่า ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับ AA ผ่านเกณฑ์ตามแผ่นแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยคะแนนต้องผ่านแผ่นแม่บทดังกล่าวต้องได้คะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ดังนั้น ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร จึงได้ประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร ( ITA ) โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร ผ่านเกณฑ์ตามแผ่นแม่บทยุทธศาสตร์ชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลุดตาเพชร อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนบท้ายบันทึกนี้

### ๓. ข้อเสนอแนะเพื่อโปรดทราบ/โปรดพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาแจ้งหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชรทราบ และร่วมกับขับเคลื่อนตามมาตรการ/แนวทางที่กำหนด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment- ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร ผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสีไพร วงศ์พรหม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาตามเสนอ

(ลงชื่อ)

(นางสีไพร วงศ์พรหม)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร

- ทราบ
- เห็นชอบตามเสนอ

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิวาพร เพ็ชรณรงค์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร

-รับทราบ และจะนำไปปฏิบัติต่อไป

..... ผู้อำนวยการกองคลัง  
..... ผู้อำนวยการกองช่าง  
..... หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงกระบวนการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร



## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนน ดังต่อไปนี้



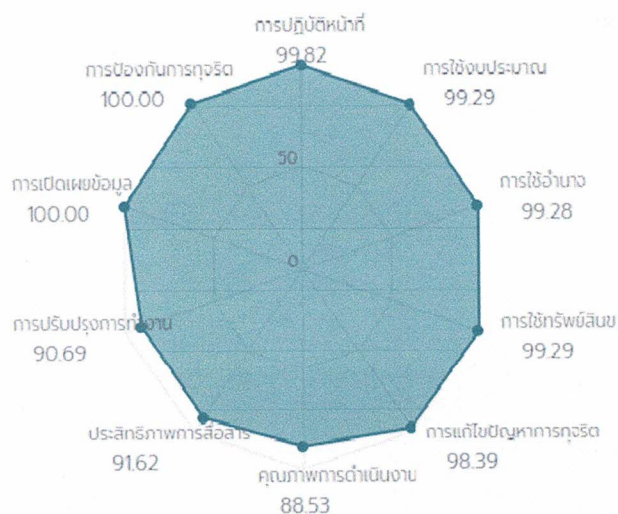
### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร

96.85 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน  |
|--------|--------------------------|--------|
| 1      | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 2      | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |
| 3      | การปฏิบัติหน้าที่        | 99.82  |
| 4      | การใช้งบประมาณ           | 99.29  |
| 5      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 99.29  |
| 6      | การใช้อำนาจ              | 99.28  |
| 7      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 98.39  |
| 8      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 91.62  |
| 9      | การปรับปรุงการทำงาน      | 90.69  |
| 10     | คุณภาพการดำเนินงาน       | 88.53  |

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 88.53 คะแนน

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต ส่วนตัวชี้วัดที่ ๓ - ๑๐ ได้คะแนน ผ่านเกณฑ์เกินกว่าร้อยละ ๘๕

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

#### ๓.๑ ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

จากผลการประเมินตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๘๕ ขึ้นไปซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งชาติ มีจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๘ การสื่อสารการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่ง ๑๐ ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยสรุปตามประเด็นข้อคำถาม ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ๑๐๐ คะแนน โดยสอบถามประเด็นโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ที่ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่ ๑. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๘๒ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ประกอบด้วย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลสถิติการให้บริการ รายงานการสำรวจความพึงพอใจ และ E-Service



(๔) **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๙ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) บุคลากรในหน่วยงาน ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๑) ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๖๙ คะแนน

(๕) **ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๙ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๑) บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำเอาทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน

(๖) **ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้อำนาจ** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๒๘ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ๒) ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ๓) การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด ๑. ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ๒. มีการซื้อขายตำแหน่ง ๓. เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๑) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๘๔ คะแนน

(๗) **ตัวชี้วัดที่ ๗ การแก้ไขปัญหาการทุจริต** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๙ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ๑) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่ ๑. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

ส่วนข้อคำถามที่ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ ๑) หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด ๑. เฝ้าระวังการทุจริต ๒. ตรวจสอบการทุจริต ๓. ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๕.๘๔ คะแนน

(๘) **ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๖๒ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ โดยสอบถามประเด็น หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ หน่วยงานของท่าน มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน และมีการเปิดเผยผลงานหรือข้อมูลสาธารณะชน โดยมีการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

(๙) **ตัวชี้วัดที่ ๙ การปรับปรุงการทำงาน** ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๙ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ โดยสอบถามประเด็น หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว มีช่องทางให้ผู้ติดต่อในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑๐) **ตัวชี้วัดที่ ๑๐ คุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๘.๕๓ คะแนน โดยข้อคำถามในตัวชี้วัดนี้ โดยสอบถามประเด็น หน่วยงานในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา มีการร้องขอหรือให้สิ่งของเช่น เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ ต่อเจ้าหน้าที่หรือไม่ โดยมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ ให้ข้าราชการและลูกจ้างและพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติ

\*\*\* จากการวิเคราะห์ข้อมูล ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ฯ ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

**๓.๒ ข้อเสนอแนะในการพัฒนา/ปรับปรุงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการพัฒนาและปรับปรุงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                       | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                              | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
| ๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติ | ๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔<br>๒. ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ อบต. กุดตาเพชร<br>www.kuttaphet.go.th                 | สำนักงานปลัด                                                                                                  | ต.ค. ๖๔               | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือนเม.ย.๒๕๖๔) |
| ๒. ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล                                  | ๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ อบต.กุดตาเพชร บนหน้าเว็บไซต์ อบต.กุดตาเพชร<br>www.kuttaphet.go.th                     | สำนักงานปลัด                                                                                                  | ม.ค.๖๔ – มี.ค.๖๔      | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือนเม.ย.๒๕๖๔) |
| ๓. สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ   | ๑. ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาเพชร                  | สำนักงานปลัด/<br>คณะทำงาน<br>ทบทวน<br>ปรับปรุง<br>เปลี่ยนแปลง<br>หรือยกเลิก<br>ภารกิจของ<br>อบต.<br>กุดตาเพชร | ต.ค.๖๔ – พ.ย.๖๔       | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือนเม.ย.๒๕๖๔) |
| ๔. ข้อมูลผู้บริหาร โดยแสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุด หรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองของหน่วยงาน          | ๑. แสดงข้อมูลนายก อบต. รองนายก อบต. เลขานุการนายก อบต. และผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำครบถ้วนทุกตำแหน่ง ซึ่งต้องครบถ้วน ๔ องค์ประกอบ ได้แก่ ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ | สำนักงานปลัด                                                                                                  | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๔    | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือนเม.ย.๒๕๖๔) |



| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                               | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                              | ช่องทางการติดต่อ และเผยแพร่<br>บนเว็บไซต์ อบต.กุดตาเพชร<br>www.kuttaphet.go.th                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |              |                       |                                                           |
| ๕. ข้อมูลการติดต่อ มีข้อมูลครบถ้วนทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และ แผนที่                        | ๑. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อของ อบต.กุดตาเพชร ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร E-mail และ แผนที่ ในเว็บไซต์ อบต.กุดตาเพชร<br>www.kuttaphet.go.th                                                                                                                                                                                                                                          | สำนักงานปลัด | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |
| ๖. มีระบบ E-Service ในเว็บไซต์ อบต.กุดตาเพชร                                                                                                 | ๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับ อบต.กุดตาเพชร ผ่านทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ โดยช่องทางดังกล่าว สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์<br>www.kuttaphet.go.th                                                                                                                                                                                       | สำนักงานปลัด | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |
| ๗. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นช่องทางที่ให้ประชาชนแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง                             | ๑. แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ อบต.กุดตาเพชร ผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยช่องทางดังกล่าว สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์<br>www.kuttaphet.go.th | สำนักงานปลัด | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |
| ๘. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น หน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ อบต.กุดตาเพชร | ๑. แสดงช่องทางที่บุคคลสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต.กุดตาเพชร ผ่านทางช่องทางออนไลน์ หรือข้อมูลทั่วไปให้ อบต.กุดตาเพชร ได้รับทราบ เช่น ต้องการให้ อบต.                                                                                                                                                                                                                           | สำนักงานปลัด | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |



| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                         | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                        | กุดตาเพชร ปรับปรุงการให้บริการ/การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจให้ดียิ่งขึ้น เป็นต้น โดยช่องทางดังกล่าว สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์<br><a href="http://www.kuttaphet.go.th">www.kuttaphet.go.th</a>                                                                                  |               |                       |                                                           |
| ๙. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน | ๑. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ อบต.กุดตาเพชร เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวในเว็บไซต์<br><a href="http://www.kuttaphet.go.th">www.kuttaphet.go.th</a> | สำนักงานปลัด/ | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๔    | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |
| ๑๐. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร หน่วยงานต้องแสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล    | ๑. แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน และเผยแพร่ในเว็บไซต์<br><a href="http://www.kuttaphet.go.th">www.kuttaphet.go.th</a>                                                                            | สำนักงานปลัด/ | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๔    | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |
| ๑๑. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคน                                                       | ๑. แสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหารคนปัจจุบัน ให้การดำเนินการ/กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม                                                                                                                                                               | สำนักงานปลัด/ | ต.ค. ๖๔ – มี.ค. ๖๔    | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือน เม.ย.๒๕๖๔) |

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                                                                                                                                                        | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้รับผิดชอบ  | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|----------------------------------------------------------|
| ปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                              | และความโปร่งใส เช่น การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหารสูงสุด การแสดงเจตนาางสุจริตในการบริหารงานและร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรของ อบต. เขารวก เป็นต้นและเผยแพร่ในเว็บไซต์<br>www.kuttaphet.go.th                                                                                                                                                                              |               |                       |                                                          |
| ๑๒. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และ ประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน | ๑. อบต.กุดตาเพชร ต้องมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ อบต. เขารวก เมื่อทราบถึงระดับความเสี่ยงดังกล่าวแต่ละประเด็นที่กำหนดไว้แล้ว อบต. กุดตาเพชร ต้องมีการดำเนินการตามมาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์<br>www.kuttaphet.go.th | สำนักงานปลัด/ | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือนเม.ย.๒๕๖๔) |
| ๑๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้                                                                                                                       | ๑. ต้องเป็นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ อบต.กุดตาเพชร มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต เป็นโครงการ/กิจกรรม/งานที่                                                                                                                                                                                                                                                                               | สำนักปลัด     | ต.ค. ๖๔ –<br>มี.ค. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน (ครั้งแรกเดือนเม.ย.๒๕๖๔) |



| มาตรการ/แนวทาง                                                                                          | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | การติดตามผล |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|-------------|
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน<br>มีทัศนคติ ค่านิยมใน<br>การปฏิบัติงานอย่าง<br>ซื่อสัตย์ สุจริต อย่าง<br>ชัดเจน | อบต.กุดตาเพชร เป็นผู้จัดเอง<br>และดำเนินการแล้วเสร็จ โดย<br>อาจจัดทำในรูปแบบรายงานผล<br>โครงการ/กิจกรรม/งาน และ<br>ต้องมีรูปภาพที่แสดงให้เห็นว่า<br>ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม<br>เสร็จสิ้นแล้ว และนำเสนอบน<br>เว็บไซต์<br><br><a href="http://www.kuttaphet.go.th">www.kuttaphet.go.th</a> |              |                       |             |