



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุง

ที่ ลป ๗๑๒๐๑/๓๕๕

วันที่ 12 เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้มีการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ข้อมูล OIT ข้อที่ ๐๔๑ การประเมิน จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ พร้อมนำผลการ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เสนอนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสลุง และคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เห็นว่า นางสาวสุณี เจริญสูง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และนางสาวรุ่งทิwa สุนันตา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เป็นผู้ที่มี คุณสมบัติพร้อมในเรื่องผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และมีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีมลทินมัวหมอง เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุงและ ประชาชนโดยรวม ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูและควรค่าแก่การพิจารณาคุณงามความดี คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จึงมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ นางสาวสุณี เจริญสูง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และนางสาวรุ่งทิwa สุนันตา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในรอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอเสนอให้นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลโคกสลุงได้โปรดทราบและพิจารณาสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

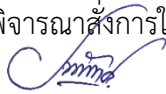
๓.๑ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

๓.๓ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุง เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลุง พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอ/พิจารณา

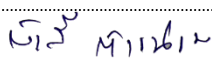
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายชนภัทร วาจาสูง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

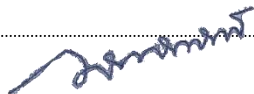


(นายบัวสี ห้วนว่ม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



(นางสาวณัฐชนันพร คงสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ความเห็น/คำสั่ง/ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



(นายรัชพล เอื้อสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

หมายเหตุ : บันทึกข้อความ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ที่ ลบ ๗๑๒๐๑/๓๕๕ ลงวันที่ 12 เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)