แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการฯ
	๑.๒ การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การโอน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ได้คนดี คนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่ง อบต.โคกกะเทียม ที่ ๑๗๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ๒. ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติ จำนวน ๕ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งในแผนจะระบุแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔,๒๕๖๕,๒๕๖๖
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	จัดทำเอกสารเผยแพร่การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้า และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง ตามสายงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๕
	๒.๓ สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียมเข้ารับการอบรมความรู้ตามตำแหน่งและหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดในในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การทำงบการเงินรวมระหว่างกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดในระบบ e-LAAS ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๕-๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี -น.ส.นทีธร เอี่ยมทอง นักวิชาการศึกษา ปก. -น.ส.จิตตา จันทนะเสวี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง. -น.ส.อมรรัตน์ ใบอนันตโชค เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -น.ส.กรรณิกา มณีวงษ์ ผู้ดูแลเด็ก ๒. อบรมหลักสูตรครูฝึกป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕ ณ สถาบันบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (วิทยาลัยป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จังหวัดปทุมธานี - นายภาณุพันธุ์ สีจ๊ะ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง. ๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ทเขาใหญ่ ตำบลหมูสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา -นายบัญชา จารุมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล -น.ส.เบญจมาศ เกตุนุช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๕
๒.ด้านการพัฒนา (ต่อ)	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม ดำเนินการจัดทำแบบประเมินและข้อตกลงการประเมินผลต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ต้นรอบภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทำการประเมินผล หลังวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง	แจ้งประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง
	๓.๒ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน	ปรับปรุงข้อมูลในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินและมีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบ
	๓.๔ มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พร้อมประกาศผลการพิจารณาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียมทราบ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี๒๕๖๕
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (ต่อ)	๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี โดยดำเนินการพิจารณาเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	๑. ตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียมรับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม รวมทั้งข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกกะเทียม	-เผยแพร่ประกาศประมวลจริยธรรมฯและแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงานแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ทำแผนการเสริมสร้างวินัยพร้อมจัดทำประกาศฯ