



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งฝักกูด  
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่างๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งฝักกูด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญอย่างยิ่งที่จะทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งฝักกูด จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายณัฐพนธ์ ตากรวดดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งฝักกูด

**แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕**  
**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง**

\*\*\*\*\*

**๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

๑.๑ มีการมอบรางวัลให้พนักงานจ้างส่วนตำบล และพนักงานจ้างดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าตอบแทนโดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
- ๑.๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนร่วม
- ๑.๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรม อบต.แก่งผักกูด ๑๐ ประการ
  - ตรงต่อเวลา
  - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พูดจาโอ้อวด
  - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ส.)
  - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
  - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็กๆ น้อยๆ
  - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
  - แยกแยะเรื่องส่วนตนและรับผิดชอบในหน้าที่
  - ทำงานเป็นทีม

๑.๒ จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๑.๓ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

**๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย**

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒.๒ มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ

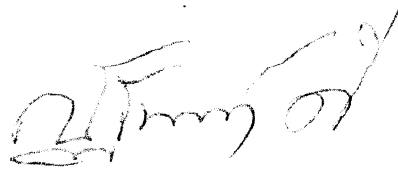
๒.๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด

๒.๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้

๒.๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการ ปฏิบัติงานตามแบบแผน ของทางราชการ ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างดี	- ได้คะแนนสูงสุดในการ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและ การดำเนินการทางวินัยฯ
๒. บริการประชาชนด้วย ความเต็มใจให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติให้ความ สะดวกรวดเร็ว เป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตร เป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหาก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความ คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	- ให้คะแนนสูงในการ ประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและ การดำเนินการทางวินัยฯ
๔. การปฏิบัติงานต้านป้องกัน ยาเสพติดและปฏิบัติตาม นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบ เป็นกรณีพิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือนและเพิ่ม ค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและ การดำเนินการทางวินัยฯ



(นายณัฐพนธ์ ตากรวดดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งผักกูด