



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม  
เรื่อง หลักเกณฑ์ การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน  
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ  
แรงจูงใจของพนักงานในสังกัดได้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหาร  
ของผู้บริหาร การจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน  
ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน  
ในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว  
ความพึงพอใจในการทำงาน จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการ  
ลงโทษให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**ขวัญกำลังใจ**

๑. มีการยกย่อง ชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม  
จริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบของเยี่ยมแก่พนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ

๔. มีการมอบพวงรีดและเงินช่วยเหลือแก่ญาติและพนักงานที่เสียชีวิต

**การลงโทษตามลำดับเมื่อมีการกระทำผิด**

๑. การว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. การทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มีการลงโทษตามระดับการกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงจนถึงการลงโทษการกระทำผิดวินัย

ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายไพโรจน์ นุชประไพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม