



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ที่ ลป๗๑๒๐๑/๖๗๖

วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานสรุปผลโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลังคน ด้านการพัฒนาศักยภาพ ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถ บริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ ประกาศให้ทราบโดยทั่วไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบาย ด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายธนภัทร วาจาสูง)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(ลงชื่อ).....

(นายบัวสี ห้าววม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

.....

(ลงชื่อ).....

(นางสุทิน ชันชะสุโข)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

.....

(ลงชื่อ).....

(นายรัชพล เอื้อสูง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี**

**๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลประจำปี ๒๕๖๕**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติการในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยทางราชการ และพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบาย ดังนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	เพื่อจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ในกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ให้สำเร็จลุล่วงทันระยะเวลาที่จังหวัดกำหนด	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	ได้บุคลากรที่ต้องการและเพียงพอต่องบประมาณ ของ อบต.
๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถ	ได้บุคลากรที่มีความสามารถและปฏิบัติงานได้ตรงตามสายงาน	- มีการรับบรรจุแต่งตั้งและประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งที่ว่าง - รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ได้คัดสรรบุคคลที่มีความสามารถปฏิบัติงานที่ อบต.

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การประเมินผล การปฏิบัติ	เพื่อจัดการประเมินผลการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	ผู้รับการประเมินไม่มีการ ร้องเรียนผลการประเมิน	- มีการจัดกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม มีความ เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - จัดให้มีกระบวนการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	เมื่อมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองและ คณะกรรมการเลื่อนชั้น เงินเดือนตามระเบียบ ทำให้ดำเนินการด้วย ความสุจริตโปร่งใส
๔. การปรับปรุง โครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและ ส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอมีการวางแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความ คล่องตัว การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานใน องค์กร	อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่าง ใน กรอบอัตรากำลัง การ บริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ภาระ ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดย กำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการอำนาจ หน้าที่ของส่วนราชการตามประกาศ ก. อบต. และกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการ ทั่วไป และพนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของ องค์กร - การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - การรับโอนพนักงานส่วนตำบล มา ดำรงตำแหน่งว่าง	- เป็นการวางแผน ล่วงหน้าในการกำหนด อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับปริมาณปัจจุบัน - เป็นการสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่งว่าง เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่าง ต่อเนื่องไม่เกิดความ เสียหาย

			- การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	
ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย	เพื่อให้พนักงานทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่ปฏิบัตินอก ระเบียบ	ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ ถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกสลุง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ทุกคน	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกสลุง ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อถือปฏิบัติ	มีการแจ้งเวียนให้ บุคลากรทุกคนทราบ
๖. การพัฒนา บุคลากร	เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมตาม แผนการดำเนินงาน	มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	มีการแจ้งเวียนแก่ บุคลากรที่โอนมาดำรง ตำแหน่งหรือได้รับการ บรรจุในระหว่างมี งบประมาณให้ทราบ
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	บุคลากรได้เรียนรู้ ความก้าวหน้าในสายงาน ของตนเอง	- มีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานของ แต่ละตำแหน่ง - มีการกำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง และเผยแพร่ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ และเรียนรู้	มีการแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในหน่วยงาน ทราบ

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน ๒ ท่าน ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑.	นางสาววราภรณ์ พุ่มสว่าง	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	
๒.	นายสุรกิจ บุญรอด	นิติกร ปฏิบัติการ	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง	

๓. กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>สำนักงานปลัด(๑๑)</b>								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓	หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖	นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นิติกร (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
๑๐	นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑		-	-	(ว่างให้ยุบ)
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๑๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๑๓	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๕	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่พัฒนาชุมชน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๖	คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๗	คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	คนงานทั่วไป(พนักงานดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	คนงานทั่วไป(พนักงานดับเพลิง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	คนงานทั่วไป(พนักงานขับรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑	คนงานทั่วไป(พนักงานประจำรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	คนงานทั่วไป(พนักงานประจำรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	คนงานทั่วไป(พนักงานประจำรถขยะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>สรุป</b>	<b>๒๓</b>	<b>๒๓</b>	<b>๒๓</b>	<b>๒๓</b>		-	-	

	<b>กองคลัง (๑๒)</b>		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	หัวหน้าฝ่ายงานการเงินและบัญชี (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒๗	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)			๑	๑				ว่าง
๒๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
๒๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>พนักงานจ้างภารกิจ</b>								
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๓๑	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๒	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๑๐</b>	<b>๑๐</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>กองช่าง (๑๓)</b>								
๓๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๕	นายช่างโยธา(ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑				ว่าง
๓๖	นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๓๘	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานโยธา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ด้านไฟฟ้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ด้านประปา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	<b>รวม</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>๙</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

ลำดับที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๔)</b>		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๔๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๓	นักวิชาการศึกษา(ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.อบต.โคกสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.อบต.โคกสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.อบต.โคกสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.อบต.โคกสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๘	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.รร.ไทยรัฐวิทยา ๑๐๐ )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.รร.ไทยรัฐวิทยา ๑๐๐ )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	พนักงานครู (ครู ค.ศ.๑) (ศพด.รร.บ้านเขาขวาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
๕๒	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ศพด.อบต.โคกสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๓	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ศพด.รร.บ้านเขาขวาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๔	ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (ศพด.รร.ไทยรัฐวิทยา๑๐๐)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>๑๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>สรุปรวมทั้งสิ้น</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๖</b>	<b>๕๗</b>	<b>๕๗</b>	<b>-</b>			



๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ