

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) กำหนด

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) โดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งกำหนดให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก พิจารณาโดยด่วน

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

ผลการดำเนินการ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยสรุป ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สรุปผลการประเมิน			หมายเหตุ
	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการ ประเมิน	
พนักงานส่วนตำบล				
สำนักงานปลัด				
๑. นายวิรัตน์ สอนแก้ว ปลัด อบต.	๖๔	๓๐	๙๔	ดีเด่น
๒. นายอโณทัย คำแสน หัวหน้าสำนักงานปลัด	๖๘	๓๐	๙๘	ดีเด่น
๓. น.ส.พิมลรัตน์ แผงฤทธิ์ นักวิชาการศึกษา	๔๗	๔๖	๙๓	ดีเด่น
๔. น.ส.วิราวรรณ ชาวเกิด เจ้าพนักงานธุรการ	๖๕	๓๐	๙๕	ดีเด่น
กองคลัง				
๑. น.ส.ญาณิศา ฉุนหอม ผอ.กองคลัง	๖๕	๓๐	๙๕	ดีเด่น

ชื่อ - สกุล	สรุปผลการประเมิน			หมายเหตุ
	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการ ประเมิน	
๒. น.ส.จารุวรรณ จุติ จพง.การเงินและบัญชี	๔๗	๔๖	๙๓	ดีเด่น
๓. น.ส.กัญญาณัฐ กล้ารอด จพง.พัสดุ	๖๘	๓๐	๙๘	ดีเด่น
๔. น.ส.วิศิณี ต้นติวิศาลเกษตร จพง.จัดเก็บรายได้	๔๗	๔๖	๙๓	ดีเด่น
กองช่าง				
นายกฤษฎา วงษ์ระวัง ผอ.กองช่าง	๖๔	๓๐	๙๔	ดีเด่น
กองสวัสดิการสังคม				
๑. นางอุ้นเรือน สว่างกิจ ผอ.กองสวัสดิการสังคม	๖๕	๓๐	๙๕	ดีเด่น
ลูกจ้างประจำ				
๑. นายประดิษฐ์ เชื้อยา นักการ	๖๓	๓๐	๙๓	ดีเด่น
พนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ				
สำนักงานปลัด				
๑. นายदनัย กลขุนทด ผช.จพง.ป้องกันฯ	๗๒	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	ดีมาก
๒. น.ส.เกศินี เรืองสุขดี ผช.จพง.ธุรการ	๙๓	๑๘.๒๐	๙๑.๒๐	ดีมาก
กองคลัง				
๑. น.ส.ลลิตา เพ็ญสันเทียะ ผช.จพง.พัสดุ	๗๔	๑๘.๒๐	๙๒.๒๐	ดีมาก
๒. น.ส.สุทธจิตตา แก้ววูธ ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๗๕.๕๐	๑๘.๒๐	๙๓.๗๐	ดีมาก
กองสวัสดิการสังคม				
๑. น.ส.ปฐมพร พิทวงษ์ ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๗๔	๑๘.๒๐	๙๒.๒๐	ดีมาก
พนักงานจ้างทั่วไป สำนักงานปลัด				
๑. น.ส.พรทิพย์ ชังพา ผู้ดูแลเด็ก	๖๘	๑๘.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก
๒. น.ส.ศศิธร ดีผิว ผู้ดูแลเด็ก	๖๘	๑๘.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก
๓. นายอนันท์ ชันธุธ คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถบรรทุกน้ำ)	๗๐	๑๘.๔๐	๘๘.๔๐	ดีมาก
๔. นายสมเกียรติ ภูมิโคกรักษ์ คนงานทั่วไป	๗๐.๕๐	๑๘.๔๐	๘๘.๙๐	ดีมาก

ชื่อ - สกุล	สรุปผลการประเมิน			หมายเหตุ
	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมกร ปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการ ประเมิน	
๕. น.ส.สุนิษา พร้อมกลาง ผู้ดูแลเด็ก	๖๘	๑๘.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก
๖. น.ส.เดือน ไทยกลาง ผู้ดูแลเด็ก	๖๘	๑๘.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก
๗. นางสาวภา กลิ่นเฉย คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จด มาตรวัดน้ำ)	๖๘	๑๘.๔๐	๘๖.๔๐	ดีมาก
กองคลัง				
๑. นายคำรัส พลอยขุนทด คนงานทั่วไป	๗๑	๑๘.๔๐	๘๙.๔๐	ดีมาก
กองช่าง				
๑. น.ส.วิภาวรรณ เขื้อยา คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ธุรการ)	๗๒.๕๐	๑๘.๔๐	๙๐.๙๐	ดีมาก
๒. นายธวานันท์ รังงาม คนงานทั่วไป	๖๘	๑๗.๖๐	๘๕.๖๐	ดีมาก

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยสรุป ดังนี้

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๕๘
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๓๐
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๘
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๘

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก ที่ ๐๗๖/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสรุป ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นายวิรัตน์ สวนแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บพ. กลาง	๔๒,๖๒๐	บพ. กลาง	๔๓,๓๐๐	๐.๕ ขั้น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๒	นายกฤษฎา วงษ์ระวีง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อกท. ต้น	๓๔,๑๑๐	อกท. ต้น	๓๔,๖๘๐	๐.๕ ขั้น
๓	นายอโณทัย คำแสน หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อกท. ต้น	๓๑,๘๘๐	อกท. ต้น	๓๓,๐๐๐	๑ ขั้น
๔	น.ส.ญาณิศา ฉุนหอม ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อกท. ต้น	๒๘,๕๖๐	อกท. ต้น	๒๙,๑๑๐	๐.๕ ขั้น
๕	นางอุ้นเรือน สว่างกิจ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	อกท. ต้น	๓๒,๔๕๐	อกท. ต้น	๓๓,๐๐๐	๐.๕ ขั้น
๖	น.ส.จารุวรรณ จุติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ทป. ขง.	๒๖,๕๘๐	ทป. ขง.	๒๗,๐๓๐	๐.๕ ขั้น
๗	น.ส.พิมลรัตน์ แผงฤทธิ์ นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	วก.ปก.	๑๖,๒๒๐	วก.ปก.	๑๖,๖๐๐	๐.๕ ขั้น
๘	น.ส.วิราวรรณ ชาวเกิด เจ้าพนักงานธุรการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทป.ปง.	๑๔,๘๕๐	ทป.ปง.	๑๕,๑๔๐	๐.๕ ขั้น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือนก่อนเลื่อน		ให้ได้รับเงินเดือน		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๙	น.ส.กัญญาณัฐ กล้ารอด เจ้าพนักงานพัสดุ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทป.ปง.	๑๒,๙๗๐	ทป.ปง.	๑๓,๕๐๐	๑ ขั้น
รวมเงินทั้งสิ้น					๒๔๐,๒๔๐	๒๔๕,๓๖๐	

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก ที่ ๐๗๗/๒๕๖๕ เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสรุป ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ค่าจ้างก่อนเลื่อน		ให้ได้รับค่าจ้าง		หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	
๑	นายประดิษฐ์ เขื้อยา นักการ	-	-	๑๗,๘๘๐	-	๑๘,๑๙๐	๐.๕ ขั้น
รวมเงินทั้งสิ้น					๑๗,๘๘๐	๑๘,๑๙๐	

- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก ที่ ๐๗๘/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยสรุป ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (คศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ มี.ค. ๒๕๖๓	เงินเดือน ที่ได้รับ ณ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑	๕๑๓๐๑๖๖๐๐๒๒๔	น.ส.จิรภา สระอุทัย	ครู	๑	-	๒๒,๔๒๐	๒๓,๐๖๐	ร้อยละ ๒.๘