



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (Integrity Transparency Assessment: ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกำหนดมาตรฐานหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานดังนี้

๑.การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๑)ให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดและให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒)ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการเพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้องกรณีที่พบว่าผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้องให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓)ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจในการบริการประชาชนต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานและประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔)ให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการการนำแนวทางมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

๒.การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๑)มีหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒)มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓)มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเช่น นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานเป็นต้น ทั้งนี้ต้อง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการดำเนินการ จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

OK

(นายบัญชา จารุมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม