



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด โทร. ๐ ๓๖๗๗ ๖๐๒๐  
ที่ ลป ๗๑๐๐๑/ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔  
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด

### เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และให้รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจักรพงษ์ เอนกคณา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

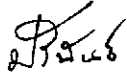
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....

(นางสาวศิริมนัส ชันนาค)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....



(นางปรียพันธ์ เมธานันท์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล .....  
อ.กมล พ. ๗๖๗



(นายรัฐติพงษ์ พรเดชศรีจำปา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**  
**รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด อำเภอท่าหลวง จังหวัดลพบุรี**

ประเด็นนโยบาย	ผลการดำเนินการ
<b>๑. ด้านการสรรหา</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</li> <li>- ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเข้ามาแทนอัตรากำลังที่ลาออกและขอโอนย้าย</li> <li>- ดำเนินการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการรับโอนย้ายพนักงานเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</li> </ul>
<b>๒. ด้านการพัฒนา</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>- ดำเนินการจัดส่งข้าราชการและพนักงานเข้ารับการศึกษาอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้</li> </ul>
<b>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</li> <li>- มีการให้ความรู้ การดูแลคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสถานการณื โควิด-๑๙ ที่กำลังระบาดอยู่ในขณะนี้</li> </ul>
<b>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบแก่บุคลากร</li> <li>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> </ul>



(นายจักรพงษ์ เอนกคณา)  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ